



III. COMUNIDADE AUTÓNOMA III. COMUNIDAD AUTÓNOMA

Consellería de Traballo Delegación Provincial Ourense

Servizo de Relacións Laborais
Sección de Relacións Laborais
Código Unidade Administrativa (CUA: 477 017)

Unha vez visto o texto do Convenio colectivo provincial de hostalería para os anos 2007 e 2008 (código de convenio núm. 3200215), suscrito o día 12 de abril de 2007, dunha parte, en representación da parte empresarial, polos representantes da Federación Provincial de Empresarios da Hostalería de Ourense, e doutra, en representación dos traballadores do sector, polos representantes das centrais sindicais Unión Xeral de Traballadores (UXT) e Comisións Obreiras (CC.OO.), e o seu escrito de rectificación asinado o 10 de maio de 2007 polos membros da mesa negociadora do convenio, e de conformidade co disposto no artigo 90.2 e 3 do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto 1/1995, do 24 de marzo, Real decreto 1040/1981, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/1982, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo e demais normas aplicables de dereito común, esta delegación provincial acorda:

Primeiro.- Ordena-la súa inscrición no libro de rexistro de convenios colectivos de traballo, que consta nesta delegación provincial e notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.- Ordena-lo seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Unidade de Mediación, Arbitraje e Conciliación (UMAC).

Terceiro.- Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Ourense, 14 de maio de 2007. A delegada provincial.
Asdo.: Carmen Rodríguez Dacosta.

Convenio colectivo provincial de hostalería.

Capítulo I.- Disposicións xerais.

Artigo 1.- Ámbito funcional.- Este convenio colectivo regula as relacións laborais de tódolos traballadores que desenvolven as súas funcións dentro de Ourense e a súa provincia, estean ou poidan estar incursos no acordo laboral de ámbito estatal para o sector de hostalería asinado o 1-07-2002, código de convenio n.º 9910365.

Artigo 2.- Vixencia e duración.- A duración deste convenio será de 2 anos, con efectos de vixencia dende o día 1 de xaneiro de 2007 ó 31 de decembro de 2008. Os efectos económicos serán a partir do día 1 de xaneiro de 2007. Todo isto é con independencia do seu rexistro pola autoridade laboral e publicación no BOP, salvo as excepcións indicadas no propio texto.

O convenio prorrogarase por períodos anuais ó non ser denunciado por calquera das partes cunha antelación mínima de tres meses respecto á data da súa terminación, entendéndose por denuncia válida a efectuada por escrito certificado dirixido á outra parte, conforme co previsto no Estatuto dos traballadores. A negociación deste efectuarase ó mes seguinte do seu vencemento.

Artigo 3.- Garantía "ad personam".- Por ser condicións mínimas ás establecidas no presente convenio, deberán respectarse as que veñan gozando os traballadores ou as que puidesen ser incrementadas por disposición legal, regulamentaria ou costume. Cando resulten máis beneficiosas para o traballador, respectaranse as condicións persoais que con carácter global excedan deste convenio, manténdose estritamente "ad personam".

Capítulo II.- Xornadas, horarios, horas extras, descansos diarios, semanais e vacacións.

Artigo 4.- Xornada.- A xornada máxima de traballo para o persoal neste convenio para 2005 será de 40 horas semanais. Na xornada continuada computarase a media hora de comida como xornada efectivamente traballada.

Artigo 5.- Horarios. A elaboración e fixación de horarios de traballo, será de común acordo entre a empresa e os traballadores, a través dos seus delegados de persoal ou comités de empresa, os cales gozaran os 15 días laborais antes da súa aceptación para consultas de traballadores e demais organismos que consideren oportunos:

a) Os devanditos cadros horarios deberán estar expostos en lugar visible, debendo estes sinala-la hora de entrada e saída, descanso diario e semanal e horarios das quendas.

b) Os cadros horarios deberán estar permanentemente expostos en sitios visibles nos centros de traballo.

c) Tales cadros horarios teñen que estar de conformidade co establecido no artigo 4 deste convenio, en canto a xornada máxima.

d) Os empresarios estarán obrigados a fixarlles un horario especial ós traballadores que realicen cursos de formación profesional de hostalería, para os efectos de que sexa posible asistir ós citados cursos.

