

**CONVENIO COLECTIVO**

Visto o texto do convenio colectivo da empresa FARO DE VIGO, SAU, con nº de código 3600642, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 11-02-2010, suscrito en representación da parte económica por unha representación da empresa, e, da parte social, polo comité de empresa, en data 29-12-2009, e de conformidade co disposto no art. 90, 2 e 3, do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, este departamento territorial,

**ACORDA:**

*Primeiro.*—Ordenar a súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante neste departamento territorial, e a notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

*Segundo.*—Ordenar o seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación.

*Terceiro.*—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

**TEXTO DEL CONVENIO COLECTIVO DE  
"FARO DE VIGO, S.A.U." Y SUS TRABAJADORES  
PARA LOS AÑOS 2009 Y 2010**

**ARTÍCULO 1º.—ÁMBITO TERRITORIAL**

El ámbito de aplicación del presente Convenio es el de la Empresa y por ello afecta únicamente a los centros de trabajo de "Faro de Vigo, S. A.U."

**ARTÍCULO 2º.—ÁMBITO PERSONAL**

El Convenio afecta a la totalidad del personal que preste servicios en la Empresa, tanto si realiza una función técnica o administrativa como si sólo presta un esfuerzo físico o de atención. El personal de cualquier categoría que en lo sucesivo entre a prestar servicios en la Empresa, quedará sometido a este Convenio.

**ARTÍCULO 3º.—VIGENCIA Y DURACIÓN**

Las normas de este Convenio tendrán vigencia desde la fecha de su publicación hasta el 31 de diciembre de 2.010. No obstante los efectos económicos comenzarán desde primero de enero de 2009.

**ARTÍCULO 4º.—DENUNCIA DEL CONVENIO**

Extinguido el período de vigencia, el Convenio se entenderá prorrogado de año en año, perdiendo vigencia solamente sus cláusulas obligacionales, manteniéndose en vigor su contenido normativo, salvo si alguna de las partes que lo suscribieran lo denunciase con una antelación de tres meses a la expiración de su vigencia o de cualquiera de las prórrogas, excepto el presente convenio cuya denuncia será automática a 31 de diciembre de 2010. El convenio seguirá vigente mientras no entre en vigor el siguiente.

**ARTÍCULO 5º.—VIGILANCIA Y CUMPLIMIENTO DEL CONVENIO**

De conformidad con lo establecido en el artículo 85 d) del Estatuto de los Trabajadores, se constituirá una comisión paritaria para la vigilancia y

cumplimiento de este Convenio, que estará integrada por tres representantes designados por la Empresa y tres trabajadores designados por el Comité.

**ARTÍCULO 6º.—REGIMEN DE TRABAJO**

Es facultad exclusiva de la Empresa cuanto se refiere a la organización práctica del trabajo en la misma. Por consiguiente, a la Empresa corresponde la distribución del personal, conforme a su categoría profesional y al cambio de sus labores, cuando por causas justificadas así lo aconseje el interés de la propia Empresa.

Igualmente será facultad de la Empresa modificar los horarios de todos y cada uno de los trabajadores por conveniencia del servicio, previo informe al Comité de Empresa. De existir disparidad de criterios se someterá a la aprobación de la jurisdicción competente.

La jornada de trabajo en la empresa es la señalada en el artículo 71 de la Ordenanza Laboral de Trabajo en Prensa, con el criterio semanal del Estatuto de los Trabajadores.

**ARTÍCULO 7º.—CLASIFICACION DE PERSONAL**

Según la permanencia al servicio de la Empresa y función desempeñada, será clasificado el personal que preste su actividad en ella. Se clasificará en fijo y a tiempo parcial o celebrando contratos de duración determinada.

Personal fijo: es aquel que precisa de modo permanente para realizar trabajos de tal carácter.

Personal contratado a tiempo parcial o con contratos de duración determinada: son los definidos y a que se refieren los artículos 12 y 15 del Estatuto de los Trabajadores, en relación con las disposiciones vigentes de concordancia.

**ARTÍCULO 8º.—ORGANIZACION DE LA PRODUCCION**

Las partes que intervienen en este Convenio, Empresa y trabajadores, determinan de común acuerdo que la productividad, tanto de la mano de obra como la de los demás factores que intervienen en la Empresa, constituye uno de los medios principales para la elevación del nivel de vida.

**ARTÍCULO 9º.—RETRIBUCION DEL PERSONAL**

Se aplicará un incremento del 1% en el año 2009 y del 1,45% en el año 2010 sobre los conceptos salariales, quedando excluidos los siguientes conceptos: convenios anteriores, comisiones, complemento por gastos, colaboraciones literarias y gráficas, plus especial absorbible, complemento exceso recorrido y complementos por publicidad y suscripciones.

