



decreto 1.382/1985, de 1 de agosto, y con sujeción a las siguientes condiciones:

a) *Duración del contrato: tendrá carácter indefinido, iniciándose el día 1 de octubre de 2008. Se establece un período de prueba de 3 meses a partir de dicha fecha.*

b) *La jornada de trabajo será la que la empresa tenga establecida para sus empleados en todo momento. Sin perjuicio de esto, el gerente tendrá plena dedicación a los quehaceres propios de su cargo, debiendo estar disponible siempre que las necesidades de la empresa lo requieran.*

c) *El gerente tendrá dedicación exclusiva en su actividad e incompatibilidad para otras actividades remuneradas con cargo al sector público o privado, se bien podrá realizar los actos necesarios de administración de su propio patrimonio, sin menoscabo de las funciones propias de su cargo.*

d) *Retribuciones: se establece una retribución fija por todos los conceptos de setenta y cinco mil euros (75.000,00 €). Esta retribución se actualizará anualmente conforme con la variación del IPC del año anterior.*

*Sin perjuicio de esto, el Consejo de Administración de la Sociedad podrá establecer una retribución variable complementaria en función de los objetivos que se fijen anualmente y de mutuo acuerdo entre el trabajador y la empresa, que podrán tener un carácter tanto cuantitativo como cualitativo, y fijar la indemnización que corresponda en los casos de extinción del contrato.*

*En otro aspecto, el trabajador tendrá asimismo derecho a la indemnización de los gastos que le ocasione el desempeño de sus funciones, previa acreditación documental de ellos.*

e) *En todo lo no previsto en el contrato se estará a lo dispuesto en la legislación vigente que resulte de aplicación, y concretamente por el Real decreto 1.382/1985, de 1 de agosto, por el que se regula la relación laboral de carácter especial del personal de alta dirección, así como en el Estatuto de los trabajadores, en su caso, y, subsidiariamente, por lo dispuesto en la legislación civil y mercantil.*

*Ourense, 31 de julio de 2008. El presidente de la sociedad.*

*Fdo.: José Luis Baltar Pumar.*

**R. 3.865**

### III. COMUNIDADE AUTÓNOMA III. COMUNIDAD AUTÓNOMA

#### Consellería de Traballo

#### Delegación Provincial

#### Ourense

Servizo de Relacións Laborais

Sección de Relacións Laborais

Unha vez visto o texto do Convenio colectivo de limpeza de institucións hospitalarias da Seguridade Social da provincia de Ourense para o ano 2008 (código de convenio n.º 3200395) suscrito o día 9 de xuño de 2008 dunha parte, en representación da parte empresarial, pola Asociación de Empresarios de Limpeza de Institucións Sanitarias do SERGAS de Ourense, e doutra, en representación dos traballadores/as do sector, polos representantes das centrais sindicais: Confederación Intersindical Galega (CIG), Unión Xeral de Traballadores (UXT) e Comisións Obreiras (CC.OO), e de conformidade co disposto no artigo 90.2 e 3 do Estatuto dos traballadores, texto refundido aprobado polo Real decreto 1/1995, do 24 de marzo, Real decreto 1040/1981, do 22 de maio, sobre rexistro e depósito de convenios colectivos de traballo, e Real decreto 2412/1982, do

24 de xullo, sobre traspaso de funcións e servizos da Administración do Estado á Comunidade Autónoma de Galicia en materia de traballo e demais normas aplicables de dereito común, esta delegación provincial acorda:

Primeiro.- Ordena-la súa inscrición no libro de rexistro de convenios colectivos de traballo que consta nesta delegación provincial e notificación ás representacións económica e social da comisión negociadora.

Segundo.- Ordena-lo seu depósito no Servizo de Relacións Laborais, Unidade de Mediación, Arbitraje e Conciliación (UMAC).

Terceiro.- Dispoñe-la súa publicación no Boletín Oficial da Provincia.

Ourense, 4 de xullo de 2008.- A delegada provincial.- O secretario provincial (artigo 8.3.1 do Decreto 536/2005, do 6 de outubro). Asdo.: Francisco José Osorio Ferreiro.

Convenio colectivo para o ano 2008 de limpeza de institucións hospitalarias da Seguridade Social da provincia de Ourense

Artigo 1.- Este convenio colectivo aféctalles ás empresas dedicadas á limpeza de institucións hospitalarias pechadas da Seguridade Social en Ourense e no ámbito de aplicación deste convenio a tódolos/as traballadores/as dependentes destas empresas e que presten os seus servizos nas institucións hospitalarias pechadas da Seguridade Social da provincia de Ourense.

Artigo 2.- Vixencia e duración.

Este convenio empezará a rexer dende a súa publicación no BOP de Ourense, non obstante, para os seus efectos económicos, será dende o 1 de xaneiro de 2008 e rematará o 31 de decembro de 2008. Ó remate da vixencia deste convenio colectivo manterán a súa vixencia todas e cada unha das súas cláusulas ata a entrada en vigor do seguinte.

Coa sinatura deste convenio dáse por cumprido o trámite de denuncia para a negociación do correspondente ó ano 2009.

Artigo 3.- Condicións máis beneficiosas.

Tódalas condicións económicas de calquera índole contidas neste convenio teñen o carácter de mínimas, polo que os pactos, cláusulas e situacións implantadas polas empresas e que impliquen condicións máis beneficiosas con respecto a este convenio subsistirán para aqueles/as que as veñen gozando pero sen que poida interpretarse que sobre as chamadas condicións máis beneficiosas terá que computarse a mellora económica que supón este convenio.

Artigo 4.- Salario base. Complemento de destino. Complemento de produtividade fixo, complemento específico e complemento de paga extra.

O importe que se aboará por estes conceptos especificarase nos anexos I e II deste convenio. Serán os mesmos que por este concepto cobren os/as limpadores/as e os/as pinches da Seguridade Social durante o ano 2008 e para o resto das categorías aumentarán en proporción correspondente ás táboas salariais de 2007.

O pagamento dos atrasos correspondentes desde o 1 de xaneiro farase, como máximo, un mes despois da publicación no BOP.

As empresas recoñeceranlles ós/ás traballadores/as as mellores salariais que o SERGAS estableza para o seu persoal na categoría de pinche, grupo E, sempre e cando a dita mellora sexa para compensar unha eventual desviación do IPC.

Artigo 5.- Antigüidade.

Os/as traballadores/as fixos/as comprendidos/as no ámbito de aplicación deste convenio gozarán como complemento persoal de antigüidade dun aumento periódico por cada tres anos de servizos prestados no mesmo centro de traballo, na contía do cinco por cento do salario base por cada trienio.



#### Artigo 6.- Pagas extraordinarias.

O persoal afectado por este convenio percibirá dúas gratificacións extraordinarias, unha en xullo e outra en Nadal, cada unha delas de 30 días de salario base máis antigüidade, máis o complemento de destino. Percibirase tamén unha contía adicional nas mensualidades de xuño e decembro igual ó 33,33% e 66,66% respectivamente do complemento específico. As pagas serán aboadas respectivamente antes do 30 de xullo e 24 de decembro e o seu cómputo será semestral.

