

Primeira.- A empresa promotora, Gas Galicia SDG SA, constituirá no prazo de dous meses, a contar dende o momento do outorgamento da autorización, unha fianza por valor de 1.831,34 €, importe do 2% do orzamento das instalacións, para garantir o cumprimento das súas obrigas, conforme ao previsto no artigo 73.4 da Lei 34/1998, do 7 de outubro, e no artigo 82 do Real decreto 1434/2002, do 27 de decembro.

A devandita fianza constituirase na Caixa Xeral de Depósitos da Consellería de Facenda da Xunta de Galicia, en calquera das formas sinaladas no artigo 11.3 do Decreto 1775/1967, do 22 de xullo, sobre o réxime de instalación, ampliación e traslado de industrias, e será devolta unha vez se formalice a acta de posta en marcha das instalacións.

Segunda.- As instalacións que se autorizan realizaranse de acordo coas especificacións e planos que figuran na proxecto presentado pola empresa promotora, Gas Galicia SDG SA, titulado "Proxecto de autorización e execución de instalacións - Antena de aproximación en MOP 10 bar estación de regulación e medida (ERM) MOP 10/4 bar en Viveiro, Lugo", asinado polo enxeñeiro técnico industrial Antonio Javier Sabín Vázquez (colexiado nº 2.233 do Colexio Oficial de Enxeñeiros Técnicos Industriais da Coruña); e no que figura un orzamento de 91.567,12 €.

Terceira.- As instalacións e as súas montaxes deberán cumprir as disposicións e normas técnicas que en xeral sexan de aplicación e, en particular, as correspondentes ao Regulamento técnico de distribución e utilización de combustibles gasosos coas súas instrucións técnicas complementarias e as normas que os cumprimentan, regulamentos electrotécnicos, normas UNE e demais normativa e directrices vixentes, así como cantas as substitúan ou se diten a nivel estatal ou desta Comunidade Autónoma, e deberán preverse para responder aos avances tecnolóxicos no eido do gas e lograr abastecementos flexibles e seguros.

Cuarta.- Para introducir modificacións nas instalacións que afecten a datos básicos do proxecto será necesaria autorización previa da Dirección Xeral de Enerxía e Minas; así mesmo, a xefatura territorial poderá autorizar as modificacións de detalle do proxecto que resulten procedentes, debendo comunicar á dita dirección xeral todas as resolucións que dite en aplicación da citada facultade.

Quinta.- O prazo para a posta en marcha das instalacións que se autorizan será de doce meses, contados a partir da data da última autorización administrativa necesaria para a súa execución.

Unha vez construídas as instalacións autorizadas, a empresa promotora deberá presentar a solicitude de posta en servizo ante a xefatura territorial, quen deberá estendela tras as comprobacións técnicas que considere oportunas.

Sexta.- En canto aos bens e dereitos afectados por esta infraestrutura e adscritos ás distintas Administracións, organismos ou empresas de servizo público ou de servizos de interese xeral, a empresa promotora procederá a realizar os correspondentes cruzamentos e afeccións de acordo cos condicionados e informes emitidos por estes.

Sétima.- A empresa promotora deberá iniciar a subministración de gas no prazo dun mes contado a partir da data na que a xefatura territorial formalice a acta de posta en marcha.

Oitava.- Esta autorización outórgase sen prexuízo de terceiros e independentemente das autorizacións ou licencias de competencia doutros organismos ou entidades públicas, necesarias para realizar a citada infraestrutura gasista.

Novena.- A Administración resérvase o dereito a deixar sen efecto a presente autorización por calquera das causas sinaladas no artigo 34.1 do Decreto 1775/1967, do 22 de xullo, sobre o réxime de instalación, ampliación e traslado de industrias; por incumprimento das condicións estipuladas; pola facilitación de datos inexactos ou por calquera outra causa legal ou regulamentaria que así o prevega.

Contra a presente resolución, que non é definitiva en vía administrativa, poderase interpoñer recurso de alzada ante o conselleiro de Economía, Emprego e Industria no prazo dun mes contado a partir do día seguinte ao da súa notificación ou publicación, de acordo co disposto nos artigos 114 e 115 da Lei 30/1992, do 26 de novembro, de réxime xurídico das Administracións públicas e do procedemento administrativo común, sen prexuízo de que os interesados poidan interpoñer calquera outro recurso que estimen pertinente.

Santiago de Compostela, 18 de xaneiro de 2016.- O director xeral de Enerxía e Minas, Ángel Bernardo Tahoces.

R. 0324

XEFACTURA TERRITORIAL DA CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA DE LUGO.
SERVIZO DE EMPREGO E ECONOMÍA SOCIAL

Anuncio

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do acordo de modificación do Convenio Colectivo da empresa SEVERIANO SERVICIO MOVIL, S.A. para o seu centro de traballo de Lugo (Código 27001051012008) e a táboa de revisión salarial para o ano 2016, asinado o día 8 de xaneiro de 2016, pola representación da empresa e polo representante dos traballadores,

como membros da comisión negociadora e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo ACORDO:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado acordo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 02 de febreiro de 2016.- A xefa territorial, Pilar Fernández López

ACTA DE LA COMISIÓN NEGOCIADORA DEL CONVENIO COLECTIVO DE LA EMPRESA SEVERIANO SERVICIO MÓVIL, S.A. PARA EL ARCHIVO DE LUGO

En AS PONTES, a 8 de enero de 2016 se reúnen los representantes de la Dirección de la Empresa y el Delegado de Personal que se relacionan a continuación, con la finalidad de modificar el artículo del plus de transporte y firmar las tablas salariales del convenio colectivo correspondientes al año 2016.

