

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

XUNTA DE GALICIA

Consellería de Traballo e Benestar

Xefatura Territorial da Coruña

Servizo de Relacións Laborais

Resolución da Xefatura Territorial da Coruña pola que se ordena o rexistro e publicación do convenio colectivo da empresa Jofra, S.A., para o persoal adscrito ao centro de traballo de limpeza industrial da central térmica de Endesa

Visto o expediente do convenio colectivo da empresa JOFRA, S.A., para o persoal adscrito ao centro de traballo de limpeza industrial da central térmica de ENDESA nas Pontes de García Rodríguez (código n.º 15004082012004), que foi subscrito pola comisión negociadora na xuntaza do 17.07.2014, de conformidade co disposto no artigo 90 do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo e na Orde de 29 de outubro de 2010 pola que se crea o Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia

A Xefatura Territorial de Traballo e Benestar da Coruña

RESOLVE:

1.º.–Ordenar a súa inscrición no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia.

2.º.–Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da provincia da Coruña.

A Coruña, 22 de decembro de 2014.

Xefa territorial

M.ª PILAR CARIDAD ALONSO

CONVENIO COLECTIVO DE LIMPEZA INDUSTRIAL DA EMPRESA JOFRA, S.A. NO CENTRO DE TRABALLO DE ENDESA-AS PONTES

www.cigservizos.org

ÍNDICE

ARTIGO 1.º.–ÁMBITO FUNCIONAL

ARTIGO 2.º.–ÁMBITO TEMPORAL

ARTIGO 3.º.–VINCULACIÓN Á TOTALIDADE

ARTIGO 4.º.–ABSORCIÓN E COMPENSACIÓN

ARTIGO 5.º.–COMISIÓN PARITARIA DE INTERPRETACIÓN

ARTIGO 6.º.–XORNADA LABORAL

ARTIGO 7.º.–RETÉN DE GARDA

ARTIGO 8.º.–VACACIÓNS

ARTIGO 9.º.–LICENZAS RETRIBUÍDAS

ARTIGO 10.º.–SALARIO BASE

ARTIGO 11.º.–ANTIGÜIDADE

ARTIGO 12.º.–PAGAS EXTRAORDINARIAS

ARTIGO 13.º.–PARTICIPACIÓN NOS BENEFICIOS

ARTIGO 14.º.–PLUS DE ACTIVIDADE

ARTIGO 15.º.-PLUS DE TRANSPORTE E DISTANCIA
ARTIGO 16.º.-PLUS DE NOCTURNIDADE
ARTIGO 17.º.-PLUS TÓXICO, PENOSO E PERIGOSO
ARTIGO 18.º.-PLUS DE INSTRUMENTACIÓN
ARTIGO 19.º.-PLUS DE CENTRAL
ARTIGO 20.º.-PLUS DE PISTOLA
ARTIGO 21.º.-PLUS DE VARREDORA E OUTROS PLUSES
ARTIGO 22.º.-TRABALLOS ESPECIAIS E PARADAS PROGRAMADAS
ARTIGO 23.º.-HORAS EXTRAORDINARIAS
ARTIGO 24.º.-AXUDA DE COMIDA
ARTIGO 25.º.-DIETAS
ARTIGO 26.º.-PAGO DE SALARIOS
ARTIGO 27.º.-ORGANIZACIÓN DO TRABALLO
ARTIGO 28.º.-TRABALLOS DE SUPERIOR GRUPO PROFESIONAL
ARTIGO 29.º.-PROMOCIÓN
ARTIGO 30.º.-SEGURO COLECTIVO
ARTIGO 31.º.-ANTICIPOS
ARTIGO 32.º.-INCAPACIDADES
- 32.1.-ABONO INCAPACIDADE TEMPORAL POR E.C. OU A.T.
- 32.2.-INCAPACIDADE PERMANENTE
ARTIGO 33.º.-ROUPA DE TRABALLO
ARTIGO 34.º.-XUBILACIÓN
ARTIGO 35.º.-PRÉSTAMOS REINTEGRABLES
ARTIGO 36.º.-GARANTÍAS SINDICAIS
ARTIGO 37.º.-COTA SINDICAL
ARTIGO 38.º.-ASEMBLEAS
ARTIGO 39.º.-EMPREGO
ARTIGO 40.º.-INCREMENTO SALARIAL
ARTIGO 41.º.-SEGURIDADE E HIXIENE
ARTIGO 42.º.-CONDICIÓN MÁIS BENEFICIOSAS
ARTIGO 43.º.-CLASIFICACIÓN PROFESIONAL
CLÁUSULA ADICIONAL PRIMEIRA
CLÁUSULA ADICIONAL SEGUNDA
CLÁUSULA ADICIONAL TERCEIRA
BENEFICIOS SOCIAIS
TÁBOA SALARIAL

ARTIGO 1.-ÁMBITO FUNCIONAL.