Artigo 6.- Horas extraordinarias. Cada hora de traballo que se realice sobre a duración máxima da xornada ordinaria de traballo aboarse cun incremento do 100% sobre o salario que corresponda a cada hora de traballo individual, de acordo coa táboa de salarios anexa a este convenio.

O número de horas extraordinarias non poderá ser superior a 2 ó día, 15 ó mes e 80 ó ano, así como as limitacións impostas para o efecto pola lexislación en cada momento.

Artigo 7.- Descanso diario. Entre a terminación dunha xornada e comezo doutra deberá existir un intervalo, como mínimo, de 12 horas.

Artigo 8.- Descanso semanal. Os traballadores terán dereito a un descanso semanal mínimo de día e medio ininterrompido, atendéndose para o seu goce ó establecido na lexislación vixente.

Artigo 9.- Festas que se aboan e non recuperables. Se por necesidades do servizo e tralo acordo previo entre o traballador e a empresa se traballase en día festivo, aboarse da seguinte forma:

a) Se o traballador opta por que se lle compense economicamente o día traballado, deberá percibi-lo 150% do salario correspondente ó devandito día.

b) Se opta polo descanso compensatorio, terá dereito a día e medio ininterrompido, dentro da mesma semana na que coincide o devandito día.

c) O traballador ó que o seu descanso semanal lle coincida festivo, terá dereito a outro día de descanso na mesma semana.

Para tódolos efectos o día 29 de xullo, día de Santa Marta, patroa da hostalería, 24 de decembro, día de Noiteboa, e 17 de novembro, consideraranse festivos.

Artigo 10.- Vacacións. O período de vacacións para o persoal afectado por este convenio será de 30 días naturais ininterrompidos.

Durante as vacacións o traballador percibirá con cargo á empresa o salario real correspondente á súa categoría profesional.

Os traballadores que á data determinada para o seu goce non completasen o ano de servizo na empresa, ratearase polo tempo traballado.

Durante as vacacións anuais, o traballador percibirá con cargo á empresa o salario correspondente á súa categoría profesional, sendo estas retribuídas a salario real.

En cada empresa elaborárase un cadro de vacacións conforme establece a lexislación vixente, é dicir, nos tres primeiros meses do ano, no que se exporá o período de vacacións para



gozar por cada traballador ou grupo de traballadores, intentando que sexan rotativas.

Capítulo III.- Enfermidade, licenzas, excedencias.

Artigo 11.- Enfermidade.- No caso de enfermidade do traballador, a empresa está obrigada a satisfacerlo complemento necesario para que, computando o que perciba con cargo á Seguridade Social, por prestación económica de IT, alcance o 100% do salario establecido neste convenio.

A empresa resérvase o dereito a recorrer ante a inspección médica para verifica-la autenticidade de calquera baixa por IT.

Artigo 12.- Licenzas.- As empresas afectadas por este convenio concederán as licenzas retributivas que soliciten os traballadores, tralo aviso previo e xustificación e polas causas e prazos que a continuación se consignan:

- a) Por matrimonio: 15 días naturais.
- b) Por falecemento de fillos/as: 5 días naturais.
- c) Por enfermidade grave, accidente, hospitalización ou falecemento de parentes ata o 2º grado de consanguinidade ou afinidade, e 3º de consanguinidade, 3 días naturais. Cando por tal motivo, o traballador necesite facer un desprazamento para o efecto, o prazo será de 4 días naturais.
- d) Por asistencia a exames, o tempo necesario requirido por estes, quedando o traballador obrigado a xustificar tal circunstancia e a duración daqueles.
- e) Por traslado de domicilio habitual: 2 días naturais.
- f) Vodas de fillos/as, irmáns, bautizos e primeiras comunións de fillos: 1 día se é dentro da provincia e dous se é fora dela.
- g) Para a realización de funcións sindicais ou de representación do persoal nos termos establecidos legal ou convencionalmente.
- h) Tres días por nacemento de fillo/a.
- j) As traballadoras por lactación dun fillo menor de nove meses terán dereito a unha hora de ausencia do traballo, que poderán dividir en dúas fraccións.

A muller, pola súa vontade, poderá substituír este dereito por unha redución da súa xornada coa mesma finalidade. De mutuo acordo entre empresa e traballador, a hora ininterrompida poderá ser gozada ó comezo ou o remate da xornada.

