

XUNTA DE GALICIA

CONSELLERÍA DE TRABALLO
SERVIZO DE RELACIÓNS LABORAIS
Delegación Provincial de Pontevedra

CONVENIO COLECTIVO

Visto o texto do convenio colectivo da empresa CÍRCULO CULTURAL MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO, con nº de código 3603912, que tivo entrada no rexistro único do edificio administrativo da Xunta de Galicia en Vigo o día 18-12-2008, subscrito en representación da parte económica por unha representación da empresa, e, da parte social, polos delegados de persoal, en data 03-12-2008, e de conformidade co disposto no art. 90, 2 e 3, do Real decreto lexislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo e Real decreto 2412/82, do 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta delegación provincial,

ACORDA:

Primeiro.—Ordenar a súa inscrición no libro rexistro de convenios colectivos de traballo, obrante nesta delegación provincial, e a notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.—Ordenar o seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación.

Terceiro.—Dispoñer a súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

CONVENIO COLECTIVO DE TRABALLO DA EMPRESA “CÍRCULO CULTURAL, MERCANTIL E INDUSTRIAL DE VIGO” E OS SEUS TRABALLADORES PARA O ANO 2008

I - CONDICIÓN XERAIS

ARTIGO 1.—ÁMBITO DE APLICACIÓN

Este Convenio rexerá para a empresa “Círculo Cultural Mercantil e Industrial de Vigo” e os seus traballadores, regulando as relacións entre ámbalas dúas partes. Para todo-lo non disposto neste Convenio, rexerá o previsto na lexislación vixente.

ARTIGO 2.—VIXENCIA E EFECTOS ECONÓMICOS

Con independencia da data de publicación do presente Convenio no Boletín Oficial da Provincia de Pontevedra ou no Diario Oficial de Galicia, os seus efectos económicos terán efectos retroactivos desde o 1 de xaneiro de 2008, e a súa duración será de 1 ANO, rematando ó 31 de decembro de 2008.

O presente Convenio poderá ser denunciado por calquera das partes asinantes diante da Consellería de Xustiza, Interior e Relacións Laborais da Xunta de Galicia ou organismo con competencias plenas no ámbito laboral, dentro dun prazo non superior a dous meses ao seu vencemento.

ARTIGO 3.—REMISIÓN LEGAL

En todo o non previsto neste Convenio estarase o disposto no Estatuto de los Trabajadores e Ley Orgánica de Libertad Sindical.

ARTIGO 4º.—MODALIDADES DE CONTRATACIÓN

Co obxecto de garantir e defender un posto de traballo digno, a Empresa comprométese a manter un mínimo de persoal de plantilla estable dun 70%. Os contratos temporais por circunstancias de forza maior terán a duración máxima prevista na normativa legal (art. 15 ET e concordantes).

II- CONDICIÓN ECONÓMICAS

ARTIGO 5º.—CONDICIÓN MÁIS BENEFICIOSAS

A todo-os traballadores respetaráselles como condición máis beneficiosa as cantidades que veñan percibindo en canto sexan superiores ás que resulten por aplicación do presente Convenio Colectivo.

Exclúense de dito cómputo comparativo anual os importes correspondentes aos conceptos de Complemento de Transporte, Complemento de Puntualidade e Asistencia, Axuda Escolar, Útiles e Roupas e Antigüidade: conceptos estes que, ao non entraren no cómputo anual, percibiranse con independencia do resultado do mesmo.

ARTIGO 6.—SALARIOS

Durante ó ano 2008 os traballadores percibirán os salarios base especificados na táboa salarial anexa, que son o resultado de incrementar os vixentes a 31 de Decembro de 2007 no IPC PREVISTO polo goberno da nación máis un 1% sobre tódolos conceptos retributivos, agás o plus de transporte, cuxa suba faise dun xeito diferente.