Si el aumento aplicado en cada uno de estos años fuese menor a su IPC, se incrementará hasta igualarlo.

**ARTÍCULO 10º.—PLUS DE NOCTURNIDAD**

Los trabajadores que de un modo continuo o periódico presten sus servicios entre las 22 y 6 horas, percibirán en concepto de plus de nocturnidad el 20% del salario ordinario. Este plus, en las diversas modalidades y cuantías establecidas, se regulará por lo dispuesto en el artículo 60 de la Ordenanza Laboral de Trabajo en Prensa, aprobada por Orden de 9 de diciembre de 1976, rectificada, y la nueva redacción dada a dicho texto legal por la Orden de 23 de mayo de 1977.

No obstante, se percibirá el plus de nocturnidad en la vacación anual reglamentaria que regula el artículo 63 de la citada Ordenanza, por la misma cantidad que la acreditada en el anterior mes de actividad normal a aquel en el que se disfrute dicha vacación reglamentaria de 30 días naturales ininterrumpidos.

**ARTÍCULO 11º.—PERMISOS**

Las ausencias al trabajo con derecho a remuneración que -previo aviso y justificación- el Real Decreto legislativo 1/1995, concede al trabajador en caso de

enfermedad grave o fallecimiento de parientes de segundo grado de consanguinidad o afinidad, se establece por un período de tres días, ampliable a cinco días si se necesita

hacer un desplazamiento al efecto. En el caso de parientes de primer grado, se aumenta el permiso por enfermedad grave o fallecimiento a cuatro días y si se necesita hacer un desplazamiento fuera de la provincia a seis. Con relación a los parientes de tercer grado, en caso de fallecimiento, se concede un día de permiso.

Asimismo, la ausencia prevista por causa de traslado de domicilio del artículo 37-Tres, c) del Estatuto de los Trabajadores, con derecho a remuneración, se establece en dos días.

El trabajador tiene derecho a un día de "asuntos propios", que deberá ser solicitado previamente. A partir del año 2010 el trabajador disfrutará de dos días para asuntos propios.

Desde el mes de Noviembre de 2004, tanto el personal de Redacción como el de Administración, tienen derecho a un descanso semanal de dos días.

**ARTÍCULO 12º.—VACACIONES**

Todo el personal sujeto a este Convenio, disfrutará de una vacación anual retribuida de 30 días naturales ininterrumpidos, de acuerdo con el artículo 63 de la vigente Ordenanza Laboral de Trabajo en Prensa y, precisamente, entre los meses de mayo a octubre, ambos incluidos. La Empresa incrementará este período de vacaciones en tantos días laborables (a disfrutar separadamente de los 30 reglamentarios) como fiestas abonables y no recuperables haya trabajado el trabajador.

Al personal de Administración se le garantiza el disfrute de 22 días laborables, dentro de su período vacacional.

La Empresa y los trabajadores convienen en que el período de disfrute de las vacaciones se acordará por secciones; en caso de no llegarse a un acuerdo entre los trabajadores, se acudirá a solicitar resolución de la jurisdicción competente. Igualmente el calendario de vacaciones de la Empresa deberá quedar fijado antes del 31 de marzo de cada año.

Asimismo se concede, para el año 2009, una Bolsa en la fecha de comienzo de sus vacaciones reglamentarias, que será de 1.086,29 (mil ochenta y seis con veintinueve) euros brutos y de 1.102,04 (mil ciento dos con cuatro) euros brutos en el año 2010, para el personal que realiza una jornada de 6 horas. Y de 360,80 (trescientos sesenta con ochenta) euros brutos en el año 2009 y de 366,03 (trescientos sesenta y seis con tres) en el año 2010, para el personal que realizaba una jornada de dos horas.

**ARTÍCULO 13º.—PAGAS EXTRAORDINARIAS**

Se estará en lo dispuesto en el artículo 62 de la vigente Ordenanza Laboral de Trabajo en Prensa.

La Empresa abonará a los trabajadores una paga extraordinaria, por importe de una mensualidad, cada diez años, a partir del momento en que cumplan veinte años de antigüedad en la Empresa, es decir cuando cumplan 20, 30, 40, etc. años de antigüedad.

**ARTÍCULO 14º.—PARTICIPACION EN BENEFICIOS**

Se abonarán según lo establecido en el artículo 65 de la Ordenanza Laboral de Trabajo en Prensa.

**ARTÍCULO 15º.—COMPLEMENTO POR ENFERMEDAD O ACCIDENTE**

En caso de baja por enfermedad o accidente de trabajo, el personal percibirá una cantidad complementaria (consistente en la diferencia entre las remuneraciones líquidas que percibe en activo y las percepciones que le corresponden de la Seguridad Social).

