

Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

XUNTA DE GALICIA
CONSELLERÍA DE ECONOMÍA, EMPREGO E INDUSTRIA
XEFATURA TERRITORIAL DE PONTEVEDRA

Convenios colectivos

*CONVENIO COLECTIVO DA EMPRESA AQUALIA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA
(MOAÑA)*

Código de Convenio número 36004091012007

Visto o Acordo da Comisión Negociadora polo que se aproba o texto do convenio colectivo da empresa AQUALIA GESTIÓN INTEGRAL DEL AGUA, S.A.(MOAÑA), subscrito en representación da parte económica, por unha representación da empresa, e da parte social polo delegado de persoal, en data 10 de febreiro do 2017.

Primeiro.—Dito Acordo foi presentado na Xefatura Territorial de Vigo en data 04 de maio do 2017.

Segundo.—Que no mesmo non se aprecia ningunha infracción da legalidade vixente e as súas cláusulas non conteñen estipulacións en prexuízo de terceiros.

FUNDAMENTOS DE DEREITO

Primeiro.—Que o artigo 90.2 y 3 do Real Decreto Lexislativo 1/1995, de 24 de marzo, do Estatuto dos Traballadores, outorga facultades a Autoridade laboral competente en orden ao rexistro, publicación, depósito e notificación dos Acordos Colectivos pactados no ámbito da súa competencia.

Segundo.—Real Decreto 713/2010, de 28 de maio, sobre Rexistro e Depósito dos convenios e acordos colectivos de traballo.

Terceiro.—Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo,

Esta xefatura territorial,

A C O R D A:

Primeiro.—Ordenar o seu rexistro e depósito no Rexistro de Convenios e Acordos Colectivos de Traballo da Comunidade Autónoma de Galicia, creado mediante Orde do 29 de outubro de 2010 (DOG nº 222, do 18.11.2010).

Segundo.—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Terceiro.—Ordenar a notificación desta Resolución á Mesa Negociadora do mesmo.

Código seguro de verificación: I7EU4PD2A2GIBPT2



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

Vigo, 20/06/2017

O Xefe Territorial

Igancio Rial Santomé

**CONVENIO COLECTIVO DE TRABALLO DA EMPRESA FCC AQUALIA, S.A. EN MOAÑA
PARA OS ANOS 2016, 2017 E 2018****Artigo 1.—Determinación das partes que o concertan**

Asinan o presente Convenio Colectivo de traballo da empresa FCC Aqualia, S.A. en Moaña, dunha parte, a representación legal dos traballadores da empresa FCC Aqualia, S.A. en Moaña, a través do seu Delegado de Persoal, como representación dos traballadores, e, da outra, os representantes legais da empresa, como representación empresarial de FCC Aqualia, S.A..

Artigo 2.—Ámbito de aplicación

O presente Convenio Colectivo será de aplicación a todo o persoal da empresa FCC Aqualia, S.A., concesionaria do Servizo Municipal de Abastecemento e Saneamento de Auga de Moaña.

Artigo 3.—Ámbito temporal

Este convenio entrará en vigor ó primeiro de xaneiro do 2016 sexa cal fose a data da súa publicación. Terá unha vixencia de tres anos, que rematará o 31 de decembro do 2018.

Artigo 4.—Denuncia:

www.cigservizos.org

Ambas partes consideran automaticamente denunciado o presente convenio ó final da súa vixencia, 31 de decembro de 2018, comprometéndose a iniciar a negociación do próximo convenio un mes antes da finalización da vixencia do actual.

Artigo 5.—Conceptos retributivos

As retribucións de cada traballador estarán compostas polo salario base de convenio e os complementos que para cada actividade e categoría se determinan no articulado do convenio.

O pagamento da nómina mensual efectuarase mediante transferencia bancaria á entidade previamente designada polo interesado.

Artigo 6.—Salario base

Para os anos 2016, 2017 e 2018 o salario base de convenio é o fixado na táboa anexa.



