



Boletín Nº 111. Martes, 15 de mayo de 2007

- [III. ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA](#) - - [XUNTA DE GALICIA](#) - [CONSELLERÍA DE TRABALLO](#) -
[DELEGACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA](#) - [SERVIZO RELACIÓNS LABORAIS](#)

ANUNCIO Pág. 5613 Reg. 5547-x.

Convenio colectivo da Empresa Mixta de Augas de Ferrol, SA (EMAFESA)

Visto o expediente do convenio colectivo da EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A. (EMAFESA) (código convenio 1504052), que tivo entrada nesta Delegación Provincial da Consellería de Traballo o día 13.02.07, complementado o 24.04.07 e subscrito pola parte económica por EMAFESA e pola parte social polo comité de empresa o día 15.11.06, de conformidade co disposto no artigo 90.2 e 3 do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre Rexistro e Depósito de Convenios Colectivos de Traballo e Real decreto 2412/82, de 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta Delegación Provincial

ACORDA:

PRIMEIRO.- Ordena-la súa inscrición no Libro Rexistro de Convenios Colectivos de Traballo, obrante nesta Delegación Provincial, e notificación ás representacións económica e social da Comisión Negociadora.

SEGUNDO.- Ordena-lo depósito do citado acordo no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación (S.M.A.C).

TERCEIRO.- Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

A Coruña, 2 de maio de 2007

A DELEGADA PROVINCIAL

Asdo: María Debén Alfonso

CONVENIO COLECTIVO DE "EMPRESA MIXTA DE AUGAS DE FERROL, S.A." (EMAFESA)

CAPÍTULO I. ÁMBITO E VIXENCIA

Artigo 1º.- Ámbito funcional.

O presente Convenio Colectivo será de aplicación a todos os traballadores e traballadoras da "Empresa Mixta de Augas de Ferrol", e regulará as condicións laborais entre estes e a Dirección da Empresa.

Artigo 2º.- Ámbito territorial.

As disposicións contidas no presente Convenio Colectivo rexerán en tódolos centros de traballo abertos pola empresa "Emafesa" e aqueles outros que se poidan crear, situados no ámbito territorial da provincia de A Coruña, onde a empresa realiza as súas actividades de embalse, depuración, transporte, almacenamento, distribución de auga potable e saneamento.

Artigo 3\$.- Vixencia e denuncia do Convenio.

O presente Convenio terá unha vixencia de catro anos (2005-2008), iniciándose esta con efectos de 1 de xaneiro de 2005 e rematando o 31 de decembro de 2008. O presente Convenio prorrogarase ó seu termo de ano en ano automaticamente, se non fose denunciado con dous meses de antelación ó remate da súa vixencia inicial ou prorrogada.

A denuncia deste Convenio deberá efectuarse por calquera das partes, mediante comunicación escrita á outra parte asinante e á autoridade laboral, segundo o previsto en canto a prazo no parágrafo anterior.

En caso de prórroga por non ser negociado un novo Convenio, experimentará unha suba salarial do IPC previsto con revisión ó real.

Este Convenio entrará en vigor o día da súa sinatura con independencia da data da súa publicación, mantendo o seu contido normativo en tanto en cando non se negocie un novo convenio.

CAPITULO II. XORNADA DE TRABALLO.

Artigo 4º.- Xornada de traballo.

Establécese una xornada de computo anual para o ano 2005 de 1752 horas; para o ano 2006 de 1748 horas; para o ano 2007 de 1744 horas; e para o ano 2008 de 1740 horas.

Con carácter xeral, en materia de traballo e descansos, estarase ó que, en cada momento, estableza a lexislación vixente.

Artigo 5º.- Calendario laboral.

A empresa e os representantes dos traballadores e traballadoras negociarán o calendario laboral do ano seguinte no mes de decembro do anterior ano, publicando este no taboeiro dos diferentes centros de traballo. O calendario laboral deberá incluír necesariamente os días festivos oficiais (estatais, autonómicos e locais) e os horarios de traballo para cada réxime de xornada e, no seu caso a programación do réxime de quendas, retén e as datas hábiles para o goce de vacacións e descansos compensatorios. Neste sentido a Empresa procurará que as quendas sexan rotativas entre os traballadores que desenvolvan unha mesma actividade.

