

ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA

XUNTA DE GALICIA

Consellería de Economía, Emprego e Industria

Xefatura Territorial da Coruña

Servizo de Emprego e Economía Social

Resolución de inscrición e publicación da acta da comisión paritaria do convenio colectivo da empresa "CESPA, S.A."

Con data 16 de marzo de 2018 achégase o texto do acta do 28 de decembro de 2017 da comisión paritaria do convenio colectivo CESPA, S.A. -antes FERROVIAL SERVICIOS, S.A.- (código de convenio n.º 15003541012000).

De acordo co disposto no artigo 90 e concordantes do Real Decreto Legislativo 2/2015, do 23 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto dos traballadores (BOE núm 255, do 24 de outubro de 2015) e no artigo 2.1 e concordantes do Real Decreto 713/2010, do 28 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios e acordos colectivos de traballo, (BOE núm.143, do 12 de xuño de 2012), así coma na Orde do 29 de outubro de 2010 pola que se crea o rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo na Comunidade Autónoma de Galicia (DOG Núm 222, do 18 de novembro) modificada pola Orde do 14 de marzo (DOG Núm. 60 de 26 de marzo de 2013).

Considerando que a xefatura territorial de economía, emprego e industria da Coruña é competente para resolver a inscrición da acta do 28 de decembro de 2017 da comisión paritaria do convenio colectivo CESPA, S.A., e para dispoñer a súa publicación segundo o disposto no artigo 62.2 en consonancia co artigo 35 do Decreto 135/2017, do 28 de decembro, polo que se establece a estrutura orgánica da consellería de economía, emprego e industria (DOG Núm 18, de 25 de xaneiro de 2018).

De acordo con todo o indicado, **RESOLVO:**

1. A inscrición da acta do 28 de decembro de 2017 da comisión paritaria do convenio colectivo CESPA, S.A. no rexistro de convenios e acordos colectivos de traballo da Comunidade Autónoma de Galicia.
2. A remisión da acta do 28 de decembro de 2017 da comisión paritaria do convenio colectivo CESPA, S.A. ó Boletín Oficial da provincia da Coruña para a súa publicación.

A Coruña, 10 de abril de 2018

O xefe territorial de economía, emprego e industria

Isidoro Martínez Arca

www.cigservizos.org

REUNIÓN DE COMISIÓN MIXTA PARITARIA CONVENIO COLECTIVO CESPA A CORUÑA RSU Y LV

A Coruña, 28 de diciembre del 2017

Por la parte empresarial:

D. Manuel Andrés Docampo Seoane, D. José Manuel Calvo Anca, Dña. Montserrat Fernández Castro, Dña. Isabel Ferreiro González.

Por la parte social:

D. Miguel Ángel Sánchez Fuentes, D. José Luis Martínez Castelo, D. Antonio Barbeito Bestilleiro, D. José Manuel Amor Docampo, D. José Luís Varela Sánchez, D. Fabián García Lista.

Reunidos en A Coruña, los arriba relacionados, constituidos como comisión mixta paritaria del convenio colectivo de la empresa Cespa en A Coruña para los años 2016 a 2019, publicado en el BOP de A Coruña del 2 de diciembre de 2016, al objeto de tratar los siguientes temas:

Artículo 6.- Comisión Mixta Paritaria

La parte empresarial comunica el cambio de D. José Carlos Díaz Ramil por D. Manuel Andrés Docampo Seoane como miembro de la Comisión Mixta Paritaria, quedando como miembros de la misma las siguientes personas:

Parte Social:

D. Miguel Ángel Sánchez Fuentes,
D. José Luis Martínez Castelo,
D. José Luís Varela Sánchez,
D. Antonio Barbeito Bestilleiro,
D. Fabián García Lista,
D. José Manuel Amor Docampo.

Parte Empresarial:

D. Manuel Andrés Docampo Seoane,
Dña. Montserrat Fernández Castro,
D. Luis Recouso Caamaño,
Dña. Isabel Ferreiro González,
D. Carlos Gallego Amigo,
D. José Manuel Calvo Anca.

Se acuerda por ambas partes que la nueva composición de la CMP será entregada a la Autoridad Laboral para su registro.

Artículo 22.- Jornada de Trabajo

Se acuerda por ambas partes que los días festivos serán retribuidos y no recuperables para todo el personal que esté encuadrado en turnos de trabajo de 6+1, 5+2, Taller y Oficinas. Excepto el personal temporal Laudo que cobran por día efectivo de trabajo.

Asimismo, se acuerda que para el año 2018 el personal encuadrado en turnos de trabajo 6+1, 5+2, Taller y Oficinas, tendrán derecho a disfrutar del décimo quinto festivo existente pero con obligación de recuperar dicho día; la devolución de este se realizará mediante la retirada del tiempo de descanso generado por el trabajador que tenga a mayores de los días de libre disposición retribuida que por convenio le correspondan, en caso de que el trabajador no tenga ningún día de los anteriormente descritos (generados a mayores), se descontará de los días propios que le pertenecen según Convenio Colectivo y, de no contar tampoco con ninguno de éstos, se procederá a realizar el descuento salarial correspondiente en la nómina del mes de diciembre 2018.

Se establece que, como mínimo, uno de los miembros de la CMP por la parte social esté presente en la verificación del descuento del día festivo a recuperar, para así constatar que no existan modificaciones ó alteraciones en este asunto. La empresa deberá entregar cada tres meses al Comité de Empresa un informe de las personas que han devuelto dichos días. No se podrá extender al año 2019 la devolución del día, teniendo todo el personal de esta empresa que recuperar el festivo de la forma que fuese.

2018/2655