



Boletín Nº 222. Jueves, 25 de setembro de 2008

[III. ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA](#) [XUNTA DE GALICIA](#) [CONSELLERÍA DE TRABALLO](#) [DELEGACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA](#) [SERVIZO DE RELACIÓNS LABORAIS](#)

ANUNCIO Pág. 11304 Reg. 08/11091-x.

Convenio colectivo da empresa Vulcarol, SL

Visto o expediente do Convenio colectivo de VULCAROL, S. L. (centro da Refinería da Coruña) (código convenio 1504171) que tivo entrada nesta Delegación Provincial da Consellería de Traballo o día 08.07.08, complementado o 28.08.08, subscrito pola empresa e polo seu delegado de persoal o 03.07.08, de conformidade co disposto no artigo 90.2 e 3 do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre Rexistro e Depósito de Convenios Colectivos de Traballo e Real decreto 2412/82, de 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta Delegación Provincial

ACORDA:

PRIMEIRO.–Ordenar a súa inscrición no Libro Rexistro de Convenios Colectivos de Traballo obrante nesta Delegación Provincial, e notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

SEGUNDO.–Ordenar o depósito do citado acordo no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación (SMAC).

TERCEIRO.–Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

A Coruña, 9 de setembro de 2008

A DELEGADA PROVINCIAL

Asdo.: María Debén Alfonso

CONVENIO COLECTIVO PARA O PERSOAL DA LIMPEZA INDUSTRIAL DA REFINERÍA DE REPSOL-PETROLEO DE A CORUÑA

Artigo 1.º.–Ámbito funcional e territorial.

Este convenio regulará as relacións de traballo entre a empresa "VULCAROL S.L.", adicada á limpeza industrial da refinería de A Coruña, e os seus

traballadores, cuxa relación laboral básica está establecida no "Acordo marco estatal do sector da limpeza de edificios e locais".

Artigo 2.º.–Ámbito persoal.

Afecta a todos os traballadores que presten os seus servizos nas empresas descritas no artigo anterior, ou que sexan contratados durante a súa vixencia, tanto por empresas establecidas como polas que se establezan no futuro.

Artigo 3.º.–Vixencia e duración.

Este convenio terá unha vixencia de tres anos, dende o 1 de xaneiro de 2008 ó 31 de decembro de 2010.

Artigo 4.º.–Denuncia.

O presente convenio deberá denunciarse por calquera das partes antes dos tres últimos meses do ano 2010.

As partes comprométense a, unha vez denunciado o convenio para o ano 2011, iniciar as negociacións, ó máis tardar, no mes de decembro de 2010.

Artigo 5.º.–Prórroga.

O presente convenio prorrogarase tácitamente de ano en ano se ningunha das partes o denunciase ó seu termo ou ó dalgunha das súas prórrogas.

No caso de prorrogarse por un ano, efectuarase un aumento salarial equivalente ó incremento porcentual do IPC real no seu conxunto estatal nos doce meses anteriores.

Artigo 6.º.–Comisión paritaria.

A comisión paritaria constituirase no momento da sinatura do presente convenio. Esta comisión paritaria, constituída por un representante da parte empresarial e un da parte social, será o organismo encargado de vixiar e interpretar o cumprimento deste convenio.

Artigo 7.º.–Condicións máis beneficiosas.

Os traballadores que con anterioridade á sinatura do convenio disfrutasen de condicións máis beneficiosas, consideradas en conxunto e cómputo anual, que as aquí pactadas, conservarán as mesmas.

Artigo 8.º.–Xornada laboral.

A xornada máxima será de 39 horas semanais (de luns a venres) de

traballo efectivo segundo o estipulado no calendario laboral de mantemento do persoal de REPSOL. Esta distribución farase a xeito de calendario anual, o cal deberá ser asinado polo representante dos traballadores.

Artigo 9.º.–Salarios.

Durante o ano 2008 os traballadores afectados polo presente convenio percibirán os salarios estipulados no anexo I.

