



Boletín Nº 151. Sábado, 3 de julio de 2004

- [III. ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA](#) - - [XUNTA DE GALICIA](#) - [CONSELLERÍA DE ASUNTOS SOCIAIS, EMPREGO E RELACIÓNS LABORAIS](#) - [SERVICIO: RELACIÓNS LABORAIS](#)

ANUNCIO Pág. 6245 Reg. 7023-x.

Asunto: convenio colectivo

Visto o expediente do convenio colectivo da sociedade CASINO FERROLANO TENIS CLUB (código convenio 1504142), que tivo entrada nesta Delegación Provincial da Consellería de Asuntos Sociais, Emprego e Relacións Laborais o día 16.04.04 e complementado o día 31.05.04 e subscrito pola parte económica polo Casino Ferrolano Tenis Club e pola parte social polo delegado de persoal o día 13.04.04, de conformidade co disposto no artigo 90.2 e 3 do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre Rexistro e Depósito de Convenios Colectivos de Traballo e Real decreto 2412/82, de 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta Delegación Provincial

ACORDA:

PRIMEIRO.- Ordena-la súa inscrición no Libro Rexistro de Convenios Colectivos de Traballo, obrante nesta Delegación Provincial, e notificación ás representacións económica e social da Comisión Negociadora.

SEGUNDO.- Ordena-lo depósito do citado acordo no Servicio de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación (S.M.A.C.).

TERCEIRO.- Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia e no Diario Oficial de Galicia.

A Coruña, 11 de xuño de 2004

A DELEGADA PROVINCIAL

Asdo.: Cristina Azpilcueta González

CONVENIO COLECTIVO DO CASINO FERROLANO-TÉNIS CLUB

Reunido o comité negociador do convenio colectivo que regula as relacións laborais do "Casino Ferrolano-Ténis Club" cos seus empregados, integrado polos seguintes compoñentes:

Polo Casino Ferrolano-Ténis Club

D.José Manuel Bernal Sierra, Presidente

D.Francisco Castro Damián, Vice-presidente 1º

D.Enrique Allegue Placer, Tesoureiro

Polos traballadores

D.Avelino Iglesias Martínez

D.José Carlos Picallo Fontela

D.Xesús Anxo López Pintos

E ao obxecto de actualizar o convenio actualmente vixente de data 30-01-98; e tendo en conta que existen diversos artigos (a título de exemplo artigos 4 e 10) que, en esencia, non hai razón algunha para que sexan alterados, así como algun outro cuxa persistencia é totalmente innecesaria (exemplo artigo 11), existen outros que afectan aos intereses económicos tanto da sociedade como dos empregados, razón pola que procede regulá-los en forma que non perxudique os intereses duns e outros.

Así mesmo, non pasa desapercibida a esta comisión a comenencia de axear este convenio, no posíbel, ao Convenio Provincial de Hostalaría da Coruña como fonte de aplicación subsidiaria segundo se recoñece no artigo 23 do mesmo.

Partindo, pois destas consideracións, conveñen:

Artigo 1.-Ambiño funcional e territorial.-

O presente convenio regula as relacións entre a Empresa "Casino Ferrolano-Ténis Club" e os traballadores e traballadoras ao seu servizo nas instalacións da empresa no concello de Ferrol.

Artigo 2.- Vixencia, duración e prórroga.-

O presente convenio entrará en vigor o día 1 de Xaneiro de 2.003.Terá unha duración de 4anos, até o 31-12-06.

Poderá ser denunciado por calquera das partes cun mes de antelación, como mínimo, á data do seu vencimento.Se non fose denunciado ou non se chegase a nengun acordo na negociación entenderá-se prorrogado por períodos dun ano sucesivamente.

No caso de prórroga por un ano efectuará-se un aumento salarial sobre todos os conceptos económicos equivalente ao I.P.C. previsto para ese ano.Se éste I.P.C. previsto fose inferior ao real fará-se unha revisión ao final do ano, non facendo-se a revisión se o I.P.C. previsto é superior ao real.

Artigo 3.- Aumentos por antiguidade.-

Os prêmios por antiguidade fican de acordo coa seguinte escala:

1) Un 4% sobre o salario base ao cumprir 3 anos de servizo na Empresa.

- 2) Un 9% aos 6 anos.
- 3) Un 17% aos 9 anos.
- 4) Un 29% aos 14 anos.
- 5) Un 41% aos 19 anos.
- 6) Un 48% aos 24 anos.