Artigo 13.- Excedencia.- Establécese a situación de excedencia voluntaria para o persoal afectado por este convenio, sendo preciso que para gozar tal beneficio se leve ó servizo da empresa máis de 2 anos. A permanencia na situación de excedencia á que se refire o parágrafo anterior non poderá ser inferior a tres meses, nin superior a 5 anos, concedéndose esta por unha soa vez.

Causase baixa na empresa, definitivamente, no caso de que finalizada a excedencia non solicite o traballador o reingreso por escrito con 1 mes de antelación ó vencemento dela.

No caso de solicita-lo reingreso das excedencias de igual categoría profesional, terá preferencia o que teña maior antigüidade na empresa. O traballador en excedencia non se poderá ocupar en ningún centro de traballo que desenvolva a súa actividade en iguais ou similares características á da súa profesión.

Durante o período de excedencia non percibirá ningún soldo.

Artigo 14.- Premio á vinculación.- Cando un traballador comprendido entre os sesenta e sesenta e cinco anos e cunha antigüidade mínima de dez anos na empresa, cese nela por calquera causa, a excepción do despedimento procedente por sentenza firme, baixa voluntaria, morte ou baixa por invalidez permanente, total, absoluta ou gran invalidez, sen prexuízo doutras indemnizacións que puideran corresponderlle, terá dereito ó citado premio na contía de 6 mensualidades.

No caso de que o traballador finase no dito período e levase 10 anos de servizo ininterrompido na empresa no momento do seu falecemento, as mensualidades percibiranas tanto o home como a muller ou, no seu lugar, os fillos menores de 18 anos ou de máis se están incapacitados para o traballo.

Artigo 15.- Código de condutas.- As relacións laborais na empresa discorrerán en todo momento polo camiño da igualdade, mutuo respecto e diálogo. O traballador obedecerá as ordes que lle correspondan á súa específica categoría profesional dentro do seu horario de traballo, salvo aqueles casos que fosen de excepción.

Artigo 16.- Ascensos.- Os ascensos de categoría profesional produciranse tendo en conta a formación e a antigüidade do traballador na empresa.

Artigo 17.- Cesamentos, prazos e aviso previo.- Os traballadores que desexen cesar voluntariamente dos seus servizos na empresa, veranse obrigados a poñelo en coñecemento desta por escrito ou a través dos delegados sindicais ou comités de empresa, cumprindo os seguintes prazos de aviso previo:

- a) Xefes de grupos profesionais: 30 días naturais.
- b) Resto de traballadores: 15 días naturais.

O incumprimento do traballador da obrigaçión de aviso previo coa mencionada antelación daralle dereito á empresa a descontar da liquidación deste o salario dun día por cada día de atraso.

Capítulo IV.- Aprendizaxe.

Artigo 18.- Concepto.- Os traballadores en calidade de aprendizaxe están ligados á empresa en virtude de contrato especial, polo cal esta, á vez que utiliza o traballo do que aprende, obrígase a ensinalle o oficio correspondente.

A aprendizaxe, que será sempre retribuída, dará lugar a un contrato especial que se rexerá, tanto no seu contido como na súa forma e nas obrigaçións respectivas de cada unha das partes, respectivamente, ademais de polo regulado nas disposicións legais, polas seguintes condicións:

- a) O número de horas de traballo á semana non poderá ser superior a 35 horas repartidas en 7 diarias durante 5 días.
- b) Non poderán realizar horas extraordinarias.
- c) A xornada de traballo non poderá comezar antes das nove da mañá, nin terminar despois das 22:00 horas, polo que non poderán realizar traballo nocturno.
- d) A xornada de traballo será continuada con interrupción de 30 minutos para a comida.
- e) As tarefas encargadas a estes traballadores serán exclusivamente as pertinentes á categoría profesional para a que se están preparando.

Capítulo V.- Retribucións.

Artigo 19.- Retribucións.- As retribucións do persoal afectado por este convenio serán as da táboa de salarios anexos a este.