CAPITULO III. RETRIBUCIÓNS DOS GRUPOS PROFESIONAIS.

Artigo 6º.- Retribucións dos grupos profesionais.

1.- As retribucións dos grupos profesionais son as reflexadas no Anexo I deste Convenio, que inclúe a totalidade dos conceptos retributivos (salario base, pagas extraordinarias, plus de transporte, plus tóxico penoso perigoso) a percibir polos traballadores da empresa na súa actividade realizada en xornada ordinaria, a excepción dos que se expresan de seguido no apartado 3:

2.- Plus de transporte. Complemento indemnizatorio ou suplido: Para todo o persoal da empresa establécese un plus de transporte mensual de carácter extrasalarial, coma compensación dos gastos de desprazamento dentro da localidade, así como dende o domicilio ó centro de traballo. Este plus percibirase en doce mensualidades, sendo o seu importe idéntico para todas as categorías na cuantía fixa non revisable de 48 €/mes.

3.- Complementos:

ETAP				
	Ano 2005	Ano 2006	Ano 2007	Ano 2008
Domingo ETAP:	21,67 euros	22,47 euros	IPC real	IPC real
Festivo ETAP:	30,96 euros	32,10 euros	IPC real	IPC real
24-25/12 e 31/12 - 1/1 ETAP:	Segundo se recolle no artigo 15.3			
Fontanería				
Disponibilidade por día efectivo:				
Luns a venres:	11,35 euros	11,76 euros	IPC real	IPC real
Sábados:	16,51 euros	17,12 euros	IPC real	IPC real
Domingo-festivo, por día efectivo:	21,67 euros	22,47 euros	IPC real	IPC real
Disponibilidade 24-25/12 e 31/12 - 1/1:	Segundo se recolle no artigo 15.4			
As cantidades establecidas para 24-25/12 e 31/12 - 1/1 serán acumulativas ás establecidas para domingos e festivos.				
Nocturnidade:	Segundo se recolle no artigo 15.7			

Quebranto de moeda, recuento e conteo: O persoal que teña ao seu cargo e baixo a súa responsabilidade unha caixa, e polo tanto manexe dinero en efectivo, percibirá un plus en concepto de quebranto de moeda pola cantidade fixa de 50 euros mensuais, polas diferencias debidas a posibles erros nas súas liquidacións.

Nos anteriores supostos, o importe das posibles diferencias monetarias será detraído na medida necesaria ata chegar a súa cobertura nas retribucións mensuais, unha vez comprobada a circunstancia.

Se suspenderá o seu cobro cando motivos de calquera índole, voluntaria ou involuntaria, incluída a enfermidade ou accidente, impidan o desempeño das súas funcións ao perceptor. Non obstante, para que esta suspensión teña lugar a non realización de funcións debe durar polo menos, trinta días de forma continuada.

O que substitúa ao persoal que tivese dereito á percepción de quebranto de

moeda, al menos trinta días, terá dereito ao cobro desta retribución en períodos cumpridos e conceptos mensuais, pola cuantía da percepción do persoal que substitúa.

Este complemento se percibirá a partires do 1 de xullo de 2006.

Complemento de xestión comercial: Con independencia da retribución básica que establece o convenio colectivo, establécese un plus de xestión comercial ao persoal directamente asignado a postos de atención ao público, pola cantidade fixa de 80 euros mensuais. Este complemento se percibirá a partires do 1 de xullo de 2006.

Complemento de lecturas: Establécese un complemento mensual de lecturas a aplicar sobre o número de lecturas efectivas reais que supere o 70%. Á porcentaxe de lecturas que sobrepase o promedio citado lle corresponderá unha cantidade de acordo coa seguinte escala:

- Cantidade mensual máxima a percibir por este concepto: 150 euros.

- Cantidade mensual mínima a percibir por este concepto: 60 euros.

Para as porcentaxes de lecturas efectivas reais que superen o 70% a cantidade a percibir calcularase segundo a seguinte fórmula:

$$C = 3P - 150$$

Sendo

C= importe do complemento en euros.