7) Un incremento do 2% anual, até o limite do 60%, a partir dos 25 anos de servizo na Empresa.

Recoñece-se a vixencia deste artigo, única e exclusivamente, a favor dos actuais empregados da sociedade por respecto aos dereitos adquiridos ou que pudesen adquirir-se polos mesmos conforme ao anterior convénio.

Artigo 4.-Gratificacións Extraordinárias.-

As gratificacións extraordinárias de Xullo e Nadal serán de 30 días de salario base, plus de antigüidade e calquera outro complemento que se viñese percibendo exceptuando o plus de transporte.

No mes de Maio e Setembro aboarán-se sendas pagas extraordinárias consistintes en 15 días de salario base, plus de antigüidade e calquera outro que se viñese percibendo, exceptuando o plus de transporte.

Artigo 5.- Plus de transporte.-

Estabelece-se un plus de transporte de 18 Euros ao mes, condicionado a que se more fora da Cidade, salvo aos actuais empregados que, como dereito adquirido, non se lles exige tal condición. Dito plus de transporte non se aboará ou se aboará a parte proporcional durante o tempo que dure a I.T. do traballador.

Artigo 6.- Vacacións.-

Os traballadores nesta Sociedade teñen dereito a trinta días naturais de vacacións ao ano durante os meses de Xuño, Xullo, Agosto e Setembro, así como ao descanso nos días non laborábeis que se sinalen pola Autoridade Competente. O traballador ou traballadora que traballe ao servizo desta Sociedade nestes días non laborábeis ten dereito a desfrutar en compensación, por cada día traballado, un día e medio de descanso.

Artigo 7.- Xornada Laboral.-

A duración máxima da xornada de traballo será, como máximo, de 40 horas semanais de traballo efectivo.

O día de Noite-boa pecharán-se os locais ás 19.00 horas. O día de Nadal abrirá-se ás 13.00 horas e pechará-se ás 22.00 horas. O día de Ano Vello permanecerá aberta à sociedade de xeito continuado. O día de Ano Novo abrirá-se ás 13.00 horas e pechará-se ás 22.00 horas.

Artigo 8.- Dote por matrimonio.-

O traballador que leve 2 anos de servizo na Empresa e contraia matrimonio por primeira vez, continuando na mesma, percibirá en concepto de dote unha

mensualidade de retribución que comprenderá o salario base mais antigüidade.

Recoñece-se a vixencia deste artigo, única e exclusivamente, a favor dos actuais empregados da sociedade por respecto aos dereitos adquiridos ou que pudesen adquirir-se polos mesmos conforme ao anterior convenio.

Artigo 9.- Licencias.-

Sen perda de retribución algunha, a empresa concederá licenzas nos casos seguintes e coa seguinte duración:

- Matrimonio do traballador : 15 días
- Enfermidade grave, intervención cirúrxica ou morte do conxuxe, pais, fillos ou familiares até de segundo grao de consanguinidade ou afinidade: 4 días.
- Traslado de morada habitual: 1 día.
- Por parto da súa esposa: 4 días.
- Casamento de fillos, irmáns, bautizos e primeiras comuñóns: 1 día se é dentro da provincia e 3 días se é fora dela.
- Libre disposición non acumulabeis a vacacións: 3 días.
-

Artigo 10.- Excedencia.-

O traballador ou traballadora cunha antigüidade na Empresa, polo menos, dun ano, terá dereito a que se lle recoñeza a situación de excedencia voluntaria por un período máximo de cinco anos, sen que en ningún caso se poda producir tal situación nos contratos de duración determinada.

Reunirá o traballador as condicións seguintes:

- a)- Contar con unha antigüidade na empresa superior a un ano.
- b)- A excedencia terá unha duración mínima de seis meses e máximo de cinco anos, concedendo-se polo tempo solicitado.
- c)- O traballador que desexe incorporar-se ao seu posto de traballo, o notificará á empresa con un mes de anticipación á data na que remata o prazo.
- d)- Perderá o dereito á incorporación ao seu posto de traballo todo aquel excedente que, en tal período de tempo, empreste os seus servizos por conta allea en calquera outro traballo dentro do territorio nacional, en empresas comprendidas na Ordenanza Laboral de Hostelería. e)- Se a Empresa dese emprego a outro traballador para substituír ao excedente, aquel terá a condición de interino, causando baixa ao reincorporarse o substituído. Se éste non se reincorporase no prazo e condicións sinaladas, ficaria destituído definitivamente na Empresa, adquirindo o interino a condición de fixo.
- f)- Os traballadores terán dereito a un período de excedencia non superior a tres anos para atender ao cuidado de cada fillo tanto o sexa por natureza como por adopción, ou nos supostos de acollemento, tanto permanete como p readoptivo a contar desde a data de nacemento ou, no seu caso, da resolución xudicial ou