No ano 2009 se aplicará un incremento do IPC previsto polo goberno do estado máis ó 1% para todos os conceptos económicos deste convenio. No 2010 o incremento será do IPC previsto máis ó 1,25%.

Artigo 10.º.–Antigüidade.

Abonarase un complemento persoal de antigüidade fixado en trienios, segundo as cuantías fixadas no anexo III do convenio colectivo de limpeza de edificios e locais de A Coruña 1998-2001. A partir do 31.12.98 non se devengarán novos trienios. A todos aqueles traballadores que tiveran pendente de cumprir un novo trienio, a excepción daqueles que conten cunha antigüidade posterior ó 01.01.98, abonaráselles a parte correspondente ó tempo transcorrido dende a data do último trienio cumprido e o 31.12.98, rateado por meses, e nas cuantías que se establecen no anexo III do convenio colectivo mencionado anteriormente. A suma destas cantidades pasará a denominarse Complemento de Antigüidade Consolidada.

Pola desaparición do complemento de antigüidade, a partir do 01.01.99, tódolos traballadores percibirán unha compensación económica, segundo as cantidades, e polos conceptos, establecidos no anexo IV do convenio colectivo xa citado, a abonar nun período de 6 anos, 1999 a 2004, a razón de 1/6 anual.

O complemento de antigüidade consolidada terá o mesmo incremento que o que experimente o convenio.

Artigo 11.º.–Plus de asistencia.

Establécese, para o ano 2008, un plus de asistencia na contía de 64,97 euros mensuais para todos os traballadores, calquera que sexa a súa antigüidade ou categoría.

No caso de faltar ó traballo un día ou dous medios, sen xustificar, descontarase a totalidade do plus.

No caso de enfermidade descontarase a parte proporcional ós días faltados, coas excepcións que quedan recollidas no artigo 38 do convenio.

Artigo 12.º.–Plus de transporte.

Establécese, para o ano 2008, un plus de transporte de 64,58 euros mensuais para todos os traballadores, calquera que sexa a súa antigüidade ou categoría.

Este plus percibirase nas 12 mensualidades, e a prorrata da xornada realizada.

Artigo 13.º.–Plus de tóxicos.

Todos os traballadores que realicen as súas funcións en REPSOL PETROLEO percibirán un plus de tóxicos dun 20% do salario base.

Artigo 14.º.–Plus de actividade.

Será de 28,54 euros mensuais no ano 2008. Terá a mesma suba anual que a que experimente o convenio.

Artigo 15.º.–Plus de traballos en máxima.

Para o 2008 será de 7,82 euros diarios. Este plus percibirase cando se traballe en máxima, independentemente que o traballo sexa toda a xornada ou só parte dela.

Artigo 16.º.–Horas extraordinarias.

As partes asinantes do presente convenio acordan a conveniencia de reducir ó mínimo indispensable a realización de horas extraordinarias, axustándose aos seguintes criterios:

a) Horas extraordinarias que veñan esixidas pola necesidade de reparar sinistros ou outros danos extraordinarios e urxentes, así como no caso de risco de perda de materias primas: si á súa realización.

b) Horas extraordinarias habituais: supresión.

c) Horas extraordinarias estruturais, que serán as necesarias por contratos ou períodos punta de produción, ausencias imprevistas, cambios de quendas e outras circunstancias de carácter estrutural ou técnico da propia natureza da actividade: Mantemento, sempre que non quede a utilización das distintas modalidades de contratación temporal ou parcial previstas na lei.

d) En relación ó obxectivo de estimular a creación de emprego a través da redución de horas extraordinarias, as partes coincidiron na importancia do estricto cumprimento do artigo 35 do E.T.. O incumprimento deste artigo será considerado falta grave.

Precio das horas extraordinarias:

Normais: 10,98 euros no ano 2008.

Festivas: 12,54 euros no ano 2008.

Enténdese por festivas as horas traballadas en sábados, domingos, festivos e noites.