P= porcentaxe de lecturas efectivas, sempre maior ou igual de 70% e menor ou igual que 100%

Enténdense como lecturas reais as lecturas correctas, sen contabilizarse as seguintes:

-1 Non leída

1 Ruta incorrecta

2 Ausencia

11 Tapado

18 Contador ilocalizado

19 Finca ilocalizada

26 Batería sen chave

30 Non leído este período

Este complemento se percibirá a partires do 1 de xullo de 2006.

Plus de turnicidade: A partires do 1 de xullo de 2006 os traballadores que realicen a súa xornada laboral en turnos rotativos durante as 24 horas do día e

durante os 365 días do ano, percibirán un plus de turnicidade de 1,20 euros por cada día efectivo traballado.

A estes efectos enténdese por traballo a turnos aqueles traballos que requiran a execución dunha actividade permanente durante as 24 horas do día e durante os 365 días do ano. Estes traballadores disfrutarán do descanso semanal en unha data variable, entendéndose que as horas traballadas en sábados, domingos ou festivos forman parte da súa xornada laboral ordinaria anual de traballo, de acordo co cadrante de turnos establecido na empresa ou centro de traballo.

A partires do 1 de xullo de 2006 os traballadores que realicen a súa xornada laboral en turnos rotativos de mañana e tarde percibirán un plus de turnicidade de 1 euros por cada día efectivo traballado dentro do turno.

Para o ano 2007 o plus de turnicidade sufrirá un incremento do IPC estatal inicialmente previsto + 1%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto con IPC estatal real definitivo + 1%.

Para o ano 2008 o plus de turnicidade sufrirá un incremento do IPC estatal inicialmente previsto + 1,50%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto con IPC estatal real definitivo + 1,50%.

Complemento por antigüedad: Con efectos 1 de xaneiro de 2007, cando os traballadores cumpran novos anos de antigüedad na empresa, percibirán o 0,4% do salario establecido para a súa categoría resultante dos incrementos económicos regulados no Anexo I do presente convenio colectivo.

As horas extraordinarias retribuiranse co recargo do 75 por cento sobre o valor da hora normal.

Artigo 7º.- Pagas extraordinarias.

O salario estará composto por 14 pagas, das cales dúas delas serán extraordinarias, unha de verán que se devengará dende o 1 de xaneiro ata o 30 de xuño, aboándose o 15 de xuño, e a outra, de Nadal, que se devengará dende o 1 de xullo ata o 31 de Decembro, aboándose o 15 de decembro.

CAPITULO IV. PRESTACIÓNS SOCIAIS.

Artigo 8º.- Baixas por enfermidade e accidente.

A empresa complementará ata o 100% do salario da empregada ou empregado con motivo da súa baixa por Incapacidade temporal derivada de accidente laboral dende o primeiro día da baixa. Así mesmo, a empresa complementará ata o 100% do salario do empregado, dende o primeiro día, con motivo de súa baixa por incapacidade temporal derivada de enfermidade común ou accidente non laboral, nos casos seguintes:

- a) Hospitalización acreditada (ingreso en centro hospitalario, non ambulatorio).
- b) Cando o traballador non sufrira unha baixa por incapacidade temporal derivada de continxencias comúns nos 365 días anteriores ao inicio da baixa.
- c) Intervención quirúrxica contemplada dentro do Réximen da Seguridade Social.

Fora destes supostos, se o absentismo no ano anterior fose inferior ou igual ó 4,5 % (total días IT ano anterior / total plantilla indefinida ou con antigüedade superior a dous anos x días de alta na TGSS ano anterior), a empresa abonará o complemento ata o 100% a partires do décimo terceiro día da baixa, incluído.

Se o absentismo no ano anterior fose superior ó 4,5%, a empresa abonará o complemento ata o 100% a partires do décimo sexto día de baixa, incluído.

A bonificación empresarial, en calquera caso, só alcanzará a diferenza existente entre as prestacións económicas que lle correspondan ao traballador e que abone a Seguridade Social e o tanto por cento que se garantiza no presente artigo.