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

Artigo 7.—Antigüidade

Todo o persoal afectado por este convenio percibirán en concepto de antigüidade as cantidades fixadas na táboa anexa.

A data de partida dos premios será a do primeiro de xaneiro ou a do primeiro de xullo, segundo que o ingreso na Empresa se producise o primeiro ou segundo semestre do ano.

Artigo 8.—Complemento de posto de traballo

O persoal acollido a este convenio percibirá por este concepto, o quince por cento (15%) do importe dos salarios fixados na táboa anexa.

O complemento de posto de traballo percibirase mensualmente.

Artigo 9.—Gratificacións extraordinarias

O persoal comprendido neste convenio, percibirá catro pagas extraordinarias de devengo trimestral, por importe cada unha delas dunha mensualidade, calculada sobre o salario base maila antigüidade, que serán efectivas o 31 de marzo, o 30 de xuño, o 30 de setembro e 22 de decembro.

O cómputo efectuarase do seguinte xeito:

TRIMESTRE	ABONO
Xaneiro, febreiro, marzo	Marzo
Abril, maio, xuño	Xuño
Xullo, agosto, setembro	Setembro
Outubro, novembro, decembro	Decembro

O persoal de novo ingreso, o que cese durante o primeiro semestre do ano, percibirá unicamente a parte proporcional das pagas extraordinarias de marzo e xuño, que corresponda ó tempo efectivamente traballado. Idéntico criterio aplicarase para o persoal que ingrese ou cese na empresa no segundo semestre do ano, respecto ás pagas extraordinarias de setembro e decembro.

Artigo 10.—Complemento de toxicidade

As retribucións en concepto de complemento de toxicidade por traballos tóxicos fíxase nos importes das táboas salariais anexas por mes efectivamente traballado.

Aplicarase cando se efectúen cambios de contedores ou botellas de cloro ou reparen avarías nos aparellos de dosificación, ó persoal implicado nos ditos traballos, así como a todos aqueles traballadores que nun momento determinado efectúen traballos no abastecemento ou saneamento e depuración de auga con posibilidade de existencia de toxicidade.



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

Artigo 11.—Plus de convenio

Todo o persoal incluído neste convenio percibirán un plus de convenio, que terá carácter de complemento salarial e o importe mensual será o establecido nas táboas anexas.

Artigo 12.—Quebrantamento de moeda

A empresa non exime da obriga de repoñer posibles perdas de diñeiro aquel persoal que a súa función leve implícito o manexo do diñeiro.

Non obstante, como compensación do anterior, aboaráselle a este persoal durante a vixencia do convenio a cantidade establecida nas táboas anexas por mes efectivamente traballado.

Artigo 13.—Horas extraordinarias

Poderanse realizar as horas extraordinarias por acumulación de tarefas, ausencias imprevistas, cambios de quenda e outras circunstancias de carácter estrutural, por mor da natureza do traballo a executar.

O valor das hora extraordinarias é o fixado nas táboas anexas.

Artigo 14.—Quilometraxe e dietas:

O persoal que utilice o vehículo da súa propiedade por conta da empresa, percibirá a cantidade de 0,27 euros/km. Será necesaria a aprobación do gasto por parte do responsable correspondente.

O persoal que, por necesidade da empresa, teña que xantar ou cear fora do seu domicilio aboaráselle a cantidade de 15,50 € por cada dieta que se vexa obrigado a realizar.

Enténdese que as melloras pactadas serán de aplicación a partir da data da sinatura do convenio colectivo.

Artigo 15.—Persoal de garda semanal

O persoal de operarios divídese en dous grupos, os responsables das redes e os responsables dos equipos, ambos dous disporán dun buscapersoas, ou outro dispositivo que cumpla a mesma función, para realizar as respectivas gardas.

O persoal de equipos é o responsable da parte eléctrica e mecánica dos equipos instalados, así como da supervisión do telemando e telecontrol. Ademais encargarase do correcto funcionamento da E.D.A.R. e a vixilancia do nivel dos depósitos.