As horas pódense compensar en efectivo ou en tempo equivalente de descanso, previo acordo entre as partes:

5 horas extras normais: 1 xornada de descanso

4 horas extras festivas: 1 xornada de descanso.

No caso de que a empresa requira a realización de horas extraordinarias, a calquer traballador, estando éste no seu período de descanso, e éstas non superen o número de tres, abonarase-lle media hora máis en concepto de extra, como axuda de transporte.

Artigo 17.º.–Dietas.

Establécese, para o ano 2008, un importe mínimo para as dietas establecidas no "Acordo Marco Estatal do Sector da Limpeza de Edifícios e Locáis" de 46,60 euros cando se teña que comer e pernoctar fóra da casa, de 27,96 euros cando se realicen as dúas comidas principais fóra do domicilio e de 15,62 euros cando se realice unha soa comida.

Se, por necesidades do servizo, a comida retrasárase ou adiantárase como mínimo media hora, a empresa abonaría a comida.

Artigo 18.º.–Retén.

A empresa procurará evitar que os traballadores que están de retén se queden a facer horas extraordinarias, a non ser, que ditas horas pertencan ó retén.

Para cada un dos anos 2008, 2009 e 2010 o incremento mínimo do prezo do retén será de 6 euros. Se aplicando o incremento porcentual do convenio resultase unha cantidade superior, aplicaríase ésta.

Artigo 19.º.–Nocturnidade.

Fíxase un plus de traballo nocturno dun 30% do salario base da táboa anexa para todos os traballadores que presten os seus servizos entre as 22 e as 6 horas.

Todo o persoal que traballe máis do 80% da súa xornada en horas nocturnas, cobrará o plus de nocturnidade sobre o 100% do salario base mensual.

Artigo 20.º.–Limpeza de tanques.

A empresa e o representante dos traballadores negociarán a prima a percibir polos traballadores antes da limpeza de cada tanque.

A prima corresponde independentemente que o traballador realice as súas funcións dentro ou fóra do tanque.

Artigo 21.º.–Pagas extraordinarias.

Todo o persoal percibirá dúas pagas extraordinarias: paga extra de xullo e paga extra de Nadal. As citadas pagas abonaranse co mes de xuño a paga de xullo e co mes de novembro a de Nadal.

O devengo das citadas pagas extraordinarias serán do 1 de xullo ó 30 de xuño, a de xullo, e do 1 de xaneiro ó 31 de decembro, a de Nadal.

O importe destas pagas será unha mensualidade de salario base máis o complemento de antigüidade consolidada.

As pagas extras percibiranse na súa integridade, independentemente que o traballador estivera en situación de I.T. por calquera causa.

Artigo 22.º.–Gratificación en concepto de beneficios.

Consideraranse como tais e na cuantía dunha mensualidade de salario base máis o complemento de antigüidade consolidada. Esta paga deberá referirse ó ano natural anterior, abonándose a prorrata do tempo de servizo. Dita paga abonarase co mes de febreiro.

Ó igual que nas recollidas no artigo anterior, a paga de beneficios percibirase na súa integridade independentemente que o traballador estivera en situación de I.T. por calquera causa.

Artigo 23.º.–Traballos de categoría superior.

No caso de que por necesidade do servizo, fixéranse traballos de categoría superior, percibiríanse os salarios correspondentes a esta categoría.

Artigo 24.º.–Cambio de turno.

Cando, por necesidade do servizo, sexa preciso facer un cambio de turno obrigatorio, o traballador terá, cando menos 24 horas consecutivas de descanso. De non ser así, as horas percibiranse como horas extraordinarias.

Artigo 25.º.–Categorías.

Todos os traballadores que, actualmente, ostentan a categoría de peóns especialistas, ascenderán á categoría de especialistas, a razón de dous por ano e a partires do 31 de decembro de cada ano. Sendo o comezo da aplicación do presente artigo a partires do 31 de decembro do ano 2004.

Artigo 26.º.–Pago de salarios.

