



III. COMUNIDADE AUTÓNOMA **III. COMUNIDAD AUTÓNOMA**

Consellería de Traballo e Benestar **Departamento Territorial** **Ourense**

Sección Relacións Laborais

Asunto.- cc/ Limpeza de institucións hospitalarias do Sergas de Ourense anos 2009-2010

Unha vez visto o texto do convenio colectivo de limpeza de institucións hospitalarias da Seguridade Social da provincia de Ourense para os anos 2009-2010 (código de convenio n.º 3200395) que foi subscrito, o día 20 de novembro de 2009, dunha parte, en representación da parte empresarial, pola Asociación de Empresarios de Limpeza de Institucións Sanitarias do Sergas de Ourense, e doutra, en representación dos/as traballadores/as do sector, polas centrais sindicais Confederación Intersindical Galega (CIG) e Unión Xeral de Traballadores (UXT) e, de conformidade co disposto no artigo 90.2 e 3 do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto 1/1995, do 24 de marzo, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo, e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo e demais normas aplicables de dereito común, este departamento territorial acorda:

Primeiro.- Ordena-la súa inscrición no libro de rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante neste departamento



territorial, e notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.- Ordena-lo seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Unidade de Mediación, Arbitraje e Conciliación (UMAC).

Terceiro.- Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Ourense, 1 de decembro de 2009. O xefe territorial.
Asdo.: José Selas Souto.

Convenio colectivo para os anos 2009 e 2010 de limpeza de institucións hospitalarias da Seguridade Social da provincia de Ourense

Artigo 1.- Este convenio colectivo aféctalles ás empresas dedicadas á limpeza de institucións hospitalarias pechadas da Seguridade Social en Ourense e no ámbito de aplicación deste convenio a tódolos/as traballadores/as dependentes destas empresas e que presten os seus servizos nas institucións hospitalarias pechadas da Seguridade Social da provincia de Ourense.

Artigo 2.- Vixencia e duración

Este convenio empezará a rexer dende a súa publicación no BOP de Ourense, non obstante, para os seus efectos económicos será dende o 1 de xaneiro de 2009 e rematará o 31 de decembro de 2010. As empresas aboarán en concepto de atrasos polo período 1.07.2008 a 31.12.2008 os seguintes conceptos festivos, complemento de destino, nocturnidade e noites prefestivas segundo o establecido no Acordo marco 2008-2012 para as melloras das condicións de traballo e retributivas do persoal estatutario do Servizo Galego de Saúde.

Ó remate da vixencia deste convenio colectivo manterán a súa vixencia todas e cada unha das súas cláusulas ata a entrada en vigor do seguinte.

Un mes antes de remata-la vixencia deste convenio, reuniranse as partes para acordar se se denuncia o convenio vixente e se procede á súa negociación ou se opta pola negociación dunha equiparación que incluía os termos socio-laborais

Artigo 3.- Condicións máis beneficiosas. Tódalas condicións económicas de calquera índole contidas neste convenio teñen o carácter de mínimas, polo que os pactos, cláusulas e situacións implantadas polas empresas e que impliquen condicións máis beneficiosas con respecto a este convenio subsistirán para aqueles/as que as veñen gozando, pero sen que poida interpretarse, que sobre as chamadas condicións máis beneficiosas terá que computarse o melloramento económico que supón este convenio.

Artigo 4.- Salario base. Complemento de destino. Complemento de produtividade fixo, complemento específico e complemento paga extra.

O importe que se aboará por estes conceptos especificarase nos anexos I e II deste convenio. Serán os mesmos que por este concepto cobren os/as limpadores e os/as pinches da Seguridade Social durante o ano 2009 e para o resto das categorías aumentarán en proporción correspondente ás táboas salariais de 2008.

Para o segundo ano de vixencia, ano 2010, créase unha comisión paritaria que se reunirá e será a encargada de establecer os salarios do dito período, nos que se recoñece a equiparación económica nos artigos 4, 6 e 7 cos traballadores/as do Sergas categoría pinche, grupo E.