A negativa do traballador aos recoñecementos médicos a cargo do persoal médico da Empresa ou do persoal especializado designado por éste ou pola Empresa con motivo de verificar o estado de enfermidade ou accidente do traballador que sexa alegado por éste para xustificar as súas faltas de asistencia, así como o retraso no cumprimento dos prazos legalmente establecidos para a entrega á empresa dos partes médicos de baixa e sucesivos de confirmación, será, como mínimo, motivo suficiente para anular totalmente o complemento económico á prestación da Seguridade Social durante o período que reste do proceso ata o alta médica.

Artigo 9º.- Recoñecemento médico.

Anualmente, nas datas que a Empresa indique, e por conta desta realizarase un recoñecemento médico completo. Así mesmo, as traballadoras terán dereito a un recoñecemento xinecolóxico anual.

Será facilitado a cada empregado un resumo de dito recoñecemento médico.

Así mesmo, os novos empregados, antes da súa admisión, serán sometidos a un recoñecemento médico.

Artigo 10º.- Licencias e permisos retribuídos.

O traballador ou traballadora, previo aviso e xustificación, poderá ausentarse do traballo con dereito a remuneración por algún dos motivos e tempos seguintes:

- a) Por matrimonio: 15 días naturais ininterrompidos.
- b) Por matrimonio de fillos e fillas, irmáns, pais: un día natural.
- c) Por xestación ou parto: segundo a legislación vixente.
- d) Por paternidade: dous días. En caso de desprazamento catro días.
- e) Por enfermidade grave ou falecemento de cónxuxe, fillos ou fillas, ou parentes ata segundo grao de consanguinidade ou afinidade, ou persoas que convivan co traballador ou traballadora: tres días.
- f) Quen, por razóns de garda legal, teña ó seu coidado algún menor de seis anos ou maior diminuído físico ou psíquico, terá dereito á diminución da súa xornada de traballo no tempo que o interesado estime preciso, con redución proporcional das súas retribucións.
- g) Por traslado de domicilio habitual: un día.

h) Para acudir a exames e demais probas de aptitude ou avaliación en centros oficiais: os días da súa celebración.

i) O traballador ou traballadora cun fillo ou filla menor de nove meses terá dereito a unha hora diaria de ausencia do traballo. Este período de tempo poderá dividirse en dúas fraccións.

j) Asuntos propios: Establécese un día para asuntos propios, ademais das vacacións anuais e ao marxe do calendario de festas, que non terá carácter de recuperable. Se poderá elixir libremente a data, respetando sempre as necesidades do servizo e coa única limitación de que non poderá acumularse ás vacacións anuais nin a festivos. O disfrute deste día deberá ser solicitado ó Xefe de Departamento notificándoo previamente cunha antelación mínima de 72 horas, debendo ser confirmado ou denegado (por causa xustificada de necesidade do servizo) nas 24 horas seguintes. En caso contrario se considerará como concedido.

Coa finalidade de facilitar a relación de parentescos e os grados dos mesmos, inclúese como Anexo II do presente Convenio a tabla dos grados de parentesco.

Aos efectos do disposto no presente artigo, considérase desprazamento a distancia de 120 kms. (ida).

Artículo 11º .- Excedencias voluntarias.

O traballador con a lo menos un ano de antigüidade na empresa, terá dereito a que se lle recoñeza a posibilidade de situarse en excedencia voluntaria por un prazo non inferior a un ano nin superior a cinco. Este dereito só poderá exercitarse de novo polo mesmo traballador unha vez transcurridos dous anos dende o final da anterior excedencia.

O traballador excedente conserva só un dereito preferente ao reingreso nas vacantes de igual ou similar categoría á súa, que houbera ou se produxesen na empresa, e sempre que o solicite con a lo menos un mes de antelación ao término da excedencia.

Artigo 12º.- Vacacións.

Todo o persoal suxeito a este convenio gozará dunhas vacacións anuais de 30 días naturais comezando, en calquera caso, o seu goce en día laborable.

Con carácter xeral as vacacións concederanse durante os meses de xuño, xullo, agosto e setembro, con carácter rotativo.

Os traballadores e traballadoras, poderán trocar as súas vacacións comunicándollo á empresa con dous meses de antelación e sempre e cando realice o mesmo servizo que a persoa coa que a permute.