O presente convenio colectivo será de aplicación ao persoal de Jofra, S.A., adicado á limpeza industrial da central térmica de ENDESA nas Pontes, sendo negociado polo representante dos traballadores/as (delegado de persoal) e a dirección da empresa.

Para que Jofra, S.A. poida competir con outras empresas do sector e obter outras fontes de ingreso adicionais que contribúan á súa boa marcha económica e garantir a viabilidade da empresa facilitando a estabilidade e o mantemento dos postos de traballo, exclúense do ámbito funcional do presente convenio o persoal novo que fora contratado para desen-



volver tarefas de limpeza industrial co gallo das paradas de revisión de grupos, que se rexirán polo convenio provincial de limpeza de edificios e locais da provincia de A Coruña.

No suposto de que o persoal contratado para a limpeza de mantemento intervira en traballos de paradas de revisión de grupos, respetaráselles as condicións pactadas no presente convenio participando este persoal co mesmo criterio empregado en paradas anteriores.

ARTIGO 2.-ÁMBITO TEMPORAL.

O convenio terá unha vixencia desde o 1 de xaneiro de 2014 ata o 31 de decembro de 2015.

Quedarán automaticamente denunciados a partir do día 1 de novembro de 2015.

Será prorrogado en todos os seus conceptos en tanto non se logre un acordo expreso nas novas negociacións.

ARTIGO 3.-VINCULACIÓN Á TOTALIDADE.

As condicións establecidas no presente convenio, forman un todo orgánico indivisible e a efectos da súa aplicación práctica serán consideradas globalmente en cómputo anual, sen que caiba a aplicación illada dalgunha das súas partes, sen perxuízo do establecido no artigo 82.3 do ET.

ARTIGO 4.-ABSORCIÓN E COMPENSACIÓN.

As retribucións establecidas no presente convenio, compensan e absorben todas as existentes ata o momento da súa entrada en vigor, calquera que sexa a natureza ou a orixe das mesmas.

Os aumentos de retribucións que poidan producirse no futuro por disposicións legais de xeral aplicación, só poderán afectar ás pactadas no presente convenio, cando consideradas en cómputo anual, superen a estas.

En caso contrario, serán absorbidas ou compensadas por estas últimas, subsistindo o presente convenio nos seus propios termos e sen modificación algunha nos seus conceptos, módulos e retribucións.

ARTIGO 5.-COMISIÓN PARITARIA DE INTERPRETACIÓN.

Para a correcta interpretación e vixilancia do convenio, así como para as demais funcións aquí establecidas e, as atribuídas polo ET, crearase unha COMISIÓN PARITARIA DE INTERPRETACIÓN formada polo Delegado de Persoal e a representación da empresa que tomaron parte nas deliberacións, podendo integrarse novos delegados de persoal ou do comité de empresa, no caso de que por aumentar o número de traballadores aumentase o número de representantes legais, incrementándose no mesmo número a representación empresarial.

En orde aos procedementos de actuación da comisión paritaria, establécese o seguinte:

Ambas as partes poderán contar coa presenza de asesores. A comisión será presidida por quen designe a mesma en cada sesión, tendo en conta que o cargo recaerá unha vez en cada unha das dúas representacións.

Calquera interesado na interpretación ou aplicación do convenio poderá solicitar a convocatoria da comisión paritaria por medio de escrito dirixido a calquera dos seus integrantes, facéndose constar o obxecto de tal convocatoria.

A salvo do disposto con relación ao procedemento de inaplicación das condicións de traballo previstas no convenio, a comisión xuntarase no prazo máximo de quince días dende a súa convocatoria e cantas veces sexa necesario para resolver os problemas referentes á aplicación e interpretación do convenio, debendo ditar ditamen no prazo máximo dun mes, agás que as partes, de común acordo, decidan prorrogar este prazo.

As resolucións da comisión terán carácter vinculante.

No caso de discrepancia, calquera dos integrantes da comisión poderá solicitar o sometemento da discrepancia ao procedemento de conciliación e mediación previsto no Acordo Interprofesional Galego sobre procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo (AGA), estando obrigados o resto das partes a aceptar tal procedemento. A maiores, as partes poderán acudir ao procedemento de arbitraje previsto en tal Acordo Interprofesional sempre que todas as partes manifesten a súa conformidade a someterse ao mesmo.

