



Por la Asociación de Industria de Metal: Jaime Osorio Fernández

Por UGT: Fidel Pérez Rodríguez, José Luis Bravo Montero, Antonio Caride Rodríguez, Francisco Jiménez Vázquez, Javier Carreiro Vázquez,

Por la CIG: Alberto Gil Pena, José Ramón Álvarez Dacoba, Jorge F. Fernández Saburido, Indalecio Gómez López, José M. Sánchez Ansias, Xosé Lois Freire Domínguez

Por CCOO: Antonio Álvarez González, José Enrique Rodríguez Seijo, Vicente Fernández Silva

R. 1.652

## Consellería de Traballo e Benestar

### Departamento Territorial

Ourense

Servizo de Relacións Laborais

Convenio ou acordo: limpeza de edificio e locais

Expediente: 32/01/0015/2013

Data: 19/04/2013

Asunto: resolución de inscrición e publicación

Destinatario: Alberto Iglesias Niesto

Código de convenio número 32000225011981.

Logo de ver o acordo polo que se aproba a modificación do artigo 24.2, xubilación parcial, do Convenio de limpeza de edificios e locais da provincia de Ourense (código de convenio 32000225011981), que subscribiu o día 27/03/2013 a Comisión Negociadora do antedito convenio, integrada, dunha parte, en representación da parte empresarial, polos/as designados/as pola Asociación Provincial de Empresarios de Limpezas de edificios e Locais de Ourense (ASOREL) e a Asociación Profesional de Empresas de Limpezas (ASPEL) e, doutra, en representación da parte social, polos/as designados/as polas centrais sindicais Unión Xeral de Traballadores (UXT) e Comisións Obreiras (CCOO) e, de conformidade co que dispón o artigo 90 do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo (BOE n.º 75, do 29 de marzo de 1995), o Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo (BOE n.º 143, do 12 de xuño de 2010) e o Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo (BOE n.º 232, do 28 de setembro de 1982) e as demais normas aplicables do dereito común, esta xefatura territorial acordou:

Primeiro.- Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante a Orde do 29 de outubro de 2010 (DOG n.º 222, do 18 de novembro de 2010) e notificación ás representacións empresarial e social da Comisión Negociadora.

Segundo.- Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

O xefe territorial da Consellería de Traballo e Benestar.

Asdo.: José Selas Souto.

Acta Comisión Negociadora

Convenio colectivo de limpeza de edificios e locais da provincia de Ourense

Modificación de convenio por aprobación de Plan de xubilacións parciais

Asistentes

Pola parte empresarial:

Jesús Antonio Fernández Pereira (ASOREL)

Ramón González Fontaiña (ASPEL)

Asesor: Alberto Iglesias Nieto

Polas centrais sindicais:

Por UXT: Rogelio Cibeira Fernández

Por CCOO: M.ª Dolores Aldea Rey

En Ourense, cando son as 12.00 horas do día 27 de marzo de 2013, reúnen na sede da Confederación Empresarial de Ourense, sita en praza das Damas, as persoas relacionadas, membros todas elas da Comisión Negociadora do Convenio colectivo de limpeza de edificios e locais de Ourense, co fin de tratar a modificación do artigo 24.2 do convenio colectivo e aprobar un Plan de xubilacións parciais para o sector.

Unha vez iniciada a reunión, e tras o debate oportuno, as partes asinantes do Convenio colectivo de limpeza de edificios e locais de Ourense fan constar o seguinte:

I.- Que neste convenio colectivo, xa desde hai anos, se vén regulando a xubilación parcial dos traballadores do sector ao entender as partes asinantes que esta modalidade de xubilación reporta claros beneficios cara ao rexuvenecemento e racionalización dos recursos humanos das empresas do sector, ao mesmo tempo que leva oportunidades de emprego ás novas xeracións.

II.- Que o artigo 8 e a disposición final 5ª do Real decreto-lei 5/2013, do 15 de marzo, de medidas para favorecer a continuidade da vida laboral dos traballadores de maior idade e promover o envellecemento activo posibilita o mantemento dos requisitos de acceso, condicións e regras de determinación da xubilación parcial vixentes antes da entrada en vigor da Lei 27/2011 -regulación anterior ao 1 de xaneiro de 2013-, entre outros, ás persoas incorporadas antes do 1 de abril de 2013 a plans de xubilación parcial recollidos en convenios colectivos de calquera ámbito, con independencia de que o acceso á xubilación parcial producírase con anterioridade ou posterioridade a 1 de abril de 2013.