Artigo 13º .- Prendas de traballo.

A empresa proveerá, gratuitamente, ao persoal operativo as prendas de traballo e equipos necesarios e axeitados para os seus traballadores e traballadoras.

A roupa de verán terá que ser entregada ao longo do mes de Maio do ano que corresponda, e a de inverno ao longo do mes de outubro, tamén do ano que corresponda.

Para o persoal obreiro o equipamento consistirá:

Inverno: Dous pantalóns, dúas camisas ou polos (á elección do traballador), unha cazadora, un xersei ou chaleco.

Verán: Dous pantalóns, dúas camisas ou polos (á elección do traballador) e unha cazadora.

As botas de auga, botas de seguridade, traxe de auga, lubas e anoraq repartiránse segundo as necesidades particulares de cada traballador ou traballadora.

As e os analistas proveeráselles de dúas batas brancas ao ano ou en todo caso as que o seu estado ou deterioro así o recomenden.

Aqueles aspectos das prendas de traballo que afecten á seguridade e hixiene, serán sometidos a informe do Comité de Seguridade e Saúde antes da súa adquisición.

As prendas de traballo renovaránse a petición do traballador ou traballadora segundo o seu uso ou deterioro, e previa entrega das prendas usadas.

CAPITULO V. OUTRAS DISPOSICIÓNS.

Artigo 14º.- Dereitos lingüísticos.

Os traballadores e traballadoras teñen o dereito a desenvolver a súa actividade laboral e profesional no idioma galego.

Así mesmo, a empresa non empregará discriminacións nen estereotipos sexistas na linguaxe utilizada nas circulares ou calquera outra forma de comunicación.

Artigo 15º.- Traballos en domingos, festivos, noites e disponibilidad.

1. Nos postos de traballo sometidos a quendas (ETAP), e para os efectos da percepción dos pluses correspondentes, as quendas quedan do seguinte xeito:

- Quenda de noite: dende as 23:00 horas do día anterior ás 07:00 horas.
- Quenda de mañá: dende as 07:00 horas ata as 15:00 horas.
- Quenda de tarde: dende as 15:00 horas ata as 23:00 horas.

2. A nocturnidade corresponderá ás horas comprendidas entre as 23:00 e as 07:00 horas. Percibirá a nocturnidade o persoal que realice normalmente en período nocturno unha parte non inferior a tres horas da súa xornada diaria de traballo, así como aquel que se prevea que pode realizar en tal período unha parte non inferior a un tercio da súa xornada de traballo anual.

3. As quendas en Noiteboa, Nadal, Noitevella e Aninovo remuneraranse do seguinte xeito:

- Tarde de Noiteboa e Noitevella: para o ano 2005 30,96 euros e para o 2006 e seguintes 32,10 euros (anos 2007 e 2008 se incrementará no IPC real).

- Noite de Noiteboa e Noitevella: para o ano 2005 82,56 euros e para o 2006 e

seguintes 85,61 euros (anos 2007 e 2008 se incrementará no IPC real).

- Mañá de Nadal e Aninovo: para o ano 2005 82,56 euros e para o 2006 e seguintes 85,61 euros (anos 2007 e 2008 se incrementará no IPC real).

- Tarde de Nadal e Aninovo: para o ano 2005 82,56 euros e para o 2006 e seguintes 85,61 euros (anos 2007 e 2008 se incrementará no IPC real).

O resto de quendas non terán ningún complemento por estes conceptos.

4. Disponibilidade en Noiteboa, Nadal, Noitevella e Aninovo.

Os reténs para os días de Noiteboa, Nadal, Noitevella e Aninovo remuneraranse con 30,96 euros ano 2005 e 32,10 euros no ano 2006 (anos 2007 e 2008 se incrementará no IPC real).

O pago da disponibilidad para o grupo de fontanería e albanelería será o disposto no artigo 6.3 do presente Convenio.

5. Domingo na ETAP: 21,67 euros ano 2005; 22,47 euros ano 2006 (anos 2007 e 2008 se incrementará no IPC real).

6. Festivo na ETAP: 30,96 euros ano 2005; 32,10 euros ano 2006 (anos 2007 e 2008 se incrementará no IPC real).

7. Nocturnidade:

Ano 2005: 1,12 euros /hora efectiva.

