

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

XUNTA DE GALICIA

Consellería de Traballo e Benestar

Xefatura Territorial da Coruña

Servizo de Relacións Laborais

Resolución de inscrición e publicación do convenio colectivo de traballo da empresa Urbaser, S.A. (antes Técnicas Medioambientales Tecmed, S.A.) (Narón)

Visto o expediente do convenio colectivo da empresa URBASER, S.A. (ANTES TÉCNICAS MEDIOAMBIENTALES TECMED, S.A.) (NARÓN) (código de convenio 15003711012000), que foi subscrito pola comisión negociadora na xuntanza do 05.12.2013, de conformidade co disposto no artigo 90 do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo, e na Orde do 29 de outubro de 2010 pola que se crea o Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia

A Xefatura Territorial de Traballo e Benestar da Coruña

RESOLVE:

1.º.-Ordenar a súa inscrición no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia.

2.º.-Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia da Coruña.

A Coruña, 29 de xaneiro de 2014.

Xefa territorial

MARÍA PILAR CARIDAD ALONSO

CONVENIO COLECTIVO DO CENTRO DE TRABALLO DA SOCIEDADE URBASER, S.A. NA SÚA ACTIVIDADE DE RECOLLIDA E TRANSPORTE DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS E LIMPIEZA PÚBLICA VIARIA DO CONCELLO DE NARÓN

www.cigservizos.org

Artigo 1.º.-Ámbito funcional.

O presente convenio establece e regula as condicións do persoal dos servizos de recollida e transporte de residuos sólidos urbanos e limpeza pública viaria, dependentes da empresa URBASER, S.A. no seu centro de traballo do Concello de Narón.

Artigo 2.º.-Partes asenantes.

Son partes asenantes do presente convenio colectivo de traballo, dunha parte, o comité de empresa, como representación unitaria dos traballadores, e doutra parte, a representación empresarial.

Ambas partes recoñecen-se mutuamente lexitimación para negociar o presente convenio.

Artigo 3.º.-Ámbito persoal.

Este convenio regulará as condicións de traballo de todos os traballadores e traballadoras que presten os seus servizos para a sociedade mencionada no artigo anterior, sendo de obrigatória e xeral observancia. Exclúen-se do ámbito do presente convenio os supostos contemplados no artigo 1.3.º e 2.º a) do Estatuto dos Traballadores e das Traballadoras.

Artigo 4.º.-Ámbito territorial.

Este convenio será de aplicación en todo o termo municipal de Narón onde presten os seus servizos os traballadores e traballadoras da empresa URBASER, S.A., sen prexuízo do establecido no artigo 1.4 do Estatuto dos Traballadores e Traballadoras.

Artigo 5.º.-Ámbito temporal.

O presente convenio entrará en vigor no día seguinte da súa publicación no Boletín Oficial da Provincia d'A Coruña (B.O.P) e terá unha duración de dous anos, desde o 1 de xaneiro de 2014 até o 31 de decembro de 2015.

Unha vez rematada a súa vixencia inicial ou a de calquera das súas prórrogas, que serán dun ano de duración, continuarà rexendo o seu contido normativo até que sexa substituído por outro convénio.

Artigo 6.º.-Denúncia.

A denuncia do presente convénio deberá facer-se por escrito à outra parte e cun mínimo dun mes de antecedencia antes do seu vencimento ou de calquera das súas prórrogas.

A parte que promove a negociación deberá presentar proposta concreta sobre os puntos e contido para a negociación do seguinte Convénio.

Artigo 7.º.-Vinculación à totalidade.

As condicións pactadas neste convénio forman un todo orgánico e indivisíbel que regulan todos os aspectos das relacións laborais entre as partes asenantes e serán consideradas globalmente a efectos da súa aplicación práctica.

Artigo 8.º.-Direito supletório.