Así mesmo a comisión regulada no presente artigo será a encargada de resolver as discrepancias que poidan xurdir para a inaplicación das condicións de traballo ás que se refire o artigo 82.3 do ET, dispoñendo neste suposto dun prazo máximo de sete días para pronunciarse. No caso de discrepancia da comisión nesta materia, as partes deberán recurrir aos procedementos que se estableceran nos acordos interprofesionais de ámbito estatal ou autonómico para solventar de xeito efectivo as discrepancias surtidas na negociación, incluído o compromiso previo de someter as discrepancias a un arbitraje vinculante, en cuio caso o laudo arbitral terá a mesma eficacia que os acordos en período de consultas.

ARTIGO 6.-XORNADA LABORAL.

A xornada laboral será de 38 horas semanais de traballo efectivo, distribuídas do seguinte xeito:

XORNADA CONTINUADA: luns a mércores, de 7.00 a 15.00 horas. Xoves e venres, de 7.00 a 14.00 horas.

XORNADA PARTIDA: luns a mércores, de 8.30 a 13.15 horas e de 14.45 a 18.00 horas. Xoves e venres, de 8.30 a 13.15 horas e 14.45 a 17.00 horas.

O persoal en xornada partida pasará a xornada continuada durante o período de 15 de xuño a 14 de setembro.

O persoal a xornada continuada disporá de 20 minutos de descanso para bocadillo que terá a consideración de tempo traballado.

Os traballadores afectados polo presente convenio, disporán de 15 minutos á saída do traballo para asearse.

Se durante a vixencia deste convenio se reducise a xornada semanal de ENDESA (As Pontes), e sempre que ésta non sexa inferior a 37 horas semanais, adaptaríase a xornada en base a tal redución.

ARTIGO 7.-RETÉN DE GARDA.

Os sábados, domingos e festivos haberá un retén de persoal de garda, nomeado pola empresa, caso de non existir voluntarios suficientes, con horario de 7.00 a 13.00 horas e descanso luns e martes.

Por cada sábado, domingo ou festivo traballado percibirán unha prima segundo táboa salarial anexa, aínda que, poderán optar por percibir a prima e dous días de descanso ou só tres días de descanso. O terceiro día de descanso cobrarase da mesma forma que un dos outros dous.

ARTIGO 8.-VACACIÓNS.

Todo o persoal gozará dunhas vacacións anuais retribuídas de 32 días naturais. Os maiores de 50 anos gozarán de 33 días.

Estas vacacións distribuiranse de tal xeito que en todo momento estean traballando na C.T. As Pontes un mínimo de 17 persoas (60% do persoal).

A retribución será a do salario real correspondente á xornada ordinaria, exceptuando os pluses de distancia e transporte.

Empresa e representación dos traballadores confeccionarán un calendario de vacacións no que o desfrute das mesmas realizárase entre o 15 de xuño e o 15 de setembro, de xeito rotatorio, seguindo esta orde: xuño-xullo, xullo-agosto e agosto-setembro. Antes do 15 de abril farase pública, no taboleiro de anuncios, a relación definitiva das quendas.

En calquera caso hai a posibilidade de permuta das datas de desfrute entre os traballadores, sempre que non haxa problemas de tipo organizativo.

Se coincidira o período de desfrute pactado de vacacións con una situación de incapacidade temporal derivada de accidente de traballo ou enfermidade profesional, sinalárase un novo período de desfrute entre empresa e traballador.

Naqueles casos en que a petición do traballador a empresa acceda ao desfrute de vacacións fraccionadas fóra do calendario establecido, e tendo en conta que os días son naturais, contabilizarase de tal xeito que cando se desfruten 3 días considerados laborais engadirase outro, e cando se desfruten 5 días considerados laborais engadiranse outros 2.

Os traballadores que se incorporen á empresa ao longo do ano gozarán a parte proporcional de vacacións que lles correspondan.

Obrigatoriamente desfrutaranse dentro do ano natural, non podendo ser compensadas en metálico nin acumuladas para anos sucesivos.

ARTIGO 9.-LICENZAS RETRIBUÍDAS.

Sen prexuízo do disposto no artigo 37 do Estatuto dos Traballadores, o traballador avisando coa debida antelación e posterior xustificación, terá dereito a licenzas retribuídas nos seguintes supostos:

a) 15 días naturais en caso de matrimonio. Asímlase a esta situación a parella de feito, o cal acreditarase mediante certificación.

b) 5 días por accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise reposo domiciliario de familiar de primeiro grao. Asímlase a primeiro grao a parella con quen se conviva, que se acreditará mediante certificado de empadramento.

c) 5 días por falecemento de familiar en primeiro grao.

2 días por falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise reposo domiciliario de familiar en segundo grao. Cando por tal motivo o traballador precise facer un desprazamento ao efecto, superior a 200 km, o prazo será de catro días.