O pago dos atrasos correspondentes farase, como máximo, un mes despois da publicación no BOP.

As empresas recoñeceránlles ós/ás traballadores/as as melloras salariais que o Sergas establece para o seu persoal na cate-

goría de pinche, grupo E, sempre e cando a dita mellora sexa para compensar unha eventual desviación do IPC.

Artigo 5.- Antigüidade

Os/as traballadores/as fixos/as comprendidos/as no ámbito de aplicación deste convenio gozarán como complemento persoal de antigüidade dun aumento periódico por cada tres anos de servizos prestados no mesmo centro de traballo, na contía do cinco por cento do salario base por cada trienio.

Artigo 6.- Pagas extraordinarias

O persoal afectado por este convenio percibirá dúas gratificacións extraordinarias, unha en xullo e outra en Nadal, cada unha delas de 30 días de salario base máis antigüidade, máis o complemento de destino. Percibirase tamén unha contía adicional do 66,66 do complemento específico na paga de xullo e do 100% do mesmo complemento na paga de Nadal que se consolidara para os seguintes anos nas dúas pagas. Estas serán aboadas antes do 30 de xullo e 24 de decembro e o seu cómputo será semestral.

Artigo 7.- Gratificación de domingos, festivos, nocturnos e prefestivos

O persoal que preste os seus servizos en domingos, festivos, prefestivos e traballos nocturnos percibirán a mesma cantidade que por este concepto se lle aboe ó persoal de pinches do Sergas. O complemento de traballo en domingos e festivos será de 42,15 € dende xullo de 2008 e 46,36 € dende xullo do 2009. A nocturnidade percibirase na contía de 378,15 €/mes e 25,21 € por noite traballada desde xullo de 2008 e 415,95 €/mes ou 27,73 € por noite traballada dende xullo do 2009.

As traballadoras/es que traballen na quenda de noite, inmediatamente anterior a un festivo, é dicir, o que se realiza entre a noite do sábado a domingo ou similar no caso de días que sexan festivos percibirán, un complemento salarial por importe de 42,15 € dende xullo do 2008 e 47,15 € dende xullo do 2009. Este complemento salarial será incompatible con percibi-los complementos salariais de nocturnidade ou traballo en festivo.

Artigo 8.- Gratificacións de toxicidade, perigosidade e penosidade

Estas gratificacións aboaranse na contía que en cada momento estableza a lexislación vixente nestas materias.

Artigo 9.- Xornada de traballo e descansos

A xornada laboral para o 2009 será a mesma do persoal do Sergas. Os/as traballadores/as que realicen a súa prestación de servizos no réxime de quenda fixa diúrna ou rotatoria simple realizarán unha xornada anual efectiva de 1.624 horas ó ano. Os/as que realicen a súa prestación de servizos de acordo co réxime de quenda fixa nocturna realizarán unha xornada anual efectiva de 1.430 horas ó ano.

As libranzas a que terán dereito os/as traballadores/as serán as mesmas que goza o persoal do Sergas, que nestes momentos son as seguintes:

- As correspondentes ó terceiro sábado.
- Descanso quincenal (dous ó mes).
- Os días 6, 7 e 8 de abril
- Os días 22, 23, 24, 26, 28 e 29 de decembro.

Destes 9 días de descanso, 5 son de libre disposición do traballador/a, dos cales 3 gozaranse no primeiro semestre e 2 no segundo. Farase a petición por escrito con 10 días de antelación ás datas solicitadas. No caso de acumulación de solicitudes para un mesmo día, de tal maneira que supoña un quebranto na organización do servizo, procederase de común acordo co comité a un sorteo para determina-las persoas que gozarán deses días. Non se poderán acumular a períodos de vacacións de cada traballador/a.



O persoal contratado gozará dun LD por cada 40 días de contrato.