Cuando un trabajador permanezca más de dos meses de baja, ésta será cubierta con un contrato de sustitución.

**ARTÍCULO 16º.—AYUDAS POR FALLECIMIENTO**

Por causa de fallecimiento del trabajador, cónyuge o hijos que convivan a sus expensas, la Empresa satisfará a sus herederos legales la cantidad equivalente a tres mensualidades netas, sirviendo de base para el cálculo de esta ayuda la última mensualidad pagada. Cuando fallezca el trabajador, cónyuge, hijos, hijos políticos, padres o padres políticos, se condonará el total de la esquila publicada y de la de gracias, en el tamaño habitual de tres columnas. Estas dos esquelas serán también condonadas a los jubilados y sus cónyuges.

En los mismos casos la esquila del primer aniversario será gratuita. En el caso de familiares de segundo grado, se bonificará con el 50%.

**ARTÍCULO 17º.—JUBILACIÓN FORZOSA Y PENSIÓN COMPLEMENTARIA DE JUBILACIÓN**

1.—La jubilación será obligatoria a los 65 años para el personal afectado por este Convenio, siempre y cuando el trabajador reúna un período mínimo de cotización que le permita alcanzar el 80% de la base reguladora y sea requerido por la Empresa a tal fin. Por cada jubilación forzosa, la Empresa se obliga a formalizar un contrato indefinido de cualquier categoría, en los seis meses precedentes o posteriores a la fecha de la jubilación forzosa.

La obligatoriedad de la jubilación se mantendrá a los 65 años hasta el momento en que se establezca lo contrario por disposición legal.

2.—Reconocimiento: El personal que haya ingresado en la Empresa con anterioridad a la firma del Convenio Colectivo para 1995, tendrá derecho al reconocimiento de una pensión complementaria y con cargo a la Empresa, si en el momento de obtener la pensión de jubilación del Régimen de la Seguridad Social, tiene 64 años de edad y 20 años, como mínimo, de servicio en la Empresa.

3.—Requerimiento de jubilación: El personal con 64 años y 34 años de servicio, podrá ser requerido por la Dirección de la Empresa para que solicite la jubilación. Si el trabajador se negara a aceptar el requerimiento de jubilación que la Dirección de la Empresa le formule, perderá los beneficios de este complemento.

La Empresa queda facultada para jubilar con la pensión máxima complementaria de jubilación al personal con 64 años de edad, sin que reúna ningún otro requisito. En éste último caso, el acuerdo de la Dirección de la Empresa será comunicado al Comité de Empresa en pleno y este podrá solicitar su revisión de la Dirección.

4.—Cuantía: La cuantía de la pensión complementaria de jubilación de cada trabajador que acredite este derecho, será igual al importe de la diferencia entre el resultado de aplicar el porcentaje de pensión que le corresponda, según años de servicio a la Empresa, al total de los percibos líquidos por todos los conceptos (excepto las horas extraordinarias y el complemento funcional dominical) y las prestaciones que por este concepto le sean reconocidas en la Seguridad Social, por aplicación de la Ley de Pensiones, de 31 de julio de 1985 y Real Decreto nº 1799/85, de 2 de octubre, que la desarrolla.

Los porcentajes de pensión, según los años de servicio, son los siguientes:

AÑOS DE SERVICIO	PORCENTAJE
20	80,00%
21	81,42%
22	82,84%
23	84,26%
24	85,68%
25	87,10%
26	88,52%
27	89,94%
28	91,36%
29	92,78%
30	94,20%
31	95,62%
32	97,04%
33	98,46%
34	100,00%

No son aplicables, por tanto, los beneficios aquí establecidos para el personal que haya ingresado en la Empresa con posterioridad a la firma del Convenio Colectivo de 1995.

**ARTÍCULO 18º.—TRANSPORTE**

Durante el año 2009 los importes que los trabajadores vienen percibiendo por día de asistencia al trabajo y por este concepto, ascenderán a de 3,83 y 1,89 euros respectivamente. Durante el 2010 dichos importes serán de 3,89 y 1,92 euros por día de asistencia.

La cantidad de 2,15 euros que el personal de reparto venía obteniendo por cada día que acuda al trabajo y en concepto de complemento de desplazamiento, asciende a 2,17 euros en el año 2009 y a 2,20 en el año 2010.

**ARTÍCULO 19º.—CONDICIONES MÁS BENEFICIOSAS**

Serán respetadas todas las condiciones establecidas que sean más beneficiosas para el trabajador.