1 día por falecemento de familiar en terceiro grao.

d) 6 días por nacemento de fillo.

e) 1 día por traslado de domicilio habitual.

f) Ao disfrute dos permisos necesarios para concorrer a exames, cando se cursen estudos para a obtención dun título académico ou profesional.

g) Ao tempo imprescindible para recibir asistencia sanitaria, debendo de xustificarse adecuadamente o tempo de permanencia. O traballador terá dereito ao cobro dos pluses polo tempo que xustifique de permanencia en consulta.

h) Polo tempo indispensable para o cumprimento dun deber inescusable de carácter público e persoal.

i) 1 día para a renovación do permiso de conducir

j) 1 día para a renovación do D.N.I.

k) 1 día para o recoñecemento médico anual.

ARTIGO 10.-SALARIO BASE.

O salario base é o que se establece para cada posto de traballo de referencia na táboa salarial anexa. O salario base devengase por día natural.

ARTIGO 11- ANTIGÜIDADE.

O complemento persoal de antigüidade consistirá en TRES BIENIOS do 5% do salario base e posteriores QUINQUENIOS do 7% do salario base.

ARTIGO 12.-PAGAS EXTRAORDINARIAS.

Todo traballador afectado polo presente convenio terá dereito a percibir 2 pagas extraordinarias cuxo importe será segundo táboa salarial anexa, ou a parte proporcional ao tempo traballado segundo o seu período de devengo. Estas pagas denominaranse de VERÁN E NADAL.

A paga de verán devengarase proporcionalmente ao tempo traballado no primeiro semestre e farase efectiva como máximo o día 20 de xullo.

A paga de Nadal devengarase proporcionalmente ao tempo traballado no segundo semestre e farase efectiva como máximo o día 20 de decembro.

ARTIGO 13.-PARTICIPACIÓN NOS BENEFICIOS.

Coa nómina do mes de febreiro percibirase unha gratificación por participación nos beneficios consistente na cantidade que figura na táboa salarial anexa.

Devengarase do día 1 de xaneiro ao 31 de decembro, proporcionalmente ao tempo traballado.

ARTIGO 14.-PLUS DE ACTIVIDADE.

Percibirase para cada posto de traballo de referencia, segundo táboa salarial anexa e por día efectivo de traballo.

ARTIGO 15.-PLUS DE TRANSPORTE E DISTANCIA.

Por día efectivo de traballo percibirase o complemento denominado plus de transporte e distancia, na contía establecida na táboa salarial anexa.

ARTIGO 16.-PLUS DE NOCTURNIDADE.

O traballador que realice a súa xornada de traballo entre as 22.00 e as 6.00 horas, percibirá en concepto de nocturnidade a cantidade establecida na táboa salarial anexa, por xornada efectivamente traballada.

ARTIGO 17.-PLUS TÓXICO, PENOSO E PERIGOSO.

Pola excepcional toxicidade, penosidade e perigo que conorra en determinados postos de traballo percibirase un plus na contía establecida na táboa salarial anexa, por xornada efectivamente traballada. Abonarase a parte proporcional no que exceda de 8 horas.

Percibirase o plus nos seguintes traballos:

- Limpeza interior do silo de cinzas.
- Conduto de gases de saída e circulación.
- Limpeza interior de caldeira.
- Manta e alimentadores.

- Colectores e precipitadores.
- Precalentadores.

Así como en todos aqueles que legalmente se determine o dereito á súa percepción.

ARTIGO 18.–PLUS DE INSTRUMENTACIÓN.

O persoal que realice traballos de Instrumentación percibirá por cada xornada de traballo un plus que será equiparable ao plus de pistola.

ARTIGO 19.–PLUS DE CENTRAL.

Percibirase para cada posto de traballo de referencia, segundo táboa salarial anexa e por día efectivo de traballo.

ARTIGO 20.–PLUS DE PISTOLA.

Por día efectivamente traballado con pistola de auga a presión percibirase un plus segundo táboa salarial anexa.

O seguintes traballos equiparanse, a efectos económicos, ao manexo de pistola de auga a presión:

- Aspirado de caldeira.
- Aspirado con equipo “MUNKEBO”.
- Pistoleado con hidrolimpadora de presión.
- Medidas de caudais de carbón pulverizado.

ARTIGO 21.–PLUS DE VARREDORA E OUTROS PLUSES.

Os peóns que manexen varredoras automóbiles percibirán por día efectivo de traballo en devandito posto un plus segundo táboa salarial anexa.

Os traballos realizados nos postos denominados, planta 2 de trituración, pozo de trituración, galerías (desde trituración a planta 6, e desde trituración a separación magnética), varanda de control, gorros chineses de cinza e cintas transversais de parque de carbóns, devengarán un plus por día traballado segundo táboa salarial anexa.

