

**ACORDO REGULADOR
DAS CONDICIÓNS DE TRABALLO
ZARA LOGÍSTICA, S.A.
ANOS 2008-2010**



Arteixo, a 26 de decembro de 2007.

Sección Sindical da CIG
zaracig@gmail.com
617 617 390

1) VIXENCIA.

O presente Acordo, que complementa o establecido no Convenio Colectivo Provincial da Coruña para o Comercio Vario, entrará en vigor o día 1 de xaneiro de 2008, tendo unha vixencia temporal de tres anos, até o día 31 de decembro de 2010.

2) ÁMBITO PERSOAL.

Este Acordo será de aplicación a todo o persoal de *Zara Logística, S.A.*

3) INCREMENTO SALARIAL.

a) Para o ano 2008 os salarios serán os que figuran na táboa salarial anexa ao acordo.

Unha vez publicado o IPC real do ano 2008, procederíase á revisión das devanditas retribucións, até acadar dito IPC real máis 5'25 puntos, aboándose no seu caso os atrasos correspondentes con efectos retroactivos do día 1 de xaneiro de 2008. Esta revisión aplicaríase só cando a suma do indicado IPC real máis 5'25 puntos fose superior ao 10'62%, por canto dita porcentaxe vén supoñe-la suma da consolidación do gasto salarial (C.G.S.) derivada da variación de calendarios de 2008 máis o incremento salarial pactado que foi do 8'5%. A garantía salarial respecto ao Plus de Quendas e á Produtividade operará cando a suma do IPC real máis 5'25 puntos fose superior ao 8'5%.

b) Para o ano 2009 o incremento salarial será do 7% sobre as retribucións do ano anterior.

Unha vez publicado o IPC real do ano 2009, procederíase á revisión das devanditas retribucións, até acadar dito IPC real máis 3'50 puntos, aboándose no seu caso os atrasos correspondentes con efectos retroactivos do día 1 de xaneiro de 2009.

c) Para o ano 2010 o incremento salarial será do 6% sobre as retribucións do ano anterior.

Unha vez publicado o IPC real do ano 2010, procederíase á revisión das devanditas retribucións, até acadar dito IPC real máis 3 puntos, aboándose no seu caso os atrasos correspondentes con efectos retroactivos do día 1 de xaneiro de 2010.

Os incrementos que se pactan non resultarán de aplicación á Paga de Setembro cuxo importe se manterá invariable durante a vixencia do Acordo, polo que para acada-los incrementos pactados aumentarase en maior medida o salario base.

Sección Sindical da CIG
zaracig@gmail.com
617 617 390

4) PAGAS EXTRAORDINARIAS.

Acórdase que a gratificación extraordinaria de marzo regulada no Convenio Colectivo provincial do sector do Comercio Vario será rateada mensualmente.

A empresa comprométese a deixar sen efecto o rateo da dita paga cando así o solicite a parte social.

5) PAGA DE SETEMBRO.

Na mensualidade de setembro a empresa aboará unha paga no importe que se sinala nas táboas salariais.

A devandita paga aboarase en proporción ao tempo traballado no ano anterior.

6) ANTIGÜIDADE.

Mantense o complemento por Antigüidade no importe por cada cuadrenio que se establece nas táboas salariais, que absorbe e compensa o Plus de Permanencia previsto no Convenio Colectivo Provincial da Coruña para o sector do Comercio Vario.

7) PRIMA DE VACACIÓNS.

A empresa aboará na mensualidade de xullo unha retribución correspondente a vacacións denominada "Prima de Vacacións" por importe de 200 euros. A partir de 2009 aplicaráselle a revisión salarial pactada no apartado 3 do presente acordo.

A devandita cantidade aboarase en proporción ao tempo traballado no ano anterior.

8) PLUS DE QUENDAS.

Como consecuencia da modificación dos horarios e quendas, coa conseguinte desaparición da transversalidade, modifícase o "Plus de Traxoallo a Quendas" que pasará a aboarse, no importe de 4'74 euros diarios, en función do tempo traballado exclusivamente na Quenda de Tarde.