Todos os aspectos que neste convénio colectivo non estivesen expresamente fixados, regularàn-se polo disposto no Convénio Xeral do Sector de Saneamento Público, Limpeza Pública, Viària, Regas, Recollida, Tratamento e Eliminación de Resíduos e Limpeza e Conservación da rede de Esgotos, Estatuto dos Traballadores e Traballadoras e demais normas de carácter xeral, vixentes en cada momento.

Artigo 9.º.-Compensación e absorción.

As retribucións e percepcións comprendidas neste convénio colectivo compensarán e absorveràn todas as existentes até o momento da súa entrada en vigor, calquera que sexa a natureza e orixe das mesmas.

Os aumentos de retribucións que poidan producir-se no futuro por disposicións legais de xeral aplicación, así como convénios colectivos ou contratos individuais, só poderàn afectar às condicións pactadas no presente convénio, cando consideradas as novas retribucións en cómputo anual superen as aquí pactadas, en caso contrario, serán compensadas e absorbidas estas últimas, mantendo-se o presente convénio colectivo nos seus propios termos e na forma e condicións en que fican pactadas.

Artigo 10.º.-Condicións máis beneficiosas.

Respeitaràn-se as situacións económicas, persoais ou colectivas, que consideradas na súa globalidade, sexan máis beneficiosas que as fixadas no presente convénio, xa sexa en virtude de contrato individual ou de convénio colectivo suscrito conforme à lexislación laboral vixente.

Artigo 11.º.-Comisión paritãria.

Cria-se unha comisión paritãria que estará composta por dous membros pola parte empresarial, e dous membros por la parte social. Ambas as partes poderàn por súa vez designar un asesor ou asesora, que poderà asistir às reunións con voz mais sen voto.

Artigo 12.º.-Funcións da Comisión paritãria.

- a) Interpretar a aplicación da totalidade do contido do convénio.
- b) Vixiar o cumprimento do pactado.
- c) Estudar e valorizar as disposicións xerais promulgadas con posterioridade à súa entrada en vigor que afecten ao convénio.
- d) Cantas outras tendan à maior eficacia práctica do convénio e veñan establecidas no seu texto.
- e) Aquelas outras competencias que se puideran acordar polas partes, ou no seu caso se dispoñan por imperativo legal.

A comisión reunirà-se a instància de calquer das partes, e previo acordo de ambas, sobre o lugar, data e horas de celebración, que deberá efectuar-se no prazo máximo de 15 días desde a solicitude. A reunión comprenderà tantas sesións como sexan necesãrias.

Artigo 13.º.-Sistema salarial.

Considerarà-se salãrio a totalidade das percepcións económicas dos traballadores e traballadoras, en diñeiro ou especie, pola prestación profesional dos servizos laborais por conta allea, en tanto retribuan o traballo efectivo, calquer que sexa a forma de remuneración, como os períodos de descanso computãbeis como de traballo.

Non teràn a consideración de salãrios as cantidades recibidas polo traballador ou traballadora en concepto de indemnización ou os suplidos polos gastos realizados como consecuencia da súa actividade laboral, as prestacións e indemnizacións correspondentes a traslados, suspensións ou despedimentos.

Artigo 14.º.-Percepcións salariais e non salariais.

a) **Salário base.**—É aquela parte da retribución que se fixa entendendo exclusivamente a unidade de tempo. O seu importe será o que se fixa nas táboas salariais anexas.

b) **Plus de nocturnidade.**—Estabelece-se un plus de nocturnidade mensual segundo as táboas salariais anexas, sen prexuízo de que se manteña a súa percepción por día efectivo de traballo, para todos aqueles traballadores e traballadoras que presten os seus servizos nos horarios comprendidos entre as 22:00 horas e as 06:00 horas. As cantidades fixadas na táboa salarial equivalen ao 25% do salário base diário.