#### Artigo 7.- Gratificación de domingos, festivos e nocturnos.

O persoal que preste os seus servizos en domingos, festivos e traballos nocturnos percibirán a mesma cantidade que por este concepto se lle aboe ó persoal de pinches do SERGAS. O complemento de traballo en domingos e festivos será de 36,65 € euros/día de traballo. Percibiranse 280,54 euros/mes e 18,70 euros por noite traballada.

#### Artigo 8.- Gratificacións de toxicidade, perigosidade e penosidade.

Estas gratificacións aboaranse na contía que en cada momento establece a lexislación vixente nestas materias.

#### Artigo 9.- Xornada de traballo e descansos.

A xornada laboral para o 2008 será a mesma do persoal do SERGAS. Os/as traballadores/as que realicen a súa prestación de servizos no réxime de quenda fixa diúrna ou rotatoria simple realizarán unha xornada anual efectiva de 1.624 horas ó ano. Os/as que realicen a súa prestación de servizos de acordo co réxime de quenda fixa nocturna realizarán unha xornada anual efectiva de 1.430 horas ó ano.

Os descansos a que terán dereito os/as traballadores/as serán os mesmos que goza o persoal do SERGAS, que nestes momentos son as seguintes:

- Os correspondentes ó terceiro sábado.
- Descanso quincenal (dous ó mes).
- Os días 19, 20 e 21 de marzo.
- Os días 22, 23, 24, 26, 27 e 29 de decembro.

Destes 9 días de descanso, 5 son de libre disposición do traballador/a, dos cales 3 gozaranse no primeiro semestre e 2 no segundo. Farase a petición por escrito con 10 días de antelación ás datas solicitadas. No caso de acumulación de solicitudes para un mesmo día, de tal maneira que supoña un quebranto na organización do servizo, procederase de común acordo co comité a un sorteo para determina-las persoas que gozarán deses días. Non se poderán acumular a períodos de vacacións de cada traballador/a.

O persoal contratado gozará dun LD por cada 40 días de contrato.

Se durante este ano aumentan os días de descanso do persoal do SERGAS, reunirase a comisión paritaria para estuda-la posible aplicación neste convenio.

Se durante a vixencia deste convenio se producise algún cambio de adxudicatario na prestación do servizo de limpeza dos centros ós que é de aplicación, serán de conta de cada un dos adxudicatarios o aboamento das cantidades correspondentes ós descansos quincenal e de terceiro sábado non gozados polos traballadores/as durante a vixencia das súas respectivas adxudicacións ou ben o goce acumulado destes sempre que se produza durante a vixencia das adxudicacións baixo as cales estes non foron gozados.

No que ós restantes descansos non gozados fai referencia, será de conta dos adxudicatarios o aboamento ou goce acumulado destes, sempre en estrita proporción ós períodos de vixencia das respectivas contratas, de tal maneira que cada unha delas se faga cargo dos días non descansados en proporción ó tempo de duración da adxudicación.

No suposto de que fosen os domingos ou festivos os non gozados procederase a actua-los mecanismos de compensación previstos neste convenio, pero sempre considerando os períodos en que non foron gozados, procedendo entón da mesma forma que a prescrita no parágrafo primeiro desta disposición.

#### Artigo 10. Festivos.

O/a traballador/a que realice a xornada laboral en domingo ou festivo, de mutuo acordo coa empresa, poderá:

- a) Gozar en compensación dun día de descanso semanal.
- b) Percibi-lo aboamento correspondente segundo a normativa vixente.

- e) Acumula-lo descanso ós días de vacacións regulamentarias.

Os días 24 e 31 de decembro cobraranse coa gratificación de festivos e o 25 de decembro, 1 e 6 de xaneiro percibiranse dúas gratificacións de festivos por cada un destes días. Estas gratificacións serán de aplicación en tódalas quendas.

#### Artigo 11.- Horas extraordinarias.

Durante a vixencia deste convenio non se realizarán horas extraordinarias de carácter normal, non obstante, poderán realizarse as horas extraordinarias debidas a forza maior e as de carácter estrutural.

Consideraranse horas extraordinarias motivadas por forza maior as traballadas e empregadas na reparación de sinistros ou as que se realicen para prevelos. E as horas estruturadas son as que con carácter extraordinario e esporádico se efectúan no seo dunha empresa para cubri-la realización dun traballo que non foi posible prever nin substituír por contratacións temporais ou a tempo parcial previstas na lei.

Enviaránselle á Delegación de Traballo un informe mensual da realización e motivos destas horas e será realizado conxuntamente polo comité de empresa e a dirección e, de se-lo caso, polos delegados/as ou delegado/a de persoal.

O incumprimento do pactado neste artigo, así como o referente ó artigo 35 da Lei 8/1980, do 10 de marzo, e Real decreto lexislativo 1985, do 20 de agosto, considerarase falta para os efectos do disposto no Estatuto dos traballadores.

#### Artigo 12.- Licenzas.

Trala solicitude dos/as traballadores/as afectados/as concederáse licenza retribuída e polo tempo que se indica nos casos seguintes:

- Polo matrimonio do/a traballador/a ou constituírse en parella de feito: 15 días naturais antes ou despois sempre que se inclúa o día do feito.
- Polo matrimonio de fillos/as: 1 día natural.
- Polo nacemento de filla/o ou adopción: 3 días naturais se é na provincia e 5 días se é fóra dela. Se fora por cesárea os días por parto poden gozarse ó saír do centro hospitalario.
- No caso de accidente, enfermidade grave ou hospitalización de parentes de primeiro e segundo grao de consanguinidade ou afinidade: 2 días. Cando o desprazamento sexa fóra da provincia o prazo será de 4 días.
- Polo falecemento de cónxuxe, convivinte ou familiares en primeiro e segundo grao de consanguinidade ou afinidade, é dicir: pais, nais, fillos/as, avós, netos, irmáns, pais políticos, irmáns políticos, fillos políticos, avós políticos e netos políticos: 3 días naturais se é na provincia e se é fora dela, 5 días naturais.
- Polo falecemento de parentes no terceiro grao, é dicir, tíos, tíos políticos, bisavós políticos, bisnetos políticos, sobriños e sobriños políticos: 1 día natural.
- Nos demais casos aterémonos ó disposto na lexislación vixente.
- No caso de asistencia ó médico, o tempo necesario con xustificación e cun máximo de 3 horas. No caso de desprazamento



ó especialista terase en conta a distancia e en consecuencia o tempo indispensable.

- Por traslado de domicilio: 1 día.

- Por acompañamento a familiares de primeiro grao a probas médicas, o tempo necesario, avisando con antelación e debidamente xustificadas: 7 días máximo ó ano.

- Os permisos por nacemento ou enfermidade de familiares poderanse gozar dentro dun período de dez días que inclúa a data do feito causante.

As traballadoras, por lactación dun fillo menor de nove meses, terán dereito a unha hora de ausencia do traballo que poderán dividir en dúas fraccións. A duración do permiso incrementarase proporcionalmente nos casos de parto múltiple.

A traballadora, pola súa vontade, poderá substituír este dereito por unha redución da súa xornada en media hora coa mesma finalidade ou acumulalo en xornadas completas nos termos previstos na negociación colectiva ou no acordo a que chegue co empresario, respectando, se é o caso, o establecido naquela.

Este permiso poderá ser gozado indistintamente pola nai ou o pai no caso de que ambos traballen.

Artigo 13.- Excedencias.

