

## INDEMNIZACIONES POR DESPEDIMIENTO

<b>Causa de extinción</b>	<b>Indemnización</b>	<b>Límite</b>	<b>Desempego</b>
Mutuo acordo das partes	Se se pacta		Non
Consignadas no contrato	Se se consigna		Si
Realización obra ou servizo/ Expiración tempo convindo	De 8 a 12 días <sup>1</sup> / ano.		Si
Dimisión do/a traballador/a	Non		Non
Rescisión do contrato por traslado de centro de traballo que implique cambio de residencia	20 días / ano	12 mensualidades	Si
Rescisión do contrato por modificación prexudicial de xornada, horario ou réxime de traballo a quendas	20 días / ano	9 mensualidades	Si
Rescisión do contrato por modificación que redunde en prexuízo da formación profesional o menoscabo da dignidade do/a traballador/a.	45 días / ano	42 mensualidades	Si
Rescisión do contrato por incumprimento do empresario recoñecido xudicialmente	45 días / ano	42 mensualidades	Si
Resolución indemnizada a instancia do traballador	20 días / ano	9 <sup>2</sup> /12 mensualidades	Si
Morte do/a traballador/a	15 días		Non
Incapacidade do traballador	Non		Si/Non <sup>3</sup>
Xubilación do/a traballador/a	Non		Non
Morte, incapacidade ou xubilación do empresario	1 mes		Si
Extinción de personalidade xurídica do empresario	20 días / ano <sup>4</sup>	12 mensualidades	Si
Causas obxectivas procedentes: despedimento colectivo, etc.	20 días / ano <sup>4</sup>	12 mensualidades	Si
Causas obxectivas improcedentes	45 días / ano <sup>4</sup>	42 mensualidades	Si
Forza maior	20 días / ano	12 mensualidades	Si
Despedimento disciplinario declarado improcedente	45 días / ano	42 mensualidades	Si
<b>Contrato de fomento á contratación indefinida</b>			
a) Causa obxectiva improcedente	33 días / ano <sup>4</sup>	24 mensualidades	Si
b) Causa obxectiva procedente	20 días/año <sup>4</sup>	12 mensualidades	Si

<sup>1</sup> Esta indemnización vese incrementada de forma gradual, dependendo do ano en que se celebre o contrato temporal: desde os 8 días/ano para os contratos celebrados até o 31-12-2011 até os 12 días/ano para os celebrados a partir de 01-01-2015, un día máis segundo sexa o ano de celebración do contrato (2012 - 9 días/ano; 2013 - 10 días/ano; 2014 - 11 días/ano).

<sup>2</sup> Rescisión do contrato por modificación prexudicial de xornada, horario ou réxime de traballo a quendas.

<sup>3</sup> Cando o/a traballador/a estea en situación de incapacidade temporal (IT) derivada de continxencias comúns e se extinga o seu contrato durante ese período:

- Seguirá a percibir a prestación por IT en contía igual á prestación de desemprego que lle corresponda até que se extinga esta situación, pasando entón á situación legal de desemprego se o contrato se extingui por algunha das causas legais que dan lugar a esta situación e a percibir, se reúne os requisitos necesarios, a prestación por desemprego contributivo que lle corresponda, de terse iniciada a percepción da mesma na data de extinción do contrato de traballo ou o subsidio por desemprego. En tal caso, do período de percepción da prestación de desemprego, descontarase como xa consumido o tempo que permaneza na situación de IT a partir da data de extinción do contrato de traballo.
- O SPEE efectuará as cotizacións á Seguridade Social asumindo a cotización que corresponda ao/a traballador/a na súa totalidade por todo o período que se desconte como consumido, mesmo cando non se solicitara a prestación por desemprego e sen solución de continuidade se pase ás situacións de incapacidade permanente ou xubilación ou se produza o falecemento do/a traballador/a que dea dereito a prestacións de morte e supervivencia.

Cando o/a traballador/a estea en situación de IT derivada de continxencias profesionais e durante a mesma se extinga o seu contrato de traballo: Seguirá a percibir a prestación por IT, en contía igual á que tivera recoñecida, até que se extinga esta situación, e logo pasará á situación legal de desemprego e a percibir a correspondente prestación por desemprego se reúne os requisitos necesarios. Neste caso, non procede descontar do período de percepción da mesma o tempo que permanecese en situación de IT tras a extinción do contrato ou o subsidio por desemprego

<sup>4</sup> Dos cales 8 días/ano serán aboados directamente polo Fondo de Garantía Salarial, sempre que o contrato fose celebrado con posterioridade ao 18/06/2010 e teña unha duración superior a un ano, calquera que sexa o número de traballadores da empresa. Nos contratos de duración inferior a indemnización establecida legalmente será aboada totalmente a cargo do empresario. Medida aplicábel até que entre en funcionamento o Fondo de Capitalización previsto en la DF 2.<sup>a</sup> RDL 10/2010.