Se durante este ano aumentan os días de libranza do persoal do Sergas, reunirse a comisión paritaria para estudar a posible aplicación neste convenio.

Se durante a vixencia deste convenio se producise algún cambio de adjudicatario na prestación do servizo de limpeza dos centros ós que é de aplicación, serán de conta de cada un dos adjudicatarios o aboamento das cantidades correspondentes ós descansos quincenal e de terceiro sábado non gozados polos traballadores/as durante a vixencia das súas respectivas adjudicacións, ou ben o goce acumulado destes sempre que se produza durante a vixencia das adjudicacións baixo as cales estes non foron gozados.

No que ós restantes descansos non gozados fai referencia, será de conta dos adjudicatarios o aboamento ou goce acumulado destes, sempre en estrita proporción ós períodos de vixencia das respectivas contratas, de tal maneira que cada unha delas se faga cargo dos días non descansados en proporción ó tempo de duración da adjudicación.

No suposto de que fosen os domingos ou festivos os non gozados, procederase a actuarlos mecanismos de compensación previstos neste convenio, pero sempre considerando os períodos en que non foron gozados, procedendo entón da mesma forma que a prescrita no parágrafo primeiro desta disposición.

Artigo 10. Festivos

O/a traballador/a que realice a xornada laboral en domingo ou festivo, de mutuo acordo coa empresa, poderá:

- a) Gozar en compensación dun día de descanso semanal.
- b) Percibi-lo aboamento correspondente segundo a normativa vixente.
- e) Acumula-lo descanso ós días de vacacións regulamentarias.

Os días 24 e 31 de decembro cobrarase coa gratificación de festivos e o 25 de decembro, 1 e 6 de xaneiro percibiranse dúas gratificacións de festivos por cada un destes días. Estas gratificacións serán de aplicación en tódalas quendas.

Artigo 11.- Horas extraordinarias

Durante a vixencia deste convenio non se realizarán horas extraordinarias de carácter normal, non obstante, poderán realizarse as horas extraordinarias debidas a forza maior e as de carácter estrutural.

Consideraranse horas extraordinarias motivadas pola forza maior ás traballadas e empregadas na reparación de sinistros ou as que realicen para prevelos. E as horas estruturadas son as que con carácter extraordinario e esporádico se efectúen no seo dunha empresa para cubri-la realización dun traballo que non foi posible prever nin substituír por contratacións temporais ou a tempo parcial previstas na lei.

Enviaráselle ó Departamento Territorial de Traballo un informe mensual da realización e motivos destas horas, e será realizado conxuntamente polo comité de empresa e a dirección e, de se-lo caso, polos delegados/as ou delegado/a de persoal.

O incumprimento do pactado neste artigo, así como o referente ó artigo 35 da Lei 8/1980, do 10 de marzo, e RDL 1985 do 20 de agosto, consideraranse falta grave para os efectos do disposto no Estatuto dos traballadores.

Artigo 12.- Licenzas

Trala solicitude dos/as traballadores/ as afectados/as, concederáse licenza retribuída e polo tempo que se indica, nos casos seguintes:

- Polo matrimonio do/a traballador/a ou constituírse en parella de feito: 15 días naturais antes ou despois, sempre que se inclúa o día do feito.
- Polo matrimonio de fillos/as: 1 día natural.

- Polo nacemento de filla/o ou adopción: 3 días naturais se é na provincia e 5 días se é fóra dela. Se fora por cesárea, os días por parto poden gozarse ó saír do centro hospitalario.

- En caso de accidente, enfermidade grave ou hospitalización de parentes de primeiro e segundo grao de consanguinidade ou afinidade: 2 días. Cando o desprazamento sexa fóra da provincia, o prazo será de 4 días.

- Polo falecemento de cónxuxe, convivente ou familiares en primeiro e segundo grao de consanguinidade ou afinidade, é dicir: pais, nais, fillos/as, avós, netos, irmáns, pais políticos, irmáns políticos, fillos políticos, avós políticos e netos políticos: 3 días naturais se é na provincia, e se é fora dela, 5 días naturais.