Todo/a traballador/a, cunha antigüidade de polo menos un ano na empresa, terá dereito a que se lle recoñeza a súa situación de excedencia voluntaria por un período máximo de 5 anos, non perdendo en ningún caso a antigüidade que tiña no momento de solicitala e sendo obrigatorio para a empresa a concesión da excedencia. Excedencia que se poderá solicitar por un período inicial dun ano con prórrogas sucesivas dun ano ata o máximo de cinco ou ben nun único período polo tempo máximo de cinco anos.

No caso de excedencia por maternidade será ata 3 anos, con reserva do posto de traballo o primeiro ano.

Artigo 14.- Cambio de posto de traballo por embarazo.

As mulleres terán dereito a cambiar de posto de traballo co fin de que en ningún caso estarán obrigadas a desempeñar as súas funcións en lugares radioactivos e infecciosos que supoñan perigo para o seu estado.

Artigo 15.- Roupa de traballo.

Concederáselle a todo o persoal roupa de traballo axeitada e regulamentaria, buzo para o persoal masculino e chaqueta e pantalón para o persoal feminino cada 6 meses, zapatillas cada 3 meses, guantes cada 20 días e zocos cada nove meses. O persoal terá que devolver-la roupa e utensilios utilizados no momento en que se produza a substitución.

Artigo 16.- Incapacidade temporal transitoria.

O/a traballador/a que cause baixa por accidente laboral, non laboral, maternidade, enfermidade profesional ou enfermidade común percibirá o cento por cento do salario convenio desde o primeiro día da baixa, incluídas as pagas extras.

Artigo 17.- Extinción do traballo na contrata correspondente.

O persoal de limpeza que realice a súa xornada nun centro de traballo durante un período mínimo de dous meses, no caso do cesamento da contrata terá dereito a continuar coa nova empresa adjudicataria dos servizos de limpeza do centro. Esta nova empresa adjudicataria terá a obriga de absorber a este persoal respectándolle a antigüidade e demais dereitos adquiridos.

Artigo 18.- Garantías dos cargos sindicais.

Por mor de situacións concretas, como son confección do cadro de horarios, calendario de vacacións e acordo para a negociación colectiva, o empresario facultará reunirse nos locais da empresa ós/ás traballadores/as e ós/ás seus/súas representantes sindicais durante a xornada de traballo, sen que poida excederse dunha hora en tales casos e de común acordo

para a designación do día e hora, sen menoscabo da realización de traballos urxentes que puideran xurdir.

Artigo 19.- Vacacións.

A partir de 2006, incluído, o persoal afectado por este convenio con menos de quince anos de antigüidade gozará dun mes natural de vacacións anuais retribuídas, con quince anos un día máis, con vinte anos 2 días máis, con vinte e cinco anos ou máis, 3 días máis e con 30 anos de antigüidade corresponderán 4 días máis. Estes días a maiores gozaranse, de común acordo entre a empresa e o traballador/a, fóra do calendario de vacacións.

As vacacións gozaranse entre o 1 de xullo e o 30 de setembro, non obstante, o persoal que desexe toma-las vacacións no resto dos meses do ano e sempre de acordo coa empresa recibirá unha bolsa extra-salarial de 257,94 euros durante o período de vacacións.

Os/as traballadores/as que no momento de goza-las vacacións se atopan de baixa por enfermidade ou accidente terán dereito a gozalas inmediatamente despois de producirse a alta e dentro do ano natural.

Elaborarase un calendario de vacacións en cada empresa de acordo entre a empresa, o/a traballador/a e o comité, de tal xeito que os/as traballadores/as gocen das súas vacacións rotatoriamente, respectando a lexislación vixente. O persoal da quenda de noite percibirá tamén a gratificación de nocturnidade na retribución de vacacións.

- Con carácter xeral, o suposto de IT sobrevida durante o goce das vacacións non as suspenderán, considerándose gozadas. Cando un proceso de IT teña lugar durante o goce das vacacións e dure máis de 15 días, logo da solicitude do traballador ou traballadora cambiaranse as datas. Neste caso, non habería dereito a percibi-la bolsa extra-salarial a que fai referencia o artigo 19.

Artigo 20.- Control médico.

Todo o persoal comprendido neste convenio terá dereito a efectuar unha revisión médica anual.

A revisión será a cargo da empresa, farase en horas de traballo e os resultados do recoñecemento médico entregaráselles ós traballadores/as.

Artigo 21.- Comisión paritaria.

Para a interpretación e cumprimento do pactado neste convenio e, en xeral, para cantas cuestións se deriven da súa aplicación, establécese unha comisión paritaria que estará integrada polos seguintes membros:

Parte económica: "Asociación de Empresarios de Limpeza de Institucións Sanitarias do SERGAS de Ourense".

Parte social: centrais sindicais asinantes deste convenio (Confederación Intersindical Galega, Unión Xeral de Traballadores e Comisións Obreiras).

Artigo 22.- Xubilacións.

Todo/a traballador/a afectado/a por este convenio poderá solicita-la xubilación ós 64 anos ó abeiro do previsto no Real decreto lexislativo 15/1981, do 28 de agosto; neste suposto a empresa verase obrigada a contratar a outro/a traballador/a aceptor/a de desemprego ou mozo/a demandante de primeiro emprego a través dun contrato de idéntica natureza.

Xubilación a tempo parcial

Todo traballador ou traballadora que reúna as condicións esixidas ó abeiro do artigo 166.2 da Lei da Seguridade Social, e do artigo 12.6 do Estatuto dos traballadores, poderá solicitar a xubilación parcial nos termos previstos legalmente, polo que a empresa estará obrigada a facilita-la documentación necesaria para tramitar esta. Para o exercicio deste dereito este artigo establece a seguinte regulación:

O traballador/a terá a obriga de comunicarlle á empresa cun mes de antelación a data na que desexe facer efectiva a dita





solicitude, indicando a porcentaxe na que se solicitará a xubilación parcial que deberá ser como mínimo do 25% e como máximo do 85%, manténdose a prestación laboral da traballadora ou traballador ó servizo da empresa polo tempo restante, é dicir, como mínimo o 15% e como máximo o 75%.

Mediante acordo entre empresa e traballadora ou traballador establecerase o horario de prestación de servizos. Neste sentido a empresa estará obrigada a concentra-la xornada semanal ou anual no menor tempo posible se o traballador así o solicita.

b) O salario aboado en contraprestación polo traballador percibirase mensualmente en función da xornada de traballo restante.

c) A empresa estará obrigada a asinar simultaneamente un contrato de remuda con outro traballador. A duración deste contrato será como mínimo igual ó do tempo que lle falte ó traballador substituído para cumprir os 65 anos e pola xornada que este reduce.

Non obstante o anterior, o contrato do traballador substituído poderá se-la xornada completa e incluso compaxina-la prestación de servizos co substituído.

d) Se durante a vixencia do contrato de remuda, antes de que o traballador substituído alcance os 65 anos, se producese o cesamento do traballador substituído, a empresa:

- Deberá substituílo por outro traballador co que concertará un novo contrato de remuda no prazo de 15 días naturais seguintes a aquel no que se produciu o cesamento.

- A xornada pactada no novo contrato será, como mínimo, igual á que realizaba o traballador no momento da extinción do seu contrato.

e) O contrato de traballo a tempo parcial suscrito co traballador parcialmente xubilado terá unha duración igual á que, no momento do seu asinamento, lle quede a aquel para alcanza-la idade de 65 anos, momento no que se extinguirá o dito contrato e que deberá pasar de modo forzoso o dito traballador á situación de xubilación total.

