



DEPUTACIÓN DA CORUÑA

Deputación Servizos Concellos Europa Cultura Turismo

N D P

BOP

Galego / [Castellano](#)

Boletín Nº 181. Martes, 8 de agosto de 2006

- [III. ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA](#) - - [XUNTA DE GALICIA](#) - [CONSELLERÍA DE TRABALLO](#) -  
[DELEGACIÓN PROVINCIAL DA CORUÑA](#) - [SERVIZO DE RELACIÓNS LABORAIS](#)

ANUNCIO Pág. 8986 Reg. 8908-x.

[Anterior](#)
[Siguiente](#)

### *Convenio colectivo de Hesperia Hotel Peregrino*

Visto o expediente do convenio colectivo da HOTELERA DEL NOROESTE, S.A. (HESPERIA HOTEL PEREGRINO) (código convenio 1503221), que tivo entrada nesta Delegación Provincial da Consellería de Traballo o día 14.06.06 e subscrito pola parte económica pola empresa e pola parte social polo comité de empresa o día 07.04.06, de conformidade co disposto no artigo 90.2 e 3 do Real decreto legislativo 1/1995, do 24 de marzo, polo que se aproba o texto refundido da Lei do Estatuto dos Traballadores, Real decreto 1040/81, do 22 de maio, sobre Rexistro e Depósito de Convenios Colectivos de Traballo e Real decreto 2412/82, de 24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia, en materia de traballo, esta Delegación Provincial

ACORDA:

PRIMEIRO.-Ordena-la súa inscrición no Libro Rexistro de Convenios Colectivos de Traballo, obrante nesta Delegación Provincial, e notificación ás representacións económica e social da Comisión Negociadora.

SEGUNDO.-Ordena-lo depósito do citado acordo no Servizo de Relacións Laborais, Sección de Mediación, Arbitraje e Conciliación (S.M.A.C).

TERCEIRO.-Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

A Coruña, 19 de xullo de 2006

A DELEGADA PROVINCIAL

Asdo: María Debén Alfonso

**CONVENIO COLECTIVO DA EMPRESA "HOTELERA DEL NOROESTE, S.A. - HESPERIA - HOTEL PEREGRINO" PARA OS ANOS 2006-2007-2008**

#### **ARTIGO 1.º.-AMBITO FUNCIONAL**

O presente convenio afecta ó persoal do cadro de persoal do centro de traballo "Hesperia-Hotel Peregrino" de Santiago da empresa "Hotelera del Noroeste, S.A".

#### **ARTIGO 2.º.-VIXENCIA.**

Este convenio entrará en vigor o 1 de xaneiro de 2006, independentemente da

súa publicación no Boletín Oficial correspondente, e rematará o 31 de decembro de 2008.

Poderá ser denunciado por calquera das partes mediante escrito certificado cunha antelación mínima de un mes á data do seu vencemento, e se non fose denunciado entenderase prorrogado por períodos de un ano sucesivamente

### **ARTIGO 3.º.-SISTEMA DE RETRIBUCIÓN.**

A retribución salarial do personal afectado polo presente convenio consistirá nun salario base con arreglo ás distintas categorías profesionais, ó que se lle sumarán os complementos e pluses que se pactan.

Para o ano 2006 aplicarase unha suba salarial do I.P.C. real máis un punto, establecéndose un mínimo dun 3%, que se dará a conta desde o 01/01/06. Para os anos 2007 e 2008 aplicarase un incremento do IPC real máis 1 punto, que afectará igualmente a tódolos conceptos retributivos.

### **ARTIGO 4.º.-COMPENSACIÓN E MELLORAS.**

As melloras que se implantan neste convenio, así como as voluntarias que se establezan no sucesivo, serán compensables e absorbibles ata onde alcancen os aumentos, melloras ou condicións superiores de calquera natureza que, fixadas por disposición legal, contrato individual ou concesión voluntaria, poidan establecerse no sucesivo.

### **ARTIGO 5.º.-COMISIÓN EN DIVISAS.**

O tanto por cen correspondente a dita comisión será repartido entre o persoal do Departamento que efectúe os trocos.