O persoal de rede é o responsable do resto

O luns, ó principio de cada semana entrarán de garda un traballador/a de rede e outro de equipos para atende-las tarefas respectivas, prolongándose a garda ata o luns seguinte.



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

O devandito persoal portará un buscapersoas correspondente, ou outro dispositivo que cumpla a mesma función, fora do horario laboral e atenderán debidamente os avisos que reciban durante toda a semana.

O persoal de garda semanal percibirá as cantidades que figuran nas táboas salariais anexas.

Se fose necesario a realización de roldas durante a fin de semana ou días festivos, encomendadas as tarefas correspondentes, éstas retribuiranse segundo o importe que figura nas táboas anexas. A atención dos avisos de avarías nas redes ou equipos, recibidos a través do buscapersoas, ou outro dispositivo que cumpla a mesma función, durante a garda, retribuirase como horas extraordinarias efectivamente traballadas.

No caso de avarías dunha grande entidade ou que poidan causar un importante deterioro na imaxe do servizo, a xefatura do mesmo poderá, se fose preciso, a localización de persoal de apoio para axudar a súa reparación, no suposto de que o persoal de garda non fose suficiente para elo.

Artigo 16.—Xornada de traballo:

A xornada de traballo será de corenta horas semanais (40 horas) distribuídas segundo o seguinte horario:

- De luns a xoves de 09:00 a 14:30 horas e de 16:00 a 19:00 horas.
- Os venres o horario será de 09:00 a 15:00 horas.
- Do 1 de xuño ao 30 de setembro: de luns a venres de 07:30 horas a 15:00 horas.

Os días de Noiteboa (24 de decembro) e Fin de ano (31 de decembro) se traballará media xornada.

A xornada anual de traballo para os catro anos de vixencia será de mil setecentas corenta e dúas horas (1.742 horas).

Artigo 17.—Vacacións

Todo o persoal terá dereito a un período de vacacións anuais de trinta (30) días naturais, que se disfrutarán preferentemente no período comprendido entre o primeiro de abril e o 31 de outubro, quedando excluído o seu disfrute nos meses de xullo e agosto.

A retribución en período vacacional será: salario base máis antigüidade, complemento de posto de traballo e plus de convenio.

Artigo 18.—Festas

Terán a consideración de festas, todas aquelas que regulamentariamente estean determinadas, tamén o día 1 de xuño, día da Patrona. Se o primeiro de xuño fose día non laborable, cambiarase polo día laborable inmediatamente anterior.



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

Artigo 19.—Licencias e permisos

O persoal, previo aviso e posterior xustificación, poderá ausentarse do traballo con dereito a remuneración, por algún dos motivos e períodos seguintes:

15	Días naturais en caso de matrimonio.
4	Días naturais en caso de falecemento accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica de cónxuxe ou fillos/as.
2	Días naturais polo falecemento, accidente ou enfermidade grave, hospitalización ou intervención cirúrxica sen hospitalización que precise repouso domiciliario, de parentes ata o segundo grao de consanguinidade ou afinidade. Cando por tal motivo o traballador ou traballadora necesite facer un desprazamento ao efecto, o prazo será de catro días naturais.
1	Día por traslado de domicilio.
2	Día por asuntos propios, previo aviso de 72 horas e a autorización de xefe de servizo.

As licencias enténdense vinculadas ó feito causante, debéndose disfrutar ao producirse este.

En todos os supostos contemplados neste artigo, recoñecerase o dereito a licenza retribuída tanto aos matrimonios convencionais como ás parellas de feito legalmente rexistradas nos rexistros públicos creados ou que se poidan crear, para o efecto en calquera ámbito xeográfico ou, en defecto destes últimos, ás acreditadas mediante escritura pública notarial outorgada conxuntamente, debéndose demostrar de forma fidedigna ante a empresa os requisitos establecidos anteriormente para o correspondente disfrute da licenza.