#### Artigo 23.- Contratación.

As empresas adxudicatarias do servizo de limpeza de hospitais non poderán contratar persoal a través das empresas de traballo temporal (ETT), tanto para substitucións de vacacións, IT, etc., ou para calquera posto de traballo (ampliación do cadro de persoal, postos de nova creación, etc.).

#### Artigo 24.- Copia básica do contrato.

As empresas entregaranlle ós representantes legais dos traballadores/as unha copia básica de tódolos contratos de traballo que deban realizarse por escrito, de acordo coa Lei 2/1991, do 7 de xaneiro.

#### Artigo 25.- Seguro de accidente.

As empresas subscribirán unha póliza de seguro colectivo en favor de tódolos traballadores/as que presten os seus servizos nos centros afectados por este convenio que cubrirá como mínimo as seguintes garantías:

- Morte ou invalidez total: 18.030,36 euros.

- Invalidez absoluta ou gran invalidez: 24.040,48 euros.

As ditas contingencias deberán derivarse de accidente laboral, incluído o accidente "in itinere", e as indemnizacións fixadas serán totalmente independentes daquelas que lles correspondan ós/ás traballadores/as en virtude da lexislación laboral vixente.

#### Artigo 26.- Días para asuntos propios.

O/a traballador/a, solicitándoos coa debida antelación, terá dereito a dispor de 10 días de licenza ó ano, non retribuídos pola empresa.

#### Artigo 27.- Días adicionais de libre disposición

As/os traballadoras/es gozarán dos seguintes días libres retribuídos.

- Con 18 anos de antigüidade, 2 días completos.

- Con 24 anos, 3 días.

- Con 27 anos, 4 días.

- Con 30 anos, 5 días.

- Con 33 anos, 6 días.

- Con 36 anos, 7 días.

E así sucesivamente un día máis por cada trienio.

#### Disposicións xerais

Primeira.- Todo o que non se previu neste convenio estará disposto na Ordenanza laboral de traballo para as empresas dedicadas á limpeza de edificios e locais, aprobada o 15 de febreiro de 1975, así como nas demais disposicións legais vixentes que ámbalas dúas partes acordan manter como lexislación subsidiaria para o non previsto no Estatuto dos traballadores.

Segunda.- As empresas afectadas por este convenio deberán ter un exemplar, así como a copia dos boletíns de cotización da Seguridade Social, no taboleiro de anuncios da empresa para coñecemento de tódolos/as traballadores/as, co fin de que constaten a súa situación laboral.

Terceira.- As partes asinantes deste convenio son a Asociación de Empresarios de Limpeza de Institucións Sanitarias do SERGAS de Ourense e as centrais sindicais Confederación Intersindical Galega, Unión Xeral de Traballadores e Comisións Obreiras, ámbalas dúas con capacidade suficiente e lexitimación de conformidade co disposto na Lei 8/1980, do Estatuto dos traballadores.

Cuarta.- Se se produciran nalgunha das empresas afectadas por este convenio baixas de traballadores/as fixos/as do cadro de persoal dos centros sanitarios afectados, estas serán cubertas por traballadores/as por medio de contratos indefinidos.

Quinta.- Se se produce a revisión salarial, os atrasos producidos seranlles aboados ós/ás traballadores/as antes de transcorridos os 30 días seguintes a aquel en que as empresas cobren do SERGAS.

Sexta.- As traballadoras e traballadores fixos terán preferencia por orde de antigüidade e de carácter voluntario para ocupa-la praza vacante en quenda, planta ou servizo que deixe un ou unha traballador/a fixo/a. Deberán estar en quenda, planta ou servizo un mínimo de cinco anos. Ó producirse a vacante e obriga da empresa proceder á súa inmediata convocatoria. A antigüidade é a do centro de traballo.

Se se aplica un novo concepto extra-salarial, excluído o acordo Sergas-sindicatos de 28.11.2003, procederase a unha nova negociación do conxunto do convenio.

#### Anexo I

##### Categorías; salario base

##### Administrativos/as:

- Xefe/a de 1ª; 718,00 euros

- Xefe/a de 2ª; 569,70 euros

- Caixeiro/a; 569,70 euros

- Oficial de 1ª; 562,05 euros

- Oficial de 2ª; 562,05 euros

- Auxiliar; 545,55 euros

- Cobrador/a; 542,91 euros

##### Mandos intermedios:

- Encargado/a xeral; 671,01 euros

- Supervisor/a encargado/a de zona; 583,71 euros

- Supervisor/a encargado/a de sector; 562,05 euros

- Encargado/a de grupo ou edificio; 549,35 euros

- Responsable de equipo; 542,79 euros

##### Persoal obreiro:

- Especialista; 542,58 €

- Peón especializado; 542,58 €

- Limpador/a; 536,09 €



- Conductor/a- limpador/a; 542,79 €
- Persoal oficios varios:
- \* Oficial; 542,79 €
- \* Axudante; 536,09 €
- \* Peón; 536,09 €
- Traballadores/as menores de 18 anos; SMI

#### Anexo II

Complementos.

- O complemento de destino será de 229,34 euros/mes para tódalas categorías.

- O complemento específico será de 206,44 €/ mes.

- O complemento de produtividade é de 93,05 €/mes.

Complemento paga extra

De xaneiro a decembro: 38,22 euros/mes

#### Anexo III.

Aplicación retributiva do equivalente á carreira profesional establecida para o persoal do SERGAS

Todo o persoal afectado por este convenio ten recoñecida a percepción económica do equivalente ó importe da chamada carreira profesional, nas súas diferentes categorías.

A aplicación desta percepción económica realizarase como gratificación de equiparación profesional e aboarase do seguinte xeito:

- As cantidades percibidas durante o ano 2007 e a do mes de xaneiro de 2008, aboaranse nun só pagamento antes do 30 de abril de 2008.

- Dende febreiro do ano 2008, inclusive, e en adiante, aboaranse de xeito rateado en cada unhas das mensualidades.

## Consellería de Trabaja

### Delegación Provincial Ourense

Servicio de Relaciones Laborales

Sección de Relaciones Laborales

Una vez visto el texto del Convenio colectivo de limpieza de instituciones hospitalarias de la Seguridad Social de la provincia de Ourense para el año 2008 (código de convenio n.º 3200395) suscrito, el día 9 de junio de 2008, de una parte, en representación de la parte empresarial, por la Asociación de Empresarios de Limpieza de Instituciones sanitarias del SERGAS de Ourense, y de otra, en representación de los trabajadores/as del sector, por los representantes de las centrales sindicales: Confederación Intersindical Galega (CIG), Unión General de Trabajadores (UGT) y Comisiones Obreras (CC.OO), y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90.2º y 3º, del Real decreto legislativo 1/1995, de 24 de marzo, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del estatuto de los Trabajadores, Real decreto 1040/1981, de 22 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos de trabajo, y Real decreto 2412/1982, de 24 de julio, sobre traspaso de funciones y servicios de la Administración del Estado a la Comunidad Autónoma de Galicia en materia de trabajo, y las demás normas aplicables del derecho común, esta delegación provincial acuerda:

Primero.- Ordenar su inscripción en el libro de registro de convenios colectivos de trabajo obrante en esta delegación provincial y notificación a las representaciones económica y social de la Comisión Negociadora.