Serán de obrigado cumprimento para tódolos traballadores que presten os seus servizos no sector de hostalería con independencia da súa modalidade de contratación, incluídas aquelas contratacións que expresamente sexan realizadas a través das empresas de traballo temporal, as cales e para este sector deberán fixar estes salarios no documento contractual que formalicen coas empresas.

Artigo 20.- Forma de pagamento.- O pagamento do salario efectuarase dentro da xornada laboral.

Artigo 21.- Anticipos.- O traballador terá dereito a percibir anticipos a conta do seu salario, sen que poidan exceder do 80% do salario ó que ten dereito a percibir.

Artigo 22.- Recibos de salarios.- Tódalas empresas afectadas por este convenio quedarán obrigadas a entregarlles ós seus traballadores no momento de aboarlle-los seus salarios un recibo (do modelo oficial) no que consten con toda claridade os seguintes datos:

- a) Os datos da empresa e os profesionais do traballador.
- b) O período de tempo que se paga, a cantidade total e real en euros gañadas polo traballador, con especificación de todos e cada un dos conceptos polos que se cobra.

Os recibos de salarios téñense que referir a meses naturais concretos. Se a empresa pague por semanas, quincenas ou cal-



quera outro período inferior ó mes, estas cantidades consignaranse como anticipos.

Artigo 23.- Salario base.- O salario bruto base anual para os traballadores afectados por este convenio, desde a súa vixencia a partir do día 1 do mes seguinte á sinatura do presente texto e a súa publicación no BOP ata o 31 de decembro de 2008, serán os da táboa de salarios anexo a este (anexo II), que representa unha suba do salario base dun 2,35% e para o ano 2008 a suba salarial será do IPC previsto polo Goberno máis o 0,35%, para tódolos conceptos económicos.

Artigo 24.- Antigüidade.- Todo traballador que a data 31.12.1994 teña recoñecida antigüidade manteráselle esa contía, figurando na súa nómina o concepto “complemento de antigüidade por dereitos adquiridos”.

A partir do día 1.01.1995 aplicarase o concepto de antigüidade en quinquenios e na contía de 12,00 €, e tomarase como inicio para o dito cómputo o tempo ó citado día 1.01.1995.

Artigo 25.- Complementos de posto de traballo.- O traballador que desempeñe unha praza de categoría superior, percibirá o salario correspondente á mencionada categoría. Se o desempeño de tal actividade fose continuado durante tres meses ou alternos durante seis, o traballador consolidará o salario correspondente á citada categoría, previa reclamación ante a empresa. Se por esixencia no traballo, sempre con carácter transitorio urxente e non reiterativo, se destinase a un traballador a tarefas pertencentes a categorías profesionais ás que non estea adscrito, conservará a retribución correspondente á súa categoría. En todo caso respectarase a orde xerárquica profesional para adscribir ó traballador de categoría inferior, sempre e cando non constituía represalias, discriminacións, tratos vexatorios ou ofensivos.

Artigo 26.- Gratificacións extraordinarias.- As gratificacións extraordinarias que as empresas lles veñen aboando ós seus traballadores serán aboadas en xullo e decembro respectivamente, e consistirán nunha mensualidade do salario real cada unha.

Artigo 27.- Complementos en especie.- Todo persoal que ata a data teña recoñecido o dito complemento o seguirá percibindo sempre e cando non se faga uso do dereito de manutención, a empresa aboaralle 24,65 €, e 9,84 €, respectivamente por cada unha das 12 mensualidades.

Os traballadores que fagan uso do dereito de manutención e aloxamento a empresa aboaralles 17,55 € durante o período de vacacións independentemente dos complementos salariais previstos para estes conceptos.

Artigo 28.- Gratificación de nocturnidade.- As horas traballadas durante o período comprendido entre as 10:00 horas da noite e as 6:00 da mañá, salvo que o salario se establecese atendendo a que o traballo sexa nocturno, en todo ou en parte, pola súa propia natureza, terán unha retribución específica incrementada, como mínimo nun 25% sobre o salario base.

Artigo 29.- Roupa de traballo.- Anualmente as empresas subministrarán como mínimo a tódolos seus traballadores sempre que se lles esixa a súa utilización dos uniformes completos, un no verán e outro no inverno, que constará de pantalón e camisa ou saia e blusa.