Este concepto ten como finalidade compensa-la incomodidade derivada da rotación de quendas de Mañá e Tarde, razón pola que non se percibirá

cando non se produza a dita rotación por existir unha quenda fixa de Mañá ou de Noite por calquera circunstancia.

Como condición máis beneficiosa, os empregados que na data da sinatura do presente acordo estivesen gozando dun horario fixo por coidado de fillo ou coidado de familiar continuarán percibindo este Plus a título persoal mentres se manteñan as súas actuais circunstancias.

9) GARANTÍA SALARIAL.

Como consecuencia da modificación dos horarios laborais establécese un complemento persoal, denominado “Garantía Salarial”, que aboará aos traballadores que presten servizos para a empresa na data da sinatura do presente acordo.

Este complemento aboarase aos traballadores encadrados nas Quendas de Mañá e Tarde así como aos da Sección de Carga. O seu importe será de 163 euros anuais durante o ano 2008, revisándose na mesma contía có resto dos salarios nos dous anos seguintes.

Os traballadores actualmente vinculados á empresa e que no futuro cambien de Quenda á de Mañá e Tarde ou á Sección de Carga percibirán a partir dese momento como condición especial esta Garantía Salarial.

O aboamento deste complemento persoal realizarase mediante unha paga única na mensuralidade de marzo.

10) NOCTURNIDADE.

O incremento de prezo das horas de traballo realizadas entre as 21 horas da noite e as 8 da mañá será do 32% sobre o prezo da hora ordinaria.

Exceptúanse deste incremento as entradas ao traballo producidas a partir das 7 horas.

O pactado no presente apartado non resultará de aplicación ao traballo prestado en quenda fixa de noite, que dispoñerá dun réxime específico en materia retributiva e de xornada. Concretamente, estes traballadores percibirán o denominado “Complemento Traballo de Quenda Fixa de Noite” no importe que se sinala nas táboas salariais.

11) TRABALLO EN SÁBADOS.

Establécese un complemento do 32% sobre o valor da hora ordinaria polo traballo en sábados prestado entre as 0:00 horas e as 8:00.

Os traballadores que inicien a súa xornada de traballo el sábado a partir das 7:00 horas percibirán o incremento de sábados en importe do 50%.

12) TRABALLO EN DOMINGOS E FESTIVOS.

Establécese un complemento do 115% sobre o valor da hora ordinaria polo traballo en domingos e festivos, considerándose como xornada ordinaria.

13) HORAS EXTRAORDINARIAS.

Terán a consideración de horas extraordinarias aquelas horas de traballo que se realicen sobre a duración da xornada ordinaria de traballo prefixada no calendario laboral, sendo retribuídas cun incremento do 75% sobre a hora ordinaria.

14) PREZO HORA PROFESIONAL.

O cálculo dos prezos e os incrementos relativos ao traballo en festivos, nocturnidade, traballo en sábados e horas extraordinarias realizarase sobre o prezo da hora ordinaria que se calculará dividindo a suma do importe anual do Salario Base, Pagas Extraordinarias, Paga de Setembro, Transporte, Plus de Permanencia e no seu caso Antigüidade, entre o número de horas anuais de xornada pactada.

Os incrementos producidos por festivos, nocturnidade, traballo en sábados e horas extraordinarias serán acumulativos.

15) PRODUTIVIDADE.

Queda incorporado ao presente Acordo como anexo a Acta de 15 de febreiro de 2007.

16) CALZADO.

Ao persoal que, pola súa prestación laboral non deba utiliza-lo calzado de seguridade proporcionado pola empresa durante a totalidade da súa xornada, aboaráselle a cantidade anual de 36 euros anuais durante o primeiro ano de vixencia do acordo e 42 euros e 52 euros nos anos seguintes. Este concepto aboarase na mensuralidade de xaneiro de cada ano.

17) ANTICIPOS DE SALARIO.

A empresa concederá a petición individual do traballador anticipos de salario de até 1.200 euros, que se amortizarán a razón de 120 euros mensuais.

Non se concederá ningún anticipo sen antes amortizar na súa integridade un anterior.

18) CALENDARIO LABORAL.