As retribucións mensuais serán abonadas polas empresas dentro dos catro primeiros días de cada mes. A empresa concederá unha hora para o cobro cando se faga por talón ou transferencia bancaria.

Artigo 27.º.–Anticipos.

Os traballadores terán dereito a percibir, sen que chegue o día sinalado para o cobro dos salarios, anticipos a conta do traballo xa realizado, non podendo ser superior ó 90% do realmente traballado. Entenderase como salario o correspondente a unha mensualidade máis a parte proporcional das pagas extraordinarias.

Artigo 28.º.–Descansos.

Todo traballador de xornada continuada, terá dereito a un descanso de quince minutos obrigatorios, computable a todos os efectos como tempo de traballo efectivo.

A empresa comprométese a cumprir estrictamente o artigo 34, punto 3.º do E.T. (descanso de 12 horas entre xornadas).

Artigo 29.º.–Tempo para o aseo.

Todo o persoal ten dereito a 20 minutos a saída do traballo para lavarse ou ducharse e cambiarse. Na xornada partida enténdese que hai dúas saídas do traballo, e o traballador dispón a cada unha delas de 20 minutos para o aseo. Este tempo computa a todos os niveles como tempo de traballo efectivo.

Artigo 30.º.–Vacacións.

Serán de 30 días naturais para todos os traballadores afectados por este convenio, retribuídas de acordo co salario base, antigüidade consolidada, plus de asistencia e plus de transporte, así como o 50% do plus de nocturnidade que se viñera percibindo.

As vacacións non poderán ser compensadas en metálico, agás no caso de liquidación de contrato ou despido. As vacacións disfrutaranse por cada ano natural de servizo. No caso de que un traballador se empregue no

transcurso do ano ou deixe a empresa no transcurso do mesmo, disfrutará do tempo de vacacións segundo vínculo coa empresa.

O goce das vacacións anuais será rotatorio, non estando ningún traballador obrigado a disfrutar as vacacións no inverno durante dous anos consecutivos, entendendo como meses de inverno, todos os do ano agás os de xuño a setembro, ambos inclusive.

O inicio do período de vacacións sempre será nun día laborable

A lista das vacacións será feita tendo en conta que só poden coincidir 3 traballadores no mes de xullo, 3 no de agosto e 2 por cada un dos outros meses. Evitarase tamén a coincidencia de dous ou máis conductores por mes.

Artigo 31.º.–Licencias retribuídas.

As empresas darán obrigatoriamente licencias retribuídas, como se de traballo efectivo se tratasen, a todos os traballadores que o soliciten, polos seguintes motivos:

- Por matrimonio: vinte días.
- Por matrimonio de fillos ou irmáns: un día.
- Por nacemento, adopción e acollemento de fillo: tres días naturais.
- Por enfermidade grave do cónxuxe, pais e fillos: tres días naturais.
- Por morte do cónxuxe, pais, irmáns, irmáns políticos, sogros, avós, fillos, xenros e noras: tres días naturais.

Polos últimos tres motivos se fose fóra da localidade: catro días naturais.

As parellas de feito terán os mesmos dereitos que os matrimonios, abondando con presentar o certificado de empadronamento.

Nos supostos non recollidos neste apartado estarase ó establecido no Estatuto dos Traballadores.

- Cumprimento dun deber público: o tempo necesario.
- Para asistir ó médico: o tempo necesario.
- Cambio de enderezo: un día natural. Se fose fóra da localidade: dous días naturais.
- Por exames: o tempo necesario.

– Asistencia a xuízos: o tempo necesario.

– A muller traballadora ten dereito a dezaseis semanas ininterrompidas ampliables por parto múltiple en dúas semanas máis por cada fillo a partires do segundo. O período de suspensión distribuirase a opción da interesada sempre que ó menos seis semanas sexan inmediatamente posteriores ó parto, podendo facer uso das mesmas, o pai ó coidado do fillo, no caso de falecemento da nai.