**CÁLCULO DA INDEMNIZACIÓN POR DESPEDIMENTO IMPROCEDENTE. 45 días/ano**

M E S E S												
Anos	0,0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
0	0,0	0,125	0,25	0,375	0,5	0,625	0,75	0,875	1	1,125	1,25	1,375
1	1,5	1,625	1,75	1,875	2	2,125	2,25	2,375	2,5	2,625	2,75	2,875
2	3	3,125	3,25	3,375	3,5	3,625	3,75	3,875	4	4,125	4,25	4,375
3	4,5	4,625	4,75	4,875	5	5,125	5,25	5,375	5,5	5,625	5,75	5,875
4	6	6,125	6,25	6,375	6,5	6,625	6,75	6,875	7	7,125	7,25	7,375
5	7,5	7,625	7,75	7,875	8	8,125	8,25	8,375	8,5	8,625	8,75	8,875
6	9	9,125	9,25	9,375	9,5	9,625	9,75	9,875	10	10,125	10,25	10,375
7	10,5	10,625	10,75	10,875	11	11,125	11,25	11,375	11,5	11,625	11,75	11,875
8	12	12,125	12,25	12,375	12,5	12,625	12,75	12,875	13	13,125	13,25	13,375
9	13,5	13,625	13,75	13,875	14	14,125	14,25	14,375	14,5	14,625	14,75	14,875
10	15	15,125	15,25	15,375	15,5	15,625	15,75	15,875	16	16,125	16,25	16,375
11	16,5	16,625	16,75	16,875	17	17,125	17,25	17,375	17,5	17,625	17,75	17,875
12	18	18,125	18,25	18,375	18,5	18,625	18,75	18,875	19	19,125	19,25	19,375
13	19,5	19,625	19,75	19,875	20	20,125	20,25	20,375	20,5	20,625	20,75	20,875
14	21	21,125	21,25	21,375	21,5	21,625	21,75	21,875	22	22,125	22,25	22,375
15	22,5	22,625	22,75	22,875	23	23,125	23,25	23,375	23,5	23,625	23,75	23,875
16	24	24,125	24,25	24,375	24,5	24,625	24,75	24,875	25	25,125	25,25	25,375
17	25,5	25,625	25,75	25,875	26	26,125	26,25	26,375	26,5	26,625	26,75	26,875
18	27	27,125	27,25	27,375	27,5	27,625	27,75	27,875	28	28,125	28,25	28,375
19	28,5	28,625	28,75	28,875	29	29,125	29,25	29,375	29,5	29,625	29,75	29,875
20	30	30,125	30,25	30,375	30,5	30,625	30,75	30,875	31	31,125	31,25	31,375
21	31,5	31,625	31,75	31,875	32	32,125	32,25	32,375	32,5	32,625	32,75	32,875
22	33	33,125	33,25	33,375	33,5	33,625	33,75	33,875	34	34,125	34,25	34,375
23	34,5	34,625	34,75	34,875	35	35,125	35,25	35,375	35,5	35,625	35,75	35,875
24	36	36,125	36,25	36,375	36,5	36,625	36,75	36,875	37	37,125	37,25	37,375
25	37,5	37,625	37,75	37,875	38	38,125	38,25	38,375	38,5	38,625	38,75	38,875
26	39	39,125	39,25	39,375	39,5	39,625	39,75	39,875	40	40,125	40,25	40,375
27	40,5	40,625	40,75	40,875	41	41,125	41,25	41,375	41,5	41,625	41,75	41,875
28	42											

A indemnización por despedimento improcedente para cada caso obtense na cela en que coincide o número de anos do/a traballador/a coa dos meses de antigüidade multiplicado pola base de cotización do último mes.