administrativa .Os fillos sucesivos darán dereito a un novo período de excedéncia que, no seu caso, poria fin á que viñese gozando.Cando a nai e o pai traballen, so un deles poderá exercitar este dereito.

g)- Asimismo poderán solicitar a situación de excedéncia os traballadores que exerzan funcións sindicais de ámbito provincial ou superior, e mentres dure o exercicio do seu mandato.

h)- Para se acoller a outra excedéncia voluntaria, o traballador terá que cubrir un novo período de polo menos dous anos efectivos na empresa.

i)- A excedéncia concederá-se sen dereito algun a retribución, e o tempo no que o traballador permaneza en situación de escedencia consonte ao establecido neste artigo será computabel a efectos de antigüidade e o traballador terá dereito á asistencia a cursos de formación profesional, articipación a que debera ser convocado polo empresario, especialmente con ocasión da súa reincorporación. Durante o primeiro ano terá dereito a reserva o seu posto de traballo. Transcorrido o dito prazo, a reserva quedará referida a un posto de traballo do mesmo grupo profesional ou categoria equivalente .A concesión outorgará-se dentro do prazo dun mes a partir da data da súa petición.

Artigo 11.-Enfermidade.-

No caso de enfermidade ou accidente, a empresa completará as emprestacións da Seguraza Social a té o 100 % do soldo mais a antigüidade.Esta emprestación manterá-se por un período máximo dun ano.

Asimismo, os períodos de enfermidade ou accidente de traballo non se terán en conta para o deducir do período de vacacións ou do desfrute dos días non laborábeis.

Artigo 12.-Prémio de Xubilación e auxilio por defunción.-

Ao producir-se a xubilación dun traballador ou traballadora que leve como mínimo 15 anos de servizo na Empresa perceberá 2 mensualidades incrementadas en todos os emolumentos inerentes á mesma e unha mensualidade mais por cada 5 anos que exceda dos 15 de referencia.O exceso sobre os períodos de 5 anos prorrateará-se.

En caso de falecemento do traballador ou traballadora en activo concederá-se-lle á viúva, viúvo ou fillos e fillas o auxilio de defunción establecido na póliza 390415001355 polas seguintes cuantías:

- Morte por accidente laboral 21.035,42 euros
- Morte natural (gastos de sepelio) 6.010,00 euros

Artigo 13.-Prazo de Pré-aviso.-

Os prazos de pré-aviso nos casos de cese voluntario dos traballadores serán os seguintes: Conserxe, Xefes de 1ª e de 2ª : 20 días.O resto do persoal : 10 días.

O incumprimento deste prazo por parte dos traballadores dará lugar á perda que pudesese corresponder-lles polas partes proporcionais de Xullo e Decembro.

Artigo 14.-Días da Patrona.-

Os días 29 e 30 de Xullo, festividade de Santa Marta, considerarán-se festivos para os efectos laborábeis con opción por parte da Empresa, para poder substituí-los por paga en metálico co fin de manter o normal funcionamento da mesma; a substitución en metálico será a que corresponda ao traballador polo seu salario mais a antigüidade dunha xornada normal.

Artigo 15.-Dereitos sindicais.-

As garantías sindicais que no artigo 68 do Estatuto dos Traballadores establece para os membros do comité de empresa e delegados de persoal estenden-se aos candidatos a estes postos durante os seis meses seguintes de celebradas as eleicións nas que se presentaron en calidade ou condición de candidatos.

Os traballadores terán dereito a celebrar asambleas con carácter ordinario unha vez ao mes, e cunha duración dunha hora, interrompendo o menos posíbel a actividade do servizo. Nos demais dereitos establecerá-se o disposto na Ordenanza Laboral, Estatuto dos Traballadores, Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais Normas complementarias. Estabelece-se un máximo de 20 horas mensuais para o delegado sindical.