Segundo.- Ordenar su depósito en el Servicio de Relaciones Laborales, Unidad de Mediación, Arbitraje y Conciliación (UMAC).

Tercero.- Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

Ourense, 4 de julio de 2008.- La delegada provincial. El secretario provincial (artículo 8.3.1 del Decreto 536/2005, de 6 de octubre). Fdo.: Francisco José Osorio Ferreiro.

Convenio colectivo para el año 2008 de Limpieza de instituciones hospitalarias de la Seguridad Social de la provincia de Ourense

Artículo 1.- El presente convenio colectivo les afecta a las empresas dedicadas a la limpieza de instituciones hospitalarias cerradas de la Seguridad Social en Ourense y en el ámbito de aplicación de este convenio a todos los/las trabajadores/as dependientes de estas empresas y que presten sus servicios en las instituciones hospitalarias cerradas de la Seguridad Social de la provincia de Ourense.

Artículo 2.- Vigencia y duración.

El presente convenio empezará a regir desde su publicación en el BOP de Ourense, no obstante, para sus efectos económicos será desde el 1 de enero de 2008 y rematará el 31 de diciembre de 2008. Al final de la vigencia del presente convenio colectivo mantendrán su vigencia todas y cada una de sus cláusulas incluso la entrada en vigor del siguiente.

Con la firma del presente convenio se da por cumplido el trámite de denuncia para la negociación del correspondiente al año 2009.

Artículo 3.- Condiciones más beneficiosas. Todas las condiciones económicas de cualquier índole contenidas en el presente convenio tienen el carácter de mínimas, por lo que los pactos, cláusulas y situaciones implantadas por las empresas y que impliquen condiciones más beneficiosas con respecto al presente convenio subsistirán para aquéllos/as que las vienen disfrutando, pero sin que pueda interpretarse que sobre las llamadas condiciones más beneficiosas tendrá que computarse la mejora económica que supone el presente convenio.

Artículo 4.- Salario base. Complemento de destino. Complemento de productividad fijo, complemento específico y complemento paga extra.

El importe que se abonará por estos conceptos se especificará en los anexos I y II de este convenio. Serán los mismos que por este concepto cobren los/as limpiadores y los/as pinches de la Seguridad Social durante el año 2008 y para el resto de las categorías aumentarán en proporción correspondiente a las tablas salariales de 2007.

El pago de los retrasos correspondientes desde el 1 de enero se hará, como máximo, un mes después de la publicación en el BOP.

Las empresas les reconocerán a los/las trabajadores/as los avances salariales que el SERGAS establezca para su personal en la categoría de pinche, grupo E, siempre y cuando dicha mejora sea para compensar una eventual desviación del IPC.

Artículo 5.- Antigüedad.

Los/as trabajadores/as fijos/as comprendidos/as en el ámbito de aplicación de este convenio disfrutarán como complemento personal de antigüedad de un aumento periódico por cada tres años de servicios prestados en el mismo centro de trabajo, en la cuantía del cinco por ciento del salario base por cada trienio.

Artículo 6.- Pagas extraordinarias.

El personal afectado por este convenio percibirá dos gratificaciones extraordinarias, una en julio y otra en Navidad, cada una de ellas de 30 días de salario base más antigüedad, más el complemento de destino. Se percibirá también una cuantía adicional en las mensualidades de junio y diciembre igual al 33,33% y 66,66% respectivamente del complemento específico.



Las pagas serán abonadas respectivamente antes del 30 de julio y 24 de diciembre y su cómputo será semestral.

Artículo 7.- Gratificación de domingos, festivos y nocturnos.

El personal que preste sus servicios en domingos, festivos y trabajos nocturnos percibirán la misma cantidad que por este concepto se le abone al personal de pinches del SERGAS. El complemento de trabajo en domingos y festivos será de 36.65 € euros/día de trabajo. Se percibirá 280,54 euros/mes y 18,70 euros por noche trabajada.

Artículo 8. Gratificación de toxicidad, peligrosidad y penosidad.

Estas gratificaciones se abonarán en la cuantía que en cada momento establezca la legislación vigente en estas materias.

Artículo 9.- Jornada de trabajo y descansos.

La jornada laboral para el 2008 será la misma del personal del SERGAS. Los/as trabajadores/as que realicen su prestación de servicios en el régimen de turno fijo diurno o rotatorio simple realizarán una jornada anual efectiva de 1.624 horas al año. Los/as que realicen su prestación de servicios de acuerdo con el régimen de turno fijo nocturno realizarán una jornada anual efectiva de 1.430 horas al año.

Los descansos a que tendrán derecho los/as trabajadores/as serán los mismos que disfruta el personal del SERGAS, que en estos momentos son los siguientes:

- Los correspondientes al tercer sábado.
- Descanso quincenal (dos al mes).
- Los días 19, 20 y 21 de marzo
- Los días 22, 23, 24, 26, 27 y 29 de diciembre.

De estos 9 días de descanso, 5 son de libre disposición del trabajador/a, de los cuales 3 se disfrutarán en el primer semestre y 2 en el segundo. Se hará la petición por escrito con 10 días de antelación a las fechas solicitadas. En el caso de acumulación de solicitudes para un mismo día, de tal manera que suponga un quebranto en la organización del servicio, se procederá de común acuerdo con el comité a un sorteo para determinar las personas que disfrutarán de esos días. No se podrán acumular a periodos de vacaciones de cada trabajador/a.

El personal contratado disfrutará de un LD por cada 40 días de contrato.

Si durante este año aumentan los días de descanso del personal del SERGAS, se reunirá la comisión paritaria para estudiar la posible aplicación en este convenio. Si durante la vigencia del presente convenio se produjera algún cambio de adjudicatario en la prestación del servicio de limpieza de los centros a los que es de aplicación, serán de cuenta de cada uno de los adjudicatarios el abono de las cantidades correspondientes a los descansos quincenal y de tercer sábado no disfrutados polos trabajadores/as durante la vigencia de sus respectivas adjudicaciones, o bien al disfrute acumulado de éstos siempre que se produzca durante la vigencia de las adjudicaciones bajo las cuales éstos no fueron disfrutados.

En lo que a los restantes descansos no disfrutados hace referencia, será de cuenta de los adjudicatarios el abono o disfrute acumulado de éstos, siempre en estricta proporción a los periodos de vigencia de las respectivas contrata, de tal manera que cada una de ellas se haga cargo de los días no descansados en proporción al tiempo de duración de la adjudicación.

En el supuesto de que fueran los domingos o festivos los no disfrutados se procederá a actuar los mecanismos de compensación previstos en el presente convenio, pero siempre considerando los periodos en que no fueron disfrutados, procediendo entonces de la misma forma que la prescrita en el párrafo primero de la presente disposición.

Artículo 10. Festivos.

El/a trabajador/a que realice la jornada laboral en domingo o festivo, de mutuo acuerdo con la empresa, podrá:

- a) Disfrutar en compensación de un día de descanso semanal.

- b) Percibir el abono correspondiente según la normativa vigente.

- e) Acumular el descanso a los días de vacaciones reglamentarias.

Los días 24 y 31 de diciembre se cobrarán con la gratificación de festivos y el 25 de diciembre, 1 y 6 de enero se percibirán dos gratificaciones de festivos por cada uno de estos días. Estas gratificaciones serán de aplicación en todos los turnos.