c) **Plus de perigosidade, penosidade e toxicidade.**—Estabelece-se un plus de perigosidade, penosidade e toxicidade polo importe establecido nas táboas salariais anexas, sen prexuízo de que se manteña a súa percepción por día efectivo de traballo. As cantidades fixadas na táboa salarial equivalen ao 20% do salário base diário.

d) **Plus de transporte.**—Estabelece-se como suplido un plus de transporte mensual de carácter extra-salarial e indemnizatorio, como compensación dos gastos de desprazamento dentro da localidade, así como desde o domicilio até o centro de traballo polo importe que en cada momento viñer establecido nas táboas salariais.

e) **Plus de actividade e calidade de traballo.**—Estabelece-se un plus mensual de actividade e calidade no traballo a recibir polas categorías e polo importe que se determina nas táboas salariais aplicábeis en cada momento, polo traballo efectivo desenvolvido.

f) **Plus de vestiário.**—Este plus ten carácter extrasalarial e indemnizatorio e aboarà-se en concepto de compensación dos gastos que supoñen un correcto mantemento, conservación e limpeza do vestiário de traballo, uniformes e/ou roupa de traballo en xeral que para os distintos labores a realizar deben vestir no exercicio da prestación laboral; así como aqueles traballadores/as que presten os seus servizos en tarefas que sen requerer o uso do uniforme si que exixen unha axeitada imaxe e presenza.

FUNCIÓNS PROFESIONAIS	ANO 2014 (€)	ANO 2015 (€)
Capataz	25,53	25,63
Conductor/a	23,82	23,92
Peón	22,55	22,64
Administrativo/a	24,00	24,10

Este plus será devengado mensalmente e será recibido en once mensualidades no ano, sendo o seu importe mensual o reflectido por función e ano na táboa anterior.

Artigo 15.º.-Gratificacións extraordinarias.

Estabelecen-se catro (4) pagas extraordinarias correspondentes a xullo, Nadal, marzo e setembro, que serán en igual contía cada unha delas, aplicando os importes contidos na táboa salarial definitiva anexa, utilizando para o seu devengo e pagamento os criterios que seguen:

a) Paga extraordinaria de xullo, devengarà-se semestralmente do 1 de xaneiro ao 30 de xuño do ano en que se reciben.

b) Paga extraordinaria de Nadal, devengarà-se semestralmente do 1 de xullo até 31 de decembro do ano en que se reciben.

c) Paga de marzo, devengarà-se anualmente do 1 de xaneiro a 31 de decembro, sendo o seu pagamento en marzo do ano seguinte.

d) Paga de setembro, devengarà-se anualmente, xerando-se do 1 de xaneiro a 31 de decembro do ano anterior ao seu cobramento.

As datas de cobramento dos citados pagamentos será para cada unha delas, os seguintes días:

– Paga de marzo: 15 de marzo.

– Paga de xullo: 15 de xullo.

– Paga de Nadal: 15 de decembro.

– Paga de setembro: do 1 ao 15 de setembro.

Artigo 16.º.-Horas extraordinarias.

Perante a grave situación de desemprego existente, e co obxectivo de favorecer a creación de emprego, a empresa compromete-se a reducir na medida do posíbel a realización de horas extraordinarias. No caso de existir a necesidade de realización das mesmas, o seu importe será de 14,18 € hora para os anos de vixencia do presente convenio.

Artigo 17.º.-Horas extraordinarias estruturais.

Dado o carácter público dos servizos que se prestan nesta actividade, considerarán-se horas extraordinarias estruturais todas aquelas que se precisen para a finalización dos servizos concretados pola prolongación de tempos que se realicen motivados ben sexa por ausencias imprevistas, ben por procesos puntuais de produción non habituais e outras situacións estruturais derivadas da natureza do traballo de que se trata, todo isto, ao amparo do disposto na O.M. do 1 de marzo de 1983, sendo a súa execución obrigatoria para o traballador ou traballadora.

Artigo 18.º.-Pagamento do salario.