Artigo 20.—Anticipos reintegrables

Todo o persoal afectado polo convenio poderá solicitar, con cargo ao fondo establecido neste artigo, anticipos reintegrables que serán concedidos pola Dirección da empresa.

A forma de amortización será:

UNHA mensualidade para amortizar en doce meses.

DUAS mensuralidades para amortizar en vintecatro meses.

Establécense mil concocentos euros (1.500,00 €) como cantidade máxima a solicitar por anticipo e solicitante.

Terán prioridade para a concesión dos anticipos reintegrables aquel persoal que non solicitara nunca o mesmo, ou que de facelo, deixaran transcorrer máis tempo dende o pago da última amortización.

A empresa destinará a esta fin a cantidade de catro mil cincocentos euros eurps (4.500,00 €).

Consideraranse incluídas no fondo de cada ano, as cantidades pendentes de reintegrar dos anticipos concedidos nos exercicios anteriores.



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

Artigo 21.—Fondo social

O importe do fondo social para axuda de estudos, cultura, deporte, turismo social, etc., con destino a tódolos traballadores será de douscentos oitenta euros (280,00 euros) por traballador/a e ano.

A Dirección da empresa aprobará os criterios e programas, vixiando a distribución e contía para aplicar en cada caso, por proposta do Delegado de Persoal.

Artigo 22.—Roupa de Traballo:

Subministraránselle a todo o persoal as necesarias e habituais roupas de traballo, quedando determinada a súa entrega na forma seguinte:

- Camisa de manga curta: 2 ó ano.
- Camisa de manga longa: 2 ó ano.
- Pantalón: 4 ó ano.
- Calzado de seguridade: 1 par ó ano.
- Anorak: 1 cada dous anos.
- Chaqueta curta: 2 ó ano.
- Xersei de inverno: 2 ó ano.
- Roupa de auga (cando o posto de traballo así o requira).
- Botas de seguridade: 1 par ó ano.
- Luvras de caucho: Segundo necesidades.
- Botas de auga: 1 par ó ano.
- Chaleco: 2 ó ano.
- Gorra: 2 ó ano.

A utilización da roupa de traballo será obrigatoria durante a xornada laboral.

As datas de entrega serán aproximadamente a primeiro de outubro para a roupa de inverno e o primeiro de xuño para a roupa de verán.

Artigo 23.—Seguro de accidentes

A empresa comprométese a subscribir unha póliza de accidentes de traballo que lle garanta a cada traballador/a as seguintes indemnizacións:

a) No caso de falecemento por accidente de traballo ou enfermidade profesional trinta e cinco mil euros (35.000,00 euros).

b) No caso de incapacidade permanente total, absoluta ou gran invalidez, derivadas de accidente laboral ou enfermidade profesional trinta e cinco mil euros (35.000,00 euros)



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

Artigo 24.—Situación de incapacidade temporal

A empresa aboaralles a todo o persoal durante a situación de incapacidade temporal derivada de accidente de traballo e dende o primeiro día, a diferenza entre as prestacións da Seguridade Social e o 100% do salario base máis antigüidade e participación en beneficios, parte proporcional das pagas extras e complemento de convenio.

De igual xeito, complementarase ata o 100% do salario base máis antigüidade, participación en beneficios, parte proporcional das pagas extras e complemento de convenio, nos casos de hospitalización e mentres dure ésta. A devandita situación deberase acreditar fidedignamente para xenerar o dereito a este complemento.

Artigo 25.—Seguridade e saúde laboral

Será de aplicación a lexislación vixente sobre seguridade e saúde laboral, e ámbalas partes velarán polo seu estricto cumprimento.

Artigo 26.—Retirada do permiso de conducir.