### **ARTIGO 6.º.-ORDENACIÓN DAS CATEGORÍAS PROFESIONAIS.**

Tódalas categorías profesionais das actividades de hostalería adscribiranse segundo os seguintes niveis:

<b>NIVEL 1</b>	<b>NIVEL 2</b>	<b>NIVEL 3</b>	<b>NIVEL 4</b>	<b>NIVEL 5</b>
Gobernanta	Xefe/a de sector	Recepcionista		Camareiro/a pisos
Xefe/a de comedor	Encargado/a economato	Oficial de contabilidade		Limpiador/a
Xefe/a de cociña	Xefe/a partida	Camareiro de cafetería		Mozo de equipaxes
Xefe/a de recepción	Encargado/a mostrador	Camareiro de comedor		Fregador/a
Xefe/a de Admón.	Subgobernanta	Conserxe de noite		Lavandeira/o
Xefe de manten.	2º Xefe de recepción	Cociñeiro/a		Axudante de mantemento
Encargado de alimentos e bebidas	2º Xefe de cociña	Dependente de 1ª		Axudante de cociña
	Encargado/a de lencería	Porteiro/a de servizo		

		Camareiro/a discoteca		
--	--	--------------------------	--	--

Nos casos en que non se teña incluído algunha categoría neste artigo, a comisión paritaria determinará o seu encadramento correspondente, categoría e nivel.

#### **ARTIGO 7.º.-SALARIO BASE.**

A cada categoría profesional aplicaráselle a contía salarial mínima correspondentes a cada nivel, e serán as seguintes:

NIVEL	2006
1	1.038,73
2	924,12
3	863,01
4	-
5	786,34

#### **ARTIGO 8.º.-MANUTENCIÓN.**

O persoal de calquera clase e categoría terá dereito o manutención como complemento salarial en especie, a percibir con cargo á empresa, e durante as horas en que presten os seus servizos e sempre que avisen o mes anterior.

O complemento en especie de manutención poderá substituírse mediante a entrega dunha cantidade mensual, computada diariamente.

Para o ano 2006 será de 40,93 euros.

#### **ARTIGO 9.º.-ALOXAMENTO.**

Considerarase incluído nos salarios que figuran no artigo 7º o importe do aloxamento a aquel persoal que o ten recoñecido pola Ordenanza Laboral do 28 de febreiro de 1974.

#### **ARTIGO 10.º.-TRANSPORTE.**

Establécese un plus de transporte para o ano 2006 e para todo o persoal afectado polo presente convenio de 46,86 euros mensuais.

#### **ARTIGO 11.º.-ANTIGÜIDADE.**

O complemento de antigüidade que se viña percibindo por porcentaxes segundo os anos de antigüidade na empresa, queda modificado polo acordo entre as partes por entender que dificulta a contratación e permanencia dos traballadores/as que acceden agora ou o fixeron nos últimos tempos a un posto de traballo.

Con tal motivo en busca de promover e consolidar a contratación e o emprego na hostalería, acórdase modificar o artigo do complemento de antigüidade, que se conxela, desaparecendo por tanto as táboas de porcentaxes e salarios neste concepto, quedando establecido do seguinte xeito:

Os traballadores/as que na data de entrada en vigor do presente convenio viñan percibindo mensualmente algunha cantidade por antigüidade, seguirán recibíndoa en anos sucesivos e figurando na súa nómina o concepto de "complemento de antigüidade por dereitos adquiridos". Este concepto será negociado cada ano ou cando se negocie un convenio. Os traballadores/as que no momento de entrar en vigor o presente convenio non tiveran xerada antigüidade, non a xerarán.

#### **ARTIGO 12.º.-GRATIFICACIÓNS EXTRAORDINARIAS.**

As gratificacións extraordinarias de Marzo, Xullo, Setembro e Nadal, serán de trinta días. Estarán constituídas polos salarios do artigo 7º, incrementados coa antigüidade que corresponda en cada caso, así como o resto dos complementos.

O período de devengo de cada unha das pagas será o seguinte:

Paga de Marzo: do 16 de marzo ó 15 de marzo do ano seguinte

Paga de Xullo: do 1 de xullo ó 30 de xuño do ano seguinte

Paga de Setembro: do 16 de setembro ó 15 de setembro do ano seguinte

Paga de Nadal: do 1 de xaneiro ó 31 de decembro

As citadas pagas abonaranse o 15 de marzo, 18 de xullo, 15 de setembro e 22 de decembro respectivamente.