Os salários abonarán-se pola empresa entre os días 1 e 5 de cada mes seguinte ao da súa xeración ou no día seguinte a este último se fose festivo.

Artigo 19.º.-Xornada laboral.

Para os anos de vixencia do presente convenio a xornada laboral será de 40 horas semanais, tanto en xornada contínua como partida. En xornada contínua os traballadores e traballadoras gozarán de 20 minutos de descanso para o bocata, considerando-se como tempo efectivo de traballo.

O tempo de traballo computará-se de xeito que, tanto ao comezo como à finalización da xornada diària o traballador ou traballadora encontrará-se no seu posto de traballo coa roupa de traballo pertinente e en disposición de realizar o seu labor.

O persoal a xornada completa traballará sábados alternos, isto é, traballará-se un sábado e descansará-se no seguinte. Sendo portanto a xornada diària a traballar de 6 horas e 40 minutos, independentemente de que se traballen seis ou cinco días na semana segundo corresponda descansar en sábado ou non.

Artigo 20.º.-Incapacidade temporal.

No caso de baixa por incapacidade temporal derivada de accidente laboral ou enfermidade profesional, contraída como consecuencia da prestación do traballo neste centro, a empresa complementará até o 100% do salario real ordinario segundo o Convenio. No caso de maternidade ou hospitalización, tamén terá dereito a dito complemento.

No caso de enfermidade común ou accidente non laboral, a empresa complementará o 100% do salario real ordinario segundo o Convenio.

Non terán estes complementos aqueles traballadores e traballadoras que non teñan dereito ao pagamento delegado dos subsidios ou prestacións oficiais que outorga a Seguridade Social ou a mútua correspondente. As pagas extras non se verán afectadas no seu importe habitual pola situación de I.T.

A negativa do traballador/a aos recoñecimentos a cargo do persoal médico da empresa ou do persoal especializado designado por este ou pola Empresa, co motivo de verificar o estado de enfermidade ou accidente do traballador/a, todo o que sexa alegado por este para xustificar as súas faltas de asistencia, así como o retraso -incumprindo os prazos legalmente establecidos- na entrega à empresa dos partes médicos de baixa e sucesivos de confirmazón, será, como mínimo, motivo suficiente para anular totalmente o complemento económico à prestación da Seguridade Social durante o período que reste do proceso, até a alta médica.

Artigo 21.º.-Vacacións.

Todo o persoal terá anualmente 30 días naturais de vacacións ao ano.

O período de disfrute das vacacións será nos meses de xullo, agosto e setembro.

A remuneración do traballador ou traballadora que se encontre de vacacións durante a vixencia do Convenio será a que em cada momento figure nas táboas salariais.

Artigo 22.º.-Clasificación do persoal.

Esta clasificación de persoal é enunciativa e non presupón estaren cobertas todas as súas prazas.

Mandos intermédios.—O grupo de mandos intermédios é composto polas seguintes funcións:

— **Capataz.**—Às ordes do delegado/a, ou da persoa en quen este delegar, ten ao seu cargo persoal operario ao que dirixe, vixia e ordena o seu traballo. Posúe coñecementos completos dos oficios e das actividades dos distritos ou zonas e dotes de mando suficientes para manter a devida disciplina e que se obteñan os rendementos previstos.

Persoal operario.—O grupo de persoal operario é composto polas seguintes funcións:

— **Condutor/a.**—Debe estar en posesión da carta de conducir correspondente, clase C (antes C2) ou superior, e ter os coñecementos necesarios para executar toda a clase de reparacións, que non requieran elementos de taller. Coidará especificamente de que o vehículo ou máquina que conduce saia do parque nas debidas condicións de funcionamento.

Ten ao seu cargo o manexo e condución das máquinas ou vehículos remolcados e sen remolcar propios do servizo. Responsabilizará-se do mantemento e axeitada conservación da máquina ou vehículo que se lle designe, así como de observar as prescricións técnicas e de funcionamento dos mesmos.