Artigo 32.º.–Licencias non retribuídas.

Durante o ano, concederáanse sete días de licencias non retribuídas, segundo as necesidades dos traballadores. Estas licencias non se poderán fraccionar en máis de dous períodos.

Artigo 33.º.–Prendas de traballo.

As empresas darán dende o primeiro día de traballo as prendas de protección, hixiene e traballo que fosen necesarias segundo o que prescribe a actual normativa de prevención de riscos laborais, ademáis e obrigatoriamente entregaránse por ano, como mínimo, dous buzos ou faenas completas (pantalón, camisa e chaqueta), dúas toallas de ducha, unha chaqueta de auga acolchada e a roupa necesaria en caso de deterioro. Os buzos ou faenas e as toallas entregaránse antes do 31 de xaneiro e a chaqueta acolchada antes do 30 de setembro. A empresa farase cargo do lavado da roupa de traballo.

Artigo 34.º.–Vestiaros.

A empresa virá obrigada a solicitar do seu cliente que se facilite un cuarto apropiado ás necesidades do persoal.

Artigo 35.º.–Seguro de vida.

As empresas afectadas por este convenio subscribirán Pólizas de Seguro Colectivo a favor de todo o persoal por un capital de 18.000 euros para as continxencias de morte, incapacidade permanente total, absoluta ou gran invalidez derivadas calquera delas de accidente laboral, incluído o accidente "in itinere".

Artigo 36.º.–Embarazos.

Durante a época de embarazo, por prescrición médica ou indicación do facultativo, a traballadora ocupará un posto de menos esforzo.

Artigo 37.º.–Xustificantes médicos.

Será obrigación da empresa proporcionar ao centro de traballo os volantes

de asistencia para uso dos traballadores no caso de enfermidade. Dito volante, selado e asinado polo médico e cumprimentado polo mesmo, deberá ser suficiente como xustificante do tempo de ausencia do traballador.

Artigo 38.º.–Incapacidade temporal.

Os traballadores afectados polo presente convenio que causen baixa por accidente laboral percibirán o 100% do salario convenio dende o primeiro día da baixa.

Así mesmo, percibirán o 100% do salario convenio dende o primeiro día de baixa ata un máximo de catro meses, os traballadores que causen baixa de I.T. con hospitalización ou por intervención cirúrxica, independentemente, de que parte de dito período estivese hospitalizado e parte de convalecencia domiciliaria.

O plus de asistencia, as pagas extras e a paga de beneficios non se verán afectadas no seu importe habitual polas situacións de I.T. derivadas de accidente de traballo. Tampouco se verán afectados no seu importe polas baixas de I.T. contempladas no parágrafo anterior durante o período e nas condicións sinaladas no mesmo. Con respecto á I.T. derivada de enfermidade común ou accidente non laboral terase en conta o disposto nos artigos 21 e 22 do presente convenio, en relación co abono das pagas extraordinarias e gratificación de beneficios.

Artigo 39.º.–Saúde laboral.

Será de aplicación a vixente Lei 31/1995, de 8 de novembro, de prevención de riscos laborais e normativa que a desenvolve.

www.cigservizos.org

As empresas recoñecen o dereito dos empregados a traballar nun medio exento de riscos de acoso sexual e comprométense a non permitir nin tolerar ningún comportamento desa natureza.

Acoso Sexual: Denomínase acoso sexual aquelas condutas verbais ou físicas de natureza sexual que son consideradas ofensivas e non desexables pola persoa que as sofre.

As persoas comprométense a tratar con discreción e prontitude as reclamacións que se presenten por este motivo tanto de xeito persoal ou a través dos comités de empresa ou delegados de persoal.

Tamén se comprometen a non exercer ningún tipo de represalias sobre as persoas que sufran ou denunciaren actuacións deste tipo.

A revisión médica anual e obrigatoria será por conta da empresa.

Artigo 40.º.–Período de proba.