No suposto de que a un traballador/a, realizando o seu cometido cun vehículo da empresa e cumprindo a función que lle foi asignada, se lle retirara o permiso de conducir, a empresa o acomodará a outro posto de traballo axeitado as súas facultades e se respectará a retribución do seu grupo e nivel profesional, por un máximo de 2 anos. Ó remate da suspensión será reintegrado o seu posto de traballo.

Estes beneficios non terán lugar cando a causa da retirada do permiso de conducir se deba a imprudencia temeraria, embriaguez ou drogadicción, ou cando exista reincidencia.

Artigo 27.—Comisión paritaria do convenio colectivo

De conformidade co artigo 85.3 e) do Estatuto dos Traballadores, para velar pola aplicación, cumprimento e interpretación do estipulado no presente convenio colectivo, créase unha comisión paritaria entre os suxeitos participantes na negociación que desembocou no presente convenio colectivo, formada por un membro en representación dos traballadores e outro membro en representación da empresa.

Defínese como domicilio da citada Comisión: as oficinas de FCC Aqualia, S.A. no municipio de Moaña.

A comisión reunirase cando unha das partes o solicite no prazo máximo de vinte días, debendo incluír na citación o orde do día.

Os acordos da comisión requieran, para a súa validez, a conformidade dos dous compoñentes da mesma.



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

As funcións da comisión paritaria serán os seguintes:

I. Interpretación da aplicación da totalidade dos artigos do convenio.

II. Vixilancia do cumprimento do pactado.

III. Estudo e valoración das novas disposicións legais de promulgación posterior á entrada en vigor do presente convenio colectivo, e unha maior solución interna de posibles conflitos.

IV. A intervención, cando así o solicite algunha das partes, en caso de desacordo respecto a aplicación das condicións do convenio ó amparo do disposto no artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores e o artigo 32 deste convenio.

V. As establecidas na normativa vixente.

VI. Cantas outras actividades tendan á maior eficacia práctica do convenio.

A Comisión emitirá resolución, con acordo ou sen él, sobre as materias tratadas no prazo de vinte días naturais contados a partir da data da reunión.

As funcións da Comisión paritaria non obstruirán en ningún caso o libre exercicio da xurisdicción competente de acordo coa normativa vixente.

As partes que asinan este convenio acordan a súa adhesión ao V Acordo Sobre Solución Autónoma de Conflictos Laborais (Sistema Extraxudicial), ou o que poidera substituílo durante a vixencia deste convenio. De común acordo polas partes, e unha vez emitida resolución sen acordo, as partes poderán someter as discrepancias producidas aos procedimentos de mediación e arbitraje ante o Servizo de Solución de Conflictos do Consello Galego de Relacións Laborais.

www.cigservizos.org

Artigo 28.—Clasificación profesional

O sistema de clasificación profesional do persoal vinculado ao presente convenio colectivo será o do denominado V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para el periodo 2015-2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, e os convenios colectivos sectoriais estatais de xestión do auga que no futuro o sucedan.

Por todo iso, as partes acordaron a adscripción das categorías profesionais do persoal que presta os seus servizos na empresa co sistema de clasificación profesional do V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para el periodo 2015-2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015.

Código seguro de verificación: I7EU4PD2A2GIBPT2



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

Artigo 29.—Réxime disciplinario

Aos efectos do réxime disciplinario, aplicarase o V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, actualmente en vigor, e posteriormente na futura regulación que a este respecto se estableza no convenio colectivo que o substitúan.

Artigo 30.—Cláusula de subrogación

Estarase ao disposto na normativa sectorial establecida no V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, e nos futuros convenios que o substitúan.

Artigo 31.—Lexislación subsidiaria

En todo o non recollido no presente convenio, rexerese polo disposto no V Convenio Colectivo Estatal de las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Tratamiento, Distribución, Saneamiento y Depuración de Aguas Potables y Residuales para los años 2015, 2016 y 2017, publicado no Boletín Oficial do Estado do 4 de novembro de 2015, sin supoñer ningún coste económico adicional ao pactado no presente convenio colectivo.