ARTIGO 7.—REVISIÓN SALARIAL

Para o ano 2008 acórdase que se o IPC real establecido pola autoridade competente para dito ano no mes de xaneiro de 2009 supera ó 3% de suba sobre os vixentes a 31 de decembro de 2007, efectuarase un incremento sobre a táboa anexa anterior hasta chegar ó porcentaxe de suba de dito IPC do ano 2008 sobre tódolos conceptos retributivos.

Esta revisión aplicarase con efectos do primeiro de xaneiro de 2008, aboándose xa no mes de febreiro, logo da súa constatación oficial.

ARTIGO 8.—ANTIGÜIDADE

Na táboa salarial anexa figuran os salarios-base sobre os que se calculará a antigüidade correspondente. Dita antigüidade contarase a partir do ingreso na Empresa, sen que o cambio de categoría supoña a perda da adquirida, establecéndose as seguintes porcentaxes segundo esta escala:

1. Un 5% ao cumprir os TRES anos de servizo efectivo na Empresa
2. Un 12% ao cumprir SEIS anos
3. Un 22% ao cumprir NOVE anos
4. Un 25% ao cumprir DOCE anos
5. Un 40% ao cumprir DEZASEIS anos
6. Un 55% ao cumprir VINTE E UN anos
7. Un 60% ao cumprir VINTE E CINCO anos, como tope máximo

A partir do 1 de Xaneiro de 1996, os traballadores que se contraten percibirán o complemento de antigüidade segundo a seguinte escala:

1. Un 2,5% ao cumprir TRES anos de servizo efectivo na Empresa
2. Un 6% ao cumprir SEIS anos
3. Un 11% ao cumprir NOVE anos
4. Un 12,5% ao cumprir DOCE anos
5. Un 20% ao cumprir DEZASEIS anos
6. Un 27,5% ao cumprir VINTE E UN anos
7. Un 30% ao cumprir VINTE E CINCO anos, como tope máximo

ARTIGO 9.—GRATIFICACIÓN EXTRAORDINARIAS

Todo o persoal que preste os seus servizos na Empresa terá dereito a percibir 4 pagas extraordinarias sen distinción de categorías nin actividade, distribuídas nas seguintes datas de cada ano:

- O 30 de MARZO
- O 25 de XULLO (que se fará efectiva ó 30 de XUÑO)
- O 30 de SETEMBRO
- O 25 DE DECEMBRO (que se fará efectiva ó día 15)

Cada unha das referidas gratificacións aboarase sobre unha mensualidade de salario real, entendéndose por tal concepto, o salario-base máis tódolos complementos retributivos que perciben os traballadores, a excepción dos pluses de Puntualidade, Asistencia e Transporte.

ARTIGO 10.—COMPLEMENTO DE TRANSPORTE

Establécese con carácter xeral para todo o persoal un complemento de Transporte igual ao importe do billete de autobús urbano, en ida e volta, por cada asistencia ao centro de traballo dentro do mesmo día. Establécese tamén unha compensación de 0,22 euros por quilómetro cando o traballador utilice o seu vehículo para facer encomendas de traballo para á Empresa.

ARTIGO 11.—COMPLEMENTO DE PUNTUALIDADE E ASISTENCIA

Todo traballador da empresa percibirá un Complemento de Puntualidade e Asistencia igual o 5,13% do seu salario-base.

As faltas que se van aplicar con respecto deste Plus son as seguintes:

A. A primeira falta de asistencia suporá a perda do 50% do total mensual do Complemento, e a seguinte falta significará a súa perda total.

B. Unha falta de picada do reloxo equivalerá a unha falta de puntualidade.

C. Tres faltas de puntualidade equivalen a unha falta de asistencia.

D. Para os efectos deste artigo, non se computarán como faltas á non asistencia ó traballo por cumprimento de deberes sindicais e outras de ineludíbel obriga legal ou persoal.