Artigo 30.- Contratación.- En prol de contribuír e darlle estabilidade ó emprego, as partes asinantes deste convenio comprométese a fomenta-la contratación indefinida como norma xeral, baseándose nas novas modalidades de contratación.

Sen embargo, ó ser este un sector cunha problemática específica propoñemos os seguintes modelos de contratación.

a) **Contratos de formación.-** O contrato de formación terá como obxecto a adquisición da formación teórica e práctica necesaria para o desempeño adecuado dun oficio ou dun posto de traballo que requira un determinado nivel de cualificación.

Poderanse realizar con traballadores maiores de 16 anos e menores de 21 anos, cunha duración mínima de 6 meses, e prorrogable ata un máximo de 3 anos.

O período de formación será do 15 % da xornada máxima prevista no convenio, que poderá ser impartida dunha soa vez ó inicio do contrato.

O salario de contratación destes traballadores será igual ó 75%, 85% e 95% do salario base da categoría de axudante de camareiro ou similar, durante o primeiro, segundo e terceiro ano, respectivamente da vixencia do contrato. A aplicación deste salario será para os contratos formalizados a partir da entrada en vigor deste convenio ou da súa publicación no BOP.

b) Cando as circunstancias do mercado, acumulación de tarefas ou exceso de pedidos así o esixiran, aínda tratándose da actividade normal da empresa, os contratos de traballo concertados de acordo co establecido no artigo 15, 1 B do Estatuto dos traballadores e os artigos 1 B e 3 do Real decreto 2546/1994, terán unha duración máxima de 12 meses dentro dun período de 18 meses.

Poderán acollerse ó disposto nesta disposición tanto nos contratos pactados dende a publicación deste convenio como aqueles que estean xa en vigor á data de xubilación deste convenio e aínda no esgotaron a súa duración.

De formalizarse por tempo inferior ó citado de 12 meses, poderán facerse prórrogas ata completa-la totalidade do tempo de 12 meses.

Artigo 31.- Recoñecementos médicos.- Realizarase unha revisión médica anual o máis completa posible, que incluírá análises, exploracións radiolóxicas e auditivas a tódolos traballadores. O resultado da dita revisión médica será confidencial e o traballador recibirá copia desta.

Artigo 32.- Réxime disciplinario polo acoso sexual.- Todo comportamento ou situación que atente contra o respecto ou a intimidade ou contra a liberdade dos traballadores, condutas de acoso sexual verbais ou físicas, serán conceptuadas como faltas graves ou moi graves no suposto de que se leven a cabo servíndose da súa relación xerárquica con persoas con contrato laboral non indefinido, a sanción é aplicable no seu máximo grao.

O comité de empresa ou delegados de persoal e a dirección da empresa velarán polo dereito á intimidade do traballador afectado.

Artigo 33.- Cláusula de revisión salarial.- Para o ano 2007, se o IPC real a 31 de decembro de 2007 fora superior ó 2%, a diferenza terá efectos retroactivos a 1 de xaneiro de 2007, pagándose os correspondentes atrasos, e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial, que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada o máis tardar na mensualidade seguinte ó facerse oficial o IPC real do exercicio.

Para o ano 2008, se o IPC real a 31 de decembro de 2008 é superior á previsión oficial, a diferenza terá efectos retroactivos ó 1 de xaneiro de 2008, pagándose os correspondentes atrasos e modificaranse á alza os valores dos conceptos obxecto do incremento salarial que servirán de base para os incrementos do exercicio seguinte. A revisión será realizada ó máis tardar na mensualidade seguinte ó facerse oficial o IPC real do exercicio.

O dereito á dita revisión salarial alcanzará a tódolos traballadores afectados por este convenio, durante todo ou parte do 2007 ou 2008, pertencen ou non á empresa na data en que se produza a dita revisión.

A cantidade resultante, correspondente ó ano completo ou, de se-lo caso, á parte rateada, aboarase (nunha soa paga) durante o primeiro trimestre do ano.

Capítulo VI.- Disposicións adicionais.