- Polo falecemento de parentes no terceiro grao, é dicir, tíos, tíos políticos, bisavós políticos, bisnetos políticos, sobriños e sobriños políticos: 1 día natural.

- Nos demais casos aterémonos ó disposto na lexislación vixente.

- No caso de asistencia ó médico, o tempo necesario con xustificación e cun máximo de 3 horas. No caso de desprazamento ó especialista terase en conta a distancia e en consecuencia o tempo indispensable.

- Por traslado de domicilio: 1 día.

- Por acompañamento a familiares de primeiro grao a probas médicas, o tempo necesario, avisando con antelación e debidamente xustificadas: 7 días máximo ó ano.

- Os permisos por nacemento ou enfermidade de familiares poderanse gozar dentro dun período de dez días que inclúa a data do feito causante.

As traballadoras, por lactación de un fillo menor de nove meses, terán dereito a unha hora de ausencia do traballo, que poderán dividir en dúas fraccións. A duración do permiso incrementarase proporcionalmente nos casos de parto múltiple.

A traballadora pola súa vontade, poderán substituír este dereito por unha redución da súa xornada en media hora coa mesma finalidade ou acumulalo en xornadas completas nos termos previstos na negociación colectiva ou no acordo a que chegue co empresario respectando, se é o caso, o establecido naquela.

Este permiso poderá ser gozado indistintamente pola nai ou pai no caso de que ambos traballen.

Artigo 13.- Excedencias

Todo/a traballador/a, cunha antigüidade de polo menos un ano na empresa, terá dereito a que se lle recoñeza a súa situación de excedencia voluntaria por un período máximo de 5 anos, non perdendo en ningún caso a antigüidade que tiña no momento de solicitala e sendo obrigatorio para a empresa a concesión da excedencia. Excedencia que se poderá solicitar por un período inicial dun ano con prórrogas sucesivas dun ano ata o máximo de cinco ou ben nun único período polo tempo máximo de cinco anos.

No caso de excedencia por maternidade será ata 3 anos, con reserva do posto de traballo o primeiro ano.

Artigo 14.- Cambio de posto de traballo por embarazo

As mulleres terán dereito a cambiar de posto de traballo, co fin de que en ningún caso estarán obrigadas a desempeñar as súas funcións en lugares radioactivos e infecciosos que supoñan perigo para o seu estado.

Artigo 15.- Roupas de traballo

Concederáselle a todo o persoal axeitado e regulamentaria roupa de traballo, buzo para o persoal masculino e chaqueta e pantalón para o persoal feminino cada 6 meses, zapatillas cada 3 meses, guantes cada 20 días e zocos cada nove meses. O per-



soal terá que devolve-la roupa e utensilios utilizados no momento en que se produza a substitución.

Artigo 16.- Incapacidade temporal transitoria

O/a traballador/a que cause baixa por accidente laboral, non laboral, maternidade, enfermidade profesional ou enfermidade común percibirá o cento por cento do salario convenio desde o primeiro día da baixa, incluídas as pagas extras.

Artigo 17.- Extinción do traballo na contrata correspondente

O persoal de limpeza que realice a súa xornada nun centro de traballo durante un período mínimo de dous meses, no caso do cesamento da contrata, terá dereito a continuar coa nova empresa adjudicataria cos servizos de limpeza do centro. Esta nova empresa adjudicataria terá a obriga de absorber a este persoal respectándolle a antigüidade e demais dereitos adquiridos.

Artigo 18.- Garantías dos cargos sindicais

Por mor de situacións concretas, como son confección do cadro de horarios, calendario de vacacións, e acordo para a negociación colectiva, o empresario facultará reunirse nos locais da empresa ós/ás traballadores/as e ós/ás seus/súas representantes sindicais durante a xornada de traballo, sen que poida excederse dunha hora en tales casos e de común acordo para a designación do día e hora, sen menoscabo da realización de traballos urxentes que puideran xurdir.