Pola excepcional toxicidade, o plus devengado na Planta 6, será segundo táboa salarial anexa, por día traballado.

ARTIGO 22.–TRABALLOS ESPECIAIS E PARADAS PROGRAMADAS.

22.1. CALDEIRAS.

Os traballos especiais de Caldeira realizaranse sen interrupción en dúas quendas de traballo diarios. Pola limpeza interior da Caldeira completa, percibirase unha prima segundo táboa salarial anexa, ou a parte proporcional ao tempo traballado en devandita limpeza. Independentemente percibirase o plus de tóxico, penoso e perigoso.

22.2. CHEMINEAS.

Establécese unha prima na contía segundo táboa salarial anexa por todos os conceptos. Se a limpeza se realizase fóra da xornada ordinaria, pagaranse as horas extras que correspondan.

22.3. MANTA E ALIMENTADORES.

Establécese unha prima na contía segundo táboa salarial anexa por operario e servizo completo.

22.4. COLECTORES E CONDUTOS DE GASES DE SAÍDA E CIRCULACIÓN.

Establécese unha prima na contía segundo táboa salarial anexa por todos os conceptos. No caso dos Conduitos a prima será por día completo traballado.

22.5. PRECIPITADORES.

Establécese unha prima na contía establecida na táboa salarial anexa, por liña completa realizada.

ARTIGO 23.–HORAS EXTRAORDINARIAS.

23.4. Horas extraordinarias habituais: supresión.

23.5. Horas extraordinarias esixidas pola necesidade de reparar sinistros ou outros danos de carácter extraordinario e urxentes: realización.

23.6. Horas extraordinarias estruturais e as necesarias por ausencias imprevistas: Realización a condición de que non sexa posible a substitución das mesmas por contratacións temporais previstas na lexislación vixente.

23.7. As horas extras abonaranse segundo táboa salarial anexa, podendo compensarse a razón de 1 día de descanso por cada 5 horas extras realizadas.

23.8. As horas extras en sábado, domingo ou festivo abonaranse segundo táboa salarial anexa, podendo compensarse a razón de 1 día de descanso por cada 4 horas realizadas.

En caso de ser chamado para a realización de horas extraordinarias, abonaranse un mínimo de 3 horas.

Mensualmente informarase ao representante sindical cunha relación nominativa das horas extraordinarias realizadas.

ARTIGO 24.-AXUDA DE COMIDA.

En concepto de suplidos establécese, durante a vixencia do presente convenio, unha axuda de comida segundo táboa salarial anexa, por día traballado, para o persoal en xornada partida.

En caso de seguir realizando traballos logo da xornada laboral, abonarase este plus. Non se abonará dita axuda de comida cando:

- Sexa período de PARADA.
- Sexa sábado, domingo ou festivo, se se abona a hora de comida, como hora extra.
- Sexa día laboral, e se chame ao persoal operario ao seu domicilio, para realizar traballos extraordinarios.

ARTIGO 25.-DIETAS.

O importe das dietas, durante a vixencia do presente convenio, será segundo táboa anexa.

ARTIGO 26.-PAGO DE SALARIOS.

Os salarios serán abonados nos dez primeiros días do mes, dispoño o traballador dunha hora de permiso para cobrar, sempre que o pago se realice por cheque ou transferencia bancaria.

ARTIGO 27.-ORGANIZACIÓN DO TRABALLO.

Tendo en conta a obrigatoriedade da empresa de realizar todos os traballos establecidos nos contratos subscritos con ENDESA para a limpeza industrial na CENTRAL TÉRMICA, en particular os que merecen especial mención no artigo 22, e a adscrición do persoal afectado polo presente convenio aos mesmos, convense a execucion, aínda fóra da xornada normal de traballo.

A realización dos traballos fóra da xornada ordinaria de traballo farase con persoal voluntario dentro de cada posto de traballo de referencia e especialidade, completando con traballadores de libre designación cando os voluntarios non fosen suficientes.

Ambas as partes comprométense para que, tanto dentro da voluntariedade como na designación, se rote entre todos os traballadores salvando as diferenzas propias de posto de traballo de referencia e profesión.

A empresa, sen prexuízo da capacidade de organización que lle é propia, procurará rotar aos traballadores por todos os postos de traballo equivalentes ao seu propio.

ARTIGO 28.-TRABALLOS DE SUPERIOR GRUPO PROFESIONAL.

Todo traballador que realice traballos de superior grupo profesional por espazo de CATRO meses consecutivos ou SEIS alternos nun período dun ano, consolidará a retribución económica do devandito posto.

ARTIGO 29.-PROMOCIÓN.