Primeira.- Comisión mixta.- Constitúese unha comisión mixta paritaria formada por cinco representantes da parte social, dos cales tres corresponderánlle á Unión Xeral de Traballadores (UXT) e dous a Comisións Obreiras (CC.OO.); e cinco da parte económica, compoñentes da comisión negociadora, así como polos asesores que as partes xulguen oportunos, que terán voz pero non voto. Serán funcións desta comisión:

- Interpretación auténtica do convenio.
- Arbitraje das cuestións de problemas derivados deste convenio e sometidas á súa consideración por calquera das partes.
- Intervención dos conflitos colectivos.
- Vixilancia e cumprimento do pactado.

Todo isto é sen prexuízo da competencia que a este respecto teñan atribuída os organismos ou autoridades competentes.

Segunda.- Servizos extraordinarios.- Consideraranse servizos extraordinarios aqueles que realicen traballadores alleos á empresa. Estes servizos serán retribuídos como mínimo con 38,54 € por servizo.

As empresas que necesiten traballadores alleos a elas para este servizo ofreceránllos obrigatoriamente ós profesionais do sector, a través do Instituto Nacional de Emprego, sempre que estes reúnan as condicións esixidas polo servizo para o que se lles require; no caso de non existir estes profesionais na oficina de emprego, a empresa quedará en liberdade de contratar ó igual que no caso de urxencia, no que por ser festivo, a devandita oficina estea pechada.

Terceira.- En todo o non especificado neste convenio aterasé ó disposto no Acordo laboral de ámbito estatal para o sector da hostalería asinado o 1 de xullo de 2002, código de convenio 9910365.

Cuarta.- Na táboa salarial anexa a este convenio especificáanse os salarios correspondentes ás distintas categorías profesionais de establecementos nas súas distintas modalidades, incrementados nun 2,35 % para 2007.

Quinta.- As empresas están en boa disposición para estimular ós seus traballadores na realización de estudos ou asistencia a cursos de formación cultural ou profesional, en horas distintas á xornada laboral, correndo a cargo dela o custo dos devanditos estudos, así como a concesión de premios en metálico, que teñen de estímulo ós traballadores que acrediten a regular asistencia e bo aproveitamento. As partes asinantes acordan que no mes seguinte á sinatura do convenio se constitúa unha comisión paritaria que permita o desenvolvemento dos distintos programas formativos.

Sexta.- Operador de son.- Todo traballador que realice as funcións de operador de son en calquera establecemento de hostalería, terá o grupo 4 da táboa de asimilación das categorías profesionais.

Sétima.- Xubilación anticipada.- As empresas poderán establecer cos seus traballadores pactos previstos no artigo 2.b do Real decreto do 19 de outubro de 1981, n.º 2705/1981, que desenvolve o Real decreto lei do 20 de agosto, sobre xubilación especial ós 64 anos.

Oitava.- Xubilación obrigatoria.- A partir do 1 de xaneiro de 1992 establécese a xubilación obrigatoria para todo traballador que cumpra ou cumprise a idade de 65 anos e que completase os períodos de carencia necesarios para percibi-la correspondente pensión de xubilación.

Novena.- Xubilación parcial. Considérase xubilación parcial a iniciada despois do cumprimento dos sesenta anos e como máximo ata o cumprimento dos sesenta e cinco anos, simultánea cun contrato de traballo a tempo parcial e vinculado cun contrato de relevo concertado cun traballador en situación de desemprego, de conformidade co establecido no artigo 166 da Lei xeral da Seguridade Social.

Para tales efectos teranse en conta as bonificacións ou anticipacións de idade que no seu caso lle correspondan.

Haberá que ateresé para a súa regulación ó disposto no Real decreto 1464/2001, do 27 de decembro, sobre a revalorización das pensións do sistema da Seguridade Social.

Décima.- As partes asinantes deste convenio, en cumprimento do establecido no artigo 26.5 da Lei 1/1995, do 24 de marzo, fan constar que o salario en cómputo anual e en función da xornada establecida neste convenio, para o grupo 4, categoría 1ª, sen antigüidade e sen conta-las gratificacións nin complementos persoais, é de 11.995,00 €.

Undécima.- Formación profesional.- As partes asinantes coinciden en que unha das causas da deficiente situación do mercado de traballo deriva do distanciamento da formación profesional respecto ás necesidades auténticas da man de obra e da carencia dunha formación ocupacional continua para actualización e adaptación dos traballadores activos ás novas características das tarefas na empresa.