Artículo 11.- Horas extraordinarias.

Durante la vigencia de este convenio no se realizarán horas extraordinarias de carácter normal, no obstante, podrán realizarse las horas extraordinarias debidas a fuerza mayor y las de carácter estructural.

Se considerarán horas extraordinarias motivadas por fuerza mayor las trabajadas y empleadas en la reparación de siniestros o las que se realicen para preverlos. Y las horas estructuradas son las que con carácter extraordinario y esporádico se efectúen en el seno de una empresa para cubrir la realización de un trabajo que no fue posible prever ni sustituir por contrataciones temporales o a tiempo parcial previstas en la ley.

Se enviara a la Delegación de Trabajo un informe mensual de la realización y motivos de estas horas y será realizado conjuntamente por el comité de empresa y la dirección y, en su caso, por los delegados/as o delegado/a de personal.

El incumplimiento de lo pactado en este artículo, así como lo referente al artículo 35 de la Ley 8/1980, de 10 de marzo, y Real decreto legislativo 1985, de 20 de agosto, se considerará falta grave a efectos de lo dispuesto en el Estatuto de los trabajadores.

Artículo 12.- Licencias.

Tras la solicitud de los/as trabajadores/as afectados/as, se concederá licencia retribuida y por el tiempo que se indica, en los casos siguientes:

- Por matrimonio del trabajador/a o constituirse en pareja de hecho: 15 días naturales antes o después siempre que se incluya el día del hecho.

- Por el matrimonio de hijos/as: 1 día natural.

- Por el nacimiento de hija/o o adopción: 3 días naturales si es en la provincia y 5 días si es fuera de ella. Si fuera por cesárea los días por parto pueden disfrutarse al salir del centro hospitalario.

- En caso de accidente, enfermedad grave o hospitalización de parientes de primer y segundo grado de consanguinidad o afinidad: 2 días. Cuando el desplazamiento sea fuera de la provincia, el plazo será de 4 días.

- Por el fallecimiento de cónyuge, conviviente o familiares en primer y segundo grado de consanguinidad o afinidad, es decir: padres, madres, hijos/as, abuelos, nietos, hermanos, padres políticos, hermanos políticos, hijos políticos, abuelos políticos y nietos políticos: 3 días naturales si es en la provincia y si es fuera de ella 5 días naturales.

- Por el fallecimiento de parientes en el tercer grado, es decir, tíos, tíos políticos, bisabuelos políticos, bisnietos políticos, sobrinos y sobrinos políticos: 1 día natural.

- En los demás casos nos atenderemos a lo dispuesto en la legislación vigente.

- En el caso de asistencia al médico, el tiempo necesario con justificación y con un máximo de 3 horas. En el caso de desplazamiento al especialista se tendrá en cuenta la distancia y en consecuencia el tiempo indispensable.

- Por traslado de domicilio: 1 día.

- Por acompañamiento a familiares de primer grado a pruebas médicas, el tiempo necesario, avisando con antelación y debidamente justificadas: 7 días máximo al año.





- Los permisos por nacimiento o enfermedad de familiares se podrán disfrutar dentro de un período de diez días que incluya la fecha del hecho causante.

Las trabajadoras, por lactancia de un hijo menor de nueve meses, tendrán derecho a una hora de ausencia del trabajo, que podrán dividir en dos fracciones. La duración del permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple.

La trabajadora, por su voluntad, podrá sustituir este derecho por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad o acumularlo en jornadas completas en los términos previstos en la negociación colectiva o en el acuerdo a que llegue con el empresario respetando, si es el caso, lo establecido en aquélla.

Este permiso podrá ser disfrutado indistintamente por la madre o padre en caso de que ambos trabajen.

#### Artículo 13.- Excedencias.

Todo trabajador/a, con una antigüedad de por lo menos un año en la empresa, tendrá derecho a que se le reconozca su situación de excedencia voluntaria por un período máximo de 5 años, no perdiendo en ningún caso la antigüedad que tenía en el momento de solicitarla y siendo obligatorio para la empresa la concesión de la excedencia. Excedencia que se podrá solicitar por un período inicial de un año con prórrogas sucesivas de un año hasta el máximo de cinco o bien en un único período por el tiempo máximo de cinco años.

En el caso de excedencia por maternidad será hasta 3 años, con reserva del puesto de trabajo el primer año.

#### Artículo 14.- Cambio de puesto de trabajo por embarazo.

Las mujeres tendrán derecho a cambiar de puesto de trabajo con el fin de que en ningún caso estarán obligadas a desempeñar sus funciones en lugares radiactivos e infecciosos que supongan peligro para su estado.

#### Artículo 15.- Ropa de trabajo.

Se concederá a todo el personal ropa de trabajo idónea y reglamentaria, buzo para el personal masculino y chaqueta y pantalón para el personal femenino cada 6 meses, zapatillas cada 3 meses, guantes cada 20 días y zuecos cada nueve meses. El personal tendrá que devolver la ropa y utensilios utilizados en el momento en que se produzca la sustitución.

#### Artículo 16.- Incapacidad temporal transitoria.

El trabajador/a que cause baja por accidente laboral, no laboral, maternidad, enfermedad profesional o enfermedad común percibirá el cien por cien del salario convenio desde el primer día de la baja, incluidas las pagas extras.

#### Artículo 17.- Extinción del trabajo en la contrata correspondiente.

El personal de limpieza que realice su jornada en un centro de trabajo durante un período mínimo de dos meses, en el caso de cese de la contrata, tendrá derecho a continuar con la nueva empresa adjudicataria de los servicios de limpieza del centro. Esta nueva empresa adjudicataria tendrá el deber de absorber a este personal respetándole la antigüedad y demás derechos adquiridos.

#### Artículo 18.- Garantías de los cargos sindicales.

A causa de situaciones concretas, como son confección del cuadro de horarios, calendario de vacaciones y acuerdo para la negociación colectiva, el empresario facultará reunirse en los locales de la empresa a los trabajadores/as y a sus representantes sindicales durante la jornada de trabajo, sin que pueda excederse de una hora en tales casos y de común acuerdo para la designación del día y hora, sin menoscabo de la realización de trabajos urgentes que pudieran surgir.

#### Artículo 19.- Vacaciones.

A partir de 2006, incluido, el personal afectado por el presente convenio con menos de quince años de antigüedad disfru-

tará de un mes natural de vacaciones anuales retribuidas, con quince años un día más, con veinte años 2 días más, con veinticinco años o más, 3 días más, y con 30 años de antigüedad corresponderán 4 días más. Estos días a mayores se disfrutará, de común acuerdo entre la empresa y el trabajador/a, fuera del calendario de vacaciones.

Las vacaciones se tomarán entre el 1 de julio y el 30 de septiembre, no obstante, el personal que desee tomar las vacaciones en el resto de los meses del año y siempre de acuerdo con la empresa, recibirá una bolsa extra-salarial de 257,94 euros durante el período de vacaciones.

Los/as trabajadores/as que en el momento de disfrutar las vacaciones se encuentran de baja por enfermedad o accidente tendrán derecho a disfrutarlas inmediatamente después de producirse el alta y dentro del año natural.