A empresa realizará cursos de formación e perfeccionamento do persoal, organizando os mesmos a través dos representantes dos traballadores. Estes cursos, no caso de ser superados, servirán de mérito para valorar ascensos.

Independentemente do anterior, a empresa virá obrigada a convocar prazas de ascenso, cando existan vacantes, mantendo unha relación porcentual entre as diferentes postos de traballo de referencia. Acórdase crear unha comisión formada por dous representantes de cada unha das partes negociadoras do convenio, para, conxuntamente, definir porcentaxes.

ARTIGO 30.-SEGURO COLECTIVO.

A empresa subscibirá unha póliza de accidentes coa seguinte cobertura:

- Por falecemento derivado de accidente laboral ou enfermidade profesional.
- Por incapacidade permanente absoluta ou gran invalidez derivada de accidente laboral ou enfermidade profesional.

Os capitais asegurados serán os establecidos na táboa anexa.

A empresa, no prazo dun mes a contar desde a firma do presente convenio, actualizará as pólizas de referencia.

ARTIGO 31.-ANTICIPOS.

Todo traballador terá dereito a percibir anticipos a conta do traballo realizado, podendo chegar ata o 90% do salario mensual devengado. Considéranse datas hábiles para a súa solicitude dos días 15 ao 20 de cada mes, debendo solicitarse con, polo menos, un día laborable de antelación.

ARTIGO 32.-INCAPACIDADES.**32.1. ABONO INCAPACIDADE TEMPORAL POR E.C. ou A.T.**

En caso de I.T. por enfermidade común, a empresa complementará as prestacións ata o 100%, a partir do 8.º día, dos seguintes conceptos: salario base, antigüidade, plus de actividade, plus de central, pagas extraordinarias e de participación en beneficios.

O complemento surtirá efectos sempre que as ausencias por I.T. do conxunto dos traballadores, non superen o 3% da xornada anual, en caso contrario o complemento aplicarase a partir do 15.º día de baixa.

No suposto de baixa por accidente de traballo ou enfermidade profesional, darase o mesmo tratamento desde o primeiro día, pero respectando, en todo caso, as condicións máis favorables economicamente, se a achega da S.S. supera a garantía anterior. Este mesmo criterio aplicarase nos casos de baixa con hospitalización, namentres permaneza internado.

32.2. INCAPACIDADE PERMANENTE.

O persoal que cause baixa na empresa por incapacidade permanente, total ou absoluta, será substituído por outro traballador co mesmo carácter.

ARTIGO 33.-ROUPA DE TRABALLO.

A empresa facilitará a todos os traballadores desde o primeiro día de traballo, as pezas de protección e hixiene necesarias. A cada traballador faráselle entrega de:

- Unha chaqueta de auga acolchada: anual.
- Dúas fundas: anual.
- Un traxe de faena: anual.
- Dúas toallas de baño: anual.
- Un polo de verán: anual.
- Un par de zapatos de seguridade cada seis meses.
- Dous botes de xel de baño de 750 ml.: anual.

A maiores entregarase unha funda a cada traballador que realice unha caldeira completa.

Para facer efectiva a renovación, ao mesmo tempo que se entregan pola empresa as novas prendas, os traballadores e traballadoras devolverán as vellas.

Queda expresamente prohibido o uso de prendas que non foran facilitadas pola empresa. O incumprimento desta norma será obxecto de sanción calificada como leve.

ARTIGO 34.-XUBILACIÓN.

Empresa e traballadores poderán pactar, previo acordo, xubilacións parciais conforme ao disposto na lexislación vixente.

O traballador ou traballadora interesado deberá comunicarllo á empresa cunha antelación mínima de seis meses á data na que pretenda xubilarse. Establécese un premio por XUBILACIÓN ANTICIPADA para os traballadores cunha antigüidade mínima de SETE ANOS que decidan xubilarse voluntariamente sempre que a xubilación supoña a amortización do posto de traballo, consistente no disfrute de vacacións coas seguintes duracións.

- Aos 60 anos: 3 meses
- Aos 61 anos: 3 meses
- Aos 62 anos: 2,5 meses
- Aos 63 anos: 2,5 meses
- Aos 64 anos: 2 meses

ARTIGO 35.-PRÉSTAMOS REINTEGRABLES.

O persoal fixo poderá solicitar da empresa a concesión de préstamos reintegrables.

Estes préstamos terán como finalidade axudar aos traballadores nos supostos de gastos imprevistos ou extraordinarios e para ese efecto dotarase un FONDO SOCIAL segundo táboa anexa.

Elaboraranse os criterios para a concesión destes, que terán un límite segundo táboa anexa por traballador.

Quedará a criterio da empresa a concesión ou non dos préstamos, así como o prazo de amortización, que non poderá superar os dous anos.