A prestación de servizos por necesidades de traballo fora da Empresa non será considerada como falta de puntualidade ou asistencia. Tampouco serán consideradas faltas de asistencia os permisos debidamente autorizados pola Empresa, ou as licencias ás que oficialmente teña dereito o traballador, ben entendido que os días non traballados por estas causas serán descontados proporcionalmente do total mensual do Complemento.

ARTIGO 12.—COMPLEMENTO DE MOBILIDADE FUNCIONAL

Os traballadores que realicen as tarefas esenciais dun traballo de superior categoría por un tempo inferior o mínimo legal esixido para o recoñecemento de dita promoción laboral, terán dereito as retribucións de dita categoría a partires do segundo mes do seu desenrolo.

ARTIGO 13.—BOLSA DE VACACIÓNS

Todo o persoal terá dereito a percibir unha bolsa de vacacións, que para ó ano 2008 é de 83,18 euros, pola aplicación da suba do 3% sobre o importe vixente para o ano 2007. Dita bolsa farase efectiva xunto ca paga extraordinaria do mes de XULLO.

ARTIGO 14º - COMPENSACIÓNS GRACIABEIS

Toda compensación graciabile ou por útiles e roupa establecidas a partir do 31 de decembro de 1984, poderá ser absorbida única e exclusivamente polo complemento de antigüidade. As anteriores a dita data son inalterabeis por este concepto. A partir do 1 de Xaneiro de 2006, ás compensacións graciabes acordadas entre Empresa e traballador pola realización de traballos esporádicos ou cíclicos desaparecerán cando rematen ditos traballos.

ARTIGO 15º.—BAIXAS POR ENFERMIDADE

Durante o tempo no que o traballador estea dado de baixa, ben por accidente -sexa ou non laboral-, ou por enfermidade común ou profesional, e sempre que levase na Empresa un mínimo de seis meses, satisfaraselle por parte da Empresa durante un período máximo de doce meses o complemento necesario para que, computando o que perciba con cargo á Seguridade Social, alcance o cen por cen do salario real; entendéndose por salario real o salario-base máis todo-

los complementos retributivos, agás os Complementos de Transporte, Puntualidade e Asistencia.

Co fin de evitar no posíbel o absentismo laboral, os primeiros tres días de baixa por enfermidade común ou profesional, así como por causa de accidente non laboral, percibiranse de acordo co establecido na Ordenanza Laboral para a Industria de Hostalaría ou por calquera disposición de rango superior, exceptuándose-los casos de baixa por accidente estritamente laboral e internamento ou hospitalización, nos que se aboará o cen por cento dende o primeiro día.

ARTIGO 16º - HORAS EXTRAORDINARIAS

Terán consideración de horas extraordinarias toda-las que excedan da xornada laboral legalmente establecida. A iniciativa para traballar horas extraordinarias corresponderá á Empresa, e a libre aceptación, ao traballador.

O cálculo do importe da hora extra farase con base no seguinte módulo:

- Para as comprendidas entre as 06,00 horas e as 22,00 horas, multiplicarase o salario-base de cada categoría profesional polo coeficiente 1,56%, sendo o resultado o importe de cada hora extra.

- Para as comprendidas entre as 22,00 horas e as 06,00 horas, multiplicarase o salario-base polo coeficiente 1,90%, sendo o resultado o importe de cada hora extra nocturna.

O máximo de horas extraordinarias non será superior ó establecido polo Estatuto dos Traballadores.

ARTIGO 17.—AXUDA ESCOLAR

Establécese un Complemento de Axuda Escolar a percibir por tódolos traballadores da Empresa que teñan fillos en idade escolar sen distinción de actividade nin categoría, distribuído do seguinte xeito para ó ano 2008:

A. Por cada fillo en nivel de Ensino Infantil, 65,27 euros anuais.

B. Por cada fillo en nivel de Ensino Primario, 99,89 euros anuais.

C. Por cada fillo en nivel de Ensino Secundario Obrigatorio, Formación Profesional ou similares, 199,28 euros anuais.

D. Por cada fillo que curse estudos en Universidades ou Colexios Universitarios, 339,93 euros anuais. Este complemento satisfacerase só para-lo tempo que estea establecido oficialmente para a carreira elixida e sen repetición de cursos.