**ARTÍCULO 20º.—COMPENSACION, ABSORCIÓN Y VINCULACION A LA TOTALIDAD**

Las mejoras económicas que establece este convenio serán absorbidas y compensadas en cómputo anual por la Empresa, de conformidad con la legislación vigente, con cualesquiera mejora de cualquier clase y género que fuera incluida, toda clase de primas, incentivos, pluses, gratificaciones, horas extraordinarias y percepciones análogas establecidas o que voluntariamente se hubieran pactado en este convenio colectivo, contrato individual de trabajo o costumbre.

Queda expresado, acordado y convenido, que las mejoras de toda índole que, en el futuro sean concedidas por disposición legal, serán solamente aplicables en el caso de que sean superiores a las contenidas en este convenio y sólo en lo que exceda; o sea, serán absorbidas y compensadas en cómputo anual hasta el exceso.

Ambas partes convienen en que las normas de este convenio constituyen un todo orgánico e indivisible.

**ARTÍCULO 21º.—EL SALARIO BASE**

De las categorías profesionales establecidas en el Artículo 53 de la Ordenanza Laboral de Trabajo en Prensa, vigente, aprobado por Orden de 9 de diciembre de 1976 (rectificada), queda sustituido por los que se relacionan en las siguientes tablas correspondientes a los años 2009 Y 2010 y que se calcularon aplicando el aumento del 1,00% y del 1,45% respectivamente, a los salarios del año anterior :

**CATEGORÍAS  
AÑO 2009**

	Mensual
<b>Técnicos</b>	
Técnico Titulado de Grado Superior	1.548,32
Técnico Titulado de Grado Medio	1.015,23
Técnico no titulado	915,64
Dibujante proyectista	868,77
Radiotelegrafista	923,45
Radiotelefonista	793,68
<b>Redacción</b>	
Subdirector	1.548,32
Redactor Jefe	1.390,55
Redactor Jefe de Sección	1.263,38
Redactor	1.099,21
Ayudante de Primera	1.001,57
Ayudante Preferente	907,85
Locutor	907,85
Ayudante	821,90
Discjockey	821,90
Diseño Gráfico - Jefe de Sección	1.263,38

	<i>Mensual</i>
Diseño Gráfico - Oficial Primera .....	1.099,21
Diseño Gráfico - Oficial Segunda .....	1.001,57
Imagen - Jefe de Sección .....	1.263,38
Imagen - Oficial Primera .....	867,75
Imagen - Oficial Segunda .....	843,07
Fotografía – Jefe de Sección .....	1.263,38
Fotógrafo .....	1.057,38
Ayudante de Fotógrafo .....	821,90
Documentación – Jefe de Sección .....	1.263,38
Documentalista .....	1.001,57
Documentación-Ayudante Preferente .....	919,64
Documentación-Ayudante .....	821,90

**Administración**

Jefe de Sección .....	1.099,21
Jefe de Negociado .....	1.001,57
Oficial Primera .....	910,11
Oficial Segunda .....	843,07
Auxiliar .....	777,97
Aspirante (16-18 años) .....	777,97
Jefe de Equipo e Informática .....	1.099,21
Jefe de Máquinas .....	1.001,57

**Servicios Auxiliares**

Telefonista .....	777,97
Encargado de Almacén .....	907,85
Almacenero .....	777,97
Cobrador-pagador .....	777,97
Agente de Ventas (Ag. Informativas) .....	777,97
Personal Subalterno .....	777,97
Conserje .....	777,97
Portero .....	777,97
Ordenanza .....	777,97
Ciclistas y motoristas .....	777,97
Guardas, Serenos y Vigilantes Jurados .....	777,97
Pesador basculero .....	777,97
Mozo .....	777,97
Personal de limpieza .....	777,97

**OPERARIOS**

	<i>Diario</i>
<b>Oficios Propios</b>	
Jefe de Taller (Regente) .....	36,94
Jefe de Sección .....	34,00
Jefe de Equipo .....	30,49
Corrector .....	29,63
Atendedor .....	26,39
<b>Composición, Reproducción e Impresión</b>	
Oficial Primera .....	28,55
Oficial Segunda .....	26,39
Oficial Tercera .....	25,91
<b>Reparación y Montaje</b>	
Oficial Primera .....	28,55
Oficial Segunda .....	26,39
Oficial Tercera .....	25,91
<b>Manipulado</b>	
Oficial Primera .....	26,39
Oficial Segunda .....	26,39
Oficial Tercera .....	25,91
Embuchadores mayores de 18 años .....	25,91
Especialistas .....	25,91
<b>Oficios Auxiliares</b>	
Oficial Primera .....	26,39
Oficial Segunda .....	25,91
Oficial Tercera .....	25,91