O período de proba quedará establecido nas seguintes formas:

- a) Persoal obreiro ou subalterno: 15 días
- b) Persoal técnico e administrativo: 2 meses
- c) Persoal titulado: 2 meses

Artigo 41.º.–Contratos de formación.

Os contratos de formación en vigor, terán a retribución correspondente a aplicar o tanto por cen que establece a súa lei reguladora, sobre o salario establecido para cada categoría no presente convenio.

Artigo 42.º.–Contratos eventuais por circunstancias do mercado.

Para este tipo de contrato será de aplicación o estipulado no artigo 36 do convenio colectivo provincial de limpeza de edificios e locais de A Coruña.

No suposto de non producirse a extinción á terminación da vixencia máxima do mesmo, se o traballador segue prestando servizos a mesma, o contrato se transformará en indefinido.

O presente contrato so será de aplicación para o persoal que preste servizos directamente para as empresas do sector, nunca ós de empresas de traballo temporal.

Artigo 43.º.–E.T.T.

As partes afectadas polo presente convenio renuncian expresamente á utilización de empresas de traballo temporal.

Artigo 44.º.–Ceses voluntarios.

O prazo de aviso previo nos casos de cese voluntario dos traballadores será de 15 días.

Artigo 45.º.–Xubilación.

No caso de que os traballadores, acolléndose ó Real Decreto Lei 14/81 de 4 de agosto de 1981, opten á modalidade especial de pensión por xubilación ós 64 anos de idade, as empresas afectadas por este convenio, obríganse a substituír simultaneamente ó traballador xubilado por outro que sexa titular do dereito a calquera das prestacións por desemprego ou xove demandante do primeiro emprego.

As partes afectadas polo presente convenio acordan acollerse ó Real Decreto 1131/2002, que regula a Xubilación parcial.

Artigo 46.º.–Revisión salarial.

Sempre que o I.P.C. real do ano 2008 fose superior ao 3,5%, realizarase unha actualización de táboas salariais con vixencia dende o 01.01.2008 na diferenza existente entre o IPC real no conxunto do Estado e o 3,5%.

Sempre que o I.P.C. real do ano 2009 fose superior ao inicialmente previsto, realizarase unha actualización de táboas salariais con vixencia dende o 01-01-2009 na diferenza existente entre o I.P.C. previsto no conxunto do estado e o I.P.C. real.

Sempre que o I.P.C. real do ano 2010 fose superior ao inicialmente previsto, realizarase unha actualización de táboas salariais con vixencia dende o 01-01-2010 na diferenza existente entre o I.P.C. previsto no conxunto do estado e o I.P.C. real.

Dentro do mes de xaneiro de 2011 e unha vez coñecido o I.P.C. real do ano 2010, reunirse a Comisión Paritaria deste convenio ó efecto de aplicar a revisión salarial que proceda. Unha vez chegado a acordo na negociación do convenio para 2011, recollerase no texto do mesmo a porcentaxe total a aplicar para ese ano, que englobará o incremento pactado para o convenio así como a revisión aplicada no mes de xaneiro.

Artigo 47.º.–Dereitos sindicais.

As empresas incluídas no ámbito funcional deste convenio, descontarán na nómina mensual dos traballadores, a petición destes, o importe da cota sindical correspondente. Para o cal, os traballadores interesados, remitirán a dirección da empresa un escrito no que expresarán con claridade a orde de desconto, a central ou sindicato a que pertencen, a contía da cota, así como o número da conta corrente ou libreta de aforros do banco ou caixa de aforros para poder ser transferida a citada cantidade.

Os traballadores que ostentando a condición de representantes sindicais realicen a súa xornada laboral en horas nocturnas poderán disfrutar as horas sindicais que puideran corresponderlles na xornada laboral anterior ou posterior, de común acordo coa dirección da empresa e seguindo en todo caso criterios organizativos.

Seccións Sindicais: Ampliase ás empresas de 50 ou máis traballadores todos os dereitos sobre seccións sindicais de empresa, os estipulados na Lei Orgánica 11/85 de 2 de agosto de Liberdade Sindical.