Istos importes aboaranse pola Empresa no mes de SE-TEMBRO de cada ano, ou cando os traballadores acrediten debidamente as matriculacións dos seus fillos.

ARTIGO 18º.—XUBILACIÓN E PREMIO DE XUBILACIÓN

A xubilación será obrigatoria á idade establecida pola lexislación vixente. A todo traballador que cese na Empresa por xubilación e teña máis de cinco anos e menos de dez de antigüidade aboaráselle o equivalente a dúas mensualidades de salario real. Se levase máis de dez anos e menos de quince, aboaráselle un total de catro mensualidades. A tódolos que leven máis de quince anos aboaránselle un total de seis mensualidades.

ARTIGO 19.—XUBILACIÓN PARCIAL

Ao amparo do artigo 12.6 do E.T. recoñécese o dereito dos traballadores a solicitar da Empresa a xubilación parcial e a redución de xornada laboral no límite legalmente condicións ou requisitos xerais exisidas para ter dereito á pensión contributiva de

xubilación da Seguridade Social, con excepción da idade, que non poderá ser inferior aos sesenta anos.

A solicitude deberase remitir á Empresa cunha antelación mínima de tres meses á data prevista polo traballador para acceder á xubilación parcial.

A Empresa dará unha resposta nun prazo de trinta días. No caso de discrepancias entre as partes remitirase a cuestión á Comisión Paritaria, que resolverá no ámbito das súas funcións e no prazo máximo de (30)días.

Para o caso de que os traballadores xubilados parcialmente non alcancen aínda a idade ordinaria de xubilación a Empresa deberá celebrar simultaneamente un contrato de traballo cun traballador en situación de desemprego ou que tivese concertado coa Empresa un contrato de duración determinada nos termos previstos no artigo 12.6 do E.T.

A aqueles traballadores con trinta ou máis anos de antigüidade na Empresa e que soliciten a xubilación parcial e a redución da xornada polo máximo previsto (85,00 %), a Empresa poderá recoñecerlles ata que cumpran os sesenta e cinco anos dispensa absoluta do traballo efectivo do tempo parcial (15,00 %) se considera que a súa contribución non é necesaria.

ARTIGO 20º.—PREMIO DE FIDELIDADE

Todo traballador que faleza ou pase a situación de invalidez permanente e levase máis de cinco anos ininterrompidos e menos de dez ó servizo da Empresa, cobrará dúas mensualidades de salario real. Se levase entre dez e quince anos, percibirá catro mensualidades. E se levase máis de quince anos, terá dereito a seis pagas. No caso de falecemento, este premio percibirano o cónxuxe ou parella legalmente recoñecida. E, de non haber ditos beneficiarios, percibirano os orfos menores de 18 anos, ou de máis idade se estiveran legalmente incapacitados para o traballo.

Como premio á constancia no traballo a Empresa homenaxeará os traballadores co obsequio dun “pin” ou insignia representativa do Círculo Mercantil.

III – CONDICIÓNS DE TRABALLO

ARTIGO 21.—VACACIÓNS

Os períodos vacacionais serán consensuados entre a Empresa e os traballadores.

Todo-los traballadores que presten os seus servizos na Empresa desfrutarán dun período anual de vacacións consistente en TRINTA E UN DIAS NATURALS, que poderán ser desfrutados nunha ou dúas fases de desigual duración. As vacacións poderanse comezar ou continuar despois do día de descanso. Ademais, se houbese nos ditos días algún festivo non domingo, sumarase UN DIA MÁIS ás vacacións, que se poderá desfrutar de seguido ou posteriormente.