Ano 2006: o plus de nocturnidade se incrementará no ano 2006 co IPC estatal inicialmente previsto + 1%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto co IPC estatal real definitivo + 1%. O importe provisional do plus de nocturnidade para o ano 2006 será de 1,15 euros.

Ano 2007: o plus de nocturnidade se incrementará no ano 2007 co IPC estatal inicialmente previsto + 1%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto co IPC estatal real definitivo + 1%.

Ano 2008: o plus de nocturnidade se incrementará no ano 2008 co IPC estatal inicialmente previsto + 1,5%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto co IPC estatal real definitivo + 1,5%.

Artigo 16º.- Axuda escolar.

Serán beneficiarios desta axuda os fillos dos traballadores fixos de plantilla con idade igual ou inferior a 18 anos que cursen o ensino obrigatorio.

A solicitude de axuda cursarase mediante o impreso que se estableza ó efecto, á que se achegará a seguinte documentación:

a) Xustificante de terse matriculado no curso académico para o que se solicita a axuda.

As cuantías das axudas serán satisfeitas por unha soa vez, por cada beneficiario e curso académico, e estarán condicionadas ao cumprimento dos requisitos anteriores, rexindo as seguintes cuantías:

- Xardín de infancia (menos de 3 anos): 25 euros.
- Preescolar ou educación infantil (3 a 6 anos): 30 euros.
- Educación primaria ou 1º e 2º da ESO: 35 euros.
- FP1, 3º e 4º da ESO, 1º bacharelato: 40 euros.
- COU, 2º bacharelato e FP2: 45 euros.

O importe máximo a percibir por traballador será de 90 euros.

O prazo de solicitude da axuda está comprendido entre o 1 de setembro e o 20 de decembro de cada ano.

Artigo 17º.- Anticipos de Cancelación Diferida

1.- O persoal que o solicite por escrito, terá dereito a percibir un anticipo a conta do traballo realizado durante a mensuralidade na que se solicita por un importe máximo de ata un 80% do salario devengado.

Os anticipos concederanse o día 18 de cada mes, debendo solicitarse con 24 horas de antelación.

2.- Anticipos de cancelación diferida: A Empresa se comprométese a destinar unha cantidade máxima de 10.000 euros para aqueles traballadores que o necesiten podan solicitar anticipos de cancelación diferida nas seguintes condicións:

- Ser empleado fixo de plantilla.
- Que haxa saldo suficiente no fondo que a empresa destina como máximo a este fin.
- A cantidade máxima que se poderá conceder por traballador será de 1000 euros.
- Ditos anticipos deberán solicitarse durante os 5 primeiros días hábiles de cada mes, facéndose efectiva a concesión, unha vez aprobada, o día 15 do mes no que se solicita.
- O anticipo cancelarase no prazo máximo de 12 meses reténdose dos haberes mensuais de cada traballador os importes dos distintos vencementos.
- A primeira retención se fará efectiva no mes seguinte de que se solicita o anticipo.
- Se o traballador antes da total cancelación do anticipo cesara por calquera causa no servizo activo da empresa, se descontará a cantidade pendente de abonar do importe da liquidación dos devengos ata onde a mesma alcance. Se non alcanzase, o traballador comprométese a liquidar a parte pendente de devolución nun prazo de dous meses a partir da data de baixa na empresa.
- O anticipo devengará un xuro anual do 0%.
- O traballador que disfrute dun anticipo de cancelación diferida non poderá solicitar outro ata a completa liquidación do anterior.

- Mentres se disfrute dun anticipo de cancelación diferida o traballador non poderá solicitar os anticipos a conta regulados no apartado anterior.

Artigo 18º.- Dereito supletorio.

No non previsto neste convenio estarase ao disposto no Estatuto dos Traballadores, no Convenio Colectivo Estatal das Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamento, Depuración e Distribución de Auga ou norma que no seu caso o substitúa, e demais normas reguladoras do dereito do traballo e demais lexislación vixente.

Artigo 19º.- Dereitos sindicais.