	<i>Diario</i>
<b>Aprendizaje</b>	
Aprendiz de tercer año (con 18 años de edad) .....	25,91
Aprendiz de segundo año (con 18 años edad) .....	25,91
Aprendiz de primer año (con 18 años edad) .....	25,91
Peones .....	25,91
<b>Distribución</b>	
Jefe de ventas .....	26,39
Ayudante .....	25,91
Atador .....	25,91
Distribuidor .....	25,91
Vendedor a jornal .....	25,91

**Reparto**

Repartidor (dos horas) 8,63

**CATEGORÍAS  
AÑO 2010**

	<i>Mensual</i>
<b>Técnicos</b>	
Técnico Titulado de Grado Superior .....	1.570,77
Técnico Titulado de Grado Medio .....	1.029,95
Técnico no titulado .....	928,92
Dibujante proyectista .....	881,37
Radiotelegrafista .....	936,84
Radiotelefonista .....	805,19
<b>Redacción</b>	
Subdirector .....	1.570,77
Redactor Jefe .....	1.410,71
Redactor Jefe de Sección .....	1.281,70
Redactor .....	1.115,15
Ayudante de Primera .....	1.016,09
Ayudante Preferente .....	921,01
Locutor .....	921,01
Ayudante .....	833,82
Discjockey .....	833,82
Diseño Gráfico - Jefe de Sección .....	1.281,70
Diseño Gráfico - Oficial Primera .....	1.115,15
Diseño Gráfico - Oficial Segunda .....	1.016,09
Imagen - Jefe de Sección .....	1.281,70
Imagen - Oficial Primera .....	880,33
Imagen - Oficial Segunda .....	855,29
Fotografía – Jefe de Sección .....	1.281,70
Fotógrafo .....	1.072,71
Ayudante de Fotógrafo .....	833,82
Documentación – Jefe de Sección .....	1.281,70
Documentalista .....	1.016,09
Documentación-Ayudante Preferente .....	932,97
Documentación-Ayudante .....	833,82
<b>Administración</b>	
Jefe de Sección .....	1.115,15
Jefe de Negociado .....	1.016,09
Oficial Primera .....	923,31
Oficial Segunda .....	855,29
Auxiliar .....	789,25
Aspirante (16-18 años) .....	789,25
Jefe de Equipo e Informática .....	1.115,15
Jefe de Máquinas .....	1.016,09
<b>Servicios Auxiliares</b>	
Telefonista .....	789,25
Encargado de Almacén .....	921,01
Almacenero .....	789,25
Cobrador-pagador .....	789,25
Agente de Ventas (Ag. Informativas) .....	789,25
Personal Subalterno .....	789,25

	<i>Mensual</i>
Conserje .....	789,25
Portero .....	789,25
Ordenanza .....	789,25
Ciclistas y motoristas .....	789,25
Guardas, Serenos y Vigilantes Jurados .....	789,25
Pesador basculero .....	789,25
Mozo .....	789,25
Personal de limpieza .....	789,25

**OPERARIOS**

	<i>Diario</i>
<b>Oficios Propios</b>	
Jefe de Taller (Regente) .....	37,48
Jefe de Sección .....	34,49
Jefe de Equipo .....	30,93
Corrector .....	30,06
Atendedor .....	26,77
<b>Composición, Reproducción e Impresión</b>	
Oficial Primera .....	28,96
Oficial Segunda .....	26,77
Oficial Tercera .....	26,29
<b>Reparación y Montaje</b>	
Oficial Primera .....	28,96
Oficial Segunda .....	26,77
Oficial Tercera .....	26,29
<b>Manipulado</b>	
Oficial Primera .....	26,77
Oficial Segunda .....	26,77
Oficial Tercera .....	26,29
Embuchadores mayores de 18 años .....	26,29
Especialistas .....	26,29
<b>Oficios Auxiliares</b>	
Oficial Primera .....	26,77
Oficial Segunda .....	26,29
Oficial Tercera .....	26,29

**Aprendizaje**

Aprendiz de tercer año (con 18 años de edad) .....	26,29
Aprendiz de segundo año (con 18 años de edad) .....	26,29
Aprendiz de primer año (con 18 años de edad) .....	26,29
Peones .....	26,29

**Distribución**

Jefe de ventas .....	26,77
Ayudante .....	26,29
Atador .....	26,29
Distribuidor .....	26,29
Vendedor a jornal .....	26,29

**Reparto**

Repartidor (dos horas) .....	8,76
------------------------------	------

Los Linotipistas, Teclistas, Perforistas Preferentes y Correctores, percibirán 0,18 más diarios sobre sus respectivas retribuciones de la Tabla de Salarios.