– **Peón.**–Traballador ou traballadora encargado de executar labores para as que non se requiera ningunha especialización profesional nen técnica. Poden prestar os seus servizos indistintamente en calquer servizo dos centros de traballo. No entanto, alén dos seus labores habituais de peón poderá manexar e/ou conducir varredoras, baldeadeiras ou calquer outro vehículo ou máquina cuxo peso máximo autorizado (PMA) sexa inferior ou igual a 3.500 Kg e/ou que precisen carta de conducir clase A, B, ou inferior.

– **Mecánico/a.**–Operario ou operaria que con coñecimentos teórico-práctico do oficio executan os cometidos do seu oficio coa suficiente perfección e eficacia.

Grupos administrativos:

– **Auxiliar administrativa ou administrativo.**–Empregado ou empregada que adica a súa actividade a operacións elementais e administrativas e, en xeral, ás puramente mecánicas inherentes ao traballo da oficina.

Calquer outra función que exista no centro de traballo de Narón e que non se corresponda aos grupos mencionados anteriormente, integrará-se nalgunha das establecidas no convénio xeral do sector e conforme ao que establece a Comisión Paritaria.

Artigo 23.º.–Roupa de traballo.

A roupa de traballo compoñeráse das seguintes pezas de vestiario:

Verán: polo manga corta, pantalón e gorra.

Invierno: polo manga larga, pantalón, gorra e xerseí. Igualmente entregaránse en anos alternos, un ano anorak, e ó ano seguinte un traxe de augas.

A maiores de todo o anterior, entregaráse con carácter anual: 1 par de botas e 1 cazadora.

Artigo 24.º.–Seguridade e Hixiene no traballo.

Estará-se ao disposto na Lei de prevención de riscos laborais, tendo o delegado ou delegada de prevención dereito ao mesmo creto horario que os representantes dos traballadores e traballadoras de URBASER, S.A. de Narón.

Artigo 25.º.–Fondo de axuda escolar.

Para os anos de vixencia deste convénio creará-se un fondo de axuda escolar por un importe de 1.502,53 euros para repartir entre os traballadores e as traballadoras de URBASER S.A en Narón que teñan fillos e fillas en idade escolar contra factura de gastos escolares oficiais (Pre-escolar, Educación Primaria, E.S.O, 1.º e 2.º de Bacharelato, e Universitario).

Artigo 26.º.–Apóliza de accidentes.

Para os casos de accidente de traballo con resultado de morte dun traballador ou traballadora, a empresa contratará a correspondente apóliza de seguro a favor de quen determinar o traballador ou traballadora consistente nunha indemnización de 18.030,36 € (dezaioito mil e trinta euros con trinta e seis céntimos).

Se como resultado de accidente laboral o traballador ou traballadora sofresa unha incapacidade permanente total, absoluta ou grande invalidez, o importe da indemnización será igualmente de 18.030,36€ (dezaioito mil e trinta euros con trinta e seis céntimos).

Artigo 27.º.–Retirada da carta de conducir.

No caso de que sexa retirado a carta de conducir a un condutor ou condutora por accións cometidas e feitos producidos dentro da xornada laboral de traballo, a empresa asignará-lle un traballo igual ou equivalente, se existise nese momento, e terá dereito á percepción dos salários da súa categoría de condutor ou condutora durante 1 ano. Transcorrido este período pasará a perceber o salario correspondente á categoría que se encontre desenvolvendo.

No suposto de que a sanción que derive na retirada da carta de conducir se produza fóra da xornada laboral, procederáse a negociar individualmente con cada traballadora ou traballador afectado, dentro das marxes legais establecidas nos artigos 39 e 41 do Estatuto dos Traballadores e Traballadoras, unha adecuación ao seu novo posto mentres durar a sanción que motivou a retirada da citada carta de condución.