Cada membro do Comité de Empresa disporá dun crédito de 16 horas mensuais para o desenvolvemento das súas funcións representativas e sindicais.

Estas horas poderán acumularse trimestralmente.

En caso de solicitude de acumulación superior a 16 horas, a comunicación farase con 5 días de antelación á Dirección da Empresa. No resto dos casos a notificación farase segundo a lexislación vixente.

Artigo 20º.- Comisión mixta de garantía.

As partes negociadoras acordan establecer unha comisión paritaria como órgano de interpretación, conciliación e vixilancia do cumprimento do presente convenio.

A comisión estará integrada paritariamente por dous representantes da parte social pertencentes ó Comité de Empresa e por dous representantes da parte económica. As partes poderán contar con asesores e xuntaranse a instancia de calquera delas tantas veces sexa necesario, debendo celebrarse a xuntanza dentro dos cinco días seguintes á convocatoria.

Serán funcións específicas da comisión paritaria as seguintes:—

- a) Interpretación do Convenio.
- b) Vixilancia do cumprimento do Convenio.
- c) Estudo e valoración das novas disposicións legais de promulgación posterior á entrada en vigor do presente convenio que puidesen afectar ó seu contido.
- d) Cantas outras actividades tendan a unha eficacia práctica do convenio e a unha mellor solución interna dos conflitos.

As reunións da comisión paritaria non se descontarán do crédito de horas sindicais.

Artigo 21º.- Interpretación e aplicación.

As dúbidas e diverxencias que poidan xurdir sobre a aplicación deste convenio serán sometidas á comisión mixta paritaria, antes de presentar a reclamación pertinente ante a xurisdicción competente.

Dita comisión deberá emitir un informe e a súa resolución no prazo máximo de cinco días a partir do día en que foi solicitada.

As funcións e actividades da comisión mixta paritaria non obstaculizará en ningún caso o libre acceso á xurisdicción administrativa e contenciosa prevista na lei.

Artigo 22º.- Cláusula de absorción.

As condicións pactadas no presente Convenio Colectivo constituirá un todo orgánico e indivisible, e aos efectos de aplicación práctica, serán consideradas globalmente no seu conxunto e cómputo anual. Estas condicións substituirán, compensarán, e absorberán, todas aquelas condicións que existisen no momento da súa entrada en vigor, calquera que fose a súa orixe e natureza, manténdose o presente convenio nos seus propios términos, no modo e condicións que quedan pactadas.

Artigo 23º.- Garantía "ad personam".

Respetaranse as condicións máis beneficiosas que os traballadores teñan recoñecidas, a título persoal, pola Empresa, ó entrar en vigor este convenio colectivo, consideradas no seu conxunto e cómputo anual.

Disposición Adicional.- As condicións pactadas no presente Convenio Colectivo refírense á realización da xornada máxima ordinaria que en cada momento veña establecida legalmente, polo que se aplicarán proporcionalmente en función da xornada que se realice.

REVISIÓN SALARIAL

Ano 2005: IPC estatal previsto para o ano 2005 + 1%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto co IPC estatal real definitivo, coa finalidade de que as táboas definitivas do ano 2005 queden formadas pola suma das táboas do ano 2004 + o IPC estatal real de todo o ano 2005 + 1%.

Ano 2006: IPC estatal previsto para o ano 2006 + 1%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto co IPC estatal real definitivo, coa finalidade de que as táboas definitivas do ano 2006 queden formadas pola suma das táboas do ano 2005 + o IPC estatal real de todo o ano 2006 + 1%.

Ano 2007: IPC estatal previsto para o ano 2007 + 1%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto co IPC estatal real definitivo, coa finalidade de que as táboas definitivas do ano 2007 queden formadas pola suma das táboas do ano 2006 + o IPC estatal real de todo o ano 2007 + 1%.

Ano 2008: IPC estatal previsto para o ano 2008 + 1,50%. Ao finalizar o ano, revisarase o IPC estatal previsto con IPC estatal real definitivo, coa finalidade de que as táboas definitivas do ano 2008 queden formadas pola suma das táboas do ano 2007 + o IPC estatal real de todo o ano 2008 + 1,50%.



www.cigservizos.org