Artigo 19.- Vacacións

A partir de 2006, incluído, o persoal afectado por este convenio, con menos de quince anos de antigüidade gozará dun mes natural de vacacións anuais retribuídas, con quince anos un día máis, con vinte anos 2 días máis, con vinte e cinco anos ou máis, 3 días máis e con 30 anos de antigüidade corresponderán 4 días máis. Estes días a maiores gozaranse, de común acordo entre a empresa e o traballador/a, fóra do calendario de vacacións.

As vacacións tomaranse entre o 1 de xullo e o 30 de setembro, non obstante, o persoal que desexe toma-las vacacións no resto dos meses do ano e sempre de acordo coa empresa, recibirá unha bolsa extra-salarial de 257,94 euros durante o período de vacacións.

Os/as traballadores/as que no momento de goza-las vacacións, se atopan de baixa por enfermidade ou accidente terán dereito a gozalas inmediatamente despois de producirse a alta e dentro do ano natural.

Elaborarase un calendario de vacacións en cada empresa de acordo entre a empresa, o/a traballador/a e o comité, de tal xeito que os/as traballadores/as gocen das súas vacacións rotativamente, respectando a lexislación vixente. O persoal da quenda de noite percibirá tamén a gratificación de nocturnidade na retribución de vacacións.

Con carácter xeral, o suposto de IT sobrevida durante o goce das vacacións non as suspenderán, considerándose gozadas. Cando un proceso de IT teña lugar durante o goce das vacacións e dure máis de 15 días, logo da solicitude do traballador ou traballadora cambiaranse as datas. Neste caso, non habería dereito a percibir a bolsa extra-salarial a que fai referencia o artigo 19.

Artigo 20.- Control médico

Todo o persoal comprendido neste convenio terá dereito a efectuar unha revisión médica anual.

A revisión será a cargo da empresa, farase en horas de traballo e os resultados do recoñecemento médico entregaránselles ós traballadores/as.

Artigo 21.- Comisión paritaria

Para a interpretación e cumprimento do pactado neste convenio e, en xeral, para cantas cuestións se deriven da súa aplica-

ción, establécese unha comisión paritaria que estará integrada polos seguintes membros:

Parte económica: "Asociación de Empresarios de Limpeza de Institucións Sanitarias do Sergas de Ourense".

Parte social: centrais sindicais asinantes deste convenio (Confederación Intersindical Galega, Unión Xeneral de Traballadores).

Artigo 22.- Xubilacións

Todo/a traballador/a afectado/a por este convenio poderá solicita-la xubilación ós 64 anos ó abeiro do previsto no RDL 15/1981, do 28 de agosto; neste suposto a empresa verase obrigada a contratar a outro/a traballador/a perceptor/a de desemprego ou mozo/a demandante do primeiro emprego a través dun contrato de idéntica natureza.

Xubilación a tempo parcial

Todo traballador ou traballadora que reúna as condicións esixidas ó amparo do art. 166.2 da Lei de Seguridade Social e do art. 12.6 do ET, poderá solicita-la xubilación parcial nos termos previstos legalmente, polo que a empresa estará obrigada a facilitar a documentación necesaria para tramitar esta. Para o exercicio deste dereito, este artigo establece a seguinte regulación:

O/A traballador/a terá a obriga de comunicarlle á empresa cun mes de antelación a data na que desexe efectiviza-la dita solicitude, indicando a porcentaxe na que se solicitará a xubilación parcial que deberá ser como mínimo do 25 % e como máximo do 85 %, manténdose a prestación laboral da traballadora ou traballador ó servizo da empresa polo tempo restante, é dicir, como mínimo o 15 % e como máximo o 75 %.