Entregaranse os calendarios laborais provisionais antes do día 15 de decembro de cada ano relativo ao primeiro semestre do ano coas vacacións de inverno. O día 31 de marzo de cada ano e unha vez se fixen os períodos de vacacións de verán entregaranse os calendarios laborais definitivos do ano.

Os calendarios incluírán os días de traballo e libranzas, establecéndose así mesmo os horarios de entrada e saída.

A modificación dos calendarios sobre o modelo pactado que se anexa a este Acordo, sempre que supoña un empeoramento esixirá o acordo entre as partes.

19) XORNADA.

A xornada ordinaria máxima de traballo será de 1.728 horas anuais, incluíndose na mesma os festivos que se traballen.

A xornada ordinaria diaria será de 8 horas e a xornada mensual ordinaria non poderá supera-las 176 horas.

Debido ás particularidades que presenta a prestación laboral na Quenda Fixa de Noite e na Sección de Carga, os traballadores incluídos nas mesmas realizarán 1.540 horas anuais, considerándose a tódolos efectos como traballadores a tempo completo. Nestes casos, o cambio de Quenda á Mañá ou á Tarde ou o cambio da Sección de Carga a calquera outra supoñerá a realización da xornada ordinaria de 1.728 horas anuais.

20) DESCANSOS.

Establécese un descanso dentro da xornada a cargo da empresa de 45 minutos na Quenda de Mañá e de 30 minutos nas Quendas de Tarde e de Noite.

21) FESTIVOS.

Antes da elaboración do calendario de cada ano, a empresa determinará o número de festivos dispoñibles para ese ano, que serán compensados con tantos días libres coma festivos sexan declarados dispoñibles:

-Decláranse indispoñibles para o período de vixencia do presente acordo os días 1 e 6 de xaneiro e 25 de decembro.

-Para o ano 2008 decláranse indispoñibles os días 1 de xaneiro, 20 e 21 de marzo e 25 de decembro. Os 10 restantes días festivos serán compensados con 5 días libres engadidos ao período de vacacións de verán e con 5 días ao período de vacacións de inverno.

-Cando o período de vacacións coincida cun día festivo indispoñible, o traballador terá dereito a un día compensatorio á súa elección.

-No caso de que nos anos sucesivos de vixencia do Acordo se aumentase ou reducise o número de festivos dispoñibles, a variación no número de días libres compensatorios realizaríase, tanto para o seu aumento como para a súa diminución, no período de vacacións de inverno.

22) VACACIÓNS.

Os traballadores gozarán de trinta días naturais de vacacións ao ano, fraccionados en dous períodos de quince días.

O calendario de vacacións publicarase cunha antelación mínima de dous meses.

Anéxase ao presente acordo: a) o cadro de datas de vacacións no que figuran os límites de persoal que pode gozar simultaneamente vacacións; b) o importe da Bolsa de Vacacións que se aboará aos traballadores que gocen as súas vacacións fóra dos períodos comúns; c) as regras para a elección da quenda de vacacións; e d) as datas límite para formula-la dita elección.

Os traballadores que se atopen de baixa por accidente de traballo ou de baixa relacionada coa maternidade coincidindo estas situacións cos períodos de vacacións prefixados gozarán das mesmas unha vez rematada a dita situación, sendo inmediatamente despois no caso da maternidade, incluso aínda que xa rematara o ano natural.

23) LICENZAS.

Ademais das licenzas retribuídas establecidas no artigo 37 do Estatuto dos Traballadores e no Convenio Colectivo, os traballadores terán dereito,

Sección Sindical da CIG
zaracig@gmail.com
617 617 390

previo aviso e posterior xustificación, ao goce dos permisos que a continuación se indican:

-Por matrimonio, 18 días naturais.

-Por matrimonio de pais, irmáns e fillos: un día natural que coincidirá co do evento.

-Por nacemento de fillo ou adopción: cinco días naturais a contar dende o día do nacemento ou da adopción.

-Por morte ou doenza grave do cónxuxe ou parentes de primeiro grao por consanguinidade ou afinidade: 6 días naturais. Este permiso tamén se aplicará no caso de irmáns.