ARTIGO 36.-GARANTÍAS SINDICAIS.

Os delegados de persoal e ou membros do comité de empresa disporán da reserva de horas mensuais que establezan as Leis para o desenvolvemento das súas funcións de representación.

As horas poderán acumularse nun ou en varios membros do comité, non computándose dentro do crédito horario as investidas na negociación do convenio ou a petición da empresa.

ARTIGO 37.-COTA SINDICAL.

A empresa, a petición dos traballadores afiliados a unha central sindical, descontará en nómina o importe da cota mensual de afiliación, que será posta a disposición das centrais por esta. A solicitude será por escrito e permanecerá vixente en tanto non se comunique o contrario.

ARTIGO 38.-ASEMBLEAS.

Os traballadores disporán dun máximo de 5 horas ao ano para asembleas, dúas das cales non poderán coincidir en ningún caso en xoves ou venres.

ARTIGO 39.-EMPREGO.

Sempre que se manteña a actual carga de traballo derivada da relación contractual con ENDESA para a limpeza industrial da central térmica, garantirase “ad personam” o emprego ao persoal procedente de FCC, durante a vixencia do presente convenio.

En todo caso, a empresa comprométese a empregar os mecanismos establecidos no Decreto legislativo 1 de 24/03/95, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores.

ARTIGO 40.-INCREMENTO SALARIAL.

O incremento salarial para os dous anos de vixencia do presente convenio é o seguinte:

– Ano 2014: 1 %

– Ano 2015: 1%

CLÁUSULA DE REVISIÓN SALARIAL

Sempre que o IPC real do ano 2014 ou 2015 sexa superior ao 1% farase unha revisión salarial da diferenza con carácter retroactivo, que terá efectos desde o 1 de xaneiro do ano que supere o IPC real o 1%.

ARTIGO 41.-SEGURIDADE E HIXIENE.

En materia de prevención de riscos e saúde laboral estarase ao disposto na legislación vixente.

ARTIGO 42.-CONDICIÓNS MÁIS BENEFICIOSAS.

Os traballadores que, con anterioridade ao presente convenio, viñesen gozando de mellores condicións consideradas no seu conxunto en cómputo anual, que as aquí pactadas, conservarán as mesmas.

ARTIGO 43.-CLASIFICACIÓN PROFESIONAL.

Os traballadores afectados polo presente convenio serán clasificados nos grupos profesionais conforme ao regulado no capítulo VII do convenio colectivo sectorial da limpeza de edificios e locais de ámbito estatal (BOE do 23 de maio de 2013), sen prexuízo de establecerse os salarios para os dintintos postos de traballo de referencia existentes no centro de traballo.

CLÁUSULA ADICIONAL PRIMEIRA

Para o non previsto no presente convenio estarase ao disposto no convenio colectivo de “LIMPEZA DE EDIFICIOS E LOCAIS” de A Coruña.

CLÁUSULA ADICIONAL SEGUNDA

Os atrasos que se deriven da aplicación do presente convenio, serán satisfeitos no prazo dun mes contado a partires da publicación no DOG.

CLÁUSULA ADICIONAL TERCEIRA

No suposto de negociarse e que se chegue a asinar un convenio colectivo das empresas auxiliares de ENDESA-As Pontes, no que participe na comisión negociadora a parte empresarial de "JOFRASA", producirase a adhesión ao mesmo, sempre que así o decida a asemblea de traballadores deste centro de traballo, respectándose as condicións máis beneficiosas que a xuízo dos traballadores existan no actual convenio.

TÁBOA SALARIAL ANO 2014 PROVISIONAL

CONCEPTOS	Postos de traballo de referencia/grupos profesionais					
	Encargado Grupo III	Xefe equipo Grupo III	Oficial 1.ª Grupo II	Oficial 2.ª Grupo II	Peón especial Grupo IV	Peón ordinario Grupo IV
SALARIO BASE	33,57	32,20	32,20	31,09	29,96	28,81
PLUS DE ACTIVIDADE	15,24	15,24	15,24	15,24	14,90	14,90
PLUS DISTANCIA E TRANSPORTE	8,55	8,55	8,55	8,55	8,55	8,55
PLUS CENTRAL		4,70	4,70	4,70	4,70	4,70
PAGA EXTRA		980,03	980,03	980,03	980,03	980,03
PAGA BENEFICIOS		980,03	980,03	980,03	980,03	980,03
RETÉN FIN DE SEMANA		35,30	35,30	35,30	35,30	35,30
PLUS NOCTURNO		9,47	9,47	9,47	9,47	9,47
PLUS TÓXICO E PERIGOSO		18,08	18,08	18,08	18,08	18,08
PLUS PISTOLA PRESIÓN		5,07	5,07	5,07	5,07	5,07
PLUS VARREDORA					3,23	3,23
PLUS TRITURACIÓN-ART.21		2,12	2,12	2,12	2,12	2,12
PLUS PRANTA-6		3,27	3,27	3,27	3,27	3,27
PRIMA CALDEIRA		677,78	677,78	677,78	677,78	677,78
PRIMA CHEMINEA		79,10	79,10	79,10	79,10	79,10
PRIMA MANTA E ALIMENTADORES		27,12	27,12	27,12	27,12	27,12
PRIMA TRABALLOS ART.22.4		69,60	69,60	69,60	69,60	69,60
PRIMA PRECIPITADORES		104,27	104,27	104,27	104,27	104,27
AXUDA COMIDA		8,81	8,81	8,81	8,81	8,81
HORA EXTRA		12,24	12,24	12,24	12,24	12,24
HORA FESTIVA		15,30	15,30	15,30	15,30	15,30