A formación profesional, tanto inicial como continua, cuxos fins primordiais son mante-la competitividade da empresa e mellora-la calidade dos servizos que se prestan, á vez que facilita-lo perfeccionamento e a promoción profesional dos traballadores do sector comprendidos no ámbito deste convenio, debe sustentarse sobre a base dun plano de formación profesional inicial e permanente que afecte ós traballadores. O devandito plano terá como criterios prioritarios na súa actuación:

- Traballadores menos cualificados, co fin de facilitarlles unha formación de base.
- Preparación para a introdución de novas tecnoloxías e modalidades de servizo.
- Cualificación daqueles traballadores que como consecuencia dos cambios na organización do traballo ou creación de emprego o precisen.
- Planos de actuación coordinados para atender ás necesidades de formación dos traballadores das pequenas e medianas empresas.
- Acceso de mozos parados mediante accións formativas, no marco do Plan FIP, en colaboración coas institucións que se crea conveniente.

Co fin de facer efectivas as accións formativas, as partes asinantes acordan realizar, por si ou por medio de entidades especializadas, estudos de carácter prospectivo respecto das cualificacións futuras e necesidades de man de obra no sector.

Constituirase, á sinatura deste convenio, unha Comisión Paritaria de Formación Profesional, que estará composta por tres membros designados polos sindicatos e tres membros designados pola patronal, podendo acudir á mesa cantos técnicos ou asesores estimen oportunos as partes. Reunirase polo menos unha vez por trimestre.

As competencias da Comisión de Formación Profesional serán:

- Concreta-lo plano de formación e aproballo, marcando prioridades, xunto coas actuacións necesarias para a súa elaboración e seguimento.
- Propoñer accións formativas.
- Coordina-las accións de formación e o seu financiamento.
- Levar á práctica cantas accións en materia de formación profesional acorden as partes.

Disposicións transitorias:

Primeira.- Este convenio é asinado pola Federación Provincial de Empresarios da Hostalería da provincia de Ourense, dunha parte, e doutra, polas centrais sindicais Unión Xeral de Traballadores e Comisións Obreiras, segundo o establecido na Lei 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o Estatuto dos traballadores.



Anexo I

Área funcional primeira (recepción, conserxería, relacións públicas, administración e xestión).

Grupo profesional	Tarefas	Grupo
I.- Xefe de recepción	Xefe de recepción	1
2º Xefe de recepción	2º Xefe de recepción	3
Xefe de administración	Contable xeral	1
	Xefe 1º	1
Primeiro conserxe	Primeiro conserxe de día	3
	Segundo conserxe de día	5
II.- Recepcionista	Recepcionista	4
	Caixeiro	4
Conserxe	Conserxe de noite	5
Administrativo	Interventor	3
	Contable	3
	Oficial 1ª	3
III.- Axudante recepción e conserxería	Axudante recepción	6
	Axudante conserxería	6
	Axudante de conserxería	6
Axudante administrativo	Oficial contabilidade	3
	Auxiliar de oficina e contabilidade	4
	Auxiliar de caixa	5
	Telefonista	5
IV.- Auxiliar de recepción e conserxería	Porteiro	7
	Porteiro de coches	7
	Porteiro recibidor	7
	Porteiro de accesos	7
	Vixilante de noite	7
	Ordenanza de salón	7
	Ascensorista	7
	Botóns	7
	Despachador de billetes	5
	Mozo equipaxes	7



Área funcional segunda (cociña e economato)

Grupo profesional	Tarefas	Grupo
I.- Xefe de cociña	Xefe de cociña	1
2º Xefe de cocina	2º Xefe de cociña	2
II.- Xefe de partida	Xefe de partida	3
Cociñeiro	Cociñeiro	4
Reposteiro	Reposteiro	4
Encargado de economato	Encargado de economato	4
	Encargado de almacén	4
III.- Axudante de economato	Axudante de economato	7
	Mozo almacén	7
Axudante cociña	Axudante cociñeiro	5
	Axudante reposteiro	6
IV.- Auxiliar de cociña	fregador	7

Área funcional terceira (restaurantes, bar e similares).