#### **ARTIGO 13.º.-VACACIÓNS.**

Tódolos traballadores/as terán dereito a trinta días de vacacións anuais, podéndose disfrutar en bloque ou fraccionados en dous períodos.

A decisión de disfrutalas nun período ou en dous, así como a data ou datas de disfrute, terá que ser de mutuo acordo entre a empresa e os representantes dos traballadores/as. En caso de desacordo entre as partes, a xurisdicción competente fixará a data que para o disfrute corresponda, e a súa decisión será irrecorrible.

Non obstante o recollido no parágrafo anterior, tódolos traballadores/as terán dereito a disfrutar un mínimo de 8 días de vacacións, no período preferencial comprendido entre os meses de abril a setembro.

Con independencia das vacacións, os traballadores/as disfrutarán de 15 días non laborais legalmente establecidos, incrementados cos 2 días correspondentes á festa da Patroa.

#### **ARTIGO 14.º.-XORNADA LABORAL.**

A duración máxima da xornada de traballo será de 40 horas semanais de traballo efectivo. Tódolos traballadores/as terán dereito a dous días de descanso semanal e ininterrompido. Será xornada continuada nos departamentos de recepción, conserxería, teléfonos, pisos, lencería, administración e contabilidade.

As horas traballadas durante o período comprendido entre as doce da noite e as oito da mañá, salvo que o salario se establecera atendendo a que o traballo sexa nocturno pola súa propia natureza, terán unha retribución específica incrementada, como mínimo, nun 25% sobre o salario base.

#### **ARTIGO 15.º.-DOTE POR CASAMENTO.**

Tanto o persoal masculino como o feminino que leve dous anos de servizo na empresa e se case, continuando na mesma, percibirá, en concepto de dote, unha mensualidade de retribución, que comprenderá o salario máis a antigüidade. No suposto de que dito persoal non permanecese na empresa un ano máis a partir da data de casamento, descontaráselle na liquidación que se lle practique a cantidade que tivese percibido en concepto de dote.

Este dereito só poderá ser disfrutado unha soa vez polo produtor/a durante a súa permanencia na empresa.

#### **ARTIGO 16.º.-LICENCIAS.**

Sen perda de retribución algunha, a empresa concederá licencias nos casos seguintes e coa seguinte duración:

- \* Casamento do traballador: 15 días.
- \* Enfermidade grave, intervención cirúrxica ou morte de cónxuxe, pais, fillos ou familiares ata o segundo grao de consanguinidade e afinidade: 4 días.
- \* Parto do cónxuxe: 4 días.
- \* Voda de fillos, irmáns, bautizos e primeiras comunións: 1 día, se é dentro da provincia, e 3 días se é fora dela.
- \* Traslado do domicilio habitual: 1 día.
- \* Libre disposición, non acumulables ás vacacións: 2 días.

#### **ARTIGO 17.º.-EXCEDENCIA.**

O traballador/a cunha antigüidade na empresa, alomenos, dun ano, terá dereito a que se lle recoñeza a situación de excedencia voluntaria por un período máximo de cinco anos, sen que en ningún caso se poida producir tal situación nos contratos de duración determinada. O traballador/a reunirá as condicións seguintes:

a) Contar cunha antigüidade na empresa superior a un ano. A concesión outorgarase dentro do prazo dun mes a partir da data de petición.

b) A excedencia terá unha duración mínima de seis meses e máxima de cinco anos, concedéndose polo tempo solicitado.

c) O traballador/a que desexe incorporarse ó seu posto de traballo notificarao á empresa cun mes de anticipación á data na que expire o prazo.

d) Perderá o dereito á incorporación ó seu posto de traballo todo aquel excedente que en tal período de tempo preste servizos por conta allea, en calquera posto de traballo, dentro do estado Español, en empresas comprendidas no Acordo Laboral Estatal para as Empresas de Hostalería(ALEH).

e) Se a empresa dera emprego a outro traballador/a para substituír ó excedente, aquel tería a condición de interino, causando baixa ó reincorporarse o substituído. Se este non se reincorpora no prazo e condicións sinaladas, cesaría definitivamente na empresa, adquirindo o interino a condición de fixo.