Quen obteña cargos a nivel provincial, autonómico ou estatal, nas organizacións sindicais terán dereito a excedencia forzosa, con reserva do

posto de traballo e reingreso automático. Así mesmo terán dereito a asistencia e ó acceso ao centro de traballo para participar en actividades propias do seu sindicato ou do conxunto dos traballadores, previa comunicación ó empresario e sen que o exercicio deste dereito poda interromper o desenvolvemento normal do proceso productivo.

As empresas facilitarán na medida das súas posibilidades a realización de asembleas cando fose necesario, naqueles centros que reúnan condicións para elo e nos demais centros facilitarán ós traballadores a asistencia a ditas asembleas cando se realicen noutro lugar. O exercicio deste dereito non afectará a xornada laboral polo que será recuperable o tempo de traballo que se vexa afectado pola realización das citadas asembleas.

Polo demais, as competencias e garantías da representación dos traballadores, será a establecida nos artigos 64 e 68 do E.T. e na Lei Orgánica de Liberdade Sindical.

Artigo 48.º.–Adscrición do persoal.

1.–Ó termo da concesión dunha contrata de limpeza os traballadores da empresa contratista saínte pasarán a ser ads-critos á nova titular da contrata, quen se subrogará en todos os dereitos e obrigacións, sempre que se dea algún dos seguintes supostos:

a) Traballadores en activo que presten servizos en dito centro cunha antigüidade mínima de seis meses, sexa cal fose a modalidade do seu contrato.

b) Traballadores que no momento do cambio de titularidade da contrata se atopen enfermos, accidentados, en excedencia ou en situación análoga, sempre e cando prestaran os seus servizos no centro de traballo de subrogación con anterioridade á suspensión do contrato de traballo, e que reúnan a antigüidade mínima establecida no apartado a).

c) Traballadores que con contrato de interinidade subs-titúan a algúns dos traballadores citados no apartado anterior.

d) Traballadores de novo ingreso que por esixencias do cliente se incorporaran ó centro de traballo como consecuencia da ampliación da contrata, dentro dos últimos seis meses.

e) O persoal incorporado polo anterior titular a este centro de traballo dentro dos seis meses, seguirá pertencendo a dita empresa e non se producirá a subrogación citada agás que se acredite a súa nova incorporación ó centro e a empresa.

2.–Todos os supostos anteriormente contemplados deberán acreditarse, feacemente e documentalmente pola empresa saínte no prazo de cinco

días hábiles, mediante os documentos que se detallan ó final deste artigo.

O indicado prazo contará dende o momento no que a empresa entrante comunique feacemente a saínte e a Asociación Provincial de Empresarios de Limpeza de A Coruña, ser a nova adxudicataria do servizo. De non cumprir este requisito a empresa entrante, automaticamente, e sen máis formalidades, subrogarase en todo o persoal que preste os seus servizos no centro de traballo.

En calquera caso, o contrato de traballo entre a empresa saínte e os traballadores, só se extingue no momento que se produza a subrogación do mesmo á nova adxudicataria.

3.–Non operará a subrogación no caso dun contratista que realice a primeira limpeza e non subscribise contrato de mantemento.

4.–Se a subrogación dunha nova titular da contrata, implicase que un traballador realizase a súa xornada en dous centros distintos afectando a un só deles o cambio da titularidade da contrata, os titulares das mesmas xestións o pluriemprego legal do traballador, así como o disfrute conxunto de período das vacacións, abonándose pola empresa saínte a liquidación por partes proporcionais das pagas correspondentes. Esta liquidación non implicará o finiquito, se se segue traballando para a empresa.

5.–A aplicación deste artigo será de obrigatorio cumprimento ás partes que vincula, empresa cesante, nova adxudicataria e traballador.