As vacacións desfrutaranse dentro do ano natural e durante o período establecido pola Empresa, segundo cadro que se exporá cun mínimo de dous meses de antelación (artigo 38.3 do Estatuto dos Traballadores), e que para os traballadores adscritos á Cidade Deportiva imposibilita a elección dos meses de verán como tempo vacacional. E como compensación polo sacrificio que con-leva para os traballadores da Cidade Deportiva a renuncia o goce das vacacións durante os meses de verán, estes terán dereito a 1 día máis, pactándose coa Empresa o seu desfrute.

O desfrute das vacacións farase de xeito rotativo, polo que o primeiro en elixir un ano será o derradeiro

ó ano seguinte, pasando ó segundo no dito mesmo ano a ser o primeiro no ano seguinte, e así sucesivamente os demais traballadores, e dentro da sección correspondente na que desempeñen o seu labor.

As festas aboabeis e non recuperábeis poderán de común acordo entre a Empresa e os traballadores acumulárense ás vacacións anuais ou seren desfrutadas nun período distinto continuado, pero sempre respetándose os descansos semanais.

Nos supostos de incapacidade temporal dos traballadores previa ao inicio do período vacacional e xustificadamente, tal continxencia será tida en conta para-la fixación dun novo período vacacional que non se vexa afectado pola situación de incapacidade temporal e sempre de acordo coas necesidades da Empresa.

Do mesmo xeito, incorpórase a posibilidade de unir ás vacacións ó período inmediatamente anterior ou posterior ao parto ou baixa de maternidade no caso de que no intre de confecciona-lo calendario de vacacións o traballador se atopase en situación de embarazo.

ARTIGO 22º.—LICENZAS

A Empresa concederá as seguintes licenzas retribuídas:

A. Por matrimonio do traballador, QUINCE DIAS.

Por matrimonio de pais, fillos, irmáns e tíos, directos ou políticos, UN DIA se ten lugar na mesma provincia, e TRES DIAS de se celebrar noutra distinta.

B. Por parto da esposa ou parella legalmente recoñecida, CINCO DIAS se reside na mesma localidade do centro de traballo, e SETE DIAS se reside noutra localidade diferente. E por adopción ou acollemento familiar, TRES DIAS.

C. Por falecemento do cónxuxe ou parella legalmente recoñecida, pais e fillos, concederanse CINCO DIAS, que se ampliarán a NOVE cando teña lugar fora da Comunidade Autónoma de Galicia e o traballador se desprazase o lugar do óbito.

Na continxencia de enfermidade grave do cónxuxe ou parella legalmente recoñecida, pais e fillos, OITO DIAS. Se fose necesario o internamento de calquera deles fora da provincia a licenza estenderase polo tempo necesario, establecéndose como tope máximo TRINTA DIAS.

Por falecemento ou enfermidade grave de irmáns, avós ou pais políticos, DOUS DIAS dentro da provincia e CINCO DIAS fóra da mesma, sempre e cando o traballador efectúe o desprazamento.

D. Por falecemento de irmáns políticos, avós políticos, sobriños, tíos políticos e dereitos e primos dereitos:

1.—UN DIA se falecese dentro da provincia.

2.—DOUS DIAS se falecese fora da provincia e dentro da Comunidade Autónoma.

3.—TRES DIAS se acontece a máis de 500 Km. de distancia e o traballador se desprazase ao lugar do falecemento.

E. Por traslado de domicilio, DOUS DIAS.

F. Os traballadores terán dereito á licenza non retribuída de TRES DIAS NATURALS ao ano para atender asuntos persoais.

O traballador poderá descontar os ditos días do seu período vacacional, ben entendido que nin nun caso nin noutro se poderá prexudica-lo funcionamento do traballo que teña encomendado pola Empresa.

Os casos particulares serán estudados pola Dirección, segundo mellor proceda.