Se elaborará un calendario de vacaciones en cada empresa de acuerdo entre la empresa, el trabajador/a y el comité, de tal manera que los/as trabajadores/as disfruten de sus vacaciones rotatoriamente, respetando la legislación vigente. El personal del turno de noche percibirá también la gratificación de nocturnidad en la retribución de vacaciones.

- Con carácter general, el supuesto de IT sobrevenida durante el disfrute de las vacaciones no las suspenderán, considerándose disfrutadas. Cuando un proceso de IT tenga lugar durante el disfrute de las vacaciones y dure más de 15 días, luego de la solicitud del trabajador o trabajadora se cambiarán las fechas. En este caso no habría derecho a percibir la bolsa extra-salarial a que hace referencia el artículo 19.

#### Artículo 20.- Control médico.

Todo el personal comprendido en el presente convenio tendrá derecho a efectuar una revisión médica anual.

La revisión será a cargo de la empresa, se hará en horas de trabajo y los resultados del reconocimiento médico se les entregarán a los trabajadores/as.

#### Artículo 21.- Comisión paritaria.

Para la interpretación y cumplimiento de lo pactado en el presente convenio y, en general, para cuantas cuestiones se deriven de su aplicación, se establece una comisión paritaria que estará integrada por los siguientes miembros:

Parte económica: Asociación de Empresarios de Limpieza de Instituciones Sanitarias del SERGAS de Ourense".

Parte social: centrales sindicales firmantes del presente convenio (Confederación Intersindical Gallega, Unión General de Trabajadores y Comisiones Obreras).

#### Artículo 22.- Jubilaciones.

Todo/a trabajador/a afectado/a por el presente convenio podrá solicitar la jubilación a los 64 años al amparo de lo previsto en el Real decreto legislativo 15/1981, de 28 de agosto; en este supuesto la empresa se verá obligada a contratar a otro/a trabajador/a perceptor/a de desempleo o chico/a demandante del primer empleo a través de un contrato de idéntica naturaleza.

#### Jubilación a tiempo parcial

Todo trabajador o trabajadora que reúna las condiciones exigidas al amparo del artículo 166.2 de la Ley de Seguridad Social y del artículo 12.6 del Estatuto de los trabajadores, podrá solicitar la jubilación parcial en los términos previstos legalmente, por lo que la empresa estará obligada a facilitar la documentación necesaria para tramitar ésta. Para el ejercicio de este derecho, el presente artículo establece la siguiente regulación:

El trabajador/a tendrá el deber de comunicarle a la empresa con un mes de antelación la fecha en la que desee hacer efectiva dicha solicitud, indicando el porcentaje en el que se solicitará la jubilación parcial que deberá ser como mínimo del



25% y como máximo del 85%, manteniéndose la prestación laboral de la trabajadora o trabajador al servicio de la empresa por el tiempo restante, es decir, como mínimo el 15% y como máximo el 75%.

Mediante acuerdo entre empresa y trabajadora o trabajador se establecerá el horario de prestación de servicios. En este sentido la empresa estará obligada a concentrar la jornada semanal o anual en el menor tiempo posible si el trabajador así lo solicita.

b) El salario abonado en contraprestación por el trabajador se percibirá mensualmente en función de la jornada de trabajo restante.

c) La empresa estará obligada a firmar simultáneamente un contrato de remuda con otro trabajador. La duración de este contrato será como mínimo igual a la del tiempo que le falte al trabajador sustituido para cumplir los 65 años y por la jornada que éste reduce.

No obstante lo anterior, el contrato del trabajador substituido podrá ser la jornada completa e incluso simultanear la prestación de servicios con el sustituido.

d) Si durante la vigencia del contrato de remuda, antes de que el trabajador sustituido alcance los 65 años, se produjera el cese del trabajador sustituido, la empresa:

- Deberá sustituirlo por otro trabajador con el que concertará un nuevo contrato de remuda en el plazo de los 15 días naturales siguientes a aquél en el que se produjera el cese.

- La jornada pactada en el nuevo contrato será, como mínimo, igual al que realizaba el trabajador en el momento de la extinción de su contrato.

e) El contrato de trabajo a tiempo parcial suscrito con el trabajador parcialmente jubilado tendrá una duración igual a la que, en el momento de su firma, le quede a aquél para alcanzar la edad de 65 años, momento en que se extinguirá dicho contrato y que deberá pasar de modo forzoso dicho trabajador a la situación de jubilación total.

Artículo 23.- Contratación.

Las empresas adjudicatarias del servicio de limpieza de hospitales no podrán contratar personal a través de las empresas de trabajo temporal (ETT), tanto para relevos de vacaciones, IT, etc., o para cualquier puesto de trabajo (ampliación de plantilla, puestos de nueva creación, etc.).

Artículo 24.- Copia básica del contrato.

Las empresas entregarán a los representantes legales de los trabajadores/as una copia básica de todos los contratos de trabajo que deban realizarse por escrito, de acuerdo con la Ley 2/1991, de 7 de enero.

Artículo 25.- Seguro de accidente.

As empresas suscribirán una póliza de seguro colectivo en favor de todos los trabajadores/as que presten sus servicios en los centros afectados por este convenio, cubrirá como mínimo las siguientes garantías:

- Muerte o invalidez total: 18.030,36 euros
- Invalidez absoluta o gran invalidez: 24.040,48 euros

Dichas contingencias deberán derivarse de accidente laboral, incluido el accidente "in itinere" y las indemnizaciones fijadas serán totalmente independientes de aquéllas que les correspondan a los/as trabajadores/as en virtud de la legislación laboral vigente.

Artículo 26.- Días para asuntos propios.

El/la trabajador/a, solicitándolos con la debida antelación, tendrá derecho a disponer de 10 días de licencia al año, no retribuidos por la empresa.

Artigo 27.- Días adicionales de libre disposición

Las/os trabajadoras/es disfrutarán de los siguientes días libres retribuidos.

- Con 18 años de antigüedad, 2 días completos.
- Con 24 años, 3 días.
- Con 27 años, 4 días.
- Con 30 años, 5 días.
- Con 33 años, 6 días.
- Con 36 años, 7 días.

Y así sucesivamente, un día más por cada trienio.

Disposiciones generales

Primera.- Todo lo que no se previó en el presente convenio estará dispuesto en la Ordenanza laboral de trabajo para las empresas dedicadas a la limpieza de edificios y locales, aprobada el 15 de febrero de 1975, así como en las demás disposiciones legales vigentes que ambas partes acuerdan mantener como legislación subsidiaria para lo no previsto en el Estatuto de los trabajadores.

Segunda.- Las empresas afectadas por este convenio deberán tener un ejemplar, así como la copia de los boletines de cotización de la Seguridad Social en el tablón de anuncios de la empresa para conocimiento de todos/as los/as trabajadores/as, con el fin de que constaten su situación laboral.

Tercera.- Las partes firmantes del presente convenio son la Asociación de Empresarios de Limpieza de Instituciones Sanitarias del SERGAS de Ourense y las centrales sindicales Confederación Intersindical Gallega, Unión General de Trabajadores y Comisiones Obreras, las dos con capacidad suficiente y legitimación, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 8/1980, del Estatuto de los trabajadores.

Cuarta.- Si se produjeran en alguna de las empresas afectadas por el presente convenio bajas de trabajadores/as fijos/as del cuadro de personal de los centros sanitarios afectados, éstas serán cubiertas por trabajadores/as por medio de contratos indefinidos.