Artigo 16.-Póliza de Seguro de Accidentes.-

A Empresa ten contratada para todo o persoal afectado por este convenio unha póliza de seguro, póliza 390415001355, que cobre as seguintes continxencias e importes:

- Invalidez permanente total por accidente laboral: 21.035,42 euros
- Invalidez absoluta total por accidente laboral: 21.035,42 euros
- Grande invalidez por accidente laboral: 21.035,42 euros

Artigo 17.-Roupa de Traballo.-

Facilitará-se a todo o persoal un uniforme de temporada cada dous anos, limpando-se ocasionalmente cando sexa inexcusabelmente preciso. En caso de roturas reparará-se a peza danada se fose necesario.

Artigo 18.-Recoñecimentos médicos.-

A todos os traballadores ou traballadoras afectados polo presente Convenio fará-se-lles como mínimo unha revisión médica ao ano o mais completa posíbel e que incluírán análise de sangue, urina, exploración radiolóxica, auditiva e visual; así como unha revisión xinecolóxica ao persoal feminino. Dos resultados de dita revisión médica entregará-se-lle cópia aos traballadores ou traballadoras.

Artigo 19.-Resolución de Conflitos.-

As partes asinantes do presente convenio acordan, en caso de conflitos internos tanto individuais como non, someterse a unha xuntanza para a resolución de dito conflito entre ambas partes. A mesa formarán-na dúas representantes da Empresa (Presidente e Xefe de Persoal ou persoa en quen delegue) e dous representantes dos traballadores (Delegado Sindical e Asesor). En caso de non chegar á resolución do mesmo porá-se en mans da Autoridade Competente. Nengun traballador ou traballadora poderá ser sancionado por falta grave ou moi grave sen previo expediente disciplinario do que se lle dará audiencia ao Delegado Sindical.

Artigo 20.-Adscripción á Ordenanza Laboral.-

A Ordenanza Laboral pasa a formar parte integrante do presente Convénio.

Artigo 21.-Horas extraordinárias.-

Cada hora de traballo que se realice sobre a duración máxima da semana ordinaria de traballo aboará-se cun incremento que non será inferior ao 75% sobre o salario que corresponda a cada hora ordinaria, podendo-se compensar en tempo de descanso equivalente, é dicir, cada hora de traballo extra equivalerá a 1,75 horas de descanso, sendo a opción de a cobrar ou descansá-la , en todo caso do traballador, así como a acumulación por semanas ou meses.

Artigo 22.-Incremento salarial.-

Durante a vixencia do presente convenio establece-se unha suba salarial igual á do I.P.C. real incrementado nun 0,5%.

Artigo 23.-En todos aqueles conceptos non contemplados no presente convenio ficarán regulados polo Convénio Provincial de Hostalaría da Coruña.

Así o acordan en Ferrol o 31 de Decembro de 2.003

O Tesoureiro

Enrique Allegue Pracer

O Vice-presidente 1º

Francisco Castro Damían

O Presidente

José M.Bernal Serra

O Delegado Sindical

Avelino Iglesias Martínez

Polos traballadores

José C.Picallo Fontela

Pola C.I.G.

Xesús Anxo López Pintos

ENTIDADE: CASINO FERROLANO TENIS CLUB.

CATEGORÍAS E SALARIOS.

ANO 2003. INCREMENTO I.P.C. REAL (2,6%) MAS 0,5%

CATEGORIAS	SALARIO BASE MENSUAL/2003
ORDENANZA	801,62 euros
CAMARERO	801,62 euros
CONSERJE	838,65 euros
ADMTRV-OFC. 1 ^a	838,12 euros
GERENTE/JEFE 1 ^a	1.843,25 euros
PEON	801,68 euros

ENTIDADE: CASINO FERROLANO TENIS CLUB.

CATEGORÍAS E SALARIOS.

ANO 2004. INCREMENTO I.P.C. PREVISTO (2%) MAS 0,5%

CATEGORIAS	SALARIO BASE MENSUAL/2004
ORDENANZA	821,72 euros
CAMARERO	821,72 euros
CONSERJE	859,62 euros
ADMTRV-OFC. 1 ^a	859,07 euros
GERENTE / JEFE 1 ^a	1889,33 euros
PEON	821,72 euros

REVISIÓN SALARIAL AL CONOCERSE EL I.P.C. REAL AL 31-12-2004.

Reg. 7023-x