As persoas que se atopan en xubilación parcial realizarán a seguinte xornada de traballo:

- Xubiladas ó 85%, realizarán unha xornada do 15%, 34 días.
- Xubiladas ó 82%, realizarán unha xornada do 18%, 41 días.
- Xubiladas ó 80%, realizarán unha xornada do 20%, 46 días.
- Xubiladas ó 78%, realizarán unha xornada do 22%, 51 días.-
- Xubiladas ó 75%, realizarán unha xornada do 25%, 58 días.

Ó tempo efectivo indicado, haberá que lle resta-los días adicionais de vacacións previstos no 1º parágrafo do artigo 19, por razón de antigüidade e os días adicionais de libre disposición previstos no artigo 27 deste convenio, tamén por razón de antigüidade.

Mediante acordo entre empresa e traballadora ou traballador establecerase o horario de prestación de servizos. Neste sentido a empresa estará obrigada a concentra-la xornada semanal ou anual no menor tempo posible se o traballador así o solicita.

b) O salario aboado en contraprestación polo traballador percibirase mensualmente en función da xornada de traballo restante.

c) A empresa estará obrigada a asinar simultaneamente un contrato de remuda con outro traballador. A duración deste contrato será como mínimo igual á do tempo que lle falte ó traballador substituído para cumprir-los 65 anos e pola xornada que este reduce.

Non obstante o anterior, o contrato do traballador substituído poderá se-la xornada completa e incluso simultanear a prestación de servizos co substituído.

d) Se durante a vixencia do contrato de remuda, antes de que o traballador substituído alcance os 65 anos, se producise o cesamento do traballador substituído, a empresa:

- Deberá substituílo por outro traballador, co que concertará un novo contrato de remuda no prazo de 15 días naturais seguintes a aquel no que se producise o cesamento.



- A xornada pactada no novo contrato será, como mínimo, igual á que realizaba o traballador no momento da extinción do seu contrato.

e) O contrato de traballo a tempo parcial subscrito co traballador parcialmente xubilado terá unha duración igual á que, no momento do seu asinamento, lle quede a aquel para alcanzar a idade de 65 anos, momento en que se extinguirá o dito contrato e que deberá pasar de modo forzoso o dito traballador á situación de xubilación total.

Artigo 23.- Contratación

As empresas adxudicatarias do servizo de limpeza de hospitais non poderán contratar persoal a través das empresas de traballo temporal (ETT), tanto para substitucións de vacacións, IT, etc. ou para calquera posto de traballo (ampliación do cadro de persoal, postos de nova creación, etc.).

Artigo 24.- Copia básica do contrato

As empresas entregaránlles ós representantes legais dos/as traballadores/as unha copia básica de tódolos contratos de traballo que deban realizarse por escrito, de acordo coa Lei 2/1991, do 7 de xaneiro.

Artigo 25.- Seguro de accidente

As empresas subscribirán unha póliza de seguro colectivo en favor de tódolos/tódalas traballadores/as que presten os seus servizos nos centros afectados por este convenio, cubrirá como mínimo as seguintes garantías:

- Morte ou invalidez total: 18.030,36 euros
- Invalidez absoluta ou gran invalidez: 24.040,48 euros

As ditas continxencias deberán derivarse de accidente laboral, incluído o accidente "in itinere" e as indemnizacións fixadas serán totalmente independentes daquelas que lles correspondan ós/as traballadores/as en virtude da lexislación laboral vixente.

Artigo 26.- Días para asuntos propios

O/A traballador/a, solicitándoos coa debida antelación, terá dereito a dispor de 10 días de licenza ó ano, non retribuídos pola empresa.

Artigo 27.- Días adicionais de libre disposición

As/Os traballadoras/es gozarán dos seguintes días libres retribuídos.

- Con 18 anos de antigüidade, 2 días completos
- Con 24 anos, 3 días
- Con 27 anos, 4 días
- Con 30 anos, 5 días.
- Con 33 anos, 6 días.
- Con 36 anos, 7 días.

E así sucesivamente un día máis por cada trienio.