Os beneficios contemplados no presente artigo non serán de aplicación cando as causas de retirada da carta de condución sexan por conducir baixo influencia de drogas tóxicas, estupefacientes ou bebidas alcohólicas, pola negativa a realizar os contróis que para detectaren ditas circunstancias requiera a autoridade competente, pola privación que sexa causa dun delito contra a seguridade do tráfico ou por un feito intencionado así como por calquer outro comportamento do traballador/a que sexa considerado un delito doloso ou comportamento reincidente.

Aos efectos do antes descrito, sen eludir a obriga de informar sobre calquer variación que poidese sufrir a habilitación que lle permite a condución de vehículos, o traballador/a, no momento en que se solicite, facilitará à empresa o orixinal ou cópia compulsada da súa carta de condución que lle permita o manexo dos vehículos propios do servizo, asenando, se así lle fose requerido, fotocopia do mesmo xunto coa súa declaración xuramentada através da cal se declare a plena validez do mesmo ao non se encontrar anulado, intervido, revogado ou suspendido. Ao mesmo tempo, a Empresa estará autorizada en calquer momento como parte do contrato laboral que lle une ao traballador/a a realizar cantas xestións foren oportunas co fin de verificar, ou no seu caso comprobar, a certeza do declarado e da validez en cada momento da habilitación como requisito necesàrio para o adecuado cumprimento e mantemento da relación laboral.

Artigo 28.º.-Actualización salarial.

Para os anos 2014 e 2015 aproban-se as tâboas retributivas definitivas adxuntas como anexo I.

Artigo 29.º.-Días de libre disposición.

Os traballadores e as traballadoras con contrato indefinido ou vinculación de m̀ais dun ano ininterrompido no centro de traballo da empresa en Narón afectados por este convénio, teràn 4+1 días ao ano de libre disposición, supeditado este último día, quinto día de libre disposición, a que o absentismo non supere o 15% no ano anterior ao seu desfrute. A súa solicitude terà que efectuarse con polo menos 72 horas de antecedencia e por escrito. Salvo aceptación pola empresa, en caso nengún poderàn coincidir dous ou m̀ais traballadores e traballadoras nas mesmas datas de desfrute dos días de libre disposición, podendo acumular como m̀aximo dous días de libre disposición.

En todo o caso estarà-se à orde de presentación das solicitudes de desfrute dos días de libre disposición.

A súa concesión pola empresa, e portanto o seu desfrute, estarà en todo o caso supeditado às necesidades de organización do servizo, dado o caràcter público que ten a actividade.

En caso nengún poderà-se acumular entre si as vacacións ou festivos. Con independéncia do anterior, previa autorización expresa por parte da empresa en atención às necesidades do servizo, poderà acumular-se como m̀aximo 1 destes días de libre disposición à licenza retribuída por enfermidade o falecemento de familiares en primeiro grao.

Artigo 30.º.-Plus de festivos.

Para o caso de que un traballador ou traballadora de xornada semanal completa teña que prestar os seus servizos en festivo abonarà-se-lle, a cantidade fixa de 93,99 euros, por xornada diària completa traballada, compensando-se ademais con un (1) día de descanso.

No caso de dous (2) días festivos consecutivos, e se as necesidades do servizo así o requiren, terà-se que traballar necesariamente un deles.

No caso de tres (3) días festivos consecutivos, e se as necesidades do servizo o requiren, terà-se que traballar necesariamente o do médio.

Artigo 31.º.-Licenzas retribuídas.

Respeito das licenzas retribuídas estarà-se ao contemplado no Estatuto dos Traballadores e Traballadoras no seu artigo 37.3., coa seguinte excepción:

- No caso de enfermidade grave ou falecemento de familiares en primeiro grao tres días (3).