f) Para acollerse a outra excedencia voluntaria, o traballador/a deberá cubrir un novo período de, ó menos, catro anos de servizos efectivos na empresa.

g) A excedencia voluntaria concederáse sen dereito algún a retribución.

h) Así mesmo, poderán solicitar a situación de excedencia os traballadores/as que exerzan funcións sindicais de ámbito provincial ou superior e mentres dure o exercicio do seu mandato.

i) A excedencia para coidado de fillos, tanto cando o sexa por natureza, como por adopción, ou nos supostos de acollemento, tanto permanente como preadoptivo, así como para atender ó coidado de familiares, virá regulada polo establecido na Lei 39/1999, de 5 de novembro, para promover a conciliación da vida familiar laboral das persoas traballadoras, e demais lexislación vixente e concordante.

#### **ARTIGO 18.º.-ENFERMIDADE.**

En caso de enfermidade ou accidente, a empresa incrementará as prestacións da Seguridade Social, ata o 100 por 100 do salario establecido no artigo 7, máis a antigüidade, plus de manutención, transporte e complementos. Esta prestación manterase por un período máximo de doce meses.

Absentismo.

\* Nos tres primeiros días de ausencia, deixarase de devengar o 20% da retribución diaria.

\* Do cuarto ó décimo día, ambos inclusive, deixarase de devengar o 10% da citada retribución, con xustificación médica á empresa.

\* Cando a situación de enfermidade común dure máis de dez días ininterrompidos, devengarase a retribución íntegra dende o primeiro día de ausencia.

\* Das situacións de enfermidade aludidas exclúense as ausencias orixinadas por:

\* Hospitalización

\* Intervención cirúrxica

\* Descanso por maternidade

\* Accidente laboral.

Asimesmo, os períodos de enfermidade ou accidente de traballo non se terán en conta para deducir do período de vacacións.

#### **ARTIGO 19.º.-XUBILACIÓN E AUXILIO DE DEFUNCIÓN.**

En caso de finamento do traballador/a concederáselle á viúva, viúvo ou fillos/s, un auxilio de defunción na seguinte contía e xeito:

\* Por cinco anos de servizo: unha mensualidade

\* Por dez anos de servizo: dúas mensualidades

\* Por vinte anos de servizo: tres mensualidades

\* Por vintecinco anos de servizo:catro mensualidades

O persoal que non leve os cinco anos de servizo na empresa pagaráselle a parte proporcional ó tempo traballado na contía de seis días por ano de servizo.

Ó producirse a xubilación dun traballador/a que leve, como mínimo, quince anos de servizo na empresa, percibirá dúas mensualidades, incrementadas con tódolos emolumentos inherentes á mesma, e unha mensuralidade máis por cada cinco anos que exceda dos quince de referencia.

#### **ARTIGO 20.º.-MOBILIDADE FUNCIONAL.**

A mobilidade funcional no seo da empresa, que se efectuará sen prexuízo dos dereitos económicos e profesionais do traballador/a, estará limitada ós Departamentos de Comedor e Cafetería, entre si, e ós dos Pisos, Limpeza e Lavandería, tamén entre si, e sempre que as necesidades do servizo así o reclamen, de acordo co establecido no Estatuto dos Traballadores.

#### **ARTIGO 21.º.-PRAZOS DE PREAVISO.**

Os prazos de preaviso, nos casos de cese voluntario dos traballadores/serán os seguintes:

\* De 15 días os traballadores/as encadrados nos niveis 1 e 2.

\* De 10 días o resto do persoal, segundo o artigo 6º.

O incumprimento destes prazos por parte dos traballadores, dará lugar á perda do que poidera corresponderlles polas partes proporcionais das gratificacións extraordinarias contempladas no artigo 12º.

#### **ARTIGO 22.º.-HORAS EXTRAORDINARIAS.**

Cada hora de traballo que se realice sobre a duración máxima da semana ordinaria de traballo, abonarase cun incremento que non será inferior ó 75% sobre o salario que corresponda a cada hora ordinaria.

#### **ARTIGO 23.º.-POLIZA DE SEGURO DE ACCIDENTES.**

A empresa contratará para todo o persoal afectado por este convenio un seguro de accidentes durante a prestación de traballo ou "in itinere", de morte ou invalidez permanente nos graos de total, absoluta ou gran invalidez, pola cantidade de 15.661,67 euros para cada un dos casos mencionados anteriormente.