Artigo 32.—Procedimento para a inaplicación de condicións de traballo

A inaplicación das condicións de traballo establecidas no presente convenio poderase producir respecto das materias previstas no artigo 82.3 do Estatuto dos Traballadores, cando concurran as causas previstas no mesmo precepto legal.

A empresa deberá iniciar o procedemento comunicando por escrito tanto a representación legal dos traballadores como a Autoridade Laboral a iniciación do período de consultas.

Tras a celebración do preceptivo período de consultas, de duración non superior a quince días, de alcanzarse un acordo, éste comunicarse á Autoridade Laboral. O acordo fixará o alcance e duración da medida de inaplicación de condicións de traballo acordada.

En caso de desacordo durante o período de consultas, calesqueira das partes poderá someter a discrepancia á Comisión paritaria do convenio (regulada no artigo 27 do presente convenio) que se pronunciará dentro do prazo de quince días seguintes ao planteamento da discrepancia.

Cando non se solicitara a intervención da Comisión paritaria ou cando a citada Comisión non alcanzase un acordo, as partes someteranse ao procedemento de mediación e arbitraje ante o Servicio de solución de conflictos do Consello Galego de Relacións Laborais.

Só se ambas partes así o solicitan e aceptan expresa e voluntariamente, poderán someterse a un arbitraje vinculante. No caso de sometimento voluntario e expreso a dito arbitraje vinculante,



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

o laudo que se dictase tería a mesma eficacia que os acordos alcanzados no período de consultas e só se podería recurrir conforme ao procedemento e en base o disposto no artigo 91 do Estatuto dos Traballadores.

Disposición final

O persoal o que a empresa lle encargue a lectura de contadores, percibirá a cantidade que figura nas táboas anexas por cada periodo de lectura trimestral.

Alejandro Peral García
44.084.797-F

Darío Arias Núñez
36.074.080-Y

David C. Soneira Fernández
36.106.437-W

Manuel Viñas Pena
36.127.660-L

Pablo Corrales González
35.302.897-J

José Carlos Casal Iglesias (UGT)
36.042.085-G

Convenio Colectivo de Trabajo de la Empresa FCC Aqualia, S.A. en Moaña para os anos 2016, 2017 e 2018 Táboa Salarial Definitiva - Ano 2016									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARI A (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2016	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
2 - A	6	Oficial 1ª	1.083,33 €	136,73 €	162,50 €	1.382,56 €	1.083,33 €	20.924,04 €	19,97 €
2 - B	5	Oficial 2ª	1.029,17 €	136,73 €	154,38 €	1.320,28 €	1.029,17 €	19.960,04 €	19,97 €
2 - B	4	Oficial 3ª	901,33 €	136,73 €	135,21 €	1.173,27 €	901,33 €	17.684,56 €	19,97 €
2 - B	3	Administrativo/a	847,16 €	136,73 €	127,07 €	1.110,96 €	847,16 €	16.720,16 €	18,94 €
1	2	Peón especialista	839,58 €	136,73 €	125,94 €	1.102,25 €	839,58 €	16.585,32 €	18,94 €
1	1	Peón	827,14 €	136,73 €	124,07 €	1.087,94 €	827,14 €	16.363,84 €	18,94 €
Artigo 9.- Complemento de toxicidade			19,97 €	mensuais por mes efectivamente traballado					
Artigo 11.- Quebrantamento de moeda			68,37 €	mensuais por mes efectivamente traballado					
Artigo 14.- Roldas			39,97 €	día					
Artigo 14.- Garda semanal			115,69 €						
Disposición final.- Plus lectura			98,88 €	periodo lectura trimestral					
Antigüedade			1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenos	2 bienios y 3 quinquenos	2 bienios y 4 quinquenos	
Euros al mes			10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €	