Licenza especial sen soldo: Os traballadores e as traballadoras con contrato indefinido ou vinculación de m̀ais dun ano ininterrompido no centro de traballo da empresa en Narón afectados por este convénio poderà solicitar unha licenza sen soldo de quince (15) días naturais de duración.

Esta licenza deberà ser solicitada por escrito con ao menos catorce días naturais de antecedéncia à data pretendida para o inicio de seu desfrute. Con independéncia do anterior, cando concurren circunstancias verdadeiramente excepcionais que impidan cumprir ao traballador con dito prazo, acreditadas as mesmas, o traballador cursará a solicitude igualmente na forma descrita coa m̀axima antelación que lle resulte posíbel.

Para o desfrute de dita licenza será imprescindíbel a autorización expresa por parte da empresa, a cal resolverà a solicitude do traballador no prazo m̀aximo dos sete días naturais seguintes à data da súa notificación, en atención às necesidades do servizo.

O seu desfrute poderà fraccionar-se nun m̀aximo de dous períodos, cuxa duración será como mínimo de sete días cada un deles.

Solo poderà facer-se uso desta licenza unha vez ao ano.

Excepto aceptación pola empresa, en ningún caso poderàn coincidir dous ou m̀ais traballadores nas mesmas datas de desfrute.

Artigo 32.º.-Promoción e ascensos.

As vacantes de superior funcións profesionais que se produzan no cadro de persoal cubriràn-se segundo as bases da convocatória polo persoal cun mínimo dun ano de antigüidade, comunicando o seu interese en participar no proceso nun prazo de sete días seguintes à data da convocatória.

As probas do concurso seràn:

- De coñecimento teórico-profesionais.
- De coñecimento práctico-profesionais.
- De antigüidade, no caso de igualdade de puntuación.

Cada unha das probas puntuaràn segundo os criterios da ou do examinador independente, profesional autorizado na materia, que designe a empresa. Os coñecimentos teóricos-profesionais teràn un valor máximo do 40% do total da puntuación da proba, podendo-se pór à disposición dos e das aspirantes o temàrio correspondente.

O resultado final da suma de todas as valoracións indicadas darà a puntuación do/da aspirante e servirà para adjudicar as prazas vacantes.

As faltas que figuren no expediente do/da concursante seràn penalizadas na orde que segue:

- Falta moi grave: 15% da puntuación.
- Falta grave: 10% da puntuación.
- Falta leve: 5% da puntuación.

Os períodos de proba seràn os establecidos no Estatuto dos Traballadores e das Traballadoras e no Convénio Xeral do Sector da limpeza pública.

O comité de empresa, ou os delegados e delegadas de persoal mancomunadamente, proporàn à dirección da empresa o nomeamento do ou da representante que terà coñecimento e seguirá o proceso. Dando-se traslado por escrito do anuncio da convocatória e das súas bases.

Se as vacantes ficasen desertas no prazo dos sete días da data do anuncio da convocatória escrita, a empresa terà a liberdade de cubrir as correspondentes vacantes através da libre designación, ou da contratación externa.

Artigo 33.º.-Xubilación parcial anticipada.

En relación coa presente materia, estarase ao disposto no Acordo Colectivo de empresa -Plan de Xubilación Parcial- suscrito entre parte empresarial e parte social en data 26 de marzo de 2013 para aqueles traballadores afectados polo ámbito persoal de devandito acordo no referente a regulación transitoria de xubilación parcial establecida no art. 7 do Real Decreto-Lei 5/2013, do 15 de marzo, de medidas para favorecer a continuidade da vida laboral dos traballadores de maior idade e promover o envellecemento activo.

DISPOSICIÓNS FINAIS

Disposición final primeira.-En virtude do establecido no artigo 33 do Convénio Xeral do Sector, o complemento persoal de antigüidade é substituído polo plus de actividade e calidade no traballo da alínea e) do art. 13 do presente convénio.