#### **ARTIGO 24.º.-CALENDARIO LABORAL.**

A empresa deberá contar cun calendario laboral no que figuren as quendas de traballo, descansos semanais, quendas de vacacións para cada traballador/a, e festas anuais.

Este calendario laboral será realizado pola representación da empresa e os representantes dos traballadores/as, tendo que quedar fixado antes do 31 de outubro do ano anterior do que se trate.

A Dirección deberá facer unha copia, asinada convenientemente polas representacións respectivas, expoñéndoa nun lugar visible do centro de traballo para coñecemento de tódolos traballadores/as, así como entregar unha copia ós

representantes.

#### **ARTIGO 25.º.-DÍA DA PATROA.**

Os días 29 e 30 de xullo, festividade de Santa Marta, consideraranse festivos a efectos laborais, coa opción por parte da empresa de poder substituílos polo seu pago en metálico, co fin de manter o normal funcionamento da mesma. A substitución en metálico será a que corresponda ó traballador/a polo salario total dunha xornada normal.

#### **ARTIGO 26.º.-DEREITOS SINDICAIS.**

As garantías sindicais que no artigo 68 do Estatuto dos Traballadores se establecen para os membros do Comité de empresa e delegados/as de persoal electos, esténdense ós candidatos/as a aqueles postos e durante os seis meses seguintes de celebradas as eleccións ás que se presentaron pola súa calidade ou condición de candidatos/as. Recoñécese a existencia de seccións sindicais na empresa, así como de delegados/as das seccións sindicais, os que terán os mesmos dereitos e garantías que os membros do comité de empresa.

Os traballadores/as terán dereito a celebrar asembleas, con carácter ordinario, unha vez ó mes, fóra da xornada laboral e cunha duración dunha hora, sen interromper a actividade do servizo. Nos demais dereitos estarase ó disposto na Ordenanza Laboral, Estatuto dos Traballadores, Lei Orgánica de Liberdade Sindical e demais normas complementarias.

#### **ARTIGO 27.º.-ROUPA DE TRABAJO.**

No caso de seguir esixindo uniformidade, a empresa facilitará a todo o persoal un mínimo de dous uniformes anuais (inverno e verán), abonándolles unha cantidade en concepto de limpeza e mantemento; no caso de non ser obrigatorio o uso do uniforme facilitaráselles a roupa de traballo adecuada para as funcións que desenvolva.

#### **ARTIGO 28.º.-RECOÑECIMENTOS MÉDICOS.**

Realizarase unha revisión médica anual, de acordo co establecido na vixente Lei de Prevención de Riscos Laborais e normas que a desenvolven. Dos resultados de dita revisión entregaráselles copia a cada traballador/a.

#### **ARTIGO 29.º.-COMPLEMENTOS.**

Abonarase un complemento persoal, de carácter consolidable, nas contías que figuran nas táboas salariais anexas a este convenio. Este complemento producirase en tódalas pagas e será percibido polo persoal que a 30 de xuño de 1995 estivera prestando servizos na empresa.

#### **ARTIGO 30.º.-COMISIÓN PARITARIA.**

Para a interpretación, aplicación, arbitraje e vixiancia deste convenio, créase unha Comisión Paritaria integrada pola representación dos traballadores/as e da empresa, de acordo co establecido no artigo 85.2.e) do Estatuto dos Traballadores.

#### **ARTIGO 31.º.-RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS.**

As partes asinantes do presente convenio, adecuándose ó establecido na recomendación número 92 da OIT e no artigo 6º da Carta Social Europea, sobre



conciliación, mediación e arbitraje voluntaria, acordan, en caso de conflitos non individuais xurdidos como consecuencia da aplicación e interpretación deste convenio colectivo, someterse ós procedementos extraxudiciais de solución de conflitos de traballo establecidos no Acordo Interprofesional Galego (AGA) suscrito entre a Confederación de Empresarios de Galicia (CEG) e as Centrais Sindicais Comisións Obreiras de Galicia (CCOO), Unión Xeral de Traballadores/as (UXT) e a Confederación Intersindical Galega (CIG) nos propios termos nos que no mesmo están formulados.