III.- Que as partes asinantes do Convenio colectivo de limpeza de edificios e locais de Ourense entenden que a regulación dos requisitos de acceso, condicións e regras de determinación da xubilación parcial vixentes antes da entrada en vigor da Lei 27/2011 son máis favorables ao fin pretendido de favorecer a substitución xeracional nos persoais das empresas de limpeza de Ourense, motivo polo que, acolléndose ás disposicións xa mencionadas, acordan:

Primeiro.- A aprobación dun Plan de xubilacións parciais para os traballadores do sector, que quedará incorporado ao texto do convenio no seu artigo 24.2, relativo á xubilación parcial, substituíndo o texto actual de tal precepto, co seguinte contido:

Artigo 24:

2.- Plan de xubilacións parciais:

I.- Ao abeiro do previsto no artigo 8 do Real decreto-lei 5/2013, do 15 de marzo, establécese un Plan de xubilacións parciais para os traballadores e traballadoras incluídos no ámbito de aplicación deste convenio nados até o 31 de decembro de 1957, cuxas condicións de incorporación á xubilación parcial serán as vixentes con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2011 -regulación anterior ao 1 de xaneiro de 2013- coa simultánea celebración dun contrato de substitución.

II.- De conformidade co establecido no artigo 86.1 do Estatuto dos traballadores, que posibilita que as partes negociadoras dos convenios colectivos establezan a duración dos convenios podendo pactarse distintos períodos de vixencia para cada materia, o Plan de xubilacións parciais previsto neste artigo terá vixencia desde a súa sinatura até o 31 de decembro de 2018 inclusive, salvo que con anterioridade teña lugar modificación legal que afecte á súa regulación ou modificación da regulación prevista neste convenio.



III.- Para acceder á xubilación parcial conforme co presente Plan de xubilacións parciais, o traballador ou traballadora interesada deberá dirixir a oportuna solicitude á dirección da súa empresa cunha antelación mínima de tres meses á data na que pretenda acceder á xubilación parcial.

A empresa receptora da solicitude, tras estudar de boa fe a solicitude coa vista posta nun acordo, tendo en conta a situación da empresa nese momento, en caso de considerar pertinente a solicitude acordará co traballador o acceso á situación de xubilación parcial de conformidade co presente Plan de xubilacións parciais.

IV.- Con carácter xeral o acceso á xubilación parcial ao abeiro do presente plan haberá de ter lugar coa redución máxima da xornada que permite a normativa vixente con anterioridade á entrada en vigor da Lei 27/2011 [75%] salvo que medie acordo entre empresa e traballador para a aplicación dunha porcentaxe menor ou maior de redución de xornada, dentro dos límites permitidos por tal normativa.

V.- Con carácter xeral a parte da xornada que subsista para o traballador parcialmente xubilado ao abeiro do presente plan acumularase anualmente a xornadas completas, sexa nun único prazo ou en varios prazos temporais, salvo que medie acordo entre empresa e traballador noutro sentido.

VI.- O traballador xubilado parcialmente percibirá a parte proporcional do salario que corresponda en función á xornada traballada, remuneración que percibirá de forma mensual con independencia da acumulación da xornada en xornadas completas.

VII.- O traballador xubilado parcialmente ao amparo do presente plan está obrigado a solicitar a xubilación ordinaria ao cumprir a idade de xubilación ordinaria prevista no art. 161.1.a) e na Disposición transitoria vixésima da Lei xeral da Seguridade Social, data na que quedará extinguida a súa relación contractual coa empresa pasando a situación de xubilado total para todos os efectos.

Segundo.- Remitirlle esta acta, así como o texto asinado do artigo 24, á autoridade laboral competente en materia de rexistros de convenios colectivos.

Terceiro.- Comunicar e pór a disposición da Dirección Provincial de Ourense do Instituto Nacional da Seguridade Social o Plan de xubilacións parciais aprobado nos termos previstos na disposición final quinta do Real decreto-lei 5/2013.