-Por falecemento de parentes de segundo grao, 3 días e de terceiro grao, 1 día natural.

-Por traslado de domicilio habitual: 2 días naturais.

-Para a realización dun exame por parte daqueles traballadores que realicen estudos para a obtención dun título oficial: o tempo indispensable, debendo xustificarse cun certificado oficial.

-Polo tempo indispensable para o cumprimento dun deber público ou persoal.

-Por asuntos propios: 3 días.

-Polo tempo indispensable para a asistencia ao médico, presentando e xustificando cita e asistencia. Igual permiso se terá para acompañar ao médico aos fillos menores de 15 anos, cun límite de 25 horas ao ano, debendo neste caso presentar xustificante de acompañante.

-As traballadoras, por lactación dun fillo menor de nove meses, terán dereito a unha hora de ausencia do traballo que poderán dividir en dúas fraccións. A muller, pola súa vontade, poderá substituír este dereito por unha redución da súa xornada nunha hora coa mesma finalidade. Este permiso poderá ser utilizado indistintamente pola nai ou o pai no caso de que ámbolos dous traballen. A traballadora poderá optar entre facer uso da licenza na forma indicada ou acumula-lo tempo resultante á licenza por maternidade e gozalo a continuación desta, computándose ese tempo a razón dunha hora por cada día laborable que falte para cumprirse os nove meses do menor

-Nos casos de nacementos de fillos prematuros ou que, por calquera causa, deban permanecer hospitalizados a continuación do parto, a nai ou o pai terán dereito a ausentarse do traballo durante unha hora ou a reduci-la súa xornada nunha hora.

-Debido ás especiais condicións de prestación laboral do persoal operario do Almacén, consideraranse en situación de risco para o embarazo tódolos traballos a partir da semana 12ª de xestación.

-En caso de redución de xornada por coidado de fillo ou familiar, nos termos do artigo 37.5º do Estatuto dos Traballadores, terase dereito á elección de quenda, incluíndo a posibilidade de excluí-lo sábado como día de traballo.

-Crearase unha Comisión Mixta para estudar a posibilidade de implanta-la elección de horario sen redución de xornada nos supostos de coidado de fillo ou familiar.

Tódolos supostos previstos neste apartado serán de aplicación tanto ás parellas unidas por matrimonio como a aquelas parellas de feito debidamente rexistradas.

24) AXUDAS SOCIAIS.

Establécense as seguintes Axudas Sociais:

a) Cando se produza o nacemento ou a adopción dun fillo e previa xustificación de tales circunstancias, o empregado percibirá nun pagamento único a cantidade de 350 euros por cada fillo.

b) En caso de matrimonio aboarase a cantidade de 60'10 euros.

c) Aboarase a cantidade de 150'25 euros mensuais en 12 mensualidades por cada familiar a cargo até o segundo grao cunha discapacidade igual ou superior ao 33%, que fora declarada pola Administración Pública competente na materia. Aboarase tamén esta axuda aos traballadores con fillos celíacos ou doenzas semellantes que supoñan grandes gastos de xeito continuado e que non estean cubertos pola Seguridade Social.

Iniciarase o aboamento desta axuda a partir do mes seguinte á data na que se xustifique ante a empresa a discapacidade ou a situación que a motive, e manterase mentres o familiar teña esta condición e figure a cargo da persoa traballadora, nos termos establecidos na normativa vixente do IRPF.

d) Aboarase a cantidade de 90'15 euros en concepto de axuda para a compra de material escolar dos fillos dos empregados. Esta cantidade aboarase unha vez ao ano na mensuralidade de outubro por cada un dos fillos coas seguintes condicións:

-Se o fillo se atopa cursando o ensino obrigatorio (de 3 a 16 anos), o aboamento desta cantidade será automático.

-No caso de fillos maiores de 16 anos, para percibir esta axuda deberase xustifica-la matriculación nun centro educativo oficial. En calquera caso deixará de percibirse esta axuda ao cumpri-lo fillo 25 anos.

e) Establécese unha Axuda por Gardería na contía de 90 euros mensuais durante as mensualidades que se utilice tal servizo.

f) Aboarase até un máximo de 600 euros para contribuír ao custo dun billete de avión (ida e volta) do empregado que necesite viaxar ao estranxeiro tramitar unha adopción internacional.