ASISTENTES

LA EMPRESA

D. Juan Ignacio Lamas López

ASESORES EMPRESA

Dña. Idoia Gorostiza Santisteban

ACUERDAN:

1.-Reconocimiento de las partes.

Ambas partes se reconocen mutuamente la representación de la otra parte a los efectos previstos en el Estatuto de los Trabajadores para la negociación de convenios colectivos.

2.-Modificación del artículo 32.- Plus de Transporte.

Con efectos 1 de enero de 2016 se elimina el plus de transporte de la estructura salarial del convenio colectivo y su valor se incorpora al salario base aplicando la fórmula siguiente $(103,57 * 12 = 1.242,84 / 14 = 88,77)$. Es decir se incorpora al salario base mensual la cantidad de 88,77 euros brutos.

3.-Incremento salarial para el año 2016.

Que de conformidad con lo establecido en el artículo 31 del convenio colectivo, para el año 2016 se aplica como incremento salarial sobre las tablas salariales el 0,5 %. Dicha revisión salarial se abonará con efectos 1 de enero de 2016. Como anexo al presente acuerdo se recogen las tablas salariales que se aplicarán a partir del mes de enero de 2016.

Asimismo, a continuación se recogen los valores de los conceptos salariales no incluidos en las tablas para el año 2016.

✓ Plus turno de noche	191,60 €
✓ Plus de turno de noche valor día	9,12 €
✓ Plus de trabajo en festivos	93,21 €
✓ Plus de trabajo en festivos especiales	113,92 €
✓ Plus de coordinador de turno	62,14 €
✓ Plus de jefe de equipo	31,07 €
✓ Horas extraordinarias	11,65 €
✓ Sustitución jornada de semanas alternas noche	207,14 €
✓ Sustitución jornada de fin de semana	62,14 €

4.-Delegación para la realización de los trámites de registro.

Delegar en **D. Juan Ignacio Lamas López**, en calidad de Director de Recursos Humanos, para que realice los trámites de registro y depósito del acuerdo de modificación del artículo 32 y de la actualización de las tablas salariales correspondientes al año 2016 del convenio colectivo de la empresa **SEVERIANO SERVICIO MÓVIL, S.A.** para el archivo de la provincia de Lugo por vía telemática.

5.-Identificación de las firmas.

En el cuadro adjunto se identifican las firmas de los componentes de la comisión negociadora:

NOMBRE Y APELLIDOS	D.N.I.	FIRMA
Juan Ignacio Lamas López	76.399.158 N	
José Raúl Rodríguez Vila	33.334.079 H	

Sin más asuntos que tratar y en prueba de conformidad, firman la presente acta en el lugar y fecha indicadas.

LA EMPRESA, JUAN IGNACIO LAMAS LÓPEZ, D.N.I.: 76.399.158 N - LOS TRABAJADORES, JOSÉ RAÚL RODRÍGUEZ VILA, D.N.I.: 33.334.079 H

TABLAS SALARIALES DEL ARCHIVO DE LUGO ENERO 2016

GRUPO	NIVEL	SALARIO BASE	TOTAL AÑO
I	A	1.642,29	22.992,06
	B	1.331,59	18.642,26
II	A	1.269,45	17.772,30
	B	1.207,31	16.902,34
III	A	1.207,31	16.902,34
	B	1.155,52	16.177,28
	C	1.114,09	15.597,26
	D	1.078,96	15.105,44
IV	A	1.114,09	15.597,26
	B	1.097,72	15.368,08
	C	1.019,39	14.271,46
	D	963,92	13.494,88
V	A	917,31	12.842,34
	B	875,89	12.262,46
	C	834,46	11.682,44
	D	793,03	11.102,42

www.cigservizos.org

R. 0326

Anuncio

CONVENIOS COLECTIVOS

Visto o texto do Convenio Colectivo da empresa GESTIÓN Y TÉCNICAS DEL AGUA, S.A. para o seu centro de traballo de Foz- Lugo (Código 27100071012016), asinado o día 18 de decembro de 2015, pola representación da empresa e polo representante dos traballadores, como membros da comisión negociadora e de conformidade co disposto no artigo 90 apartados 2 e 3 do Real decreto lexislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, e no Real decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos e acordos colectivos de traballo ACORDO:

PRIMEIRO: Ordenar a inscrición do citado convenio colectivo no rexistro de convenios desta xefatura territorial, así como o seu depósito.

SEGUNDO: Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Lugo, 02 de febreiro de 2016.- A xefa territorial, Pilar Fernández López

CONVENIO COLECTIVO SOBRE CONDICIONES DE TRABAJO PARA EL CENTRO DE TRABAJO DE FOZ (Lugo)

ARTÍCULO PRIMERO.- NATURALEZA Y FINES

El presente convenio se suscribe al amparo de lo establecido en el Título III del texto refundido del Estatuto de los Trabajadores, constituyendo un convenio colectivo regulador de aspectos concretos de las relaciones laborales, de eficacia general y aplicación directa en su correspondiente ámbito, por estar legitimadas las partes firmantes para su suscripción, manifestando las mismas que éste constituye la expresión de voluntad libremente adoptada por ellas, en virtud de su autonomía colectiva.