A indemnización legal máxima é de 42 mensualidades, equivalente a 28 anos de antigüidade. Exemplo: Traballador/a con 4 anos e 3 meses de antigüidade nunha empresa. Se cobra un salario bruto de 1100 €, correspóndelle unha indemnización de  $6,375 \times 1100 \text{ €} = 7012,5 \text{ €}$

## INDEMNIZACIÓN DE 33 DÍAS POR DESPEDIMIENTO IMPROCEDENTE

### M E S E S

Anos	0,0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	0,0	0,092	0,183	0,275	0,366	0,458	0,55	0,641	0,73	0,825	0,916	1,008	1,1
1	1,1	1,192	1,284	1,376	1,468	1,56	1,652	1,744	1,836	1,928	2,02	2,112	2,204
2	2,2	2,292	2,384	2,476	2,568	2,66	2,752	2,844	2,936	3,028	3,12	3,212	3,304
3	3,3	3,392	3,484	3,576	3,668	3,76	3,852	3,944	4,036	4,128	4,22	4,312	4,404
4	4,4	4,492	4,584	4,676	4,768	4,86	4,952	5,044	5,136	5,228	5,32	5,412	5,504
5	5,5	5,592	5,684	5,776	5,868	5,96	6,052	6,144	6,236	6,328	6,42	6,512	6,604
6	6,6	6,692	6,784	6,876	6,968	7,06	7,152	7,244	7,336	7,428	7,52	7,612	7,704
7	7,7	7,792	7,884	7,976	8,068	8,16	8,252	8,344	8,436	8,528	8,62	8,712	8,804
8	8,8	8,892	8,984	9,076	9,168	9,26	9,352	9,444	9,536	9,628	9,72	9,812	9,904
9	9,9	9,992	10,084	10,176	10,268	10,36	10,452	10,544	10,636	10,728	10,82	10,912	11,004
10	11	11,092	11,184	11,276	11,368	11,46	11,552	11,644	11,736	11,828	11,92	12,012	12,104
11	12,1	12,192	12,284	12,376	12,468	12,56	12,652	12,744	12,836	12,928	13,02	13,112	13,204
12	13,2	13,292	13,384	13,476	13,568	13,66	13,752	13,844	13,936	14,028	14,12	14,212	14,304
13	14,3	14,392	14,484	14,576	14,668	14,76	14,852	14,944	15,036	15,128	15,22	15,312	15,404
14	15,4	15,492	15,584	15,676	15,768	15,86	15,952	16,044	16,136	16,228	16,32	16,412	16,504
15	16,5	16,592	16,684	16,776	16,868	16,96	17,052	17,144	17,236	17,328	17,42	17,512	17,604
16	17,6	17,692	17,784	17,876	17,968	18,06	18,152	18,244	18,336	18,428	18,52	18,612	18,704
17	18,7	18,792	18,884	18,976	19,068	19,16	19,252	19,344	19,436	19,528	19,62	19,712	19,804
18	19,8	19,892	19,984	20,076	20,168	20,26	20,352	20,444	20,536	20,628	20,72	20,812	20,904
19	20,9	20,992	21,084	21,176	21,268	21,36	21,452	21,544	21,636	21,728	21,82	21,912	22,004
20	22	22,092	22,184	22,276	22,368	22,46	22,552	22,644	22,736	22,828	22,92	23,012	23,104
21	23	23,092	23,184	23,276	23,368	23,46	23,552	23,644	23,736	23,828	23,92	24,012	24,104
22	24												

[www.ciaservizos.org](http://www.ciaservizos.org)

A indemnización para cada caso obtense na cela en que coincide o número de anos do/a traballador/a coa de meses de antigüidade multiplicado pola base de cotización mensual. A indemnización legal máxima é de 24 mensualidades, equivalente a 22 anos de antigüidade.

**Exemplo:** Traballador/a con 8 anos e 5 meses de antigüidade nunha empresa. Se cobra un salario bruto de 850 €, correspóndelle unha indemnización de  $9,26 \times 850 = 7851$  €