Non desaparecerá o carácter vinculante deste artigo no caso de que a empresa adxudicataria do servizo suspendese o mesmo por un período inferior a seis meses, dito persoal, con todos os seus dereitos, adscribirase á nova empresa. www.cigservizos.org

Documentos a facilitar pola empresa saínte á entrante:

- Documento de adscrición (anexo II).
- Certificado do organismo competente de estar o corrente do pago da seguridade social.
- Fotocopias das 4 últimas nóminas do persoal afectado.
- Fotocopia dos TC1 e TC2 de cotización á seguridade social dos 4 últimos meses.
- Copia do último contrato de traballo e as súas prórrogas, no caso de existir.
- Relación do persoal na que se especifique nome e apelidos, enderezo, n.º

de afiliación á seguridade social, antigüidade, xornada, horario, modalidade da súa contratación e data de disfrute das súas vacacións.

– Igualmente, e dentro dos 15 días seguintes á subrogación, a empresa saínte estará obrigada a enviar á empresa entrante, copia dos documentos, debidamente dilixenciados por cada traballador, no que se faga constar que este recibiu da empresa saínte a súa liquidación de partes proporcionais dos seus haberes ata o momento da subrogación, non quedando pendente cantidade algunha. O incumprimento da entrega deste documento en nada afectará á subrogación dos traballadores.

Artigo 49.º.–Normas supletorias.

Para o non previsto no presente convenio, ou estando previsto sempre que beneficie ós traballadores, será de aplicación o convenio colectivo provincial de limpeza de edificios e locais de A Coruña.

Serán normas subsidiarias do establecido neste convenio, o “Acordo marco estatal do sector da limpeza de edificios e locais”.

Artigo 50.º.–Solución de conflitos.

As partes asinantes deste convenio, durante a vixencia do mesmo, acordan someterse ás disposicións contidas no Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos colectivos de traballo (AGA), nos propios termos en que están formuladas.

ANEXO I

TÁBOA SALARIAL ANO 2008

SERVIZOS
www.cigservizos.org

	Día	Mes	Ano
Administrativos			
Oficial de primeira	39,21	1.176,33	17.644,95
Oficial de segunda	34,93	1.047,81	15.717,15
Auxiliar	31,93	957,94	14.369,91
Mandos intermedios			
Encargado xeral	40,30	1.208,92	18.133,80
Encargado de zona	37,41	1.122,38	16.835,70
Encargado de sector	35,86	1.075,87	16.138,05
Persoal de limpeza			
Conductor-limpador	34,96	1.048,78	15.731,70
Especialista	33,36	1.000,77	15.011,55
Encargado	30,83	924,76	13.871,40
Peón especialista	29,60	888,06	13.320,90
Responsable de equipo	29,32	879,52	13.192,80

Peón limpador	28,86	865,75	12.986,25
Pluses			
Asistencia	2,17	64,97	779,64
Transporte	2,15	64,58	774,96
Actividade	0,95	28,54	313,94
Tóxicos	20% do salario base		
Nocturnidade	30% do salario base		
Máxima	7,82		
Retén	125,96		
Horas extras normais	10,98		
Horas extras festivas	12,54		
Dietas			
1 comida	15,62		
2 comidas	27,96		
Dieta completa	46,60		

Os salarios diarios, agás o de máxima, son a título informativo.

Os conceptos económicos que figuran na presente táboa supoñen un incremento do 5,20% sobre os vixentes no ano 2007, excepto o retén que supón o 5,73%, as horas extras normais o 10,80% e as festivas o 9,42%.

ANEXO II

DOCUMENTO DE ADSCRICIÓN

Empresa, N.º Seg. Soc. /

Enderezo C.I.F. www.cigservizos.org

Centro de traballo:

Traballador/a: N.º Seg. Soc. /

Enderezo: D.N.I.

Data de antigüidade: Categoría laboral:

Xornada diaria: horas minutos.

Xornada semanal: horas minutos.

Horario de traballo:

de a

de a

Observacions:

.....

.....

.....

Pola empresa:

O treballador/ A treballadora:

Reg. 08/11091-x



www.cigservizos.org