Quinta.- Si se produce la revisión salarial, los retrasos producidos les serán abonados a los/as trabajadores/as antes de transcurridos los 30 días siguientes a aquél en que las empresas cobren del SERGAS.

Sexta.- Las trabajadoras y trabajadores fijos tendrán preferencia por orden de antigüedad y de carácter voluntario para ocupar la plaza vacante en turno, planta o servicio que deje un o una trabajador/a fijo/a. Deberán estar en turno, planta o servicio un mínimo de cinco años. Al producirse la vacante es obligación de la empresa proceder a su inmediata convocatoria. La antigüedad es la del centro de trabajo.

Si se aplica un nuevo concepto extra-salarial, excluido el acuerdo Sergas-sindicatos de 28.11.2003, se procederá a una nueva negociación del conjunto del convenio.

#### Anexo I

Categorías; salario base

Administrativos/as:

- Jefe/a de 1ª; 718,00 euros
- Jefe/a de 2ª; 569,70 euros
- Cajero/a; 569,70 euros
- Oficial de 1ª; 562,05 euros
- Oficial de 2ª; 562,05 euros
- Auxiliar; 545,55 euros
- Cobrador/a; 542,91 euros

Mandos intermedios:

- Encargado/a general; 671,01 euros
- Supervisor/a encargado/a de zona; 583,71 euros
- Supervisor/a encargado/a de sector; 562,05 euros
- Encargado/a de grupo o edificio; 549,35 euros
- Responsable de equipo; 542,79 euros

Personal obrero:

- Especialista; 542,58 €
- Peón especializado; 542,58 €





- Limpiador/a; 536,09 €
- Conductor/a- limpiador/a; 542,79 €
- Personal oficios varios:
- \* Oficial; 542,79 €
- \* Ayudante; 536,09 €
- \* Peón; 536,09 €
- Trabajadores/as menores de 18 años; SMI

#### Anexo II

##### Complementos.

- El complemento de destino será de 229,34 euros/mes para todas las categorías.

- El complemento específico será de 206,44 €/mes.

- El complemento de productividad es de 93,05 €/mes.

##### Complemento paga extra

De enero a diciembre: 38,22 euros/mes.

##### Anexo III

Aplicación retributiva del equivalente a la carrera profesional establecida para el personal del SERGAS.

Todo el personal afectado por este convenio tiene reconocida la percepción económica del equivalente al importe de la llamada carrera profesional, en sus diferentes categorías.

La aplicación de esta percepción económica se realizará cómo plus de equiparación profesional, se abonará de la siguiente manera:

- Las cantidades devengadas durante el año 2007 y la del mes de enero de 2008 se abonarán en un solo pago antes del 30 de abril de 2008.

- Desde febrero del año 2008, inclusive, y en adelante, se abonará de manera prorrateada en cada una de las mensualidades.

**R. 3.647**

## IV. ENTIDADES LOCAIS IV. ENTIDADES LOCALES

### O Barco de Valdeorras

Anuncio de licitación para a contratación da xestión do servizo público baixo a modalidade de concesión das escolas deportivas municipais do Barco de Valdeorras

1º.- Entidade adjudicadora:

a).- Organismo: Concello do Barco de Valdeorras.

2º.- Obxecto do contrato:

a).- Obxecto: xestión do servizo público baixo a modalidade de concesión das escolas deportivas municipais do Barco de Valdeorras.

b).- Duración: 2 tempadas (ata 4 con posibles prórrogas).

3º.- Tramitación, procedemento e forma de adjudicación:

a).- Tramitación: ordinaria.

b).- Procedemento: aberto.

c).- Forma: concursal.

4º.- Tipo de licitación:

75.000 euros anuais, IVE incluído.

5º.- Criterios de adjudicación:

Tal e como se recollen nos pregos, son os 4 seguintes: mellor proxecto de prestación do servizo, titulación do responsable deportivo das escolas, prezo, proposta de póliza de responsabilidade civil.

6º.- Garantías:

Definitiva: non se exige.

7º.- Obtención de documentación e información e lugar de presentación da documentación:

a).- Entidade: Rexistro Xeral do Concello do Barco de Valdeorras.

b).- Enderezo: Praza do Concello, s/n.

c).- Localidade e código postal: O Barco de Valdeorras 32300.

d).- Teléfono: 988 320 202.

e).- Telefax: 988 325 978.

8º.- Requisitos específicos do contratista:

Non se esixe clasificación.

9º.- Presentación das ofertas:

a).- Data límite: ata o 15 día natural seguinte ó da publicación deste anuncio no BOP. No caso de ser domingo ou festivo: ata o seguinte día hábil.

b).- Documentación para presentar: dous sobres pechados:

Sobre A: documentación xeral. Presentarase conforme cos pregos.

Sobre B: oferta. Presentarase segundo dispoñen os pregos.

10º.- Apertura de ofertas:

No Concello e en acto público procederase á apertura dos sobres B (ofertas). O día e hora de apertura será feito público mediante anuncio no taboleiro de edictos do concello cunha antelación da cando menos 48 horas. Asemade, cursarase comunicación vía fax ó número e persoa indicada polo empresario.

11º.- Gastos do expediente:

Por conta do adxudicatario

Prevense como tales os relativos á publicación de anuncios: por publicación no BOP, estímase 200,00 euros; e por publicación nun diario de difusión rexional, estímase 600,00 euros. Non obstante, a súa determinación definitiva producirase trala remisión das facturas correspondentes.

O Barco de Valdeorras, 29 de xullo de 2008. O alcalde.

Asdo.: Alfredo García Rodríguez.

Anuncio de licitación para la contratación de la gestión de servicio público, bajo la modalidad de concesión, de las escuelas deportivas municipales de O Barco de Valdeorras

1º.- Entidad adjudicadora:

a).- Organismo: Ayuntamiento de O Barco de Valdeorras.

2º.- Objeto del contrato:

a).- Objeto: gestión del servicio público, bajo la modalidad de concesión, de las escuelas deportivas municipales de O Barco de Valdeorras.

b).- Duración: 2 temporadas (hasta 4 con posibles prórrogas).

3º.- Tramitación, procedimiento y forma de adjudicación:

a).- Tramitación: ordinaria.

b).- Procedimiento: abierto.

c).- Forma: concursal.

4º.- Tipo de licitación: 75.000,00 euros anuales, IVA incluido.

5º.- Criterios de adjudicación:

Tal y como se recoge en los pliegos son los 4 siguientes: mejor proyecto de prestación del servicio, titulación del responsable deportivo de las escuelas, precio, propuesta de póliza de responsabilidad civil.

6º.- Garantías:

Definitiva: no se exige.

7º.- Obtención de documentación e información y lugar de presentación de documentación:

a).- Entidad: Registro General del Ayuntamiento de O Barco de Valdeorras.

b).- Dirección: Praza do Concello, s/n.

c).- Localidad y código postal: O Barco de Valdeorras 32300.

d).- Teléfono: 988 320 202.

e).- Telefax: 988 325 978.

8º.- Requisitos específicos del contratista:

No se exige clasificación.

9º.- Presentación de las ofertas:

a).- Fecha límite: hasta el 15 día natural siguiente al de la publicación de este anuncio en el BOP. Caso de ser domingo o festivo: hasta el siguiente día hábil.