G. Os traballadores terán dereito á licenza para presentarse os exames necesarios cando estean matriculados nalgún tipo de estudo relacionado directamente co seu actual posto de traballo o con outro futuro pero sempre en relación co posto de traballo a desenrolar.

H. Cando por razóns de enfermidade precisara o traballador asistir a consulta médica se lle facilitará pola Empresa o tempo necesario, e o traballador deberá entregar un xustificante de dita consulta emitido polo médico.

ARTIGO 23º.—PECHES EN FESTAS

O Círculo Mercantil pechará os días seguintes:

O día 24 de Decembro ás 19,00 Horas

O día 25 de Decembro

O día 1 de Xaneiro

No caso de constatarse que un número significativo de socios solicita a apertura da Sociedade ó 1 de Xaneiro, estudaríase entre Empresa e traballadores a reapertura dito día para os anos seguintes.

ARTIGO 24º.—XORNADA DE TRABALLO

A duración máxima da xornada de traballo ordinaria será de CORENTA HORAS de traballo efectivo na semana.

ARTIGO 25º.—EXCEDENCIAS

O persoal afectado polo presente Convenio Colectivo que leve un ano ao servizo da Empresa, terá dereito a pasar a situación de excedencia voluntaria por un período non inferior a un mes nin superior a cinco anos, estando obrigada a Empresa ao reingreso do excedente que o solicite, polo menos cun mes de antelación á data de remate da excedencia voluntaria, non podendo volver á situación de excedencia deica transcorridos catro anos desde o remate da anterior, continuando no intre da reincorporación coa mesma antigüidade que tña cando pasou a situación de excedencia. A obriga da Empresa de reincorporar ó excedente queda supeditada a que exista vacante.

ARTIGO 26º.—PROMOCIÓN PROFESIONAL

Co obxecto de dar suficiente mobilidade e estímulo ás escalas profesionais, os BOTÓNS e os AUXILIARES ADMINISTRATIVOS que leven DEZ ANOS de servizo, ascenderán automaticamente á categoría profesional inmediata superior, comprometéndose o traballador a realizar indistintamente calquera dos traballos correspondentes a unha ou outra categoría.

ARTIGO 27º.—SEGURO DE ACCIDENTES

A Empresa concertará un Seguro de Accidentes durante as 24 horas do día, contemplándose as seguintes indemnizacións:

- Falecemento por accidente, 15000 euros.
- Invalidez total e absoluta por accidente, 27000 euros.

Estas indemnizacións son para todo-os traballadores da Empresa, sen distinción de categorías. As mencionadas indemnizacións percibiranas os lexítimos herdeiros do traballador, ou el mesmo en caso de invalidez.

ARTIGO 28º.—REVISIÓN MÉDICA

Todo-os traballadores afectados polo presente Convenio terán dereito a unha revisión médica anual con cargo á Empresa na data que esta determine. Os informes médicos xerados terán carácter privado, exceptuándose aqueles casos que os profesionais médicos estimen pertinente facer públicos polas consecuencias que se puideran derivar para os intereses da Empresa.

ARTIGO 29º.—ROUPA DE TRABALLO

No mes de Xaneiro de cada ano por parte da Empresa farase unha inspección do estado da roupa de traballo dos compañeiros que estean obrigados a utilizala. Caso de non presentar un aspecto axeitado para súa función, cumprirá á Empresa facilitala renovación do material deteriorado.

ARTIGO 30.—TRABALLOS TÓXICOS, PERIGOSOS E PENOSOS

Se a Mutua Patronal considerase que os traballos de mantemento, depuración e control das piscinas comportan un risco para a saúde dos traballadores encargados dela, a Empresa gratificaralos perante a tempada de verán mensualmente ca cantidade de 75 €. O número máximo de traballadores destinados a ditas tarefas non será superior a 3.