Los Periodistas percibirán además, una asignación mensual, denominada "Plus Artículo 48", de 54,75 euros en el 2009 y de 55,54 euros en el 2010.

El sueldo base de los Subdirectores, Redactores Jefes, Jefes de Sección y Redactores que presten servicios en Régimen de Libre Disposición, se incrementará en un 35%, como mínimo, del señalado en la Tabla.

**ARTÍCULO 22º.—REVISIÓN DE CATEGORÍAS**

Se regulará según lo dispuesto en el artículo 39.2 del Estatuto de los trabajadores, sobre movilidad funcional.

**ARTÍCULO 23º.—HORAS EXTRAORDINARIAS**

De conformidad con la Orden de 1º de marzo de 1983, sobre cotización adicional a la Seguridad Social por horas extraordinarias y a los efectos de lo dispuesto en el Artículo 7º del Real Decreto 92/1983, de 19 de enero y Real Decreto Ley 1/1986, de 14 de marzo, la Empresa y sus trabajadores, representados por el Comité que interviene en la negociación de este convenio, pactan:

A) Se entenderá por horas extraordinarias, las necesarias por pedidos imprevistos, períodos punta de producción, ausencias imprevistas, cambios de turno y otras circunstancias de carácter estructural derivadas de la naturaleza de la actividad de prensa, esto es:

- Las necesarias en las distintas secciones del periódico para lograr todos los días de publicación la composición, confección, reproducción, impresión, cierre y distribución de los ejemplares que componen la tirada, tanto en la ordinaria como en las ediciones especiales, números extraordinarios y suplementos.
- Las necesarias por ausencias imprevistas de enfermedad o accidente de trabajo.
- Las necesarias por cambios de turno, implantación tecnológica, adiestramiento, perfeccionamiento de los trabajadores y adaptación a las nuevas técnicas de trabajo en prensa.
- Las necesarias para trabajos extraordinarios de reparación, montaje y limpieza de maquinaria de nueva adquisición.
- Y, cualesquiera otras de naturaleza análoga, siempre que no puedan ser sustituidas por la utilización de las distintas modalidades de contratación previstas legalmente.

B) Las representaciones empresariales y del comité aceptan el contenido y se comprometen a la observación de la Orden de primero de marzo de 1983, aludida anteriormente.

**ARTÍCULO 24º.—DISFRUTE DEL EJEMPLAR GRATUITO**

Los trabajadores seguirán disfrutando del ejemplar gratuito después de su jubilación y, en caso de fallecimiento del trabajador, lo disfrutará el cónyuge sobreviviente.

**ARTÍCULO 25º.—SEGURO COLECTIVO DE VIDA**

Los trabajadores de "Faro de Vigo, S. A.", mientras permanezcan en la plantilla de la empresa, en situación activa, quedarán acogidos a un seguro de vida que cubrirá el riesgo de muerte por causas naturales o de accidente y de invalidez, por importe de 12.020,24 euros. A partir del año 2010, este importe se elevará a 18.000,00 (dieciocho mil) euros.

**ARTÍCULO 26º.—COMPLEMENTO FUNCIONAL DOMINICAL**

Las cantidades cobradas por este concepto, se verán incrementadas en un 1,00%. Durante el año 2009 y en un 1,45% durante el 2010.

**ARTÍCULO 27º.—NÓMINAS**

Los trabajadores de "Faro de Vigo, Sociedad Anónima" ratifican su conformidad al formato de nómina que actualmente se está utilizando.

**ARTÍCULO 28º.—VESTUARIO Y UTENSILIOS PERSONAL DE REPARTO**

Una vez al año, el personal de reparto, percibirá:

- Calzado: Un par de verano y otro de invierno.
- Dos mandilones.
- Un carro de cuatro ruedas. Aquellas

Aquellas repartidoras que quieran el carro solicitarán a la Empresa un vale de compra de un establecimiento comercial por el valor del mismo, según la última factura de compra de carros.

Y cada cuatro años:

— Un chubasquero.

**ARTÍCULO 29º.—COMPLEMENTO Y COMISIÓN DE COBRO PARA EL PERSONAL DE REPARTO**

El porcentaje de comisión de cobro se mantiene en un 8%, el cual se incluirá en nómina.

Dicho personal tendrá, en el año 2009 un Complemento de Distribución de 354,66 (trescientos cincuenta y cuatro con sesenta y seis) y en el año 2010 de 359,80 (trescientos cincuenta y nueve con ochenta) euros brutos por persona, a abonar en el mes de septiembre.