Disposición final segunda.-Todas as referencias feitas no texto do presente convénio aparentemente ao xénero masculino, aos efectos dunha maior simplificación na redacción do texto, entenden-se feitas a un xénero neutro, isto é, afectan tamén ao xénero feminino, salvo naqueles casos en que por imperativo legal correspondan à muller traballadora.

Disposición final terceira.-As condicións pactadas no presente convénio colectivo referen-se à realización da xornada máxima ordinària pactada polo que se aplicaràn proporcionalmente en funzón da xornada que se realice.

Disposición final cuarta.-As discrepancias que puidesen xurdir para a non aplicación das condicións de traballo a que se refiére o Art. 82.3 do TRET, así como as que puidesen producirse no seo da Comisión Paritària, liquidaràn-se dacordo cos procedementos de mediación regulados no Acordo sobre Solución Extraxudicial de Conflictos Colectivos de Traballo (AGA).

En todo caso o sometimento a procedemento arbitral polas partes na negociación colectiva e os conflitos de interpretación, administración e aplicación do convénio serà de carácter expresamente voluntàrio.

ANEXO I

TABOIA RETRIBUTIVA DEFINITIVA ANO 2014

FUNCIONS	SALARIO BASE	PLUS PENOSO	PLUS ACTIVIDADE	PLUS TRANSPORTE	PLUS NOCTURNO	PAGA VERAO	PAGA NADAL	PAGA MARZO	PAGA SETEMBRO	VACACIONS	TOTAL ANUAL
CAPATAZ	1.120,30	182,80	162,63	59,82		1.521,30	1.521,30	1.521,30	1.521,30	1.521,30	24.387,50
CONDUTOR	1.024,49	167,17	71,17	59,82		1.318,40	1.318,40	1.318,40	1.318,40	1.318,40	21.141,15
CONDUTOR NOITE	1.024,49	167,17	71,17	59,82	208,95	1.318,40	1.318,40	1.318,40	1.318,40	1.318,40	23.439,60
PEÓN	901,72	147,13	62,85	59,82		1.167,28	1.167,28	1.167,28	1.167,28	1.167,28	18.723,18
PEÓN NOITE	901,72	147,13	62,85	59,82	183,92	1.167,28	1.167,28	1.167,28	1.167,28	1.167,28	20.746,28
ADMINISTRATIVO	1.043,10		241,03	59,82		1.339,71	1.339,71	1.339,71	1.339,71	1.339,71	21.482,01
Número de veces	11	11	11	11	11	1	1	1	1	1	

TABOIA RETRIBUTIVA DEFINITIVA ANO 2015

FUNCIONS	SALARIO BASE	PLUS PENOSO	PLUS ACTIVIDADE	PLUS TRANSPORTE	PLUS NOCTURNO	PAGA VERAO	PAGA NADAL	PAGA MARZO	PAGA SETEMBRO	VACACIONS	TOTAL ANUAL
CAPATAZ	1.124,78	183,53	163,28	60,06		1.527,38	1.527,38	1.527,38	1.527,38	1.527,38	24.484,99
CONDUTOR	1.028,59	167,84	71,45	60,06		1.323,68	1.323,68	1.323,68	1.323,68	1.323,68	21.225,69
CONDUTOR NOITE	1.028,59	167,84	71,45	60,06	209,79	1.323,68	1.323,68	1.323,68	1.323,68	1.323,68	23.533,43
PEÓN	905,33	147,72	63,10	60,06		1.171,95	1.171,95	1.171,95	1.171,95	1.171,95	18.798,09
PEÓN NOITE	905,33	147,72	63,10	60,06	184,65	1.171,95	1.171,95	1.171,95	1.171,95	1.171,95	20.829,28
ADMINISTRATIVO	1.047,28		242,00	60,06		1.345,07	1.345,07	1.345,07	1.345,07	1.345,07	21.567,95
Número de veces	11	11	11	11	11	1	1	1	1	1	