ARTIGO 31º.—MOBILIDADE LABORAL

A Empresa obrígase a non desprazar ós traballadores contra a súa vontade do seu lugar de traballo habitual, agás naqueles casos puntuais de forza maior, e sempre polo mínimo tempo indispensable.

ARTIGO 32º.—CAPACIDADE DIMINUÍDA

Ó traballador que por causa de accidente laboral ou por enfermidade lle sexa recoñecida polo Tribunal Médico de Incapacidades unha incapacidade parcial que lle impida o desenrolo do seu traballo habitual, a Empresa asignarlle outro posto de traballo sempre que sexa posíbel dentro da organización dos traballos e cando dita incapacidade nono imposibilita e en función das aptitudes do traballador.

IV - ACCIÓN SINDICAL**ARTIGO 33.—CRÉDITO HORARIO SINDICAL**

O crédito horario correspondente os Delegados de Persoal pertencentes a un sindicato poderá repartirse entre os membros de dito sindicato segundo os seus intereses, previa comunicación á Empresa.

V - NEGOCIACIÓNS E CONFLITOS**ARTIGO 34º.—COMISIÓN PARITARIA**

Créase a Comisión Paritaria do presente Convenio Colectivo, que estará formada por tantos vogais titulares representados dos Traballadores e da Empresa como vogais estean nomeados para a súa negociación, recaendo o nomeamento dos mesmos nos membros da Comisión Negociadora.

Esta Comisión reunirse por requirimento de calquera das partes asinantes nun prazo máximo de 72 horas. O cometido da mencionada Comisión será o control e interpretación na aplicación do presente Convenio.

ARTIGO 35.—MESA NEGOCIADORA

A composición da mesa negociadora que alcanzou os acordos abaixo subscritos foi a seguinte:

En representación da Empresa:

- Don IGNACIO PÉREZ AMOEDO
- Don JOSÉ CARLOS GIMÉNEZ CAMPOS

En representación dos Traballadores:

- Don DAVID FERNÁNDEZ RODRÍGUEZ
- Don JOSÉ VILA RAMILO, Delegado de Persoal
- Don JUAN CARLOS YUSTE FREIRE
- Don ALFONSO POSADA GONZÁLEZ, Delegado de Persoal

TÁBOA SALARIAL ANEXA PARA O ANO 2008

| CATEGORÍAS | SEDE CENTRAL | CIDADE DEPORTIVA |
|--------------------------|--------------|------------------|
| ATS | | 1050,16 |
| AUXILIAR ADMINISTRATIVO | 1007,34 | |
| AXUDANTE CAMAREIRO | 922,24 | |
| AXUDANTE DE CONSERXE | 1037,12 | 1037,12 |
| BIBLIOTECARIO | 1162,11 | |
| BOTÓNS | 922,24 | |
| BOTÓNS MENOR 18 ANOS | 569,05 | |
| CAMAREIRO | 977,33 | |
| CARPINTEIRO | 1037,12 | |
| COBRADOR | 1037,12 | |
| CONSERXE | 1087,47 | 1087,47 |
| ENCARGADO | | 1230,72 |
| ENCARGADO DE SALA | 1037,12 | |
| LIMPADOIRA | 922,24 | |
| LIMPADOIRA MEDIA XORNADA | 472,71 | |
| MONITOR | | 1050,16 |
| OFICIAL DE PRIMEIRA | 1162,11 | 977,33 |
| OFICIAL DE SEGUNDA | 1050,75 | 959,62 |
| ORDENANZA | 977,33 | |
| PEÓN | | 922,24 |
| PORTEIRO | 977,33 | 977,33 |
| SOCORRISTA | | 977,33 |
| TELEFONISTA | 977,33 | 977,33 |
| XEFE DE PRIMEIRA | 1296,85 | |
| XEFE DE SEGUNDA | 1171,46 | |

Vigo, a 2 de febreiro de 2009.—O delegado provincial, Pedro Borrajo Rivas. 2009001437