## HOTEL HESPERIA - PEREGRINO

### TABOAS SALARIAIS 2006

(INCREMENTO 3% SOBRE TABOAS REVISADAS 2005)

Categorías	Nivel	Salario base (euros)	Complemento (euros)	Manutención (euros)	Transporte (euros)
Gobernanta	1	1.038,73		40,93	46,86
Xefe/a de comedor	1	1.038,73	185,41	40,93	46,86
Xefe/a de cociña	1	1.038,73	185,41	40,93	46,86
Xefe/a de recepción	1	1.038,73	259,58	40,93	46,86
Xefe/a de administración	1	1.038,73		40,93	46,86
Xefe de mantemento	1	1.038,73		40,93	46,86
Encargado alimentos e bebidas	1	1.038,73		40,93	46,86
Encargado/a de mostrador	2	924,12		40,93	46,86
Xefe/a de sector	2	924,12		40,93	46,86
Encargado/a de economato	2	924,12	111,26	40,93	46,86
Xefe/a de partida	2	924,12	148,33	40,93	46,86
Subgobernanta	2	924,12		40,93	46,86
2º xefe de recepción	2	924,12		40,93	46,86
2º xefe de cociña	2	924,12		40,93	46,86
Encargado de lencería	2	924,12		40,93	46,86
Camareiro/a de cafetería	3	863,01		40,93	46,86
Camareiro/a de comedor	3	863,01	244,75	40,93	46,86
Camareiro/a de discoteca	3	863,01	148,33	40,93	46,86
Conserxe de noite	3	863,01		40,93	46,86
Cociñeiro/a	3	863,01	111,26	40,93	46,86

Oficial de contabilidade	3	863,01	133,50	40,93	46,86
Recepcionista	3	863,01	133,50	40,93	46,86
Dependente de primeira	3	863,01		40,93	46,86
Porteiro de servizo	3	863,01	148,33	40,93	46,86
Camareira/o de pisos	5	786,34		40,93	46,86
Limpador/a	5	786,34		40,93	46,86
Mozo de equipaxes	5	786,34		40,93	46,86
Fregador/a	5	786,34		40,93	46,86
Lavandeiro/a	5	786,34		40,93	46,86
Axudante de cociña	5	786,34		40,93	46,86
Axudante de mantemento	5	786,34		40,93	46,86

## QUENDAS DE TRABALLO

### HORARIOS

	OBSERVACIÓNS
<b>ADMINISTRACIÓN-ECONOMATO</b>	
09.00 a 17.00 horas	De luns a venres
<b>CAFETERÍA-COMEDOR</b> 07.00 a 15.00 horas 08.00 a 16.00 horas 16.00 a 00.00 horas	Quendas semanais rotatorias. Dous días de descanso semanais continuados, con descanso en fin de semana rotatorio.
<b>COCIÑA</b> 08.00 a 15.00 horas 12.00 a 16.00 horas // 19.30 a 23.30 horas	Quendas rotatorias. Dous días de descanso semanais continuados, con descanso en fin de semana rotatorio
<b>CONSERXERÍA</b> 08.00 a 16.00 horas 16.00 a 00.00 horas 00.00 a 08.00 horas	Quendas semanais rotatorias de mañá e tarde. Dous días de descanso semanais continuados, con descanso en fin de semana rotatorio Quenda de noite fixa
<b>LAVANDERÍA</b> 09.00 a 17.00 horas	Dous días de descanso semanais continuados, con descanso en fin de semana rotativo.
<b>LIMPEZA</b> 08.00 a 16.00 horas 14.00 a 22.00 horas	Quendas fixas. Dous días de descanso semanais continuados, con descanso en fin de semana rotativo.
<b>MANTEMENTO</b> 09.00 a 13.00 horas// 15.00 a 19.00 horas	Dous días de descanso semanais continuados, con descanso e fin de semana rotativo.
<b>PISOS</b> 09.00 a 17.00 horas 15.00 a 23.00 horas	Quendas fixas. Dous días de descanso semanais continuados, con descanso e fin de semana rotativo
<b>RECEPCIÓN</b>	Quendas semanais rotatorias de mañá e tarde.

08.00 a 16.00 horas  
16.00 a 00.00 horas

Dous días de descanso semanais continuados, con descanso en fin de semana rotativo.

Reg. 8908-x



[www.cigservizos.org](http://www.cigservizos.org)