## INDEMNIZACIÓN DE 20 DÍAS POR DESPEDIMENTO

### M E S E S

Anos	0,0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	0,0	0,055	0,111	0,166	0,222	0,278	0,333	0,389	0,445	0,501	0,556	0,612	0,666
1	0,666	0,7216	0,7771	0,8327	0,8882	0,9438	0,9993	1,0549	1,11	1,166	1,2216	1,2771	1,3327
2	1,333	1,3886	1,4441	1,4997	1,5552	1,6108	1,6663	1,7219	1,777	1,833	1,8886	1,9441	1,9997
3	2	2,0556	2,1111	2,1667	2,2222	2,2778	2,3333	2,3889	2,444	2,5	2,5556	2,6111	2,6667
4	2,667	2,7226	2,7781	2,8337	2,8892	2,9448	3,0003	3,0559	3,111	3,167	3,2226	3,2781	3,3337
5	3,334	3,3896	3,4451	3,5007	3,5562	3,6118	3,6673	3,7229	3,778	3,834	3,8896	3,9451	4,0007
6	4	4,0556	4,1111	4,1667	4,2222	4,2778	4,3333	4,3889	4,444	4,5	4,5556	4,6111	4,6667
7	4,667	4,7226	4,7781	4,8337	4,8892	4,9448	5,0003	5,0559	5,111	5,167	5,2226	5,2781	5,3337
8	5,334	5,3896	5,4451	5,5007	5,5562	5,6118	5,6673	5,7229	5,778	5,834	5,8896	5,9451	6,0007
9	6	6,0556	6,1111	6,1667	6,2222	6,2778	6,3333	6,3889	6,444	6,5	6,5556	6,6111	6,6667
10	6,667	6,7226	6,7781	6,8337	6,8892	6,9448	7,0003	7,0559	7,111	7,167	7,2226	7,2781	7,3337
11	7,334	7,3896	7,4451	7,5007	7,5562	7,6118	7,6673	7,7229	7,778	7,834	7,8896	7,9451	8,0007
12	8	8,0556	8,1111	8,1667	8,2222	8,2778	8,3333	8,3889	8,444	8,5	8,5556	8,6111	8,6667
13	8,667	8,7226	8,7781	8,8337	8,8892	8,9448	9,0003	9,0559	9,111	9,167	9,2226	9,2781	9,3337
14	9,334	9,3896	9,4451	9,5007	9,5562	9,6118	9,6673	9,7229	9,778	9,834	9,8896	9,9451	10,001
15	10	10,056	10,111	10,167	10,222	10,278	10,333	10,389	10,44	10,5	10,556	10,611	10,667
16	10,67	10,726	10,781	10,837	10,892	10,948	11,003	11,059	11,11	11,17	11,226	11,281	11,337
17	11,34	11,396	11,451	11,507	11,562	11,618	11,673	11,729	11,78	11,84	11,896	11,951	12,007
18	12												

A indemnización para cada caso obtense na cela en que coincide o número de anos do/a traballador/a coa de meses de antigüidade multiplicado pola base de cotización mensual.

**Exemplo:** Traballador/a con 8 anos e 5 meses de antigüidade nunha empresa. Se cobra un salario bruto de 850 €, correspóndelle unha indemnización de  $5,6118 \times 850 = 4770,03 \text{ €}$

**Casos en que se contempla indemnización de 20 días:**

- Rescisión do contrato por traslado de centro de traballo que implique cambio de residencia. Máximo 12 mensualidades.
- Rescisión do contrato por modificación prexudicial de xornada, horario ou réxime de traballo a quendas. Máximo 9 mensualidades.
- Extinción de personalidade xurídica do empresario. Máximo 12 mensualidades.
- Causas obxectivas. Máximo 12 mensualidades.
- Causas económicas, técnicas, organizativas ou de produción (despedimento colectivo). Máximo 12 mensualidades.
- Forza maior. Máximo 12 mensualidades.

## CADRO RESUMO DE INDEMNIZACIÓNS

<b>CONTRATOS ANTERIORES Á ENTRADA EN VIGOR DO REAL DECRETO-LEI 10/2010</b>	<b>CONTRATOS POSTERIORES Á ENTRADA EN VIGOR DO REAL DECRETO-LEI 10/2010</b>
Despedimento disciplinario improcedente: 45 días por ano cun máximo de 42 mensualidades.	Despedimento disciplinario improcedente: 45 días por ano cun máximo de 42 mensualidades (aboa todo a empresa).
Despedimento colectivo e obxectivo procedente: 20 días por ano cun máximo de 12 mensualidades.	Despedimento colectivo e obxectivo procedente: 20 días por ano cun máximo de 12 mensualidades (FOGASA aboa 8 días e a empresa 12 días).
Despedimento obxectivo improcedente: 45 días por ano cun máximo de 42 mensualidades.	Despedimento obxectivo improcedente: 45 días por ano con un máximo de 42 mensualidades (FOGASA aboa 8 días e a empresa 37 días).
Despedimento obxectivo improcedente (contratos de fomento de emprego): 33 días por ano cun máximo de 24 mensualidades.	Despedimento obxectivo improcedente (contratos de fomento de emprego): 33 días por ano cun máximo de 24 mensualidades (FOGASA aboa 8 días e a empresa 25 días).