Grupo profesional	Tarefas	Grupo
I.- Xefe de restaurante - sala	Xefe de comedor	1
	1º Xefe de sala	2
2º Xefe de restaurante ou sala	2º Xefe de sala	3
II.- Camareiro	Camareiro	4
	Dependente 1º	4
	Dependente 2º	6
	Cafeteiro	5
	Caixeiro comedor	5
	Pranchista	4
Barman	barman	3
	2º Barman	4
Sumiller	Sumiller	4
Operador de son	Operador de son	4
III.- Axudante camareiro	Axudante camareiro	6
	Axudante	6
	Axudante pranchista	6
	Axudante de barman	6
	Axudante de dependente	6
	Axudante de cafeteiro	6
	Axudante de piso	6



Área funcional cuarta (pisos e limpeza).

Grupo profesional	Tarefas	Grupo
I.- Encargado xeral	Gobernanta	2
	Encargado de lencería	5
	Encargado da lavandería	5
II.- Camareiro de pisos	Lencería	6
	Camareira de pisos	6
	Pasadora de ferro - costureira	6
	Lavadeira - zurcidora	6
III.- Auxiliar de pisos e limpeza	Persoal limpeza	7
	Limpadora	7
	Mozo habitación	6
	Mozos de lavandería	6

Área funcional quinta (servizos de mantemento e servizos auxiliares).

Grupo profesional	Tarefas	Grupo
I.- Xefe de servizo de cátering	Xefe de servizo de cátering	1
II.- Encargado de mantemento e servizos	Encargado de traballos	3
III.- Especialista de mantemento e servizos	Mecánico - calefactor	4
	Ebanista, carpinteiro	4
	Electricista	4
	Albanel, pintor, condutor	4
	Fontaneiro, xardineiro	4
IV.- Auxiliar de mantemento e servizos	Axudante de mantemento	5



Sección	Clasificación de establecimientos			
	1ª Categoría	2ª Categoría	3ª Categoría	4ª Categoría
Hoteis - residencia, albergues, paradores, hoteis - apartamento, moteis, hostais en estacións termais, cidades de vacacións e cámping	5 Estrelas 4 Estrelas	3 Estrelas	2 Estrelas	1 Estrela
Sección 2ª: pensións, fondas, casas de hóspedes e pousadas				3 Estrelas 2 Estrelas 1 Estrela Fondas
Sección 3ª: restaurantes, casas de comidas e tabernas que non serven comidas	Luxo Primeira	Segunda	Terceira	Cuarta
Sección 4ª: cafeterías		Especial	Primeira	Segunda
Sección 5ª: cafés, cafés - bares, bares americanos, whiskerías, cervexerías, chocolaterías, xaderías	Especial Luxo	Primeira	Segunda	Terceira Cuarta

SERVIZOS

www.cigservizos.org



Clasificación de establecimientos

Grupos profesionais	1ª Categoría	2ª Categoría	3ª Categoría	4ª Categoría
	Grupo 1	1.092,23	1.066,62	1.041,04
Grupo 2	1.015,58	989,79	964,12	939,64
Grupo 3	959,30	933,67	908,04	882,38
Grupo 4	856,79	831,17	831,17	806,80
Grupo 5	771,06	745,49	719,79	719,79
Grupo 6	732,65	732,65	719,79	719,79
Grupo 7	735,65	732,65	719,79	719,79

Consellería de Traballo
 Delegación Provincial de Ourense
 Servizo de Relacións Laborais
 Sección de Relacións Laborais
 Código Unidade Administrativa (CUA 477017)
 Contestación ó escrito con número de saída 11.110
 1º. O artigo queda redactado da seguinte maneira.
 Artigo 2. Vixencia e duración. - Mantense o articulado deste.
 Artigo 23. Salario base.- Queda redactado da seguinte forma.
 O salario bruto anual para os traballadores afectados por este convenio dende o día 1 de xaneiro de 2007 serán os da táboa de

salarios anexos a este, que representan unha subida do salario dun 2,35 % e para o ano 2008 a subida salarial será do IPC previsto polo goberno máis o 0,35 % con independencia do seu rexistro e publicación no BOP.

2º. A acta de constitución e a de sinatura é a mesma.

E para que así conste e para os efectos legais preceptivos asínan a presente resolución no lugar e ut. supra.

Mesa Negociadora do Convenio colectivo de hostalería da provincia de Ourense.

Ourense, 10 de maio de 2007.