XUBILACIÓN ANTICIPADA		DIETAS		
AOS 60 ANOS	3 meses		DIETA COMPLETA	53,88
AOS 61 ANOS	3 meses		XANTAR+CEA	32,33
AOS62ANOS	2,5 meses		XANTAR OU CEA	18,18
AOS 63 ANOS	2,5 meses			
AOS 64 ANOS	2 meses			
PRÉSTAMOS		SEGURO DE ACCIDENTES		
FONDO	25.234,07		FALECIMENTO	37.955,10
IMPORTE	1.582,44		INVALIDEZ PERMANENTE	43.377,25

TÁBOA SALARIAL ANO 2015 PROVISIONAL

CONCEPTOS	Postos de traballo de referencia/grupos profesionais					
	Encargado Grupo III	Xefe equipo Grupo III	Oficial 1.ª Grupo II	Oficial 2.ª Grupo II	Peón especial Grupo IV	Peón ordinario Grupo VI
SALARIO BASE	33,91	32,52	32,52	31,40	30,26	29,10
PLUS DE ACTIVIDADE	15,39	15,39	15,39	15,39	15,05	15,05
PLUS DISTANCIA E TRANSPORTE	8,64	8,64	8,64	8,64	8,64	8,64
PLUS CENTRAL		4,75	4,75	4,75	4,75	4,75
PAGA EXTRA		989,83	989,83	989,83	989,83	989,83
PAGA BENEFICIOS		989,83	989,83	989,83	989,83	989,83
RETÉN FIN DE SEMANA		35,65	35,65	35,65	35,65	35,65
PLUS NOCTURNO		9,56	9,56	9,56	9,56	9,56
PLUS TÓXICO E PERIGOSO		18,26	18,26	18,26	18,26	18,26
PLUS PISTOLA PRESIÓN		5,12	5,12	5,12	5,12	5,12
PLUS VARREDORA					3,26	3,26

CONCEPTOS	Postos de trabajo de referencia/grupos profesionais					
	Encargado Grupo III	Xefe equipo Grupo III	Oficial 1. ^a Grupo II	Oficial 2. ^a Grupo II	Peón especial Grupo IV	Peón ordinario Grupo VI
PLUS TRITURACIÓN-ART.21		2,14	2,14	2,14	2,14	2,14
PLUS PRANTA-6		3,30	3,30	3,30	3,30	3,30
PRIMA CALDEIRA		684,56	684,56	684,56	684,56	684,56
PRIMA CHEMINEA		79,89	79,89	79,89	79,89	79,89
PRIMA MANTA E ALIMENTADORES		27,39	27,39	27,39	27,39	27,39
PRIMA TRABALLOS ART.22.4		70,30	70,30	70,30	70,30	70,30
PRIMA PRECIPITADORES		105,31	105,31	105,31	105,31	105,31
AXUDA COMIDA		8,90	8,90	8,90	8,90	8,90
HORA EXTRA		12,36	12,36	12,36	12,36	12,36
HORA FESTIVA		15,45	15,45	15,45	15,45	15,45

XUBILACIÓN ANTICIPADA		DIETAS			
AOS 60 ANOS	3 meses			DIETA COMPLETA	54,42
AOS 61 ANOS	3 meses			XANTAR+CEA	32,65
AOS 62 ANOS	2,5 meses			XANTAR OU CEA	18,36
AOS 63 ANOS	2,5 meses				
AOS64ANOS	2 meses				
PRÉSTAMOS		SEGURO DE ACCIDENTES			
FONDO	25.486,41			FALECEMENTO	38.334,65
IMPORTE	1.598,26			INVALIDEZ PERMANENTE	43.811,02

2014/14052



SERVIZOS

www.cigservizos.org