**ARTÍCULO 30º.—AYUDA PARA EL CUIDADO DE LA VISIÓN, DE LA DENTADURA Y SERVICIO DE FISIOTERAPIA**

Una sola vez al año y previa presentación de la factura emitida por la óptica, se abonará el 50% del coste de cristales o lentillas y hasta un importe máximo de 121,40 (ciento veintinueve con cuarenta) euros por persona en el 2009 y de 123,16 (ciento veintitrés con dieciséis) euros por persona en el 2010.

Se intentará el concierto con alguna clínica dental, así como con algún fisioterapeuta, a fin de conseguir condiciones más favorables para el trabajador.

**ARTÍCULO 31º.—AYUDA POR HIJO**

Ayuda por nacimiento de hijo:

Para los trabajadores que tengan un hijo, se establece una ayuda de 303 (trescientos tres) euros en el 2009 y 307,39 (trescientos treinta y siete con treinta y nueve) euros en el 2010, en el momento en que se produzca el nacimiento.

Esta ayuda se establece por hijo, no pudiendo ser beneficiarios los dos progenitores.

Ayuda por hijo:

Para los trabajadores con hijos desde 1 y hasta los tres (3) años, se establece una ayuda de 151,50 (ciento cincuenta y uno con cincuenta) euros en el año 2009 y de 153,70 (ciento cincuenta y tres con setenta) euros en el año 2010, que se abonará en el mes de septiembre.

Para los trabajadores con hijos en edad escolar (de 3 a 17); es decir, desde su ingreso en Educación Infantil y hasta 2º de Bachillerato, se establece una ayuda de 151,50 euros para el año 2009 y de 153,70 euros para el 2010, que se abonarán en el mes de septiembre previa aportación del certificado del Colegio correspondiente.

Estas ayudas son incompatibles entre si.

**ARTÍCULO 32º.—DESCANSOS**

Los trabajadores afectados por el presente Convenio Colectivo tendrán derecho al disfrute de los festivos fijados en el calendario laboral publicado anualmente por el Gobierno central, las comunidades autónomas y los ayuntamientos. Para el personal adscrito a la Redacción, en compensación por trabajar los festivos, la norma de descanso será la siguiente:

Diecisiete días de descanso correspondientes a la disponibilidad para trabajar los festivos que hay a lo largo del año, acumulables para todo el personal de Redacción. Dichos descansos se tomarán cuatrimestralmente y en turnos de 3, 5 ó 6 días, no acumulables al período vacacional, siempre que las condiciones de trabajo lo permitan y con la autorización y consentimiento del director o, en su caso, del subdirector correspondiente. A su vez, será verificado por la Administración.

**ARTÍCULO 33º.—COMPLEMENTO REDACCIONAL**

En el mes de abril del 2009 los redactores, auxiliares y personal de Diseño Gráfico de la Sección de Redacción tendrán una percepción de 362,73 (trescientos sesenta y dos con setenta y tres) euros brutos, y de 367,99 (trescientos sesenta y siete con noventa y nueve) euros brutos en el mes de abril del 2010.

En el mes de septiembre del 2009, los mismos trabajadores (redactores, auxiliares y personal de Diseño Gráfico de la Sección de Redacción) cobrarán 519,35 (quinientos diecinueve con treinta y cinco) euros brutos, y 526,88 (quinientos veintiséis con ochenta y ocho) euros brutos en septiembre del 2010.

Los incrementos serán proporcionales a la jornada de cada trabajador.

**ARTÍCULO 34º.—COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD**

En el mes de abril del 2009 el personal de Administración, Imagen, Técnicos y Transporte, tendrán una percepción de 369,33 (trescientos sesenta y nueve con treinta y tres) euros brutos, y en el mes de abril del 2010 una percepción de 374,69 euros brutos

Dichos incrementos serán proporcionales a la jornada de cada trabajador.

**ARTÍCULO 35º.—ABONO KILOMETRAJE**

A partir de la fecha de firma del presente Convenio, el pago de gastos por kilometraje se abonará a razón de 0,23 (veintitrés) céntimos el kilómetro.