Código seguro de verificación: I7EU4PD2A2GIBPT2



Venres, 14 de xullo de 2017

Núm. 135

Convenio Colectivo de Trabajo de la Empresa FCC Aqualia , S.A. en Moaña para os anos 2016, 2017 e 2018									
Táboa Salarial Definitiva - Ano 2017									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARI A (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2017	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
2 - A	6	Oficial 1ª	1.094,16 €	138,10 €	164,13 €	1.396,39 €	1.094,16 €	21.133,32 €	20,17 €
2 - B	5	Oficial 2ª	1.039,46 €	138,10 €	155,92 €	1.333,48 €	1.039,46 €	20.159,60 €	20,17 €
2 - B	4	Oficial 3ª	910,34 €	138,10 €	136,56 €	1.185,00 €	910,34 €	17.861,36 €	20,17 €
2 - B	3	Administrativo/a	855,63 €	138,10 €	128,34 €	1.122,07 €	855,63 €	16.887,36 €	19,13 €
1	2	Peón especialista	847,98 €	138,10 €	127,20 €	1.113,28 €	847,98 €	16.751,28 €	19,13 €
1	1	Peón	835,41 €	138,10 €	125,31 €	1.098,82 €	835,41 €	16.527,48 €	19,13 €
Artigo 9.- Complemento de toxicidade			20,17 €	mensuais por mes efectivamente traballado					
Artigo 11.- Quebrantamento de moeda			69,05 €	mensuais por mes efectivamente traballado					
Artigo 14.- Roldas			40,37 €	día					
Artigo 14.- Garda semanal			116,85 €						
Disposición final.- Plus lectura			99,87 €	periodo lectura trimestral					
Antigüedade			1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios	
Euros al mes			10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €	

SERVIZOS

Convenio Colectivo de Trabajo de la Empresa FCC Aqualia , S.A. en Moaña para os anos 2016, 2017 e 2018									
Táboa Salarial Definitiva - Ano 2018									
GRUPO	NIVEL	POSTO DE TRABAJO	SALARIO BASE	PLUS CONVENIO	COMPLEMENTO POSTO DE TRABAJO	TOTAL MENSUALIDADE	GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARI A (MARZO, XUÑO, SETEMBRO, DECEMBRO)	TOTAL ANUAL 2018	VALOR HORA EXTRA DIURNA HORA EXTRA NOCTURNA HORA EXTRA FESTIVA
2 - A	6	Oficial 1ª	1.105,10 €	139,48 €	165,77 €	1.410,35 €	1.105,10 €	21.344,60 €	20,37 €
2 - B	5	Oficial 2ª	1.049,85 €	139,48 €	157,48 €	1.346,81 €	1.049,85 €	20.361,12 €	20,37 €
2 - B	4	Oficial 3ª	919,44 €	139,48 €	137,93 €	1.196,85 €	919,44 €	18.039,96 €	20,37 €
2 - B	3	Administrativo/a	864,19 €	139,48 €	129,62 €	1.133,29 €	864,19 €	17.056,24 €	19,32 €
1	2	Peón especialista	856,46 €	139,48 €	128,47 €	1.124,41 €	856,46 €	16.918,76 €	19,32 €
1	1	Peón	843,76 €	139,48 €	126,56 €	1.109,80 €	843,76 €	16.692,64 €	19,32 €
Artigo 9.- Complemento de toxicidade			20,37 €	mensuais por mes efectivamente traballado					
Artigo 11.- Quebrantamento de moeda			69,74 €	mensuais por mes efectivamente traballado					
Artigo 14.- Roldas			40,77 €	día					
Artigo 14.- Garda semanal			118,02 €						
Disposición final.- Plus lectura			100,87 €	periodo lectura trimestral					
Antigüedade			1 bienio	2 bienios	2 bienios y 1 quinquenio	2 bienios y 2 quinquenios	2 bienios y 3 quinquenios	2 bienios y 4 quinquenios	
Euros al mes			10,22 €	20,44 €	45,68 €	72,12 €	96,16 €	120,20 €	

Código seguro de verificación: I7EU4PD2A2GIBPT2