E non habendo máis asuntos que tratar, dan por finalizada a reunión á que corresponde esta acta, asinando esta en proba de conformidade.

Parte social

Por UXT: Rogelio Cibeira Fernández

Por CCOO: M.ª Dores Aldea Rei

Parte empresarial

Por ASOREL: Jesús Antonio Fernández Pereira

Por ASPEL: Ramón González Fontaiña

## **Consellería de Trabajo y Bienestar**

### **Departamento Territorial**

Ourense

Servicio de Relaciones Laborales

Convenio o acuerdo: limpieza de edificios y locales

Expediente: 32/01/0015/2013

Fecha: 19/04/2013

Asunto: resolución de inscripción y publicación

Destinatario: Alberto Iglesias Nieto

Código de Convenio número 32000225011981.

Después de ver el acuerdo por el que se aprueba la modificación del artículo 24.2, jubilación parcial, del Convenio de lim-

pieza de edificios y locales de la provincia de Ourense (código de convenio 32000225011981) que suscribió el día 27/03/2013 la Comisión Negociadora del antedicho convenio, integrada, de una parte, en representación de la parte empresarial, por los/las designados/las por la Asociación Provincial de Empresarios de Limpiezas de edificios y Locales de Ourense (ASOREL) y la Asociación Profesional de Empresas de Limpiezas (ASPTEL) y de otra, en representación de la parte social, por los/as designados/as por las centrales sindicales Unión General de Trabajadores (UGT) y Comisiones Obreras (CCOO) y, de conformidad con lo que dispone el artículo 90 del Estatuto de los Trabajadores, texto refundido aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/1995, de 24 de marzo, (BOE n.º 75, de 29 de marzo de 1995), el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo (BOE n.º 143, de 12 de junio de 2010) y el Real Decreto 2412/82, de 24 de julio, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Galicia, en materia de trabajo (BOE n.º 232, de 28 de septiembre de 1982) y las demás normas aplicables del derecho común, esta jefatura territorial acordó:

Primero.- Ordenar su registro y depósito en el Registro de Convenios y Acuerdos Colectivos de Trabajo de la Comunidad Autónoma de Galicia, creado mediante la Orden de 29 de octubre de 2010 (DOG n.º 222, de 18 de noviembre de 2010) y notificación a las representaciones empresarial y social de la Comisión Negociadora.

Segundo.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

El jefe territorial de la Consellería de Trabajo y Bienestar.

Fdo.: José Selas Souto.

Acta de la Comisión Negociadora

Convenio colectivo de limpieza de edificios y locales de la provincia de Ourense

Modificación de convenio por aprobación de Plan de jubilaciones parciales

Asistentes

Por la parte empresarial:

Jesús Antonio Fernández Pereira (ASOREL)

Ramón González Fontaiña (ASPTEL)

Asesor: Alberto Iglesias Nieto

Por las centrales sindicales:

Por UGT: Rogelio Cibeira Fernández

Por CCOO: M.ª Dolores Aldea Rey

En Ourense, siendo las 12.00 horas del día 27 de marzo de 2013, se reúnen en la sede de la Confederación Empresarial de Ourense, sita en la plaza das Damas, las personas al margen relacionadas, miembros todas ellas de la Comisión Negociadora del Convenio colectivo de limpieza de edificios y locales de Ourense, a fin de tratar la modificación del artículo 24.2 del convenio colectivo y aprobar un Plan de jubilaciones parciales para el sector.

Iniciada la reunión, y tras el debate oportuno, las partes firmantes del Convenio colectivo de limpieza de edificios y locales de Ourense hacen constar lo siguiente:

I.- Que en este convenio colectivo, ya desde hace años se viene regulando la jubilación parcial de los trabajadores del sector al entender las partes firmantes que esta modalidad de jubilación reporta claros beneficios de cara al rejuvenecimiento y racionalización de los recursos humanos de las empresas del sector, al mismo tiempo que conlleva oportunidades de empleo a las nuevas generaciones.

II.- Que el artículo 8 y la disposición final 5ª del Real Decreto-Ley 5/2013, de 15 de marzo, de medidas para favorecer la con-