As axudas sinaladas aplicaranse por cada fillo, se ben aboarase unha única axuda por cada concepto e fillo, con independencia de que ámbolos pais traballen na empresa ou en calquera outra das empresas que forman parte do Grupo Inditex.

25) TARXETA AFFINITY CARD.

Tódolos empregados, unha vez cumpran seis meses de antigüidade na empresa, dispoñerán se así o solicitan da tarxeta de compra *Affinity Card*, o que lles permitirá un desconto do 15% en compras nas tendas do Grupo Inditex, ate o límite anual de compras de 3.000 euros.

26) CESTA DE NADAL.

Tódolos empregados que figuren en situación de alta na empresa o día 30 de novembro recibirán no mes de decembro unha Cesta de Nadal.

27) NEGOCIACIÓN CON ENTIDADES FINANCEIRAS DE CONDICIÓNS PRÉSTAMOS EMPREGADOS.

Durante o ano 2008 a empresa comprométese a negociar con entidades financeiras ou aseguradoras a posibilidade de que oferten aos traballadores afectados polo presente acordo préstamos persoais ou hipotecarios, planos de pensións e seguros de asistencia médica, en condicións vantaxosas para os empregados.

28) FISIOTERAPEUTA.

A empresa pagará os servizos dun Fisioterapeuta respecto aos empregados que sexan remitidos ao mesmo polos seus servizos médicos.

Así mesmo, asumirá o 50% do custo do servizo de Fisioterapia cun máximo de 5 sesións anuais, cando o traballador acceda ao mesmo de xeito voluntario sen existir recomendación dos servizos médicos da empresa.

29) DEREITOS SINDICAIS.

As seccións sindicais legalmente constituídas na empresa terán dereito a un local nas instalacións de *Zara Logística, S.A.*

O crédito sindical dos membros do Comité de Empresa e os Delegados Sindicais poderá acumularse anualmente.

O tempo utilizado para a negociación colectiva considerarase de traballo efectivo e non computará como crédito sindical.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA PRIMEIRA.

Os traballadores da Sección de Carga pasarán a percibir, con efectos do día 1 de xaneiro de 2008, os salarios correspondentes á súa categoría profesional por xornada completa, motivo polo que desaparece o Plus de Carga que até o momento viñan percibindo.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA SEGUNDA.

O persoal que no momento da sinatura do presente acordo realice unha xornada a tempo parcial, fóra dos supostos de redución legal por coidado de fillo ou familiar, deberá optar antes do día 31 de decembro de 2007 entre unha das seguintes posibilidades: a) mante-la súa xornada laboral actual, co que o seu salario sería recalculado conforme á nova parcialidade respecto á xornada ordinaria en *Zara Logística*; ou b) adapta-la súa xornada laboral á mesma parcialidade que até o momento viñan mantendo. Os efectos da opción produciranse o día 1 de xaneiro de 2008.

DISPOSICIÓN TRANSITORIA TERCEIRA.

Os traballadores poderán solicita-la súa adscrición voluntaria á Quenda Fixa de Noite, aplicándose no caso de existir máis solicitudes que vacantes os seguintes criterios: primeiro, as preferencias legais determinadas pola conciliación da vida persoal e familiar, estudos ou enfermidade; segundo, a igualdade de condicións, pola antigüidade na empresa.

Unha vez efectuada a asignación inicial para xaneiro de 2008, o criterio determinante será a orde de anotación nunha listaxe que se elaborará ao efecto.

Sección Sindical da CIG
zaracig@gmail.com
617 617 390

Os mesmos criterios aplicaranse cando un traballador da Quenda Fixa de Noite solicite o cambio a outras Quendas sempre que exista un traballador interesado en substituílo nesa Quenda Fixa de Noite.

En proba da súa conformidade, ámbalas partes asinan o presente documento, en Arteixo, a 26 de decembro de 2007.



Sección Sindical da CIG
zaracig@gmail.com
617 617 390