**ARTÍCULO 36º.—PROTECCIÓN DE LA VIDA FAMILIAR**

- a) Lactancia: los trabajadores/as por lactancia de un hijo menor de 9 meses tendrán derecho a una hora de ausencia de su trabajo; que deberá disfrutarse al inicio o al final de la jornada laboral.
- b) Maternidad y paternidad: los trabajadores/as en baja por maternidad o paternidad podrán juntar dicho período con el de vacaciones, siempre y cuando la organización del trabajo lo permita.
- c) Los trabajadores que tengan a su cuidado un hijo menor de ocho años, podrán acordar con la Empresa la adaptación horaria de su jornada laboral para prestar la atención que requiera el menor a su cargo, siempre y cuando la organización del trabajo lo permita en cada sección o departamento. En caso de que los dos progenitores sean empleados de Faro de Vigo o cualquier otra empresa, sólo uno de ellos tendrá derecho a solicitar la adaptación horaria.
- d) De conformidad con lo establecido en el artículo 37.5 del Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y de la Ley 39/1999 de Conciliación de la Vida Laboral y Familiar, quienes por razones de guarda legal tuviese a su cuidado algún menor de ocho años o minusválido físico, psíquico o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrán derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un tercio y un máximo de la mitad de la duración de aquella. Tendrá el mismo derecho quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por si mismo, y que no desempeñe actividad retribuida.
- e) Nacimientos prematuros: En los casos de nacimientos de hijos prematuros, o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse el trabajo durante una hora.

Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de tres horas (o su parte proporcional en caso de contratos a tiempo parcial), con la disminución proporcional del salario. Este permiso deberá disfrutarse bien al inicio o al final de la jornada laboral.

f) Cuidados a discapacitados: Los trabajadores que tengan a su cargo un familiar de primer grado de consanguinidad, con una discapacidad grave o muy grave, con un porcentaje superior al 60% y que precise del cuidado directo por parte del trabajador, podrán acordar con la Empresa la adaptación horaria de su jornada laboral para prestar la atención que requiera la persona discapacitada a su cargo.

El trabajador deberá acreditar documentalmente la discapacidad del familiar y el grado de la misma o mientras no posea dicha documentación, podrá aportar temporalmente la documentación pertinente que justifique la solicitud.

#### ARTÍCULO 37º.—DERECHOS DE LOS CÓNYUGES

Todos los derechos reconocidos en este convenio a los cónyuges por matrimonio civil, se igualarán a los cónyuges que demuestren que son pareja de hecho.

#### ARTÍCULO 38º.—LICENCIAS NO RETRIBUIDAS

- 1º) Podrán solicitar licencia sin derecho a retribución, por una duración máxima de seis meses, los trabajadores que lleven al servicio de la Empresa más de un año.
- 2º) La Empresa procurará resolver favorablemente las solicitudes que en este sentido se les formulen, salvo que la concesión de estas afecte al proceso productivo.
- 3º) Para tener derecho a una nueva licencia deberán transcurrir, al menos, dos años completos desde la fecha de terminación de la anterior.

#### ARTÍCULO 39º.—COMPENSACIÓN POR TRASLADO

El trabajador o trabajadores trasladados tendrán derecho a una compensación económica de 1.000,00 (mil) € por los gastos de traslado. Se entenderá por traslado un nuevo destino que suponga un cambio de domicilio a otro municipio distinto del habitual y que habrá de justificarse debidamente.

#### ARTÍCULO 40º.—PROMOCIONES DE FARO DE VIGO

Se ofrece a los trabajadores de Faro de Vigo la adquisición de las promociones de venta directa a precio de suscriptor, una vez que haya terminado la distribución a los suscriptores. Las promociones gratuitas les serán entregadas sin coste a cada trabajador que las solicite, limitándose a una por empleado y siempre que no esté pactada la devolución con el proveedor.

#### ARTÍCULO 41º.—UNIDADES DE NEGOCIACIÓN

La representación de las partes que han negociado, aprueban y suscriben el texto de este convenio, está constituida de la siguiente forma:

Por la parte económica:  
— Don Jaime Abella Fernández.

Por la parte social:  
— Doña Pilar Piñeiro Pérez  
— Doña Ana Rodríguez Piñeiro.  
— Doña M<sup>a</sup> del Carmen García Mallo.  
— Don Jaime Conde Guillade  
— Don Julio Bernardo González.  
— Don Jesús de Arcos Sánchez  
— Doña Mar Marcos Núñez.  
— Don Victor Rodríguez Díaz.

#### ARTÍCULO 42º.—CLAUSULA FINAL

Para todo lo no previsto en este Convenio, se estará a lo dispuesto en el procedimiento legalmente establecido y en las disposiciones laborales de carácter general.

Vigo, a veintinueve de diciembre de dos mil nueve.—Por la empresa, el Gerente, Jaime Abella Fernández.—Por el Comité, Pilar Piñeiro Pérez, M<sup>a</sup> del Carmen García Mallo, Ana Rodríguez Piñeiro, Jesús de Arcos Sánchez, Jaime Conde Guillade, Julio Bernardo González, Mar Marcos Núñez, Victor Rodríguez Díaz.

Vigo, a 25 de febreiro de 2010.—A Xefa Territorial, Carmen Bianchi Valcarce. 2010002715