Disposicións xerais

Primeira.- Todo o que non se previu neste convenio estará disposto na Ordenanza laboral de traballo para as empresas dedicadas á limpeza de edificios e locais, aprobada o 15 de febreiro de 1975, así como nas demais disposicións legais vixentes, que ámbalas dúas partes acordan manter como lexislación subsidiaria para o non previsto no Estatuto dos traballadores.

Segunda.- As empresas afectadas por este convenio deberán ter un exemplar, así como a copia dos boletíns de cotización da Seguridade Social no taboleiro de anuncios da empresa para coñecemento de tódolos/as traballadores/as, co fin de que constaten a súa situación laboral.

Terceira. As partes asinantes deste convenio son a Asociación de Empresarios de Limpeza de Institucións Sanitarias do Sergas de Ourense e as centrais sindicais Confederación Intersindical Galega, Unión Xeral de Traballadores, ámbalas dúas con capa-

cidade suficiente e lexitimación de conformidade co disposto na Lei 8/1980 do Estatuto dos traballadores.

Cuarta.- Se produciran nalgunha das empresas afectadas por este convenio baixas de traballadores/as fixos/as do cadro de persoal dos centros sanitarios afectados, estas serán cubertas por traballadores/as a medio de contratos indefinidos.

Quinta.- Se produce a revisión salarial, os atrasos producidos seránlles aboados ós/ás traballadores/as antes de transcorridos os 30 días seguintes a aquel en que as empresas cobren do Sergas.

Sexta.- As traballadoras e traballadores fixos terán preferencia por orde de antigüidade e de carácter voluntario para ocupa-la praza vacante en quenda, planta ou servizo que deixe un ou unha traballador/a fixo/a. Deberán estar en quenda, planta ou servizo un mínimo de cinco anos. Ó producirse a vacante e obriga da empresa proceder á súa inmediata convocatoria. A antigüidade e a do centro de traballo.

Aplícase un novo concepto extra-salarial, excluído o acordo Sergas-sindicatos do 28.11.2003, procederase a unha nova negociación do conxunto do convenio.

Anexo I

Salarios 2009

Categorías; salario base

Administrativos/as:

Xefe/a de 1ª; 732,36 euros

Xefe/a de 2ª; 581,09 euros

Caixeiro/a; 581,09 euros

Oficial de 1ª; 573,29 euros

Oficial de 2ª; 573,29 euros

Auxiliar; 556,46 euros

Cobrador/a; 553,76 euros

Mandos intermedios:

Encargado/a xeral; 684,43 euros

Supervisor/a encargado/a zona; 595,38 euros

Supervisor/a encargado/a sector; 573,29 euros

Encargado/a grupo ou edificio; 560,33 euros

Responsable de equipo; 553,64 euros

Persoal obreiro:

Especialista; 553,43 €

Peón especializado; 553,43 €

Limpador/a; 546,82 €

Conductor/a- limpador/a; 553,64 €

Persoal oficios varios:

Oficial; 553,64 €

Axudante; 546,82 €

Peón; 546,82 €

Traballadores/as menores de 18 anos; SMI

Anexo II

Complementos

- O complemento de destino será de 254,14 euros/mes para tódalas categorías. En concepto de atrasos dende o 1 de xullo de 2008 cada traballador percibirá a cantidade de 138,67 €.

- O complemento específico será de 210,57 €/mes.

- O complemento de produtividade é de 94,91 €/mes.

Complemento paga extra

De xaneiro a decembro: 38,98 euros/mes.

Anexo III. Aplicación retributiva do equivalente a carreira profesional establecida para o persoal do Sergas

Todo o persoal afectado por este convenio terá dereito a percibi-la chamada carreira profesional, cuxo carácter é extraordinario, nos mesmos graos e nas mesmas cantidades que se pac-



ten no Consello Galego de Relacións Laborais entre representantes dos traballadores das empresas adjudicatarias de limpeza de hospitais e o Sergas.
